

**IMPACTO SOCIAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO
PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

INTENALCO CALI

2023

JHON SEBASTIAN ARICAPA CHIQUITO

INTENALCO

CALI - VALLE

2023

Contenido

1.INTRODUCCIÓN	4
2.JUSTIFICACIÓN	5
3.PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	6
4.OBJETIVOS	7
4.1. OBJETIVO GENERAL:	7
4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	7
5.MARCO TEÓRICO	8
5.1 MARCO LEGAL	9
5.2 Marco Referencial	9
5.3 Definición de términos:	10
6.METODOLOGÍA	11
6.1. Tipo de estudio:	11
6.2 Población y muestra de estudio:	11
6.3. VARIABLES DE ESTUDIO	12
6.3.1 EGRESADOS	12
6.3.2 EMPLEADORES	12
6.4. Fuentes de información:	12
6.5 INSTRUMENTO.	12
6.5.1 ENCUESTA EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	12
6.5.2 ENCUESTA DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LOS PROGRAMAS TÉCNICOS PROFESIONALES DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	13
6.6. METODO.	13
6.6.1 EGRESADOS	13
6.6.2 EMPLEADORES	13
6.7. CONSIDERACIONES ÉTICAS	13

6.8 PRESUPUESTO	14
7.CRONOGRAMA.....	14
8.RESULTADOS	15
9.ANÁLISIS	27
10.CONCLUSIONES GENERALES	28
11.RECOMENDACIONES.....	29
12.BIBLIOGRAFÍA.....	30
13.ANEXOS	31

1. INTRODUCCIÓN

En un entorno empresarial dinámico y altamente competitivo, la interacción entre instituciones educativas y empresas desempeña un papel crucial en el desarrollo profesional y la prosperidad de los individuos y las organizaciones. En este contexto, el Instituto Intenalco Superior se ha destacado al ofrecer programas educativos de calidad, siendo el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo un referente en la formación de profesionales altamente capacitados.

La necesidad de comprender el impacto de los egresados en el mercado laboral se vuelve imperativa, considerando los desafíos constantes que enfrentan las empresas. Esta investigación se sumerge en la relación entre el Instituto Intenalco Superior y las empresas asociadas, con el objetivo de analizar en profundidad el rendimiento y la inserción laboral de los egresados del programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Este estudio se centra en la premisa de que la formación teórica proporcionada por el instituto sienta las bases para el éxito práctico de los egresados en el ámbito laboral. La colaboración efectiva entre la institución y las empresas se convierte en un indicador clave de la calidad de la formación y la preparación de los profesionales para afrontar los retos del mercado.

A través de un análisis detallado de las experiencias laborales, dificultades encontradas y habilidades desarrolladas por los egresados, esta investigación busca identificar áreas de mejora tanto en la formación académica como en los procesos de inserción laboral. De este modo, contribuye a fortalecer la conexión entre el ámbito educativo y empresarial, asegurando que los egresados no solo posean un conocimiento teórico sólido, sino también las habilidades prácticas necesarias para destacar en el mundo laboral actual.

2. JUSTIFICACIÓN

Investigación del impacto de los egresados en el mercado laboral. La meta es identificar quiénes están empleados en las empresas y cuántos no lo están, con el propósito de analizar los procesos que han desarrollado.

Para llevar a cabo esta investigación, contaremos con la colaboración de las empresas, las cuales proporcionarán la información necesaria. Los egresados serán evaluados por la empresa, definiendo así su nivel de competitividad en el mercado. Se buscará implementar instrumentos específicos para realizar estas evaluaciones.

Buscaremos establecer una colaboración efectiva para lograr objetivos mutuos, beneficiando tanto al egresado como a la institución educativa. El egresado, con los conocimientos adquiridos en Intenalco Superior, será capaz de tomar decisiones en el entorno empresarial, demostrando el perfil que cumple para ser parte de la empresa. Exhibirá sus habilidades y lo aprendido a lo largo de su carrera profesional.

Simultáneamente, la institución educativa asignará una calificación y llevará a cabo un proceso de evaluación de su enseñanza a los estudiantes. Se tomarán medidas para mejorar áreas en las que se identifiquen deficiencias, con el objetivo de perfeccionar la formación de los nuevos estudiantes.

3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El contacto con los egresados resulta crucial para llevar a cabo un estudio efectivo y establecer una comunicación que permita compartir información relevante sobre la investigación que se llevará a cabo. La colaboración mutua es esencial para alcanzar nuestros objetivos, siendo una de nuestras misiones la recopilación exhaustiva de información acerca de los egresados.

En este contexto, el Instituto Intenalco Superior ofrece su programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, respaldado por una acreditación de alta calidad. El objetivo principal es mantener una conexión constante con los egresados para entender sus dificultades y evaluar sus habilidades en el ámbito laboral.

La empresa, como parte integral de este proceso, proporcionará una calificación a los egresados, destacando sus fortalezas y señalando áreas en las que podrían mejorar. Este análisis detallado permitirá identificar las acciones que están realizando de manera adecuada y, sobre todo, aquellas en las que puedan estar rezagados. A partir de esta retroalimentación, se diseñarán estrategias que beneficiarán a los estudiantes actuales.

La investigación dirigida a los egresados se plantea con metas específicas, orientadas a identificar posibles áreas de mejora. Tras un análisis exhaustivo de las dificultades que puedan surgir, el instituto desarrollará planes de acción destinados a mejorar los procesos de enseñanza y, en consecuencia, fortalecer la formación de los estudiantes.

4. OBJETIVOS

4.1. OBJETIVO GENERAL:

Analizar el impacto de los egresados del programa de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Intenalco Superior en el mercado laboral, con el fin de identificar áreas de mejora tanto en la formación académica como en la inserción laboral, contribuyendo al desarrollo profesional de los egresados y al fortalecimiento de los procesos educativos.

4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Evaluar la efectividad del programa de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Intenalco Superior en la preparación de los egresados, analizando la correspondencia entre los conocimientos adquiridos y las demandas del mercado laboral.
2. Establecer una comunicación efectiva con los egresados para recopilar información detallada sobre sus experiencias laborales, identificando las dificultades encontradas y las habilidades desarrolladas durante su inserción en el campo laboral.
3. Colaborar con empresas asociadas para obtener retroalimentación sobre el desempeño de los egresados, incluyendo calificaciones y áreas de mejora, con el propósito de diseñar estrategias que beneficien tanto a los egresados como a los estudiantes actuales del programa.

5. MARCO TEÓRICO

En el entorno empresarial actual, caracterizado por desafíos constantes, la búsqueda de ventajas competitivas es esencial para la supervivencia y el éxito de las empresas. Esta necesidad impulsa la interacción continua entre las empresas, universidades e institutos educativos. La colaboración entre estas entidades se convierte en un elemento crucial para satisfacer las demandas cambiantes del mercado laboral.

El contacto regular entre instituciones educativas, como el Instituto Intenalco Superior, y las empresas se establece como un proceso fundamental en el ciclo de formación y empleabilidad. Este vínculo se inicia con el propósito de ofrecer a las empresas profesionales altamente capacitadas y listas para enfrentar los retos operativos del mundo empresarial. La teoría proporcionada por las instituciones educativas, en este caso, el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, sienta las bases conceptuales que respaldan las habilidades prácticas que los profesionales deben poseer.

El énfasis en la calidad de la formación académica se traduce en profesionales mejor preparados. La relación estrecha entre las empresas y las instituciones se vuelve bidireccional: las empresas buscan profesionales altamente calificados, y las instituciones buscan asegurar que sus egresados cumplan con las expectativas del mercado laboral.

La continuidad en el contacto entre empresas e instituciones educativas se convierte en un indicador de la calidad de los profesionales formados. Cuando los egresados demuestran ser competentes y exitosos en sus funciones, la empresa tiende a mantener la relación, buscando constantemente el aporte de nuevos profesionales formados por la institución.

En este contexto, el presente estudio se inserta, analizando específicamente el impacto de los egresados del programa de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Intenalco Superior en el mercado laboral. La investigación busca entender cómo la formación teórica se traduce en habilidades prácticas, y cómo estas habilidades afectan la empleabilidad y desempeño de los egresados en las empresas asociadas.

5.1 MARCO LEGAL

La ley 30 de 1992

Capítulo 2

Artículo 6

Nos habla sobre

Profundizar en la formación integral de los colombianos dentro de las modalidades y calidades de la Educación Superior, capacitándolos para cumplir las funciones profesionales, investigativas y de servicio social que requiere el país.

Decreto 4904 de 2009

Artículo 1

Capítulo 2

Habla sobre.

2.1. Naturaleza y condiciones de las instituciones de educación para el trabajo y el desarrollo humano. Se entiende por institución de educación para el trabajo y el desarrollo humano, toda institución de carácter estatal o privada organizada para ofrecer y desarrollar programas de formación laboral o de formación académica de acuerdo con lo establecido en la Ley 115 de 1994.

5.2 Marco Referencial

En varias instituciones y universidades ya han empezado a estudiar a los egresados, en el año 2022 en la Universidad cooperativa de Colombia, estudiaron a sus egresados en el mundo laboral, se contacta con el egresado por medio de Facebook y whatsapp con el fin de recoger información del trabajo actual en el que esta, pretenden mantener contacto con sus egresados y así conocer las dificultades que tienen tanto las capacidades para mirar y poderles ayudar orientándolos para que puedan seguir manteniendo esa buena productividad en las empresas en las que están y así mismo brindarles ayudas.

En la intenalco superior ya se ha empezado a realizar los estudios a los egresados donde se saca el porcentaje de los logros que han obtenido.

5.3 Definición de términos:

Egresado: Estudiante que sale de una institución docente superior habiendo concluido el plan de estudios, pero aún sin título.

Graduado: Es el estudiante que finalizó y aprobó satisfactoriamente todo su plan académico, cumpliendo los requisitos administrativos y académicos, canceló derechos de grado, se juramentó y recibió su diploma.

Desempeño: Rendimiento de una persona a la hora de llevar a cabo sus funciones.

Competitividad: Capacidad de una empresa de crear e implementar estrategias competitivas y mantener o aumentar su cuota de mercado de manera sostenible.

Calidad: Mejorar de manera permanente la eficacia de la organización y de todas sus actividades.

Autoevaluación: Proceso por el que las personas identifican sus fortalezas, esfuerzos y valoran sus propios resultados en el desempeño de una determinada actividad o a la hora de manejar una situación.

Acreditación: La Acreditación es el acto por el cual el Estado adopta y hace público el reconocimiento que los pares académicos hacen de la comprobación que efectúa una institución sobre la calidad de sus programas académicos, su organización y funcionamiento y el cumplimiento de su función social.

Formación Profesional: La Formación Profesional es el conjunto de acciones que tienen como propósito la formación socio-laboral para y en el trabajo, orientada tanto a la adquisición y mejora de las cualificaciones como a la recualificación de los trabajadores.

Impacto social: Un impacto social puede definirse como el efecto beneficioso que pueden producir personas, organizaciones o comunidades a través de políticas, procedimientos, proyectos, actividades o acciones planificadas a favor de la comunidad o personas.

Participación: El acto de participar conduce al individuo a desarrollar una conciencia de sí mismo, de sus derechos y de su pertenencia a un grupo o comunidad.

Seguimiento a egresados: El principal instrumento para la recolección de datos de seguimiento de egresados es la encuesta.

Mercado laboral: Refleja las oportunidades de empleo y el conjunto de recursos humanos disponible en una nación, región o ciudad, tanto para las actividades privadas como para las públicas.

6. METODOLOGÍA

6.1. Tipo de estudio:

Descriptivo de corte Transversal.

6.2 Población y muestra de estudio:

Grados Técnicos Profesionales en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo: XXXX

MUESTRA:

$$n = \frac{N \times Z_a^2 \times p \times q}{d^2 \times (N-1) + Z_a^2 \times p \times q}$$

PROGRAMA	N	%	Población a estudiar
SST			

TOTAL		100,0%	
-------	--	--------	--

6.3. VARIABLES DE ESTUDIO

6.3.1 EGRESADOS

Edad, género, estado civil, número de hijos, cargo desempeñado, tipo de contratación, tiempo de ocupación, calidad de formación recibida, pertinencia de la formación, áreas a fortalecer, actividades de actualización.

6.3.2 EMPLEADORES

Tipo de empresa, área de desempeño, Competencias del Ser, del Saber, del Saber Hacer y Saber Comunicar; Calificación del desempeño.

6.4. Fuentes de información:

La información se obtendrá de las siguientes fuentes:

1. Egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco.
2. Empleadores de los egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco.

6.5 INSTRUMENTO.

6.5.1 ENCUESTA EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se diseñó un formato basado en la encuesta a egresados de la oficina de planeación del INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ (UNIPAZ) de Barrancabermeja el cual se adecuó a las necesidades del presente estudio, el formato incluye datos acerca de identificación e información básica, desarrollo laboral, profesional, el programa y su impacto social. (Ver anexo 1).

6.5.2 ENCUESTA DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LOS PROGRAMAS TÉCNICOS PROFESIONALES DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se diseñó un instrumento con base en las competencias que deben de tener los técnicos profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales están divididas en ser, en el saber, en el saber hacer y en el comunicar. Estas se evalúan de 1 a 4, dependiendo de la importancia y el nivel de competencia, desde la perspectiva del empleador. (Ver anexo 2).

6.6. METODO.

6.6.1 EGRESADOS

Con base en la Base de Datos con que cuenta la Institución, se contactará vía correo electrónico para solicitarles la participación en la investigación, y una vez se cuente con su deseo de participar, se les enviará el instrumento para ser diligenciado de manera electrónica, para su posterior análisis.

6.6.2 EMPLEADORES

Se identificarán las empresas donde se encuentran laborando los egresados de los programas técnicos profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo, para contactar a sus directivos, a los cuales se les dará a conocer los alcances de la investigación y se les solicitará el diligenciamiento del instrumento que permita identificar el desempeño laboral de los egresados de estos programas. Una vez se cuente con su aceptación, se procederá a enviarles vía correo electrónico el instrumento, para su diligenciamiento y posterior análisis.

6.7. CONSIDERACIONES ÉTICAS.

Teniendo en cuenta la Resolución N° 008430, Título II, Capítulo I, Artículo 11, divulgada en 1993 por el Ministerio de Salud, la presente investigación se clasifica **sin riesgo**, ya que no se realiza ninguna intervención o modificación intencionada de variables biológicas, psicológicas o sociales.

Se contará con la autorización y aval de la Institución para el desarrollo del trabajo.

6.8 PRESUPUESTO

RUBRO	INVERSIÓN	FUENTE
Procesamiento de la información		
Socialización de resultados		
TOTAL		

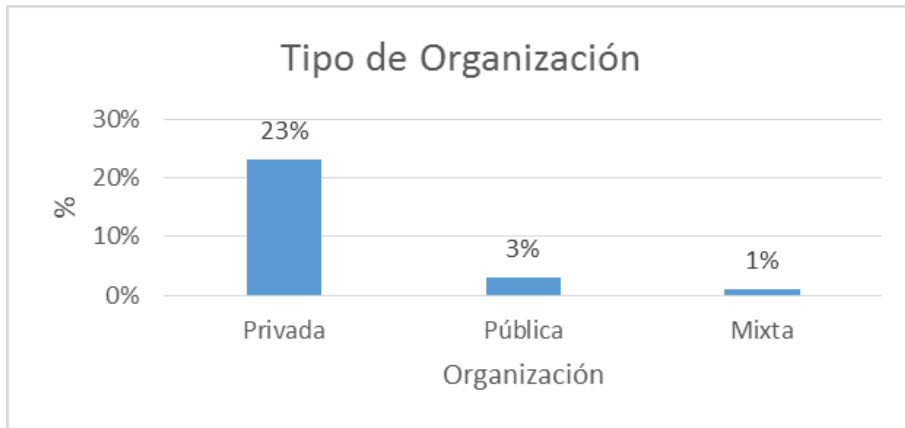
7. CRONOGRAMA

Cronograma de actividades:

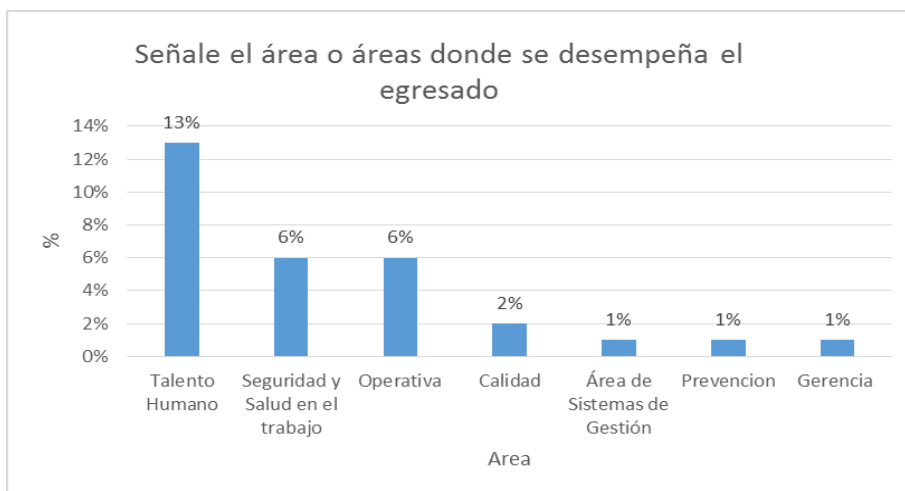
[illegible]

8. RESULTADOS

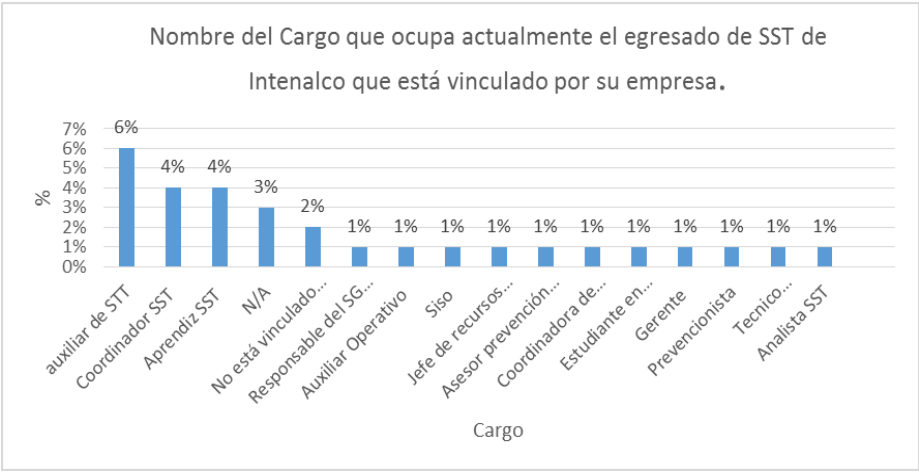
Tipo de Organización de las empresas donde han estado los egresados programa de SST INTENALCO



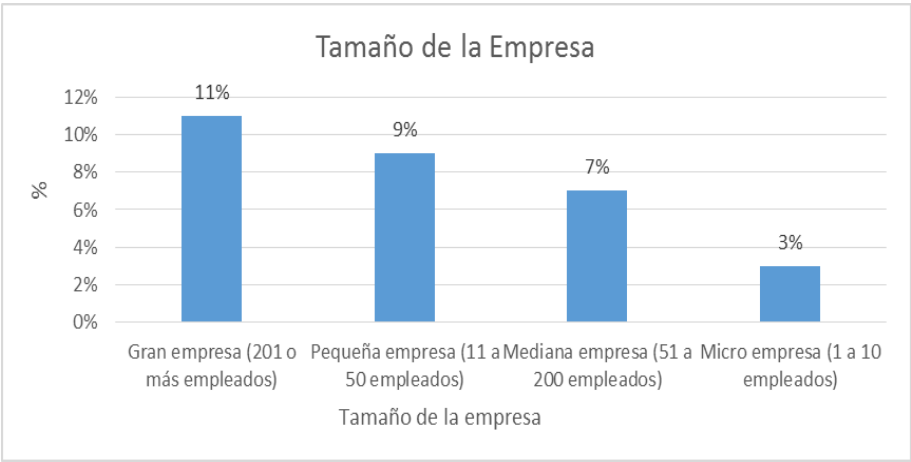
Señale el área o áreas donde se desempeña el egresado Programa de SST INTENALCO



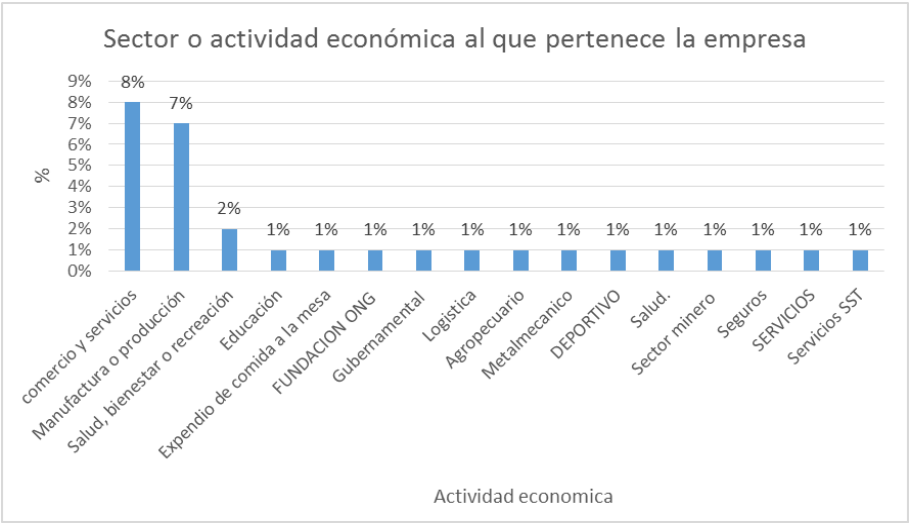
Escriba el nombre del Cargo que ocupa actualmente el egresado de SST de Intenalco que está vinculado por su empresa.



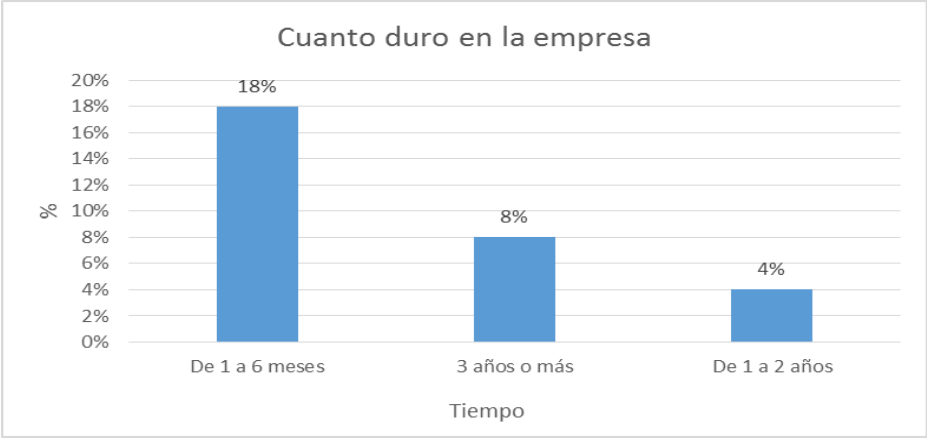
Tamaño de la Empresa



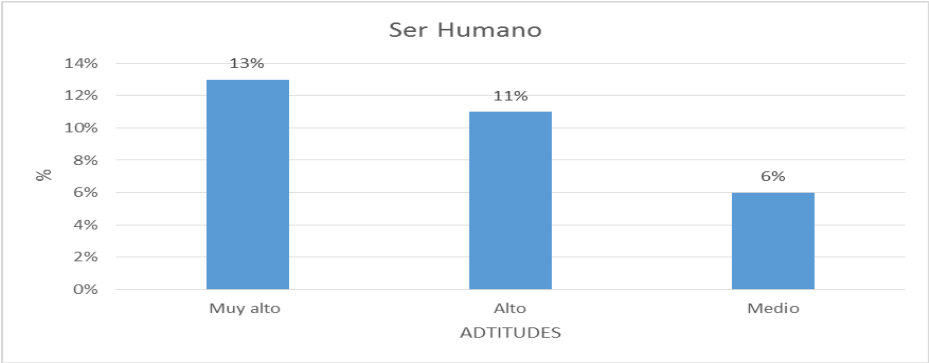
Sector o actividad económica al que pertenece la empresa



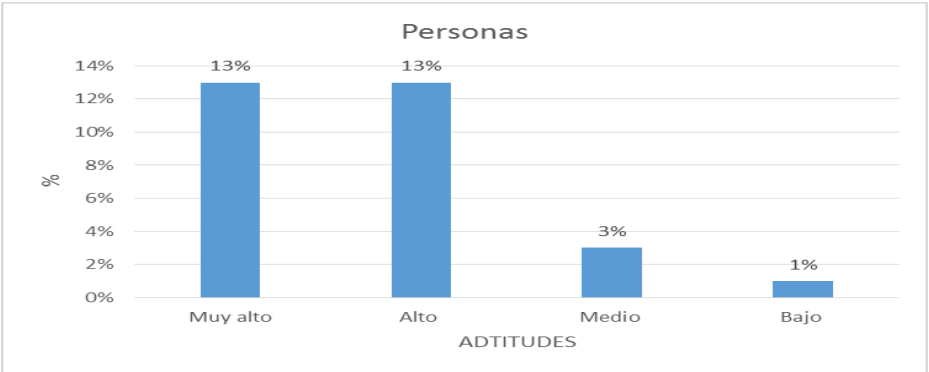
Por cuánto tiempo en promedio ha(n) estado vinculado(s) el(los) egresados de SST de Intenalco en su empresa



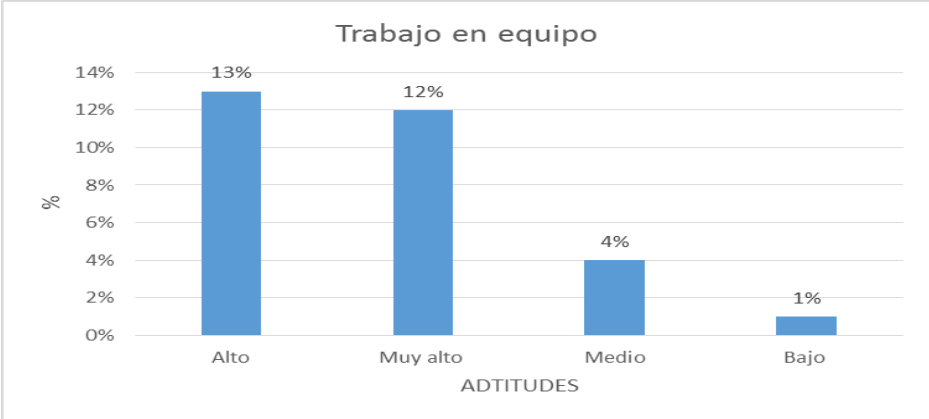
ACTITUDES [Ser humano comprometido en procurar el mantenimiento y la conservación de la seguridad y salud de los trabajadores, sin distinción de género, etnia, condición económica o social, política o religiosa.]



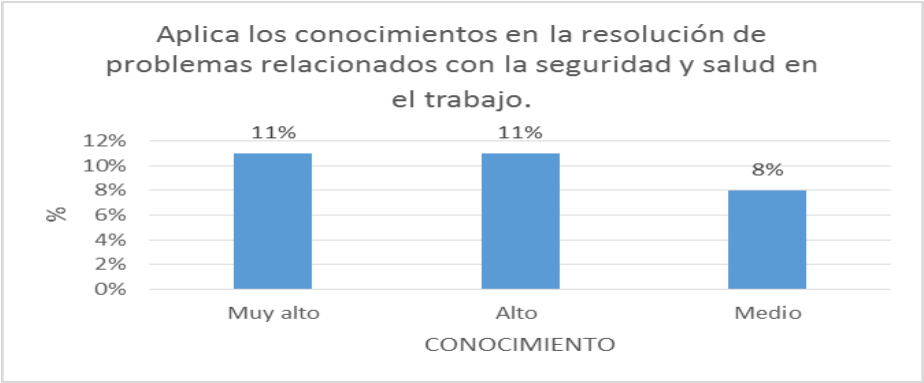
ACTITUDES [Persona que aplica la ética de su profesión en sus acciones y decisiones laborales]



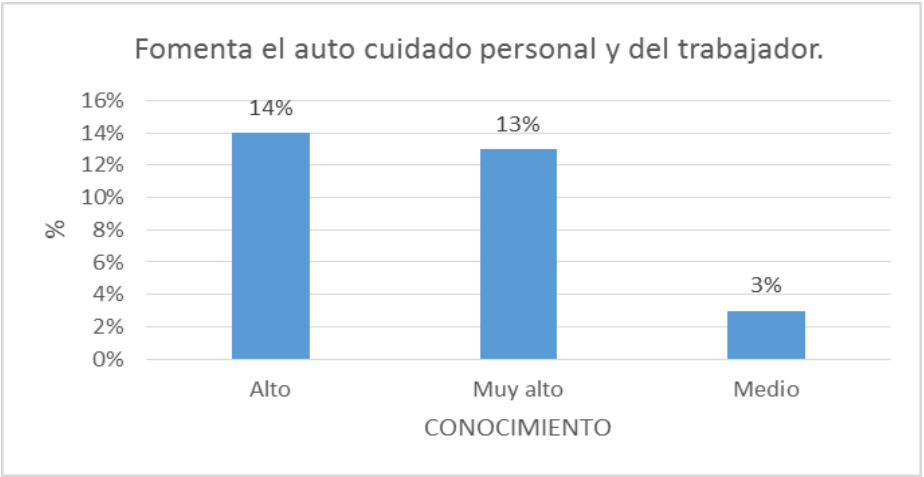
ACTITUDES [Hábil para trabajar en equipo.]



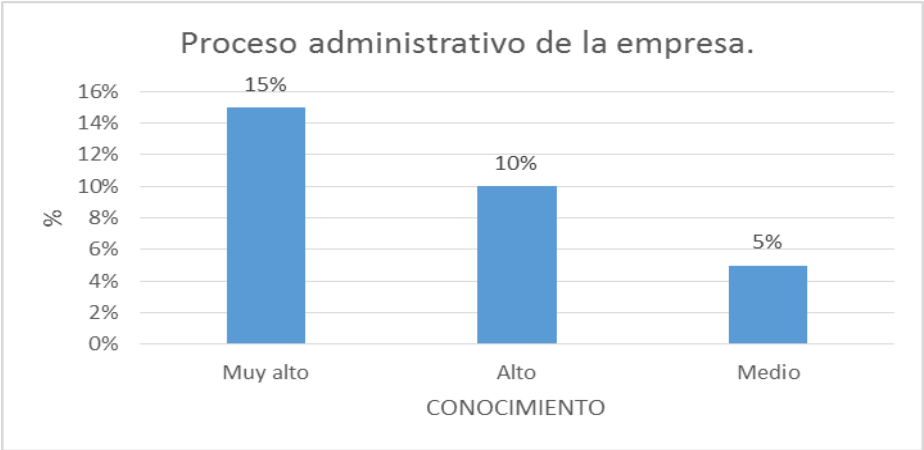
CONOCIMIENTOS [Aplica los conocimientos en la resolución de problemas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.]



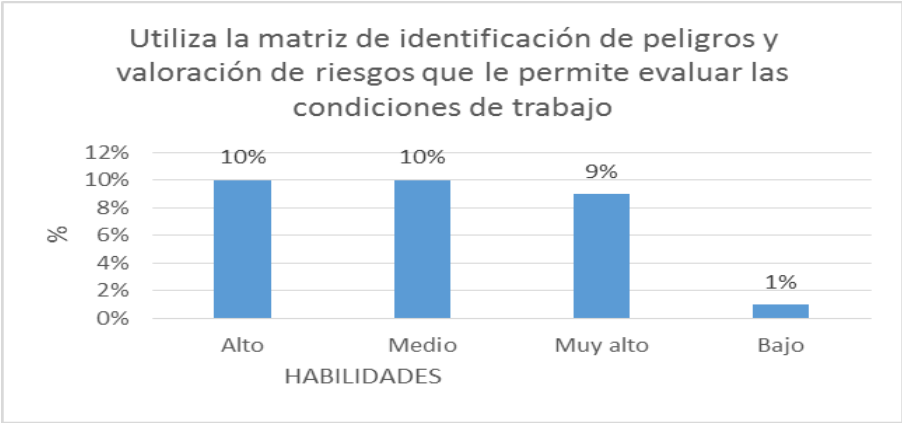
CONOCIMIENTOS [Fomenta el auto cuidado personal y del trabajador.]



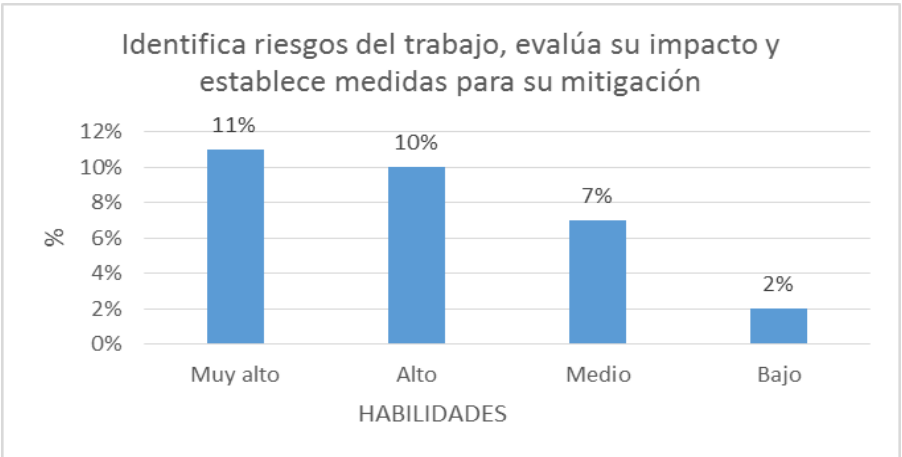
CONOCIMIENTOS [Integra la gestión de seguridad y salud en el trabajo con el proceso administrativo de la empresa].



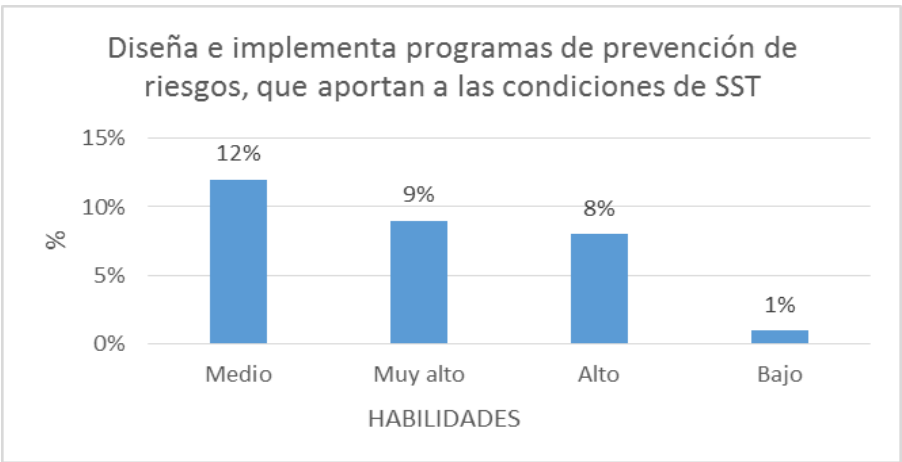
HABILIDADES [Utiliza la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos que le permite evaluar las condiciones de trabajo.]



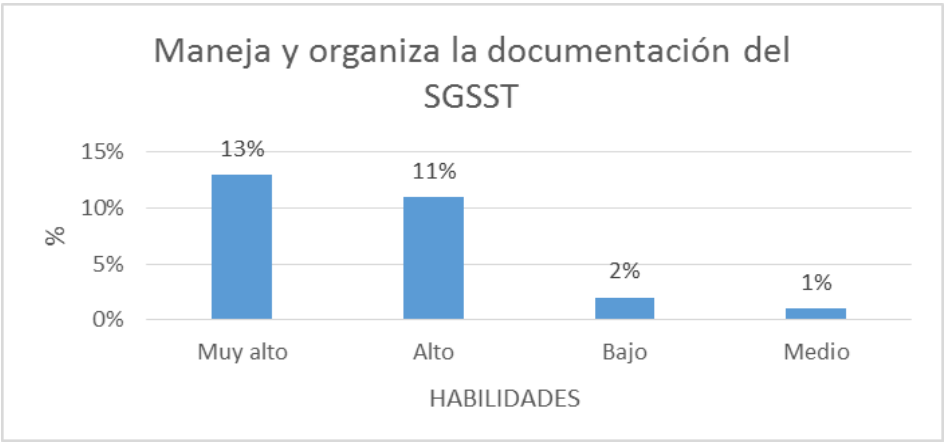
HABILIDADES [Identifica riesgos del trabajo, evalúa su impacto y establece medidas para su mitigación.]



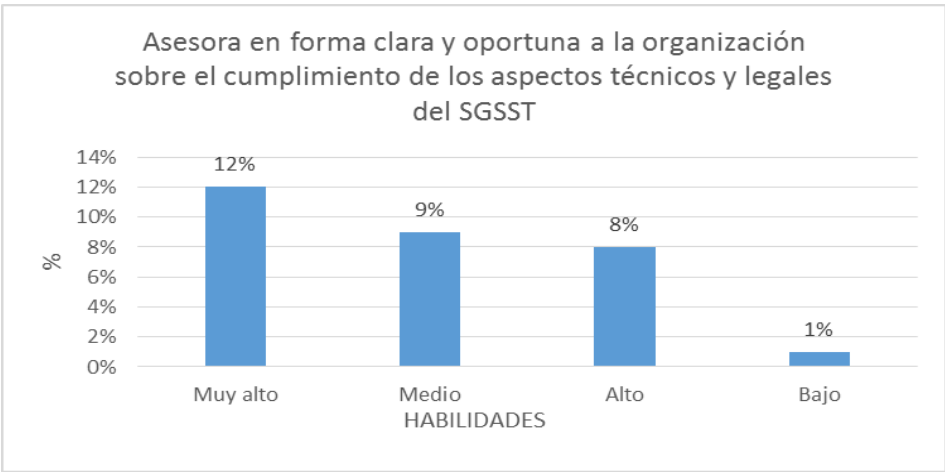
HABILIDADES [Diseña e implementa programas de prevención de riesgos, que aportan a las condiciones de SST.]



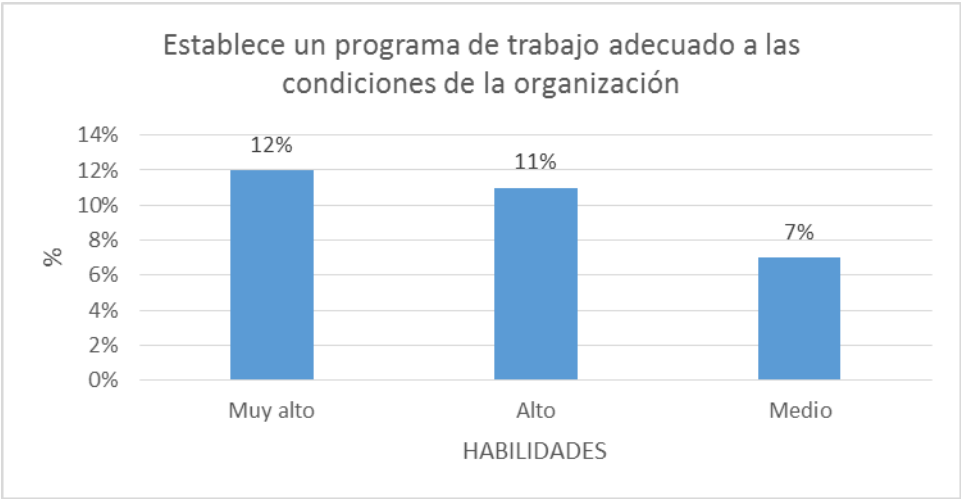
HABILIDADES [Maneja y organiza la documentación del SGSST.]



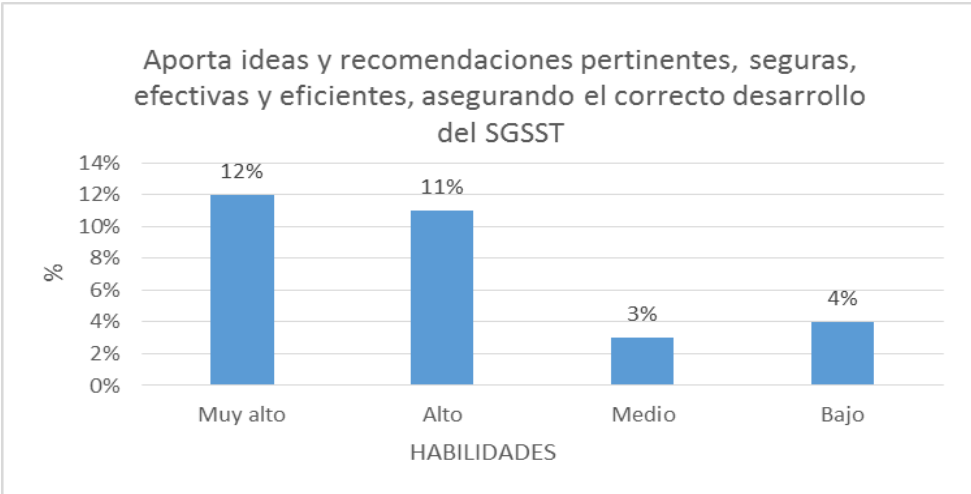
HABILIDADES [Asesora en forma clara y oportuna a la organización sobre el cumplimiento de los aspectos técnicos y legales del SGSST.]



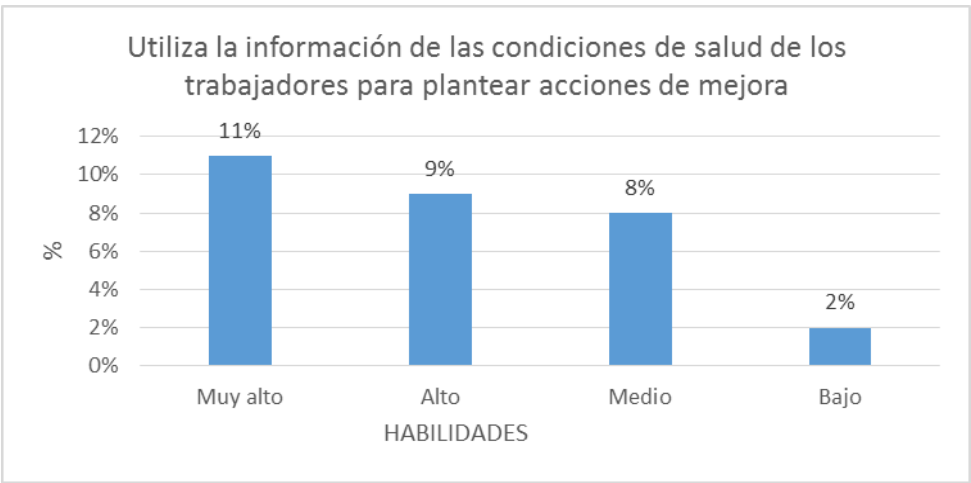
HABILIDADES [Establece un programa de trabajo adecuado a las condiciones de la organización.]



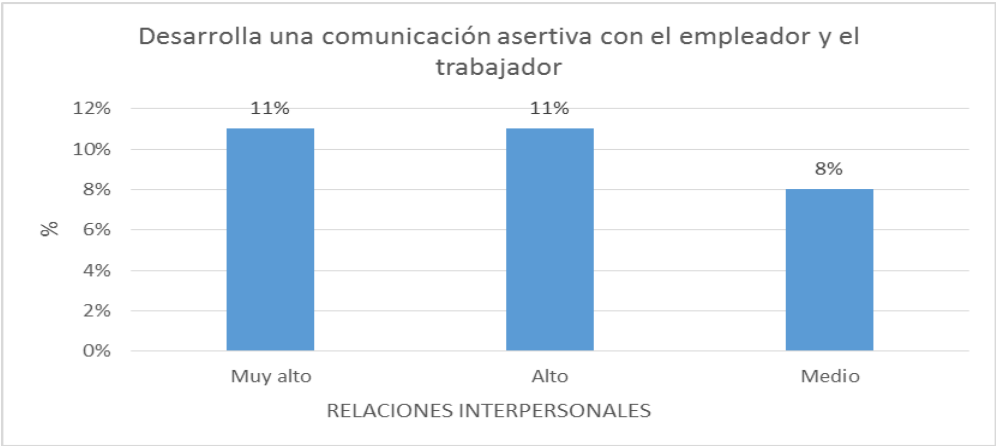
HABILIDADES [Aporta ideas y recomendaciones pertinentes, seguras, efectivas y eficientes, asegurando el correcto desarrollo del SGSST.]



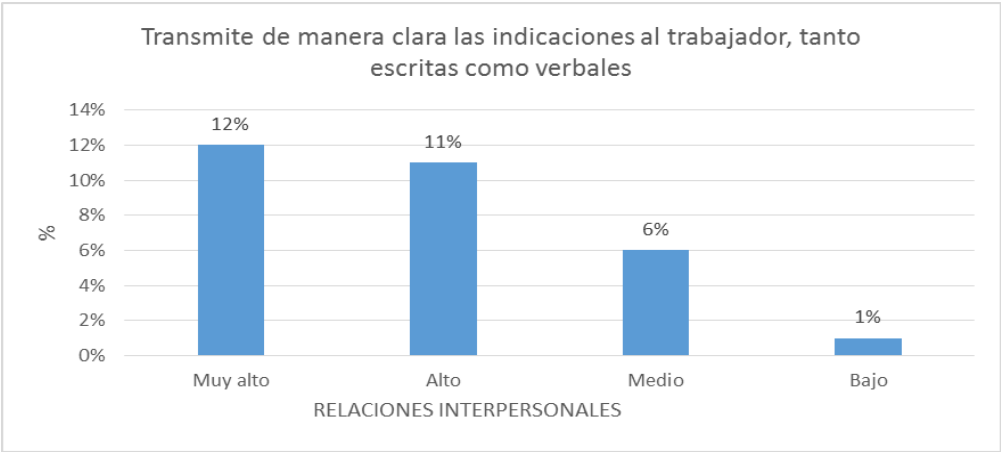
HABILIDADES [Utiliza la información de las condiciones de salud de los trabajadores para plantear acciones de mejora.]



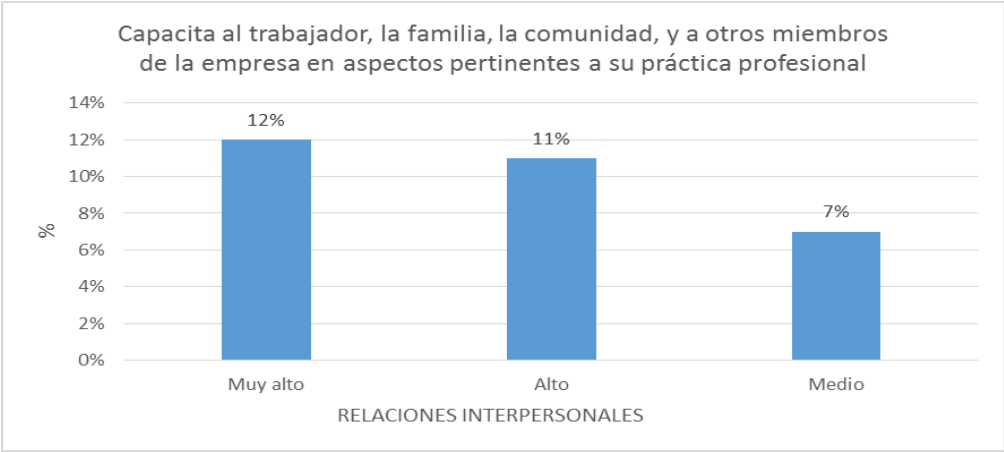
RELACIONES INTERPERSONALES [Desarrolla una comunicación asertiva con el empleador y el trabajador.]



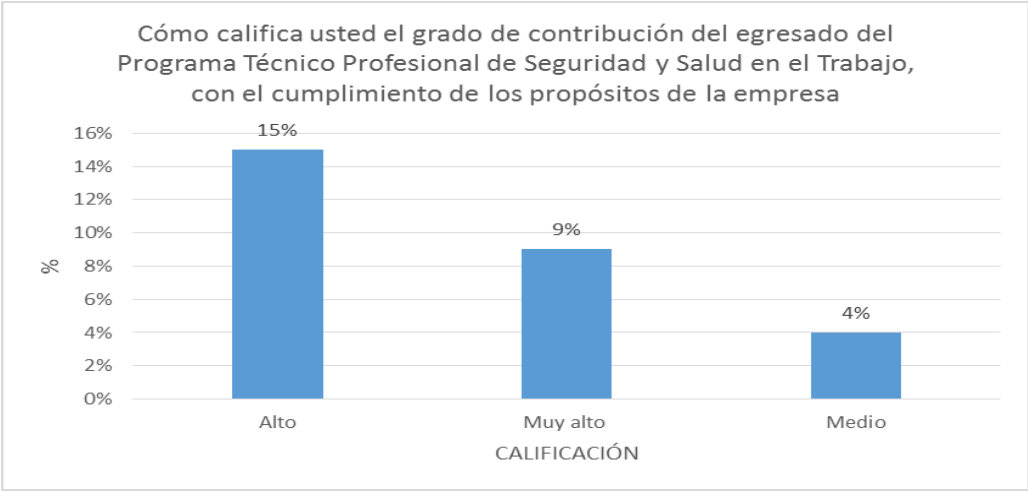
RELACIONES INTERPERSONALES [Transmite de manera clara las indicaciones al trabajador, tanto escritas como verbales]



RELACIONES INTERPERSONALES [Capacita al trabajador, la familia, la comunidad, y a otros miembros de la empresa en aspectos pertinentes a su práctica profesional.]

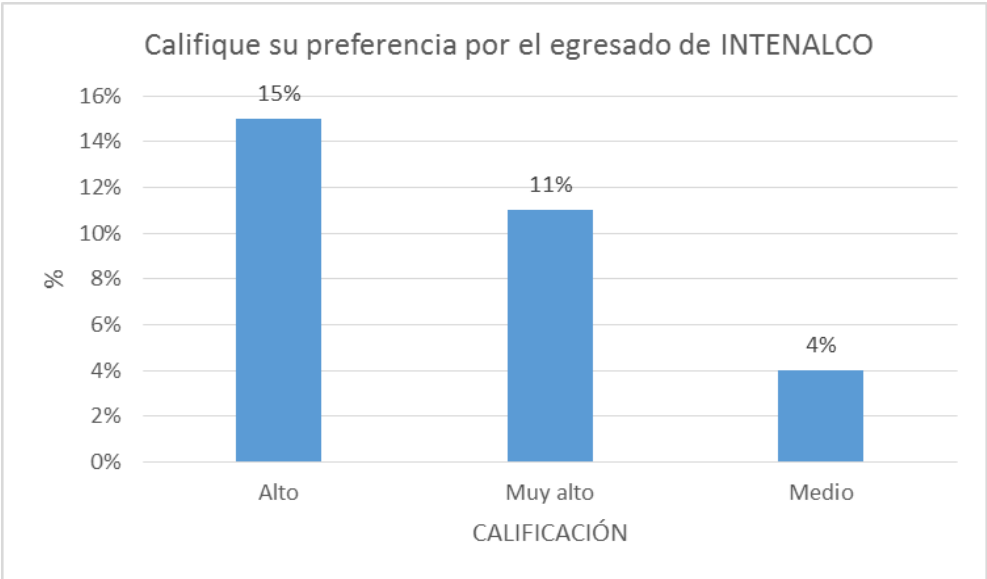


¿Cómo califica usted el grado de contribución del egresado del Programa Técnico Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el cumplimiento de los propósitos de la empresa?



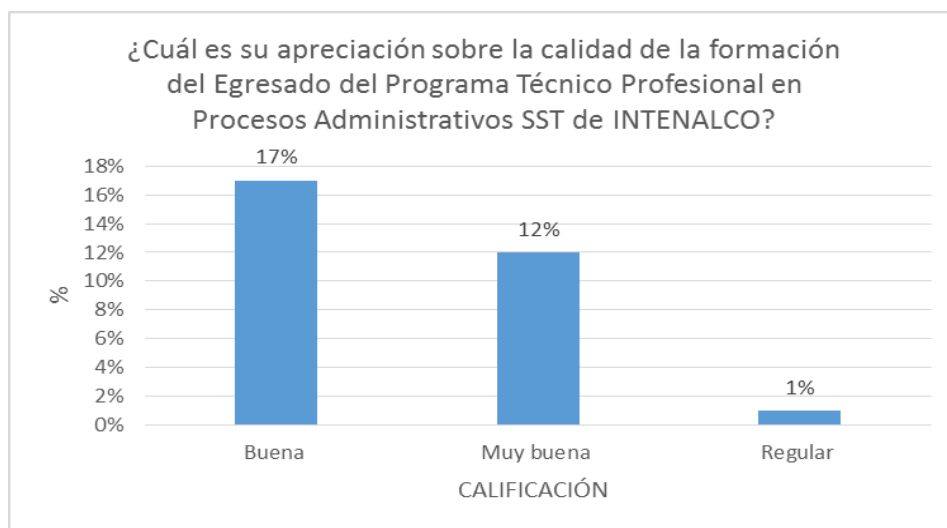
Se observa que la calificación con el cumplimiento y los propósitos de la empresa es alto por lo tanto cabe recalcar que el instituto tecnico profesional esta dando una enseñanza adecuada a los estudiantes, se evidencia que la calificación media servira para establecer unos propósitos en cuanto a la enseñanza, asi fortalecera la decuación y aprendizaje a los estudiantes que llegaran al instituto.

¿Califique su preferencia por el egresado de INTENALCO?



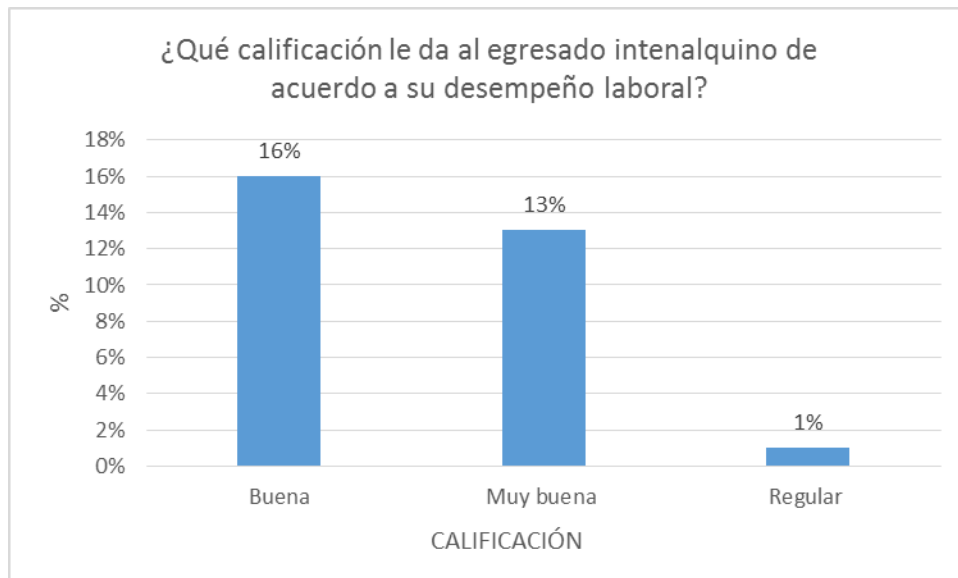
La presencia del egresado en las empresas se evidencia que han sido efectivas, la calificación es alta esta teoría llena de alegría la investigación, ya que las empresas piensen de esta forma, el instituto debe de seguir dando esta formación ya que los egresados dan una buena imagen del intituto, y por lo tanto seguir mejorando algunas calificaciones.

¿Cuál es su apreciación sobre la calidad de la formación del Egresado del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos SST de INTENALCO?



La respuesta son agradables, el saber que los egresados se estan desarrollando de la mejor manera, el instituto brinda una calidad de aprendizaje buena, los malos resultados serviran para planear estrategias y mejorar estos resultados.

¿Qué calificación le da al egresado intenalquino de acuerdo a su desempeño laboral?



El desempeño del egresado en las empresas es satisfactorio, las calificaciones a cerca de la pregunta da una buena expresión ya que no solo habla del egresado, las empresas tambien estan calificando la enseñanza que INTENALCO que les ha ofrecido para llegar a alcanza una buena imagen en el mercado laboral.

9. ANÁLISIS

Podemos analizar que las mayorías de las empresas donde han estado los egresados son privadas, las prácticas en las empresas fomentan una gran visión a los estudiantes no solo a los estudiantes las empresas ven esta calidad de trabajo que realiza el aprendiz, he aquí donde el egresado tendrá su oportunidad de seguir trabajando con la empresa, se puede visualizar que han estado en empresas por largos periodos donde están a cargo de 201 trabajadores y más, es importante para el instituto contar con esta clase de información porque por medio de estas encuestas evalúan al instituto que tan gratificante y recomendado es seguir contactando estudiantes a las empresas, los cargos que les quedan son satisfactorios como Auxiliares de SST y llegar a coordinadores de SST es muy importante saber que INTENALCO está sacando al mercado laboral esta clase de profesionales, el cumplimiento que la empresa califica es alto, en las gráficas podemos observar que las calificaciones son bastantes buenas no baja de una calificación media esto servirá para buscar una estrategia en donde se plantearan varias tareas a cumplir y mejorar los proceso de aprendizajes.

10. CONCLUSIONES GENERALES

De acuerdo a lo anterior se puede concluir que los egresados han estado o están en un buen posicionamiento, de acuerdo a lo visto en las calificaciones o porcentaje son altos, algunas calificaciones son medias, para concluir no solo los estudiantes son calificados los empleadores también son responsables del desarrollo del estudiante en la empresa ya que el instituto brinda un aprendizaje de formación diferente en cuanto la empresa debe brindar una enseñanza totalmente diferente a lo que enseña el instituto que es solo teoría.

Se puede evidenciar que los egresados están en diferentes cargos, con el mismo objetivo de recibir la enseñanza de SST, es gratificante observar que los estudiantes no están teniendo otra clase de cargos que no son de su carrera.

En los últimos gráficos podemos observar que algunas calificaciones son regulares, es un 1%, la mayoría son bastantes buenas, ese 1% se maneja y se mejorara dando así un cumplimiento del porque se realizan estas investigaciones a los egresados.

11. RECOMENDACIONES

En vista de tales resultados, se presentan las siguientes recomendaciones:

- Reforzar el conocimiento de las normas legales vigentes en SST.
- Reforzar el manejo de ofimática.
- Reforzar la redacción de documentos, ortografía.
- Usar herramientas para hacerles saber a los estudiantes porque es tan importante no faltar sin justa causas a los sitios de trabajo.
- Fortalecer los aspectos administrativos del manejo de las empresas.
- Reforzar la recursividad e iniciativa, para establecer acciones pertinentes según las necesidades de la empresa.
- Reforzar la relación del sistema de gestión SST con las metas de la empresa.
- Fortalecer el conocimiento de la legislación de SST

12. BIBLIOGRAFÍA.

file:///C:/Users/Lesvia/Downloads/content(4).pdf

13. ANEXOS

1 INSTRUMENTO APLICADO A EGRESADOS

ENCUESTA A EGRESADOS DEL PROGRAMA

Técnico Profesional Procesos Administrativos Seguridad y Salud en el Trabajo

INTENALCO EDUCACIÓN SUPERIOR

CALI

La aplicación de este instrumento nos permitirá identificar la situación socio – laboral de los egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que es de vital importancia hacer seguimiento a los egresados en aras de mejorar los procesos de formación académica, identificar fortalezas y debilidades de nuestro programa y enrutarnos en el camino de la obtención de los registros calificados y posterior acreditación.

INSTRUCCIONES:

- a) La encuesta consta de preguntas abiertas y de selección múltiple.
- b) Realice una lectura general antes de empezar a responderlo.
- c) No deje ninguna pregunta sin responder.

IDENTIFICACIÓN E INFORMACIÓN BÁSICA:

Nombre(s):	Apellido(s):
Edad:	Género:
Cedula de ciudadanía No	Estado civil:
Email:	No Hijos:
Hace cuánto tiempo ejerce la profesión (En meses):	

1. DESARROLLO LABORAL Y PROFESIONAL

1.1 Trabaja: 1. Sí: ☐ 2. No ☐

Entidad o Empresa donde labora:	
---------------------------------	--

Cargo que desempeña:	Operativo: ()	Administrativo ()
Tipo de contrato:	A termino fijo ()	A término indefinido ()
	Prestación de servicios	Independiente
Tipo de contratación:	Directa ()	Indirecta (Cooperativa) ()
Tiempo de servicio en la empresa (en meses):		

La empresa donde labora actualmente es de carácter:

Privada_____ Pública_____

1.2 ¿Trabaja actualmente en otra empresa diferente a la cual ya mencionó en la pregunta anterior?

SI ☐ NO ☐ Cual: _____

1.3 Si se encuentra desempleado, indique desde que fecha:

DÍA	MES	AÑO

O marque con una x si nunca ha trabajado: ☐

1.4 Si usted en este momento está desempleado, esa situación se la atribuye a:

Marque con un x la **causa principal (Es de única respuesta)**:

Deficiente formación académica	
Inexistencia de buenas relaciones familiares o sociales:	
Falta de Oportunidad de trabajo	
Insatisfacción profesional	
Otra (¿Cuál? Escríbala)	

¿Usted ha desempeñado actividades laborales como:

Pasantía	SI _____	NO _____
Contrato de Aprendizaje	SI _____	NO _____
Práctica Empresarial	SI _____	NO _____

1.5 ¿Qué tiempo **EN MESES** le tomó ubicarse laboralmente después de haber recibido el título? _____

1.6 ¿Desempeña otro trabajo diferente a la SST?

Si ☐ Cual? _____ No ☐

1.7 ¿Ha desarrollado usted algún curso de capacitación o actualización?

Si _____ No _____

En caso de responder afirmativamente señale la institución, el tema o área de actualización y su duración:

Curso o tema de actualización	Lugar	Duración (meses)

¿En qué temas o áreas le gustaría profundizar en su formación académica?

EL PROGRAMA Y SU IMPACTO SOCIAL:

Preguntas de respuesta única, marque con una X:

1. La formación académica que le brindó el programa ha sido:

OPCIONES DE RESPUESTA	MARQUE X
Excelente	
Suficiente	
Adecuada	
Insuficiente	
No le ha servido	

2. Los contenidos del programa que cursó en relación con su validez y actualidad le han servido para su desempeño profesional.

Si ____ No ____ Parcialmente ____

Sustente su respuesta: _____

3. En su ejercicio profesional, cuáles **asignaturas del programa** le han sido de mayor aporte o utilidad en su desempeño laboral **(Enumere de 1 a 5 en orden de importancia, siendo 1 la más útil y 5 la menos útil).**

Egresado de SST	
Introducción a la gestión del riesgo	
Bioestadística	
Planes de emergencia	
Bioquímica	
Método de trabajo seguro	
Seguridad industrial	
Saneamiento ambiental	
Procesos administrativos	
Medicina preventiva y del trabajo	
Ergonomía	
Formulación y elaboración proyectos	
Control total de pérdidas	

4. Considera usted como egresado de Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco, se debe fortalecer más en áreas de: **(Enumere de 1 a 5 en orden de prioridad siendo 1 la más importante a fortalecer y 5 la menos importante):**

Administración del Riesgo	Lengua Extranjera	Legislación	Informática	Metodología de la Investigación
Seguridad Industrial	Higiene Industrial	Emprendimiento	Vigilancia Epidemiológica Ocupacional	Sistemas de gestión en SST
¿Otra?	¿Cuál?			

6. ¿Considera que la formación académica recibida es pertinente para enfrentar problemas en el medio laboral en el que usted se desempeña?

Sí _____ No _____

7. ¿Cómo califica usted la calidad de la educación recibida en el Programa Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo? Marque con una X la opción que considere:

Respuesta	Marque X
Excelente	
Buena	
Regular	
Deficiente	
Mala	

8. Durante su ejercicio profesional. Usted ha recibido alguna distinción o reconocimiento especial dentro de su sitio de trabajo:

Sí _____ No _____

¿Cuál?:	
¿De quién?:	
Año	
¿Por qué?	

9. Priorice los programas que Intenalco debe promover para sus egresados. (Enumere en orden de importancia 1 como más importante y 5 menos importante).

Diplomados	
Actualización profesional (seminarios, cursos cortos en temas específicos)	
Actividades de Integración e intercambio	
Investigación	
Otros. ¿Cuál?	

10. ¿Desearía pertenecer a una organización de egresados de INTENALCO y que sea auspiciada por la Institución?

Sí _____ No _____

11. ¿Qué sugerencia tendría para el mejoramiento Institucional y del programa del cual usted es egresado?:

2 INSTRUMENTO APLICADO A EMPLEADORES

DESEMPEÑO LABORAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - INTENALCO

FECHA	DD	MM	AA

Cordial saludo, la presente encuesta corresponde a un estudio sobre el impacto laboral de los egresados del programa de Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo Intenalco. Su aporte, al responder este cuestionario será muy valioso para la Institución. Agradecemos de antemano su colaboración y sinceridad.

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Acepto libre y voluntariamente a participar de este trabajo de investigación, realizado por Intenalco.

Soy consciente de que puedo retirarme del estudio cuando sea conveniente, o ser retirado sin repercusión alguna. A su vez sé que no utilizarán mi nombre, y los resultados obtenidos los sabrán los investigadores y yo. Los resultados obtenidos serán única y exclusivamente para este fin investigativo.

Participar de este estudio no me ocasionará riesgos físicos, morales, mentales, emocionales o sociales, ni ahora ni a futuro.

Seré tratado con equidad-igualdad y respeto y se me responderá a cualquier duda que se presente en algún momento de la investigación.

Al contestar la siguiente encuesta reconozco que he leído y entendido el documento .

Nombre de la Empresa: _____

Tipo de Organización:

Pública ☐ Privada ☐ Mixta ☐

Señale el área o áreas donde se desempeña el egresado:

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| 1. Talento Humano | ☐ |
| 2. Operativa | ☐ |
| 3. Ambiental | ☐ |
| 4. Calidad | ☐ |
| 5. Asesoría | ☐ |
| 6. Otra, ¿cuál? _____ | |

Escriba el nombre del Cargo de quien responde la encuesta:

(propietario, socio, gerente, subgerente, jefe, coordinador, supervisor, analista, asistente, etc.)

Escriba el nombre del Cargo que ocupa actualmente el egresado de SST de Intenalco que está vinculado por su empresa:
(subgerente, jefe, coordinador, supervisor, analista, asistente, etc.)

Tamaño de la Empresa:

1. Micro empresa (1 a 10 empleados) ☐
2. Pequeña empresa (11 a 50 empleados) ☐
3. Mediana empresa (51 a 200 empleados) ☐
4. Gran empresa (201 o más empleados) ☐

Sector o actividad económica al que pertenece la empresa:

- 1 Agropecuario ☐
- 2 Comercio exterior ☐
- 3 Comercio y servicios ☐
- 4 Construcción ☐
- 5 Manufactura o producción ☐
- 6 Educación ☐
- 7 Salud, bienestar o recreación ☐
- 8 Otro, ¿cuál? _____

Por cuánto tiempo en promedio ha(n) estado vinculado(s) el(los) egresados de SST de Intenalco en su empresa:

1. De 1 a 6 meses ☐
2. De 7 meses a 1 año ☐
3. De 1 a 2 años ☐
4. 3 años o más ☐

Teniendo en cuenta el(los) egresado(s) del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de INTENALCO que ha(n) laborado en su empresa, por favor califique los siguientes puntos:

EVALUACIÓN DEL EGRESADO

- a) Por favor valore el desempeño del egresado en cada aspecto; califique de acuerdo con la escala de valoración que se presenta.
-

CALIFICACIÓN

ACTITUDES					
1. Ser humano comprometido en procurar el mantenimiento y la conservación de la seguridad y salud de los trabajadores, sin distinción de género, etnia, condición económica o social, política o religiosa.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente

2.	Persona que aplica la ética de su profesión en sus acciones y decisiones laborales.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
3.	Hábil para trabajar en equipo.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente

CONOCIMIENTOS

1.	Aplica los conocimientos en la resolución de problemas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
2	Fomenta el auto cuidado personal y del trabajador.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
3	Integra la gestión de seguridad y salud en el trabajo con el proceso administrativo de la empresa.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente

HABILIDADES

1.	Utiliza la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos que le permite evaluar las condiciones de trabajo.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
2.	Identifica riesgos del trabajo, evalúa su impacto y establece medidas para su mitigación.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
3.	Diseña e implementa programas de prevención de riesgos, que aportan a las condiciones de SST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
4.	Maneja y organiza la documentación del SGSST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
5.	Asesora en forma clara y oportuna a la organización sobre el cumplimiento de los aspectos técnicos y legales del SGSST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
6.	Establece un programa de trabajo adecuado a las condiciones de la organización.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
7.	Aporta ideas y recomendaciones pertinentes, seguras, efectivas y eficientes, asegurando el correcto desarrollo del SGSST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
8.	Utiliza la información de las condiciones de salud de los trabajadores para plantear acciones de mejora.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente

RELACIONES INTERPERSONALES					
1. Desarrolla una comunicación asertiva con el empleador y el trabajador.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
2. Transmite de manera clara las indicaciones al trabajador, tanto escritas como verbales	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
3. Capacita al trabajador, la familia, la comunidad, y a otros miembros de la empresa en aspectos pertinentes a su práctica profesional.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente

Ordene de 1 a 5 las siguientes competencias del egresado. Tenga en cuenta que 1 representa las más importante y 5 la menos importante:

Comunicación y relaciones interpersonales	
Iniciativa	
Liderazgo	
Negociación y mediación	
Trabajo en equipo	

Cómo califica usted el grado de contribución del egresado del Programa Técnico Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el cumplimiento de los propósitos de la empresa:

Muy alto Alto Medio Bajo Deficiente

Califique su preferencia por el egresado de INTENALCO:

Muy alto Alto Medio Bajo Deficiente

¿Cuál es su apreciación sobre la calidad de la formación del Egresado del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos SST de INTENALCO?

Muy buena Buena Regular Mala

¿Qué calificación le da al egresado intenalquino de acuerdo a su desempeño laboral?

Muy buena Buena Regular Mala

OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS

Qué observaciones y/o comentarios desea hacer con respecto al aporte que brinda el egresado de Intenalco en Seguridad y Salud en el Trabajo, a su empresa:

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN Y APOORTE.