Servicios de Construcción e Hidráulicas MF S.A.S.	**ANEXO A. POLÌTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Fecha: 27/08/2024 Versión: 1 Código: POLSST

En Servicios de Construcción e Hidráulicas MF S.A.S nos dedicamos al desarrollo de proyectos civiles y servicios de fontanería y estamos comprometidos con la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, mediante procesos que sean seguros para todos nuestros trabajadores, identificando los peligros, valorando los riesgos a los que se encuentren expuestos nuestros colaboradores en sus lugares de trabajo y cumpliendo los requisitos legales para el mejoramiento continuo de nuestra organización.

La Gerencia también interviene y controla los riesgos en cada lugar de trabajo y es una obligación de todos los trabajadores, el uso de los EPP y el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo.

Estamos comprometidos desde la alta dirección, con la protección del medio ambiente, por medio del control del RESPEL (residuos peligrosos), tales como: wipes y guantes contaminados con químicos, recipientes con pegantes y limpiadores.

Para constancia de lo anterior, se firma el 27 de agosto del 2024.

_____

Mario Flórez de Quesada

Representante Legal

Elaboró: Hadson Steven Ordoñez García	Revisó:	Aprobó:

Los objetivos y metas de la empresa Construcciones Civiles e Hidráulicas MF S.A.S. son las siguientes:

No.	OBJETIVOS DE SST	METAS DE SST
1	Prevenir los accidentes de trabajo	Cero (0) casos AT para el 2024
2	Prevenir las enfermedades laborales	Cero (0) casos enfermedades laborales para el 2024
3	Capacitar a los colaboradores	Lograr el 100% de asistencia a capacitaciones en SST
4	Contratar un Responsable de SST	Lograr el contrato antes del 2025
5	Contar con un Manual de SG-SST	Realizar el manual antes del 2025

SERVICIOS DE CONSTRUCCIÒN E HIDRÀULICOS MF S.A.S.	ANEXO C. PRESUPUESTO DEL SG-SST	Fecha: 27/08/2024 Còdigo: RF2025 Versiòn: 1

PROGRAMA	RECURSO	PROVEEDOR	CANT.	VR. UNITARIO	VR. TOTAL	FECHA DE EJECUCIÒN	OBSERVACIONES
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	Ex Md Ocupacionales periòdicos	SANTA CLARA IPS OCUPACIONAL	3	70000	210000	FEBRERO	Tres personas
	Baterìa de instrumentos para la valoraciòn del riesgo psicosocial	PSICÒLOGO ESP SST	3	500000	1500000	JUNIO	Tres personas
SEGURIDAD INDUSTRIAL	Dotaciòn de eslinga	PROQUIM INDUSTRIAL S.A.S	1	89000	89000	MARZO	
	Adquirir un extintor ABC de 10 Libras	SINDTECSAS	3	71400	214200	ABRIL	ABC
	Dotaciòn en EPP: Guantes de nitrilo	FERRESOL	1	50600	50600	FEBRERO	
	Dotaciòn en EPP: Gafas de seguridad	PROQUIM INDUSTRIAL S.A.S	12	4600	55200	FEBRERO	
	Dotaciòn en EPP: Protecciòn respiratoria (tapabocas)	GYR	30	3000	90000	FEBRERO	
HIGIENE INDUSTRIAL	Mediciones de iluminaciòn	ITACA SOLUCIONES	1	39900	39900	AGOSTO	
	Control de plagas	AMERICANA DE FUNIGACIONES E INMUNISADORES	1	120000	120000	SEPTIEMBRE	Fumigaciòn
ADMINISTRATIVO	Papeleria	PAPELERIA LA PORTADA	2	10000	20000	FEB-DIC	Papel, fotocopias.
				VALOR TOTAL	**2.388.900**		

Elaborò: Hadson Steven Ordoñez	Revisò:	Aprobò:

Servicios de Contrucción e Hidráulica MF SAS	**Anexo D. Plan de Capacitaciòn en SST**	Fecha de emisiòn: 28-09-2024 Versiòn: 01 Còdigo: PC

Objetivo: formar a todos los trabajadores en prevenciòn de riesgos. Meta: 100% de los trabajadores.
Recursos: humano (facilitador), tecnològico (computador, video beam, internet) y financiero (presupuesto para las capacitaciones)

Contenido de la capacitación		**Cronograma Capacitación**												**Instructor**	**Nombre Instructor**	**No. Horas**	**Indicador Cobertura**			**Indicador Eficacia**		
Tema	**A quien va dirigida la capacitaciòn**	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación y/o Entrenamiento (Interno o Externo)	Horas de duracion de la capacitacion	No. de asistentes	No. total de trabajadores invitados	% Cobertura	No. Trabajadores evaluados	No. de evaluaciones aprobadas	% de evaluaciones aprobadas
RE-INDUCCIÒN SST ANUAL	TODO EL PERSONAL																					
INDUCCIÒN SST DE PERSONAL NUEVO	PERSOLA NUEVO																					
Orden y Aseo	COPASST																					
Detección De Peligros	COPASST																					
Funciones	COPASST																					
Investigacion De Incidentes AT	COPASST																					
Inspecciones	COPASST																					
Funciones	COCOLAB																					
Comunicación Asertiva	COCOLAB																					

Servicios de Contrucción e Hidráulica MF SAS	Anexo D. Plan de Capacitaciòn en SST	Fecha de emisiòn: 28-09-2024 Versiòn: 01 Còdigo: PC

Objetivo: formar a todos los trabajadores en prevenciòn de riesgos. Meta: 100% de los trabajadores.
Recursos: humano (facilitador), tecnològico (computador, video beam, internet) y financiero (presupuesto para las capacitaciones)

Contenido de la capacitación		Cronograma Capacitación												Instructor	Nombre Instructor	No. Horas	Indicador Cobertura			Indicador Eficacia		
Tema	A quien va dirigida la capacitaciòn	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación y/o Entrenamiento (Interno o Externo)	Horas de duracion de la capacitacion	No. de asistentes	No. total de trabajadores invitados	% Cobertura	No. Trabajadores evaluados	No. de evaluaciones aprobadas	% de evaluaciones aprobadas
Responsabilidad civil y penal en riesgos laborales	GERENCIA																					
Basico De Incendios	BRIGADA																					
Primeros Auxilos	BRIGADA																					
Evacuación Y Desastres Naturales	BRIGADA																					
Induccìon de Contratistas	CONTRATISTAS																					
Manipulacion De Elementos Quimicos	PERSONAL OPERATIVO																					

Servicios de Contrucción e Hidráulica MF SAS	**Anexo D. Plan de Capacitaciòn en SST**	Fecha de emisiòn: 28-09-2024 Versiòn: 01 Còdigo: PC

Objetivo: formar a todos los trabajadores en prevenciòn de riesgos. Meta: 100% de los trabajadores.
Recursos: humano (facilitador), tecnològico (computador, video beam, internet) y financiero (presupuesto para las capacitaciones)

Contenido de la capacitación		**Cronograma Capacitación**												**Instructor**	**Nombre Instructor**	**No. Horas**	**Indicador Cobertura**			**Indicador Eficacia**		
Tema	**A quien va dirigida la capacitaciòn**	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación y/o Entrenamiento (Interno o Externo)	Horas de duracion de la capacitacion	No. de asistentes	No. total de trabajadores invitados	% Cobertura	No. Trabajadores evaluados	No. de evaluaciones aprobadas	% de evaluaciones aprobadas
Orden y Aseo	PERSONAL OPERATIVO																					
Manejo De Herramientas	PERSONAL OPERATIVO																					
EPP	PERSONAL OPERATIVO																					
Higiene Postural	PERSONAL ADMINISTRATIVO																					
Prevencion De Riesgo Psicosocial	PERSONAL ADMINISTRATIVO																					

Elaborò: Hadson Steven Ordoñez Garcia	Revisò:	Aprobò:

Servicios de Construcción e Hidráulicas MF SAS	Anexo E. PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST	Fecha de emisiòn: 21-09-2024 Versiòn: 01 Còdigo: PTA

NOMBRE, NÚMERO DE RESOLUCIÓN DE LICENCIA DE SALUD OCUPACIONAL, Y NÚMERO DEL CERTIFICADO DEL CURSO DE 50, o 20 HORAS DE CAPACITACIÓN VIRTUAL, DEL RESPONSABLE SG-SST

1. OBJETIVO

Guía relacionada con los planes de mejoramiento, con el fin que se efectúen las acciones correctivas tendientes a la superación de las situaciones irregulares detectadas conforme a los requisitos del decreto 1072/2015 y resolución 0312 de 2019 actividades desarrolladas en Servicios de Construcción e hidráulica MF SAS

2. ALCANCE

Aplica para todos los trabajadores, contratistas, desde la documentación requerida hasta la implementación del SG-SST.

3. METAS

Cumplir el 90% y el 100% de las actividades a desarrollar

PLAZO DETERMINADO PARA SU CUMPLIMIENTO

FECHA PLANEADA DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO: ENERO - DICIEMBRE DEL 2024

ETAPA	Numeral del estándar	ACTIVIDAD A DESARROLLAR		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	% Cumplimiento actividad/fase		RESPONSABLE (s)	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
				Cuando se cumpla se marca con 1, en **P si es (Planeado) o con** 1 si es **(Ejecutado)**																
Planificar	1.1.2.	Actualizaciòn de responsabilidades en el SG-SST	P*													0%	0%	Responsable del SG-SST	Documento funciones y responsabilidades SG-SST	
			E*																	
	1.1.3.	Asignaciòn de recursos (financiero, tècnico y humano)	P*													0%		Empleador	Presupuesto SST, asignaciòn de recursos en el Manual del SG-SST.	
			E*																	
	1.2.1.	Plan de capacitaciòn en SST	P*													0%		Responsable del SG-SST	Programa de capacitaciòn en SST 2021 aprobada por el Empleador.	Ver anexo Plan de capacitaciòn
			E*																	
	1.2.2.	Capacitaciòn, inducciòn, reinduccìòn en SG-SST	P*													0%		Responsable del SG-SST	Memorias de la capacitaciòn, Registro de asistencia y registro de evaluaciòn	
			E*																	
	2.1.1.	Actualizaciòn de Polìtica SST	P*													0%		Responsable del SG-SST	Politica SST actualizada, fechada y firmada, registro de asistencia y evaluaciòn.	
			E*																	
	2.2.1.	Actualizaciòn de objetivos SST	P*													0%		Responsable del SG-SST	Documento objetivos y metas SST 2021	
			E*																	
	2.4.1.	Plan de trabajo anual	P*													0%		Responsable del SG-SST	Plan de trabajo anual 2021	
			E*																	

Servicios de Construcción e Hidráulicas MF SAS		Anexo E. PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST																		Fecha de emisiòn: 21-09-2024 Versiòn: 01 Còdigo: PTA
			P*																	
			E*													0%				
			P*																	
			E*													0%				
			P*																	
			E*													0%				
			P*																	
			E*													0%				
			P*																	
			E*													0%				
Hacer	3.1.1.	Descripciòn sociodemogràfica - Diagnòstico de condiciones de salud	P*															Responsable del SG-SST	Encuesta sociodemogràfica y de condiciones de salud. Informe diagnòstico de condiciones de salud del Mèdico Ocupacional.	
			E*													0%				
	3.1.3.	Informaciòn al Mèdico de los perfiles del cargo, para las evaluaciones mèdicas ocupacionales	P*															Responsable del SG-SST	Correo electrònico dirigido al Mèdico Ocupacional con el perfil de cargos y matriz de peligros y riesgos.	Se envìa esta documentaciòn para que el Mèdico Ocupacional cotice y realice el Profesiograma de la compañìa.
			E*													0%				
	3.1.4.	Realizaciòn de las evaluaciones mèdicas ocupacionales de acuerdo con los peligros o factores de riesgo	P*															Responsable del SG-SST y Empleador	Certificado de aptitud mèdica de cada trabajador	
			E*													0%				
	3.1.5.	Custodia de Historias Clìnicas	P*															Responsable del SG-SST	Custodia de historias clinicas	Se solicita anualmente al proveedor por medio de un correo electrònico.
			E*													0%				
	3.1.6.	Restricciones y recomendaciones mèdico laborales	P*															Responsable del SG-SST	Procedimiento de restricciones y recomendaciones mèdico laborales	
			E*													0%				
	3.3.6.	Mediciòn del ausentismo por causa mèdica	P*															Responsable del SG-SST	Indicadores mìnimos SG-SST - Ausentismo	Ver Res 0312 de 2019, Art. 30
			E*													0%	0%			
	3.3.1. / 3.3.2. / 3.3.3. / 3.3.4./ 3.3.5./ 3.3.6.	Mediciòn de la severidad AT, frecuencia AT, mortalidad AT, prevalencia EL, incidencia EL, ausentismo por causa mèdica.	P*															Responsable del SG-SST	Indicadores mìnimos SG-SST	Ver Res 0312 de 2019, Art. 31
			E*													0%				
	4.1.2.	Actualizar la identificaciòn de peligros y valoraciòn de riesgos	P*															Responsable del SG-SST, el Copasst y los Jefes de àrea	Matriz de peligros y riesgos	Ver GTC 045
			E*													0%				
	4.2.4.	Inspecciones sistemàticas	P*															Responsable del SG-SST, Empleador y Copasst	Registro de inspecciones, permisos de trabajo.	Inspecciones de SST Gerenciales trimestralmente.
			E*													0%				
	4.2.6.	Entrega de EPP	P*															Responsable del SG-SST	Registro de entrega de	Un formato por cada trabajador

Servicios de Construcción e Hidráulicas MF SAS	Anexo E. PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST	Fecha de emisiòn: 21-09-2024 Versiòn: 01 Còdigo: PTA

			E*													0%		y Empleador	EPP	Un formato por cada trabajador.
			P*													0%				
			E*																	
			P*													0%				
			E*																	
Verificar	6.1.1.	Revisiòn de indicadores del SG-SST de acuerdo con las condiciones de la empresa (Estructura, Proceso y Resultado)	P*													0%	0%	Responsable del SG-SST y Copasst	Formato de indicadores de estructura, proceso y resultado del SG-SST	
			E*																	
	6.1.2.	Auditoria SG-SST	P*													0%		Responsable del SG-SST y Copasst	Informe de auditoria.	
			E*																	
	6.1.3.	Revisiòn anual por la Alta Direcciòn	P*													0%		Responsable del SG-SST y Empleador	Acta de revisiòn por la Alta Direcciòn.	
			E*																	
	6.1.4.	Planificaciòn de auditorìas con el Copasst	P*													0%		Responsable del SG-SST y Copasst	Acta de reuniòn y cronograma de auditorìas	
			E*																	
Actuar	7.1.2.	Acciones preventiva, correctivas y de mejora conforme a la Revisiòn por la Alta Direcciòn	P*													0%	0%	Responsable del SG-SST y Empleador	Formato de acciones preventivas, correctivas y de mejora en SST	Tomar registro fotogràfico para presentar el ANTES y DESPUES.
			E*																	
			P*													0%				
			E*																	
TOTAL PROGRAMADO				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
TOTAL EJECUTADO				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				

5. RECURSOS ASIGNADOS

TIPO DE RECURSOS	DETALLE	OBSERVACIONES
HUMANOS	GERENCIA, COPASST, COORDINADOR SG-SST Y AUXILIAR DE SST	
TECNICOS Y TECNOLÒGICOS	EQUIPO DE CÒMPUTO, IMPRESORA, INTERNET, CELULARES, ENTRE OTROS	
FINANCIEROS	PRESUPUESTO PARA EL SG-SST	
LOCATIVOS	OFICINA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

6. MEDICIÒN Y SEGUIMIENTO

PLAZO PARA EL CUMPLIMIENTO Y EJECUCIÓN DEL PLAN DE MEJORAMIENTO

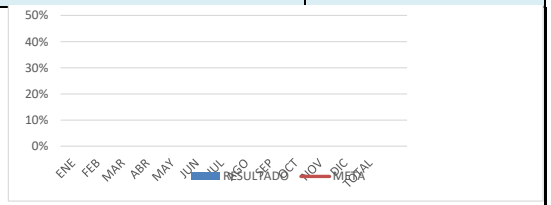
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO		VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
FORMULA	Actividades ejecutadas *100 Actividades programadas	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		ACTIVIDADES EJECUTADAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

GRAFICA



Servicios de Construcción e Hidráulicas MF SAS	Anexo E. PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST	Fecha de emisiòn: 21-09-2024 Versiòn: 01 Còdigo: PTA

	Actividades programadas	RESULTADO													
		META	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
ANALISIS DE DATOS															



Elaboró: Hadson Steven Ordoñez Garcia	Revisó:	Aprobó:

Servicios de Construcciòn e Hidràulica MF S.A.S.	ANEXO F. MATRIZ LEGAL DEL SG-SST	Fecha de emisiòn: 21-09-2024 Versiòn: 01 Còdigo: ML

Fuente para elaborar la matriz: www.mintrabajo.gov.co, www.minsalud.gov.co, www.minambiente.gov.co, entre otros

No.	Legislación	Nombre del Requisito	Cumplimiento		Plan de acciòn	Responsable	Fecha de ejecuciòn
			SI	NO			
1	CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	Reglamento Interno de Trabajo					
2	LEY 9 DE 1979	Medidas Sanitarias. Norma para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones.					
3	RESOLUCIÓN 2400 DEL 22 DE MAYO DE 1979	Por la cual se establecen las normas sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.					
4	DECRETO 614 DEL 14 DE MARZO DE 1984	Por el cual se determinan las bases para la administración y funcionamiento de la Salud Ocupacional en el país.					
5	RESOLUCIÓN 2013 DEL 6 DE JUNIO DE 1986	Elección, funciones y actividades del comité de medicina, higiene y seguridad industrial, hoy comité paritario de Salud ocupacional.					
6	RESOLUCIÓN 001792 DE 1990	Adoptar como valores limites permisibles para exposicion ocupacional al ruido					
7	RESOLUCIÓN 6398 DEL 20 DE DICIEMBRE DE 1991	Se consagra los procedimientos en salud ocupacional (Exámenes de ingreso).					
8	RESOLUCIÓN 1075 DEL 24 DE MARZO DE 1992	Por la cual se reglamenta el que los empleadores deban incluir campañas de fármaco dependencia, tabaquismo y alcoholismo en el subprograma de medicina preventiva del SG-SST					
9	DECRETO 1294 DEL 22 DE JUNIO DE 1994	Por la cual se dictan normas para que las entidades sin ánimo de lucro puedan asumir los riesgos derivados de accidentes de trabajo y enfermedad profesional.					
10	DECRETO 676 (26 DE ABRIL 1995)	Por el cual se reglamenta parcialmente el decreto 1295 de 1994 y se aclaran y modifican unos artículos del decreto.					
11	DECRETO 1530 DE 1996	Por el cual se reglamenta parcialmente la ley 100 de 1993 y el Decreto 1295 de 1994					
12	DECRETO 2090 DE 2003	Por el cual se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades.					
13	RESOLUCION 1056 DE 2005	Se adoptan los formatos de informe de Accidente de trabajo y enfermedad profesional y otras disposiciones					

Servicios de Construcciòn e Hidràulica MF S.A.S.	ANEXO F. MATRIZ LEGAL DEL SG-SST	Fecha de emisiòn: 21-09-2024 Versiòn: 01 Còdigo: ML

Fuente para elaborar la matriz: www.mintrabajo.gov.co, www.minsalud.gov.co, www.minambiente.gov.co, entre otros

No.	Legislación	Nombre del Requisito	Cumplimiento		Plan de acciòn	Responsable	Fecha de ejecuciòn
			SI	NO			
14	RESOLUCION 4741 DE 2005	Por la cual se reglamenta parcialmente la prevenciòn y el manejo de los residuos o desechos peligrosos generados en el marco de la gestiòn integral					
15	RESOLUCION 2844 DE 2007	La presente resoluciòn tiene por objeto adoptar las guias de atenciòn integral de salud ocupacional					
16	RESOLUCION 1401 DE 2007	Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.					
17	RESOLUCION 2346 DE 2007	Se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.					
18	LEY 1252 DE 2008	Ley sobre RESPEL, por la cual se dictan normas prohibidas en materia referentes a los residuos y desechos peligrosos y se dictan otras disposiciones.					
19	DECRETO 1299 DE 2008	Reglamenta el Dpto. de Gestiòn Ambiental de empresas a nivel industrial					
20	RESOLUCION 3673 DE 2008	Por la cual establece el Reglamento Tècnico de trabajo seguro en Alturas.					
21	RESOLUCION 1486 DE 2009	Por la cual se establecen lineamientos para el cumplimiento de la Res. 0736 de 2009, expedida por el Ministerio de la Protecciòn Social sobre trabajo en alturas.					
22	RESOLUCION 0736 DE 2009	Por la cual se modifica parcilamente la Resoluciòn 003673 de 2008 y se dictan otras disposiciones					
23	LEY 1562 de 2012	Por el cual modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.					
24	RESOLUCION 652 DE 2012	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.					
25	RESOLUCION 1409 DE 2012	Reglamento de Seguridad para Protecciòn contra caìdas para trabajos en alturas					
26	DECRETO 1443 DE 2014	Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).					

Servicios de Construcciòn e Hidràulica MF S.A.S.	ANEXO F. MATRIZ LEGAL DEL SG-SST	Fecha de emisiòn: 21-09-2024 Versiòn: 01 Còdigo: ML

Fuente para elaborar la matriz: www.mintrabajo.gov.co, www.minsalud.gov.co, www.minambiente.gov.co, entre otros

No.	Legislación	Nombre del Requisito	Cumplimiento		Plan de acciòn	Responsable	Fecha de ejecuciòn
			SI	NO			
27	RESOLUCION 03368 DE 2014	Por la cual se modifica parcilamente la Resoluciòn 1409 de 2012 (El Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas) y se dictan otras disposiciones.					
28	DECRETO 1072 DE 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo					
29	DECRETO 1528 de 2015	Por el cual se corrigen unos yerros del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, contenidos en los artículos 2.2.4.2.1.6., 2.2.4.6.42. Y2.2.4.10.1. del título 4 del libro 2 de la parte 2, referente a Riesgos Laborales					
30	LEY 0171 DE 2016	Por medio del cual se modifica el Art. 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).					
31	RESOLUCION 2646 DE 2008	Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.					
32	LEY 1010 DE 2006	Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo					
33	RESOLUCION 652 DE 2012	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.					
34	RESOLUCION 2404 DE 2019	Por la cual se adopta la baterìa de instrumentos para la evaluaciòn de factores de riesgo psicosocial, la guìa tècnica general para la promociòn, prevenciòn e intervenciòn de los factores psicosociales y sus efectos en la poblaciòn trabajadora y sus protocolos especìficos y se dictan otras disposiciones.					

Servicios de Construcciòn e Hidràulica MF S.A.S.	ANEXO F. MATRIZ LEGAL DEL SG-SST	Fecha de emisiòn: 21-09-2024 Versiòn: 01 Còdigo: ML

Fuente para elaborar la matriz:	www.mintrabajo.gov.co, www.minsalud.gov.co, www.minambiente.gov.co, entre otros

No.	Legislación	Nombre del Requisito	Cumplimiento		Plan de acciòn	Responsable	Fecha de ejecuciòn
			SI	NO			
35	RESOLUCION 0312 de 2019	Por la cual se definen los Estàndares Mìnimos del Sistema de Gestiòn de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST					
36	RESOLUCION 2148 DE 2019	Por la cual se modifica la Resoluciòn 668 de 2016 sobre uso racional de bolsas plàsticas y se adoptan otras disposiciones.					
37	RESOLUCION 2764 DE 2022	Adopta la bateria de instrumentos para la evaluaciòn de factores de riesgo psicosocial					
39	DECRETO 1496 DE 2018	El presente Decreto tiene por objeto adoptar el Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos					
	TOTAL						

Porcentaje de cumplimiento	

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÒN	CAMBIOS

Elaboró: Hadson Steven Ordoñez	Revisó:	Aprobó:

Servicios de Construcciòn e Hidràulicos MF SAS	**ANEXO G. IDENTIFICACIÒN DE PELIGROS**	Còdigo: PELIGROS2024 Fecha de elaboraciòn:12-09-2024 Versiòn:01

No.	REQUISITOS GENERALES								MEDIDAS DE INTERVENCION				
	PROCESO	ZONA / LUGAR	ACTIVIDAD	TAREA	REGISTRO FOTOGRÀFICO	CLASIFICACIÓN DEL PELIGRO	DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO	EFECTOS POSIBLES A LA SALUD	Eliminación	Sustitución	Controles de Ingeniería	Controles Administrativos, Señalización y advertencias	Elementos de Protección Personal
1	Operativo	Empresas de construcciòn	Mantenimiento preventivo y correctivo	Corte de tubos		ELÈCTRICO	Herramientas manuales elèctricas de baja tensiòn 110 V	Quemaduras, perdida de mienbros superiores, muerte		Cambiar de Herramienta elèctrica a Segueta	Mantenimiento preventivo de Herramientas	Capacitación en Herramientas Eléctricas	Guantes de klein tools,botas y casco Dieléctricos
2	Operativo	Empresas de construcciòn	Mantenimiento preventivo y correctivo	Limpiar y pegar tuberias		QUIMICO	Lìquidos, gases y vapores (pegante PVC, limpiador de PVC)	Quemaduras , intoxicacion por gases,alucinaciones, muerte			Mantener el àrea con ventilaciòn	Capacitacion en uso de quimicos	Proctección Respiratoria, Gafas, Careta y Guantes de nitrilo
3	Operativo	Empresas de construcciòn	Mantenimiento preventivo y correctivo	Destapar tuberias y cañerias		BIOLÒGICO	Hongos y bacterias (baterias sanitarias, tuberias de lavaplatos, entre otros)	Infecciones, Gangrenas y Muerte			Usar Mangas de succión	Capacitacion en peligros biologicos	Guantes, Gafas, Careta,y Proteccion Respiratoria
4	Operativo	Empresas de construcciòn	Mantenimiento preventivo y correctivo	Limpiar y pegar tuberias		BIOMECÀNICO	Postura forzada (cuclillas) y movimientos repetitivos	Escoliosis, Lumbago			Dotar tapete para apoyar las rodillas	Capacitacion en peligro biomecanico y pausas activas	

Servicios de Construcciòn e Hidràulicos MF SAS	ANEXO G. IDENTIFICACIÒN DE PELIGROS	Còdigo: PELIGROS2024 Fecha de elaboraciòn:12-09-2024 Versiòn:01

No.	REQUISITOS GENERALES								MEDIDAS DE INTERVENCION				
	PROCESO	ZONA / LUGAR	ACTIVIDAD	TAREA	REGISTRO FOTOGRÀFICO	CLASIFICACIÓN DEL PELIGRO	DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO	EFECTOS POSIBLES A LA SALUD	Eliminación	Sustitución	Controles de Ingeniería	Controles Administrativos, Señalización y advertencias	Elementos de Protección Personal
5	Operativo	Empresas de construcciòn	Mantenimiento preventivo y correctivo	Corte de tubos		MECANICO	Proyecciòn de particulas en la manipulaciòn de la pulidora	Amputaciones y muerte			Manteni miento preventivo de pulidora y cambio frecuente del disco	Capacitacion en prevenciòn de riesgo mecànico	Guantes tipo ingeniero, Gafas y Careta

Elaboró: Hadson Steven Ordoñez Garcia	Revisó:	Aprobó:

CÒDIGO DE COLORES PARA LA SEPARACIÒN DE RESIDUOS A NIVEL NACIONAL RESOLUCION 2184 DE 2019

No.	TIPO DE RESIDUO	COLOR
1	**Caneca Color blanco:** Para depositar los residuos aprovechables como plástico, botellas, latas, vidrio, metales, papel y cartón.	
2	**Caneca Color negro:** Para depositar residuos no aprovechables como el papel higiénico; servilletas, papeles y cartones contaminados con comida; papeles metalizados, entre otros.	

3	**Caneca Color verde:** Para depositar residuos orgánicos aprovechables como los restos de comida, desechos agrícolas etc.	
4	**Canecas color rojo:** residuos peligrosos. Son las adecuadas para depositar productos químicos, baterías, medicamentos caducados, objetos punzantes, vidrios rotos y otros desechos que pueden representar un riesgo para la salud y el medio ambiente.	

Servicios de Construcción e Hidráulicos MF SAS	ANEXO I **IDENTIFICACIÒN DE RIESGO QUÌMICO**	Código: ID QUIMICO Fecha: 12-09-2024 Versión: 01

ANEXO I. IDENTIFICACIÒN DE RIESGO QUÌMICO

PROCESO	**TAREA**	**PRODUCTO QUÌMICO**	**ROTULADO**		**NORMA (NFPA /SGA/NU)**	**REGISTRO FOTOGRÀFICO**
			SI	**NO**		
OPERATIVO	Pegado DE TUBOS	Pegante PVC	X		NFPA	
Operativo	Limpieza DE TUBO	Limpiador PVC		X		
Operativo	Destapado DE TUBERÍAS	Ácido Nítrico	X		SGA	

Elaboró: Hadson Steven Ordoñez Garcia	Revisó:	Aprobó:

Servicios de Construcción e Hidràulicos MF SAS	ANEXO J. MATRIZ DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL					CODIGO:M EPP Revisiòn: 12-09-2024 Versiòn:01	
EPP							
	Gafas de seguridad	***Botas Dieléctricas***	***Mascarila para polvo***	***Guantes de Nitrilo***	***Mascarilla Media Cara***	***Cartucho 3M***	***Protecciòn Auditiva***
MARCA	*Steelpro*	Kondor	Zubiola	Kimberly Clark	3M	3M	STEEL PRO
MODELO/ REF	Lente persona / 351251160342	700509	11909125	G10	Para àcidos	Para àcidos	1200/1201
PROVEEDOR	Home Center	Home Center	Home Center	Home Center	Home Center	Home Center	Home Center
CARGO(S)	Plomero	Plomero	Plomero	Plomero	Plomero	Plomero	Plomero
NORMA	ANSI Z87.1	DIN 53516	NIOSH	EN420:2003	NIOSH/MSHA	NIOSH 42CFR84	Norma Chilena Nch 1331/2. of 2001 Protectores Auditivos
DESCRIPCION	Monolente, claro antirayadura, filtro UV	Bota de seguridad, dielectrica, suela antideslizante	Mascarilla para material particulado	Guantes delgados de proteccion	Pieza facial media cara doble cartucho	Aprobacion NIOSH para la proteccion respiratoria	Atenuacion de 27 dB
TAREAS	Corte de Tuberias	Uso Obligatorio	Corte de tubo y lijado de ellos	Pegado y limpieza de tubos	Pegado y limpieza de tubos	Pegado y limpieza de tubos	Manejo de Pulidora y demàs herramientas que generen ruido

CONTROL DE CAMBIOS	
VERSIÓN	**CAMBIOS**

Elaborò:Hadson Steven Ordoñez Garcia	Revisò:	Aprobo:

SERVICIOS DE CONTRUCCIÒN E HIDRÀULICOS MF S.A.S	ANEXO K. PROFESIOGRAMA	Código: PR Fecha de emisión: 15/10/2024 Versión: 1

PROCESOS	CARGOS	FACTORES DE RIESGO	CONSULTA MEDICA OCUPACIONAL DE PREINGRESO							CONSULTA MEDICA OCUPACIONAL PERIODICA							CONSULTA MEDICA OCUPACIONAL DE RETIRO						
			Ex Md Ocup con Énfasis Osteomuscular	Optometría	Audiometría	Espirometria	Ex Md Ocup con Énfasis en Alturas	Perfil Lipídico	Hemograma	Ex Md Ocup con Énfasis Osteomuscular	Optometría	Audiometría	Espirometria	Ex Md Ocup con Énfasis en Alturas	Perfil Lipídico	Hemograma	Ex Md Ocup con Énfasis Osteomuscular	Optometría	Audiometría	Espirometria	Ex Md Ocup con Énfasis en Alturas	Perfil Lipídico	Hemograma
ADMINIS TRATIVO	Gerente y Contador	Ergonó micos, Psicoso ciales, Locativos.	x	x	x		x	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x		x	x	x
OPERATIVO	Maestro de obra y Obreros	Quìmicos, ruido, ilumina ciòn, ergonò micos, biològicos.	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
			FRECUENCIA: Durante el proceso de selección del trabajador							**FRECUENCIA:** ANUAL							**FRECUENCIA:** CUANDO EL EMPLEADO SE RETIRE						

ELABORÓ: MÉDICO OCUPACIONAL, LICENCIA No. _____Firma y Sello

SERVICIOS DE CONSTRUCCIÒN E HIDRÀULICOS MF S.A.S.	ANEXO L. Y M. ENCUESTA DE SALUD Y SOCIODEMOGRÁFICA	CÓDIGO: ENCSALSOC
		VERSIÓN: 1
		FECHA: 29-11-2024

DATOS PERSONALES

NOMBRES Y APELLIDOS: _____

NÚMERO DE CÉDULA: _____ FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO: _____

ESTADO CIVIL: _____ NÚMERO DE HIJOS: _____ NIVEL ESCOLARIDAD: _____

DIRECCIÓN Y BARRIO DE LA RESIDENCIA: _____ ESTRATO: _____

GÉNERO: _____ RH: _____

SALARIO MÍNIMO: _____ ENTRE 1 y 2 SMLV: _____ ENTRE 3 y 4 SMLV: _____ MÁS DE 4 SMLV: _____

ETNIA A LA QUE PERTENECE: MESTIZO:_____ INDIGENA:_____ AFRODESCENDIENTE:_____ MULATO:_____ OTRO:_____ ¿CUAL?_____

SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD

EPS A LA QUE ESTÁ AFILIADO(A): _____ FONDO DE PENSIÓN: _____

¿FUMA?: SI: _____ NO: _____ FRECUENCIA: _____

¿REALIZA DEPORTE? SI: _____ NO: _____ ¿Cuál? _____ FRECUENCIA:_____

¿CONSUME BEBIDAS ALCOHÓLICAS? SI: _____ NO: _____ FRECUENCIA:_____

¿ACTUALMENTE SUFRE DE ALGUNA ENFERMEDAD CRÓNICA?: SI: _____ NO: _____ ¿Cuál? _____

¿TIENE ALGUNA ENFERMEDAD O CONDICIÓN HEREDITARIA?: SI: _____ NO: _____ ¿Cuál? _____

¿CON QUE FRECUENCIA SE HACE EL CHEQUEO MÉDICO ?: _____

¿CUAL ES EL USO DE SU TIEMPO LIBRE? _____

COMPOSICIÓN FAMILIAR

EN CASO DE EMERGENCIA LLAMAR A**: NOMBRE Y TELEFONO**: _____

TIENE PERSONAS A CARGO: SI: _____ NO: _____ ¿CUÁNTAS?: _____

N° DE PERSONAS EN EL HOGAR: _____ N° DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD: _____

TIPO DE VIVIENDA: CASA: _____ APARTAMENTO: _____ OTRO: _____

CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA (ARRENDADA, PROPIA, FAMILIAR, OTROS.) _____

ZONA EN LA QUE SE UBICA: RURAL: _____ URBANA: _____

TRANSPORTE

TIPO DE TRANSPORTE QUE USA PARA TRASLADARSE AL TRABAJO: CAMINANDO _____ BICICLETA _____ MOTO _____ VEHÍCULO PARTICULAR _____ TRANSPORTE PÚBLICO _____ OTRO _____

Elaborado por: Hadson S. Ordoñez	**Revisado por:**	**Aprobado por:**

SERVICIOS DE CONSTRUCCIÒN E HIDRÀULICOS MF S.A.S.	ANEXO N. INDICADORES MÍNIMOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			Còdigo: IND Fecha: 29-11-2024 Versiòn: 1
NOMBRE DEL INDICADOR	**DEFINICIÓN**	**FÓRMULA**	**INTERPRETACIÓN**	**PERIODICIDAD MÍNIMA**
Frecuencia de accidentalidad	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo	Mensual
Severidad de accidentalidad	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo	Mensual
Proporción de accidentes de trabajo mortales	Número de accidentes de trabajo mortales en el año	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales	Anual
Prevalencia de la enfermedad laboral	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo «Z» / Promedio de trabajadores en el periodo «Z») * 100.000	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual
Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un período de	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo «Z» / Promedio de trabajadores en el periodo «Z») * 100.000	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual

SERVICIOS DE CONSTRUCCIÒN E HIDRÀULICOS MF S.A.S.	ANEXO N. INDICADORES MÍNIMOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			Còdigo: IND Fecha: 29-11-2024 Versiòn: 1
NOMBRE DEL INDICADOR	**DEFINICIÓN**	**FÓRMULA**	**INTERPRETACIÓN**	**PERIODICIDAD MÍNIMA**
Ausentismo por causa médica	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica	Mensual
FUENTE: Resolución 0312 de 2019				
ELABORÓ: Hadson Steven Ordoñez		REVISÓ:	APROBÓ:	