

**IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO (SST)**

Estudiante: Alex Harry Obando Riascos

Código: 2022208105

Asesora: Sonia María Viveros Andrade

**Técnico en Procesos Administrativos en Seguridad y Salud en el Trabajo
Institución Educativa: Intenalco Educación Superior
Cali, 2025**

**IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO (SST)**

Estudiante: Alex Harry Obando Riascos

Código: 2022208105

Asesora: Sonnia María Viveros Andrade

**Técnico en Procesos Administrativos en Seguridad y Salud en el Trabajo
Institución Educativa: Intenalco Educación Superior
Cali, 2025**

Tabla de contenido

RESUMEN	4
INTRODUCCIÓN	5
OBJETIVO GENERAL	6
OBJETIVO ESPECÍFICOS	6
MARCO TEÓRICO	7
Inteligencia Artificial (IA).....	7
MARCO HISTÓRICO	8
MARCO REFERENCIAL	9
MARCO JURÍDICO	10
MARCO CONTEXTUAL.....	11
CONCLUSIONES	25
SUGERENCIAS.....	25
Referencias	27
ANEXOS DE LA ENCUESTA	28

RESUMEN

La inteligencia artificial (IA) tiene un gran potencial para mejorar la seguridad y salud en el trabajo mediante el uso de tecnologías avanzadas. A través de una revisión sistemática siguiendo las directrices PRISMA y MOOSE, se incluyeron 15 estudios de diversas bases de datos como PubMed, Cochrane, BVS, Scopus y Google Académico. Los resultados destacaron la efectividad de las redes neuronales en la predicción de pérdida auditiva, la mejora de los síntomas musculoesqueléticos mediante programas de salud asistidos por IA y la capacidad de la IA para la vigilancia y diagnóstico de enfermedades ocupacionales.

INTRODUCCIÓN

En el presente trabajo se realiza un análisis detallado sobre la Inteligencia Artificial (IA), abordando su historia, origen y evolución a nivel mundial, latinoamericano y en Colombia. Esta revisión permite contextualizar su desarrollo y su impacto en distintos sectores, particularmente en la Seguridad y Salud en el Trabajo. Se exploran los hitos importantes de la IA, sus avances en Latinoamérica y la forma en que está comenzando a transformarse en Colombia, destacando su relevancia en el ámbito laboral.

El estudio también incluye una investigación empírica basada en encuestas aplicadas a 15 personas, con el objetivo de analizar su nivel de conocimiento sobre la IA, su importancia y su aplicabilidad en la Seguridad y Salud en el Trabajo. Los resultados de las encuestas brindan una visión clara sobre la percepción de la IA en el entorno laboral, su aceptación y la disposición a implementarla en la mejora de las condiciones de trabajo.

A lo largo del trabajo, se presenta el diseño de una estrategia para implementar la IA en una empresa en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta estrategia considera aspectos técnicos, organizacionales y humanos, incluyendo la capacitación del personal y la integración de herramientas tecnológicas que optimicen la vigilancia y prevención de riesgos laborales. Se destacan los beneficios potenciales de la IA, como la identificación temprana de riesgos y la mejora de la seguridad laboral.

Finalmente, se presentan las conclusiones que sintetizan los hallazgos clave, junto con recomendaciones prácticas para la implementación de la IA en el ámbito laboral. El trabajo se complementa con la bibliografía consultada y los anexos correspondientes, que incluyen los resultados de las encuestas y materiales adicionales que enriquecen el análisis.

OBJETIVO GENERAL

1. Diseñar una estrategia de aplicación de la Inteligencia Artificial en la Seguridad y Salud en el Trabajo

OBJETIVO ESPECÍFICOS

1. Revisar información bibliográfica relacionada con Inteligencia Artificial
2. Realizar encuestas en una empresa para conocer su impacto
3. Analizar las encuestas aplicadas sobre Seguridad y Salud en el trabajo, en una empresa
4. Diseñar una estrategia para implementar la Inteligencia Artificial en Seguridad y Salud en el Trabajo en una empresa

MARCO TEÓRICO

El marco teórico de este trabajo se centra en la Inteligencia Artificial (IA), sus aplicaciones en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), y los retos asociados con su implementación. A continuación, se presenta una revisión de los conceptos clave, teorías y estudios previos relevantes para el tema.

1. Inteligencia Artificial (IA)

La Inteligencia Artificial se refiere al campo de la informática que estudia y desarrolla sistemas capaces de realizar tareas que normalmente requieren de la inteligencia humana, como el aprendizaje, la toma de decisiones y el procesamiento del lenguaje natural. La IA se clasifica en **IA débil** (o IA especializada) que realiza tareas específicas, y **IA fuerte** (o IA general) que tiene la capacidad de realizar cualquier tarea cognitiva humana. En el contexto laboral, la IA se utiliza principalmente para mejorar la eficiencia operativa, automatizar procesos y realizar análisis predictivos

2. Aplicación de la IA en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

La integración de la IA en la Seguridad y Salud en el Trabajo ha transformado diversos procesos relacionados con la prevención de riesgos y la mejora de las condiciones laborales. Las principales áreas de aplicación de la IA incluyen:

Predicción y prevención de riesgos: Algoritmos de IA, como el aprendizaje automático, se emplean para analizar grandes volúmenes de datos relacionados con accidentes laborales, identificando patrones que permiten anticipar posibles riesgos antes de que ocurran.

Monitoreo en tiempo real: Sensores inteligentes y sistemas de IA pueden monitorear en tiempo real las condiciones del entorno laboral, como la temperatura, los niveles de ruido o la exposición a sustancias tóxicas, alertando sobre posibles riesgos inminentes.

Gestión de emergencias: La IA ayuda a optimizar la respuesta ante emergencias mediante sistemas de gestión que analizan la situación en tiempo real, priorizan acciones y coordinan recursos, mejorando la eficacia de las intervenciones.

Las redes neuronales, los algoritmos de aprendizaje profundo y los dispositivos inteligentes han permitido avanzar en la detección temprana de enfermedades laborales, la reducción de accidentes y la personalización de intervenciones en salud laboral. Este enfoque basado en datos permite a las organizaciones mejorar la calidad de vida de los trabajadores, optimizando la gestión de la SST.

MARCO HISTÓRICO

Orígenes de la IA en la Seguridad y Salud en el Trabajo

La Inteligencia Artificial en Seguridad y Salud en el trabajo tiene sus raíces en la automatización y el análisis de datos, cuyo desarrollo comenzó en la segunda mitad del siglo XX. En la década de 1950, con el nacimiento de la IA como disciplina científica, se planteó la posibilidad de que las máquinas ayudaran a tomar decisiones en entornos laborales peligrosos.

Década de 1980 – Primeros Sistemas Expertos en SST

En los años 80, surgieron los primeros sistemas expertos, programas informáticos capaces de replicar la toma de decisiones de expertos humanos. Estos sistemas comenzaron a aplicarse en la identificación de riesgos laborales en industrias como la química y la manufactura [fuente del documento] .

Década de 2000 – Aplicación del Big Data y Modelos Predictivos

Con el crecimiento del Big Data, la IA comenzó a aplicarse en la predicción de accidentes laborales mediante el análisis de grandes volúmenes de información. Molina Castaño y Arango Alzate (2024) destacan que en esta época se desarrollaron algoritmos para monitorear la fatiga en trabajadores de alto riesgo.

Década de 2010 – Integración de Sensores Inteligentes y Aprendizaje Automático

En la última década, la inteligencia artificial ha avanzado con la integración de sensores IoT (Internet de las Cosas) y redes neuronales artificiales. Esto ha permitido la detección automática de posturas peligrosas y el monitoreo de condiciones ambientales en fábricas y obras de construcción (Carlos Federico Molina Castaño, 2024).

Década de 2010 – Integración de Sensores Inteligentes y Aprendizaje Automático

En la última década, la inteligencia artificial ha avanzado con la integración de sensores IoT (Internet de las Cosas) y redes neuronales artificiales. Esto ha permitido la detección automática de posturas peligrosas y el monitoreo de condiciones ambientales en fábricas y obras de construcción [fuente del documento] .

El desarrollo de estas tecnologías busca precisamente proteger la vida de los trabajadores, en línea con el propósito divino de preservar la seguridad humana.

Presente y Futuro – Inteligencia Artificial en la SST

Hoy en día, la IA se implementa en diversos sectores, desde la minería hasta el transporte, con herramientas como:

- Cascos inteligentes con detección de fatiga
- Drones para la inspección de infraestructuras peligrosas
- Robots colaborativos (cobots) para reducir tareas de alto riesgo

MARCO REFERENCIAL

Antecedentes Investigativos

La aplicación de la **inteligencia artificial (IA)** en la Seguridad y Salud en el Trabajo (La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ha sido abordada en diversos estudios. A nivel internacional, investigaciones han demostrado que el uso de algoritmos de aprendizaje automático permite predecir accidentes laborales y enfermedades ocupacionales con alta precisión. (*Carlos Federico Molina Castaño, 2024*).

Molina Castaño y Arango Álzate (2024) exploran la integración de la IA en la prevención de riesgos laborales, enfatizando su capacidad para identificar condiciones inseguras antes exploraron la integración de la IA en la prevención de riesgos laborales, enfatizando su capacidad para identificar condiciones inseguras antes de que generen accidente. (Carlos Federico Molina Castaño, 2024).

Otras investigaciones relevantes en el campo incluyen:

- **Benlala (2022)**: Aplicación de IA en la detección temprana de enfermedades pulmonares ocupacionales.
- **Anan (2021)**: Uso de sistemas inteligentes en Japón para mejorar la salud ocupacional.
- **Campero-Jurado (2020)**: Implementación de cascos con sensores de IA en fábricas españolas.

Bases teóricas

El estudio se fundamenta en principios de la inteligencia artificial, la gestión de riesgos y la salud ocupacional. Los conceptos claves incluyen:

- **Redes Neuronales Artificiales (RNA)**: Modelos computacionales que predicen riesgos laborales con base en patrones previos.
- **Big Data en SST**: Análisis de grandes volúmenes de datos para mejorar la toma de decisiones en seguridad laboral.
- **Prevención de Riesgos Laborales**: Estrategias para reducir la incidencia de accidentes mediante la anticipación de peligros.

MARCO JURÍDICO

El avance de la IA ha llevado a organismos internacionales a establecer regulaciones para su uso en el ámbito laboral. Algunas claves normativas incluyen:

1. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)

- **Convenio 155 de la OIT (1981):** Establece principios de seguridad y salud en el trabajo, promoviendo la prevención de riesgos. (1981): Establece principios de seguridad y salud en el trabajo, promoviendo la prevención de riesgos.
- **Convenio 187 de la OIT (2006):** Fomenta el desarrollo de un entorno seguro mediante la implementación de nuevas tecnologías.

Constitución Política de Colombia (1991)

- **Artículo 25:** Garantizar el derecho al trabajo en condiciones dignas y justas.
- **Artículo 53:** Ordena la seguridad y protección de los trabajadores, alineando la normatividad con principios internacionales.

Ley 1562 de 2012 – Sistema General de Riesgos Laborales

Esta ley actualizó el Sistema de Riesgos Profesionales en Colombia, promoviendo el uso de herramientas tecnológicas para la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

- Exige a los compañeros la implementación de **estrategias de prevención** y control de riesgos en el trabajo.
- Fomenta el uso de **tecnologías emergentes**, como la IA, para mejorar las condiciones laborales.

Decreto 1072 de 2015 – Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Este decreto establece la obligación de implementar un **Sistema de Gestión en SST** en todas las empresas. La IA puede ser una herramienta clave para:

- Monitorear condiciones laborales en tiempo real.
- Detectar patrones de riesgo mediante análisis predictivo.
- Optimizar la toma de decisiones en seguridad ocupacional.

Ley 1955 de 2019 – Plan Nacional de Desarrollo

- Fomenta la transformación digital en el sector laboral.
- Incentiva la automatización y uso de IA para mejorar la productividad y seguridad en el trabajo.

Resolución 0312 de 2019 – Estándares Mínimos del SG-SST

- Defina los **estándares mínimos** que deben cumplir las empresas en materia de seguridad laboral.
- Permite la incorporación de herramientas tecnológicas para la vigilancia de la salud ocupacional.

MARCO CONTEXTUAL

Contexto Global de la IA en la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

En los últimos años, la **Inteligencia Artificial (IA)** ha transformado diversos sectores, incluyendo la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). En países desarrollados como **Estados Unidos, Alemania y Japón**, la IA se implementa en la detección de riesgos laborales, el monitoreo de condiciones ambientales y la prevención de accidentes mediante **sensores inteligentes y algoritmos predictivos**.

Los organismos internacionales, como la **Organización Internacional del Trabajo (OIT)** y la **Unión Europea**, han establecido regulaciones para el uso ético de la IA en el entorno laboral. En estos contextos, la IA se aplica en:

- **Drones y robots** para la inspección de zonas peligrosas.
- **Modelos de aprendizaje automático** para la identificación de patrones de accidentes.
- **Cascos inteligentes y portátiles** para monitorear la fatiga y el estrés térmico.

Contexto Latinoamericano y Colombiano

En América Latina, la adopción de IA en el ámbito laboral aún es incipiente, debido a barreras como el costo de implementación y la falta de regulaciones claras. Sin embargo, países como **Brasil, México y Chile** han comenzado a integrar tecnologías de IA en sectores industriales de alto riesgo, como la minería y la construcción.

Colombia y la IA en SST

En Colombia, la **Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)** está regulada por normativas como la **Ley 1562 de 2012** y el **Decreto 1072 de 2015**, las cuales establecen la importancia de la prevención de riesgos laborales. Sin embargo, la aplicación de IA en este campo sigue en desarrollo.

Algunas iniciativas en el país incluyen:

- **Monitoreo de fatiga en el sector transporte** mediante sistemas de visión por computadora.
- **Sensores en la industria fabricante** para predecir fallos en maquinaria.
- **Análisis de datos en tiempo real** en empresas del sector energético para mejorar la seguridad de los operarios.

PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN

¿Posibles campos que impacta la inteligencia artificial en la seguridad y salud en el trabajo?

1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La inteligencia artificial está transformando el mundo de manera significativa y la seguridad y salud en el trabajo lo está haciendo en diversos campos, mejorando la prevención de riesgo que se pueden presentar en la realización de una tarea y toma de respuesta ante las emergencias que se pueden ocurrir sobre la tarea al realizar.

1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿Cómo puede la implementación de la Inteligencia Artificial en la Seguridad y Salud en el Trabajo mejorar la prevención de riesgos laborales, la toma de decisiones en situaciones de emergencia y la efectividad de las estrategias de protección, considerando los desafíos relacionados con la capacitación del personal, la adaptación tecnológica y la confiabilidad de los sistemas utilizados?

1.3 SISTEMATIZACIÓN DEL PROBLEMA

1.3.1 ¿Cuáles son los beneficios específicos de la Inteligencia Artificial (IA) en la prevención de riesgos laborales y en la mejora de la Seguridad y Salud en el Trabajo?

1.3.2 ¿Qué impacto tiene la integración de la IA en la toma de decisiones ante emergencias laborales, y cómo contribuye a la eficiencia en la respuesta a situaciones de riesgo?

Países en Europa con inteligencia artificial más avanzada

Alemania ha mostrado una enorme mejora este año en una nueva clasificación de los mejores puntos calientes para las empresas emergentes de IA. Aun así, la economía más fuerte de Europa sigue sin alcanzar el primer puesto.

El mejor país europeo para los startups de inteligencia artificial es Estonia, según una nueva clasificación del mapa mundial de ecosistemas de startups y del centro de investigación StartupBlink. El informe, que clasifica los 21 países y las 50 ciudades con más empresas emergentes de IA, utiliza datos sobre financiación, tamaño de los equipos, número de unicornios e inversión total, entre otros.

Países en América del sur con inteligencia artificial más avanzada

Los tres países sudamericanos, catalogados como “pioneros” en el ILIA 2024, han demostrado madurez en tres dimensiones clave analizadas: factores habilitantes; investigación, desarrollo y adopción; y gobernanza. Se destacan sus esfuerzos en infraestructura tecnológica, desarrollo de talento especializado, productividad científica y capacidad de innovación. La medición incluyó a 19 países de la región. El Centro Nacional de Inteligencia Artificial de Chile (CENIA) y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) presentaron este martes 24 de septiembre de 2024 los resultados de la 2° edición del Índice Latinoamericano de Inteligencia Artificial (ILIA 2024), un estudio liderado por CENIA que este año evaluó la situación de 19 países de la región, midiendo el nivel de preparación de cada uno de ellos en relación con la inteligencia artificial (IA). Del puntaje máximo de ILIA (100 puntos), Chile obtuvo el primer lugar del ranking, con 73,07 puntos, seguido de Brasil (69,30) y Uruguay (64,98). Otros países de la región les siguen en la categoría "adoptantes". Entre ellos figuran Argentina (55,77), Colombia (52,64) y México (51,40). De acuerdo con el estudio, pese a que la región ha duplicado el porcentaje de concentración de talento en IA en la fuerza de trabajo en promedio en los últimos ocho años, ningún país ha alcanzado los niveles que tenían los países del norte global al inicio del mismo periodo. Los tres países pioneros en IA (Chile, Brasil y Uruguay) no solo han avanzado en la implementación de tecnologías basadas en la IA, sino que también están orientando sus estrategias nacionales hacia la consolidación y expansión de estas tecnologías en todos los sectores de su economía y sociedad. Cuentan, además, con un entorno favorable que potencia la investigación, el desarrollo y la adopción de tecnologías, promoviendo la innovación y aplicación de IA.

Ciudad de Colombia que más tiene avanzada la Inteligencia Artificial

Bogotá se destaca como un centro clave para el desarrollo y la aplicación de la inteligencia artificial en Colombia, con un ecosistema en crecimiento que promete seguir evolucionando en los próximos años”, sentenció. La capital del país —Bogotá— alberga una gran cantidad de empresas de tecnología, startups y centros de investigación que están implementando soluciones de IA en diversos sectores, como el comercio, la salud y la educación. Además, hay un creciente interés en la capacitación y formación en habilidades relacionadas con la IA, lo que contribuye a su adopción en la región”, puntualizó la herramienta basada en inteligencia artificial. Adicionalmente, Bogotá impulsó sectores como pueden ser la innovación y desarrollo de la IA a través de centros educativos y de investigación, los cuales ofrecen interesantes programas académicos. Por otro lado, en el ámbito empresarial la adopción de la IA fue la responsable de la optimización de procesos e incluso una mejoría en la atención al cliente y el análisis de datos. “Sectores como el financiero, la salud y el comercio electrónico están experimentando transformaciones significativas gracias a la implementación de soluciones basadas en IA”, sostuvo.

La inteligencia artificial ha permitido avances significativos en la ayuda de la prevención del riesgo laborales y en la prevención de enfermedades de factores ocupacionales y esa ardua investigación en la ciudad de Medellín, Colombia el doctor en epidemiología del *tecnológico de Antioquia*, de la facultad de ciencias forenses Carlos Federico Molina Castaño y su colega de investigación la doctora en epidemiología del colegio mayor de la facultad de ciencias de la salud. Antioquia, Colombia. (*Carlos Federico Molina Castaño, 2024*)

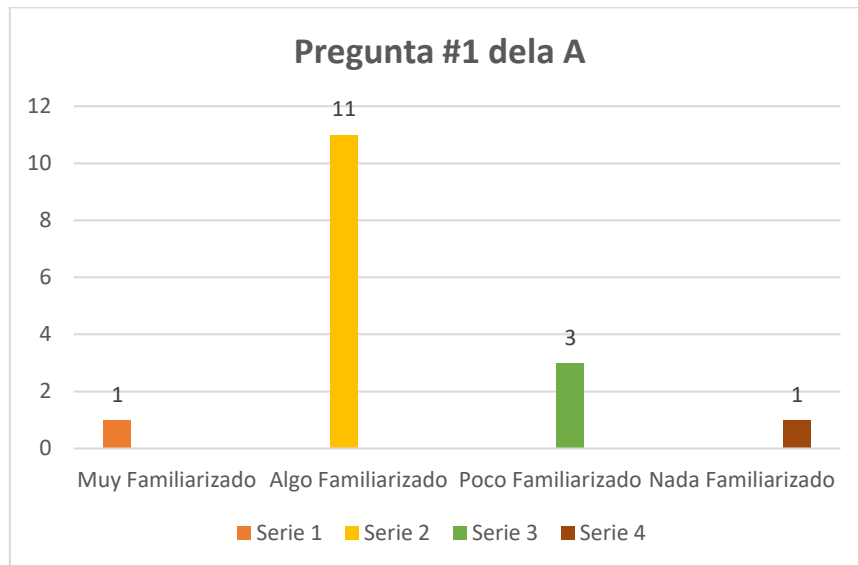
DISEÑO METODOLÓGICO

POBLACIÓN: 75 Personas

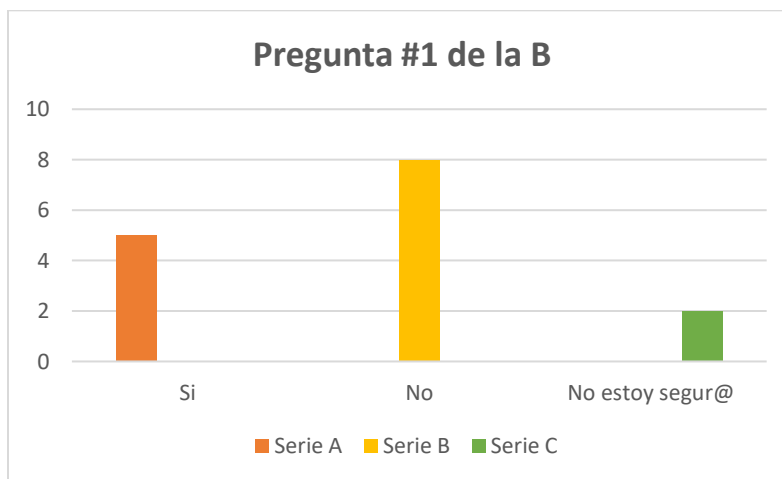
MUESTRA: 15 Personas

Se hará mediante encuesta, análisis de la misma, sugerencias y conclusiones

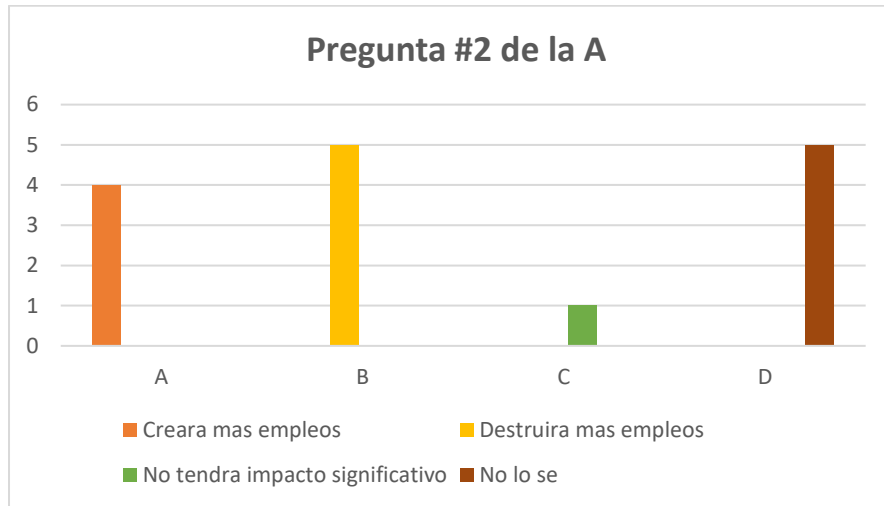
Aquí hará el análisis de la encuesta.



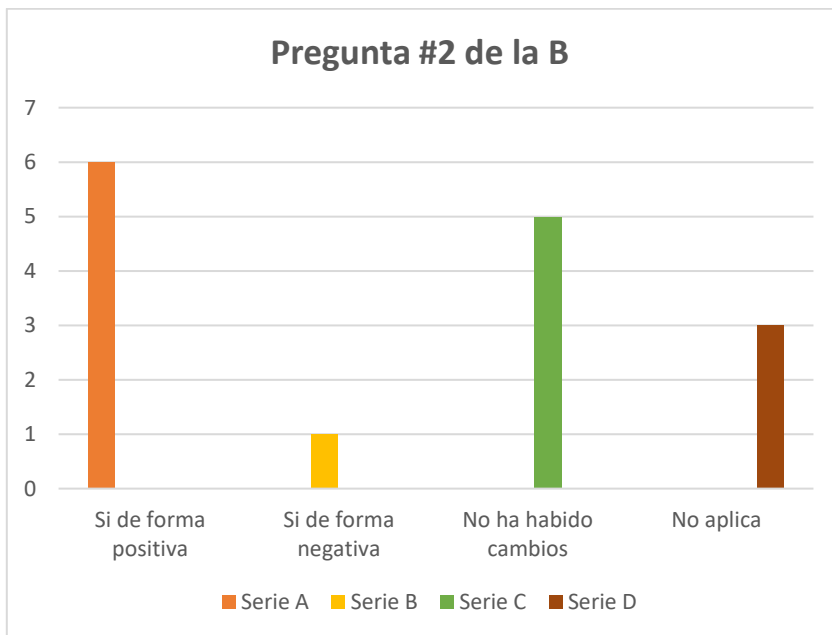
1. De las 15 personas encuestadas el 11% están algo familiarizadas, el 3% poco familiarizado el 1% muy familiarizado y el otro 1% nada familiarizado.



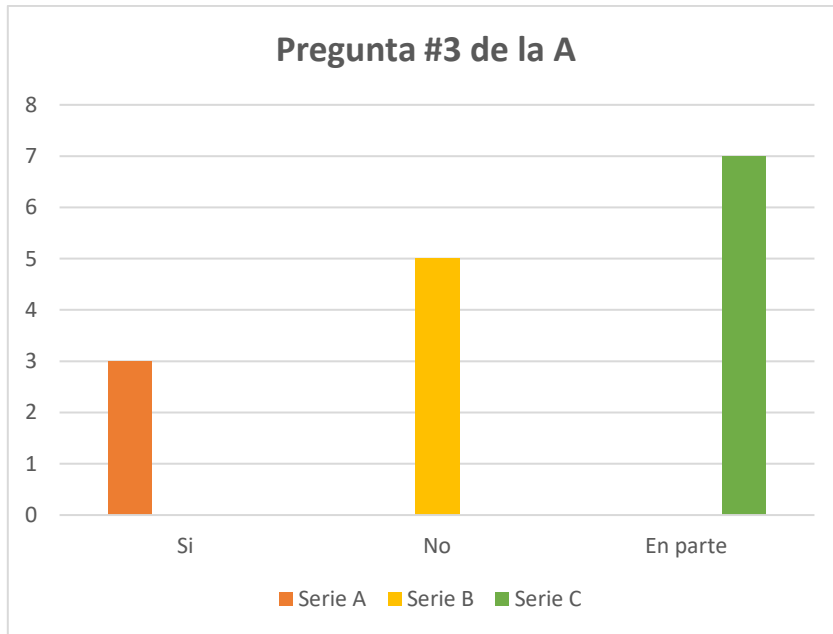
2. De las 15 personas encuestadas el 8% de ellas no creen que a IA esta presente en su entorno laboral el otro 5% si creen y el 2% no están seguros.



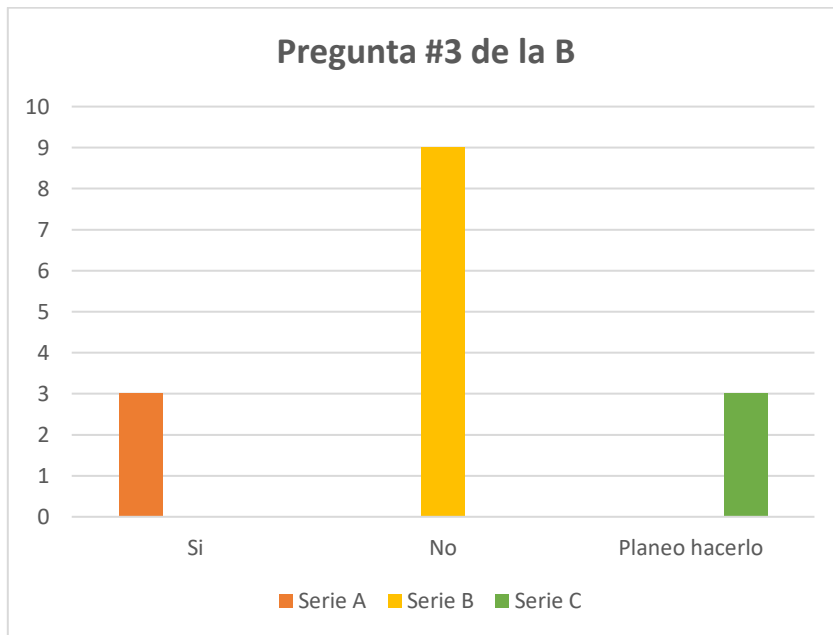
3. De las 15 personas encuestadas 5% de ellas creen que creara mas empleo, y las otras 5% no saben cómo afectara el empleo.



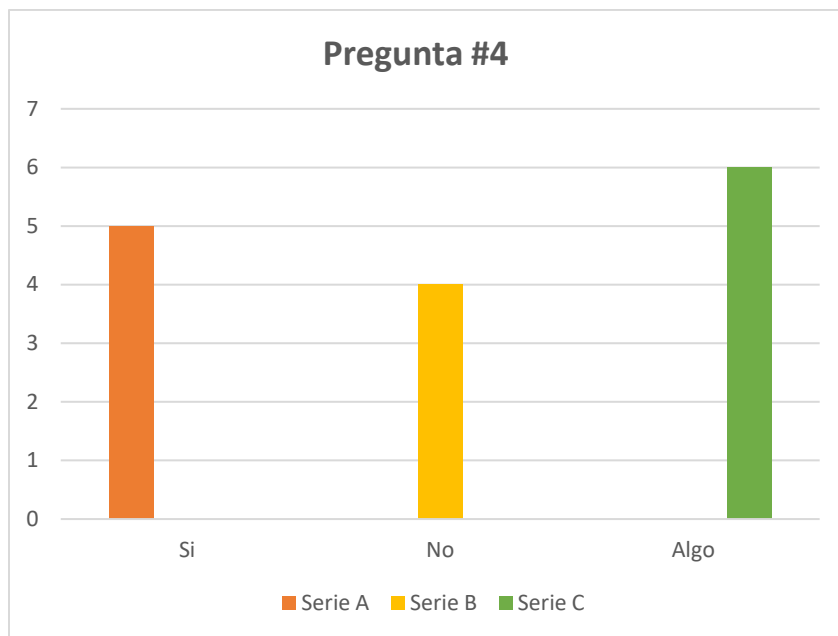
4. De las 15 personas encuestadas el 6% de ellas de forma positiva si ha cambiado la forma en que realizan su trabajo el otro 5% piensan que no ha habido cambios el otro 3% que no le ha aplicado y el 1% piensa que de forma negativa



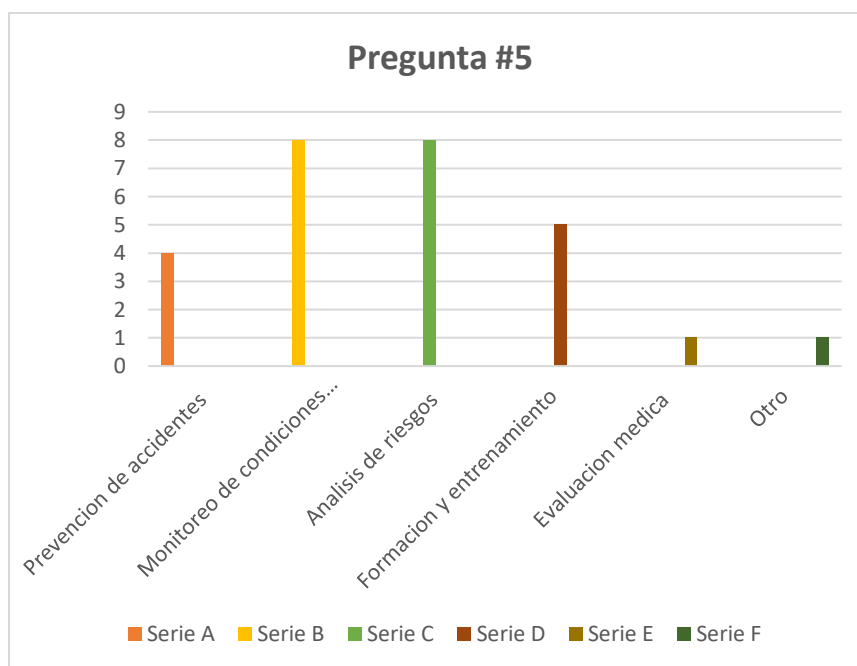
5. De las 15 personas encuestadas el 7% se siente en parte preparados para adaptación de los cambios tecnológicos el 5% no se sienten preparados y el 35 si se sienten preparados.



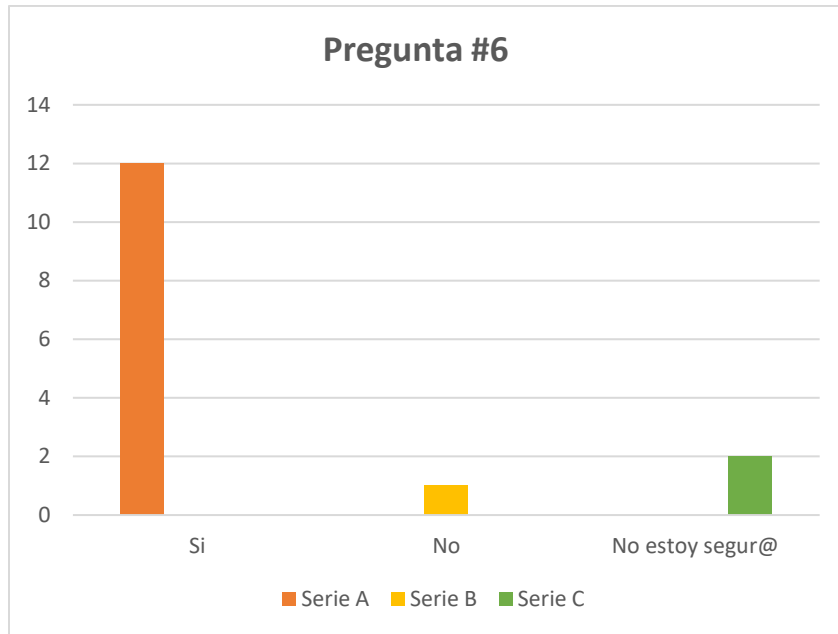
6. De las 15 personas encuestadas el 9% de ellas no se han capacitado el otro 3% si lo han hecho y el 3% planean hacerlo.



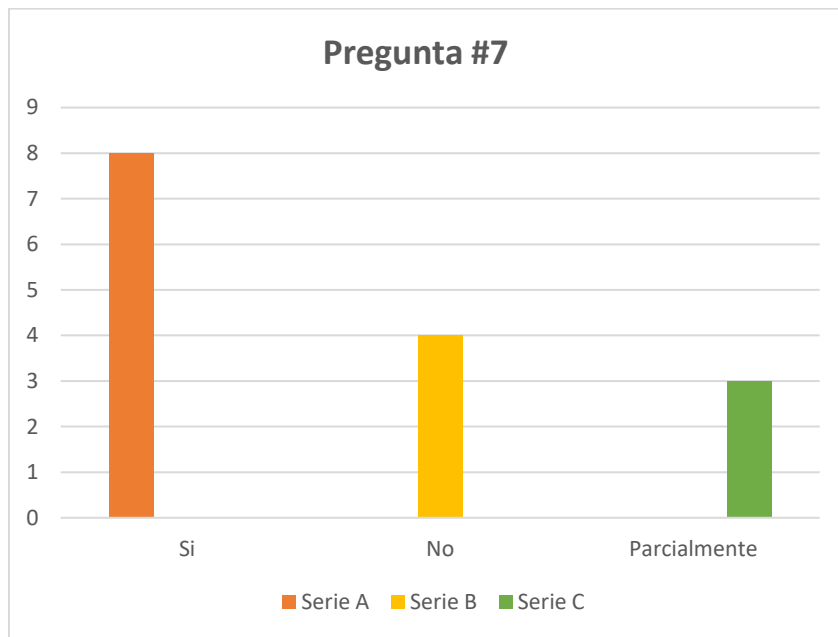
7. De las 15 encuestadas el 6% de ellas tienen algo de conocimiento sobre la IA el 5% si tienen el conocimiento y el otro 45 no tienen el conocimiento.



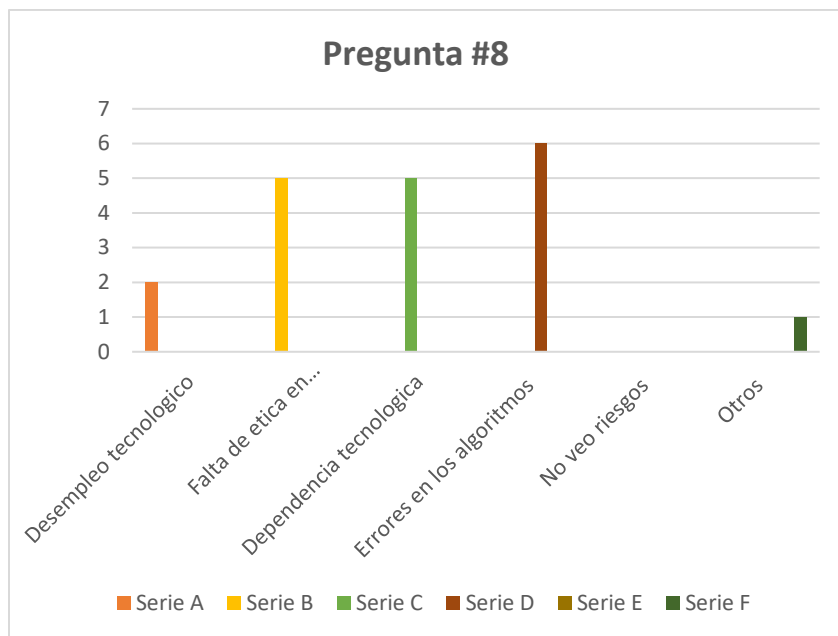
8. De las 15 personas encuestadas las dos áreas que más se pueden aplicar con un 8% son Monitoreo de condiciones laborales y Análisis de riesgos, con un 5% también creen que Formación y entrenamiento, con un 4% Prevención de accidentes y con un 1% Evaluación médica y otro.



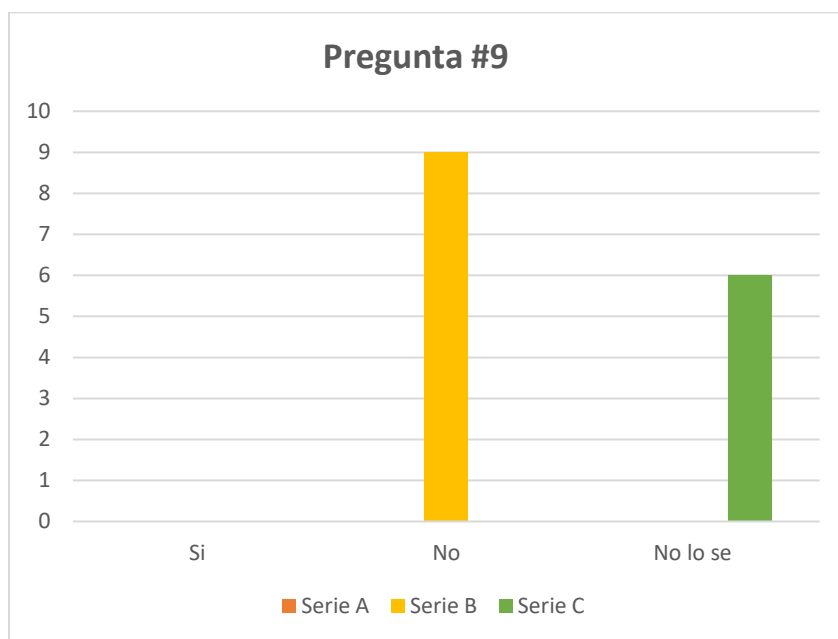
9. De las 15 personas encuestadas el 12% de ellas dicen que la IA si pueden mejorar en SST un 2% que no están seguros y el 15 que no puede mejorar.



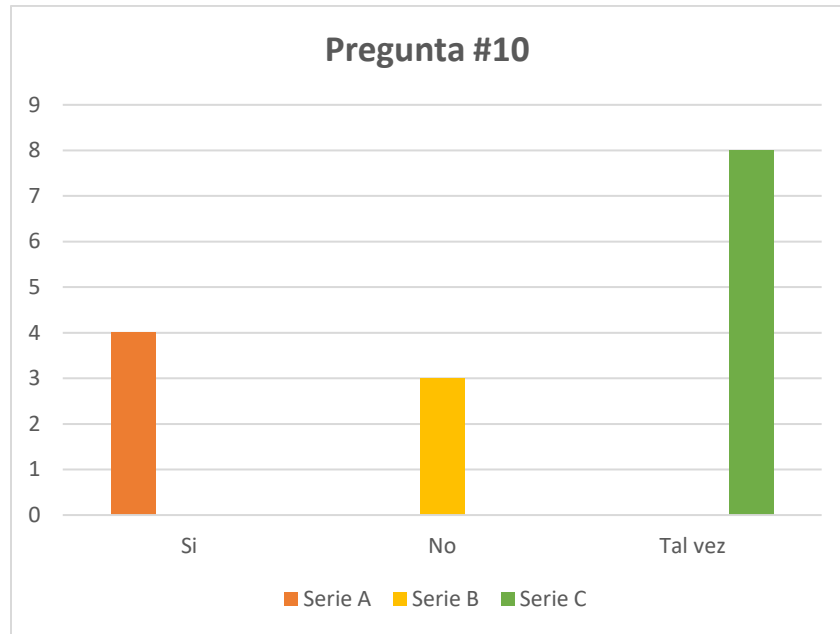
10. De las 15 personas encuestadas el 8% de ellas creen que la IA si puede reemplazar funciones humanas un 4% que no las puede reemplazar y un 3% que parcialmente si lo puede hacer.



11. De las 15 personas encuestadas 6% de ellas dijeron que los riesgos que puede traer la IA son Errores en los algoritmos otro 5% Falta de ética en decisiones automáticas y Dependencia tecnológica otro 2% en Desempleo tecnológico y 1% en otros.



12. De las 15 personas encuestadas un 9% de ellas dicen que no utilizan tecnologías de la IA y un 6% no están seguros si las utilizan.



13. De las 15 personas encuestadas un 8% de ellas tal vez se capaciten sobre la IA un 4% si se van a capacitar y un 3% no se van a capacitar.

RECURSOS HUMANOS: Los 15 trabajadores de la Empresa Empaquetaduras y Empaques

RECURSOS ECONÓMICOS: Dineros invertido en Trasportes y el trabajo

RECURSOS TECNOLÓGICOS: Computadores

1. Título de la Estrategia

“Implementación de Inteligencia Artificial para la Optimización de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

2. Objetivo General de la Estrategia

Implementar herramientas de Inteligencia Artificial para fortalecer la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), optimizando la identificación de riesgos, prevención de accidentes y la toma de decisiones en la empresa. EMPAQUETADURAS Y EMPAQUES

3. Objetivos Específicos de la Estrategia

1. Diagnosticar el nivel de conocimiento y uso actual de IA en los procesos de SST por parte de los colaboradores.
2. Diseñar un plan de implementación de IA enfocado en el monitoreo de riesgos laborales y prevención de accidentes.
3. Capacitar al personal en el uso de herramientas de IA aplicadas a la SST.
4. Evaluar el impacto de la estrategia de IA en la mejora de indicadores de seguridad laboral.

4. Diagnóstico mediante Encuesta y Entrevista

Método:

Encuestas digitales anónimas a empleados de diferentes áreas

Entrevistas semiestructuradas a jefes de área, responsables de SST y equipo de TI.

Preguntas clave de la encuesta:

1. ¿Conoce usted qué es la Inteligencia Artificial?
2. ¿Ha utilizado alguna vez una herramienta de IA en su trabajo?
3. ¿Cree que la IA puede contribuir a mejorar la seguridad en su entorno laboral?
4. ¿Qué áreas del proceso de SST considera que podrían beneficiarse con IA?
5. ¿Estaría dispuesto a recibir capacitación sobre el uso de IA en SST?

5. Análisis de las Encuestas

Resultados esperados:

Bajo conocimiento general sobre IA en el personal operativo.

Alta disposición para capacitarse en nuevas tecnologías.

Identificación de áreas específicas para intervención con IA (por ejemplo: análisis de incidentes, control de EPP, monitoreo ambiental).

Brecha entre el conocimiento técnico del área de SST y el área de TI.

6. Fundamentos Teóricos de la Estrategia

Teoría de la Gestión del Conocimiento: La implementación de tecnologías inteligentes requiere gestionar el aprendizaje organizacional y la transferencia de conocimientos.

Teoría de la Prevención de Riesgos Laborales: Introducir IA permite un enfoque proactivo, anticipándose a los eventos con base en datos históricos.

Transformación Digital en SST: El uso de IA, IoT y Big Data permite mejorar la recolección, análisis y toma de decisiones en tiempo real en SST.

Modelos de madurez digital: Para evaluar el nivel de preparación tecnológica de la empresa y adaptar la estrategia de acuerdo al contexto.

7. Requerimientos para la Implementación de la Estrategia

Tecnológicos:

Infraestructura básica para IA (sensores, cámaras, software de análisis de datos, etc.).

Plataformas de gestión con módulos de IA integrados.

Conectividad adecuada en planta y oficinas.

Humanos:

Equipo de trabajo interdisciplinario (SST, TI, gerencia).

Programa de capacitación continua en IA y SST.

Económicos:

Presupuesto para adquisición de software y hardware.

Recursos para formación y capacitación.

Legales y éticos:

Cumplimiento de normativas de privacidad y protección de datos.

Evaluaciones de impacto ético del uso de Inteligencia Artificial en el entorno laboral.

8. Evaluación de la Efectividad de la Estrategia

Encuesta de Evaluación Post-Implementación:

Instrucciones: Marque con una "X" la opción que mejor refleje su percepción. (1 = Muy en desacuerdo, 5 = Muy de acuerdo)

Pregunta	1	2	3	4	5
----------	---	---	---	---	---

1. La estrategia de implementación de IA mejoró la gestión de SST en la empresa.
2. Me siento más capacitado(a) para utilizar herramientas digitales en mi labor diaria.
3. La identificación de riesgos ha sido más eficiente con el uso de IA.
4. He notado una reducción en incidentes laborales desde la implementación.
5. Considero que esta estrategia debería mantenerse

CONCLUSIONES

1. **La Inteligencia Artificial representa una herramienta clave en la modernización de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)**, permitiendo una gestión más precisa, predictiva y oportuna de los riesgos laborales mediante el uso de algoritmos, sensores y análisis de datos.
2. **Las aplicaciones prácticas de la IA en SST, como el monitoreo en tiempo real, la predicción de accidentes y enfermedades, y la gestión de emergencias**, han demostrado tener un alto potencial para reducir incidentes y proteger la salud de los trabajadores.
3. A pesar de los beneficios identificados, **existen retos importantes para su implementación**, como la necesidad de capacitación del talento humano, la inversión en infraestructura tecnológica y la confianza en los sistemas automatizados.
4. **Los resultados de las encuestas realizadas evidencian un interés creciente por parte de los trabajadores hacia la IA**, aunque también muestran un bajo nivel de conocimiento técnico, lo cual refuerza la importancia de los procesos de formación y sensibilización.
5. La estrategia diseñada permite visualizar cómo la IA puede integrarse de manera realista en una empresa, **siempre y cuando se combine con un enfoque organizacional que promueva la participación, la actualización tecnológica y la ética en el uso de los datos**.

SUGERENCIAS

1. **Capacitar al personal en el uso básico y responsable de herramientas de IA**, especialmente en temas relacionados con SST, para facilitar la adaptación tecnológica y promover su aceptación.
2. **Iniciar con proyectos piloto de bajo costo**, como sensores para medir la calidad del aire o algoritmos simples de análisis de datos sobre incidentes, que permitan demostrar los beneficios de la IA sin generar resistencias iniciales.
3. **Fomentar la creación de políticas internas claras sobre el uso ético de la IA**, incluyendo la protección de datos personales de los trabajadores, transparencia en la toma de decisiones automatizadas y criterios para la evaluación de riesgos.
4. **Promover alianzas con instituciones académicas y tecnológicas**, para facilitar el acceso a asesoría técnica, formación continua y herramientas innovadoras aplicables.

al contexto laboral colombiano.

5. **Evaluar periódicamente el impacto de las herramientas de IA en los indicadores de SST**, para ajustar las estrategias, garantizar la mejora continua y validar la efectividad de las soluciones implementadas.

Retos y oportunidades

A pesar de sus beneficios, el uso de IA en la SST enfrenta desafíos en Colombia:

- Falta de regulación específica sobre IA en el ámbito laboral.
- Brecha tecnológica entre empresas grandes y pequeñas.
- Necesidad de capacitación en el uso de herramientas de IA para prevención de riesgos.

Por otro lado, la IA ofrece grandes oportunidades en el país:

- Reducción de accidentes laborales mediante análisis predictivo.
- Optimización de protocolos de seguridad en sectores de alto riesgo.
- Mejora en la calidad de vida de los trabajadores con monitoreo personalizado de su bienestar.

Referencias

- CEPAL. (2024). *Índice Latinoamericano de Inteligencia Artificial (ILIA) mantiene a Chile, Brasil y Uruguay como líderes en la región*. 24 SEPTIEMBRE . Obtenido de <https://www.cepal.org/es/comunicados/indice-latinoamericano-inteligencia-artificial-ilia-mantiene-chile-brasil-uruguay-como#:~:text=%22Los%20tres%20pa%C3%ADses%20m%C3%A1s%20destacados,Desarrollo%20y%20Adopci%C3%B3n%3B%20y%20Gobernanza>.
- NEWS, E. (2024). *Los mejores países para lanzar una startup de Inteligencia artificial*. NOVIEMBRE. Obtenido de <https://es.euronews.com/business/2024/11/24/alemania-sube-y-francia-retrocede-en-la-clasificacion-mundial-de-startups-de-ia#:~:text=El%20mejor%20pa%C3%ADs%20europeo%20para,del%20centro%20de%20investigaci%C3%B3n%20StartupBlink>.
- PORTAFOLIO. (08 MAYO 2025). *La ciudad de Colombia donde más se usa la IA, según el reporte de ChatGPT*. Obtenido de <https://www.portafolio.co/tecnologia/la-ciudad-de-colombia-donde-mas-se-usa-la-ia-segun-el-reporte-de-chatgpt-629663>

ANEXOS DE LA ENCUESTA

ENCUESTA SOBRE EL IMPACTO DE LA IA – (Inteligencia artificial) EN SST

Objetivo: Esta encuesta tiene como propósito conocer el nivel de conocimiento, uso y percepción sobre la aplicación de la Inteligencia Artificial (IA) en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Instrucciones: Marque con una "X" la opción que mejor represente su opinión o complete cuando se indique.

Datos generales (opcional)

Nombre: Alejandro Zambrano

Edad: 23

Sexo: masculino

Masculino

Femenino

Otro

Profesión/ocupación: Comercio exterior y negocios int / Asesor-vendedor

Sector en el que trabaja: Industria / Comercio

1. Conocimiento sobre IA

a) ¿Qué tan familiarizado estás con el concepto de inteligencia artificial?

Muy familiarizado

Algo familiarizado

Poco familiarizado

Nada familiarizado

b) ¿Crees que la inteligencia artificial ya está presente en tu entorno laboral?

Sí

No

No estoy seguro/a

2. Percepción sobre el impacto de la IA

a) ¿Cómo crees que la IA afectará el empleo en tu sector?

Creará más empleos

- Destruirá más empleos
- No tendrá impacto significativo
- No lo sé

b) ¿La IA ha cambiado la forma en que realizas tu trabajo?

- Sí, de forma positiva
- Sí, de forma negativa
- No ha habido cambios
- No aplica

3. Preparación y adaptación

a) ¿Te sientes preparado/a para adaptarte a los cambios tecnológicos provocados por la IA?

- Sí
- No
- En parte

b) ¿Has recibido capacitación o formación relacionada con el uso de IA?

- Sí
- No
- Planeo hacerlo

4. ¿Considera que tiene conocimientos básicos sobre cómo funciona la IA?

- Sí
- No
- Algo

5. ¿En qué áreas cree que puede aplicarse la IA en SST? (puede marcar más de una)

- Prevención de accidentes
- Monitoreo de condiciones laborales
- Análisis de riesgos
- Formación y entrenamiento
- Evaluación médica

Otro:

6. ¿Considera que la IA puede mejorar la seguridad en el trabajo?

Sí

No

No estoy seguro/a

7. ¿Cree que el uso de IA puede reemplazar ciertas funciones humanas en SST?

Sí

No

Parcialmente

8 ¿Cuáles cree que son los riesgos de implementar IA en SST? (marque los que considere)

Desempleo tecnológico

Falta de ética en decisiones automatizadas

Dependencia tecnológica

Errores en los algoritmos

No veo riesgos

Otro:

9. ¿En su empresa se utilizan tecnologías de IA relacionadas con SST?

Sí

No

No lo sé

10. ¿Le gustaría recibir capacitación sobre el uso de IA en SST?

Sí

No

Tal vez

11. Opinión personal

a) ¿Crees que la IA debería usarse para automatizar tareas en tu área laboral? ¿Por qué?

Sí, menos trabajo

b) ¿Qué ventajas y desventajas ves en la implementación de IA en el trabajo?

Ventaja - Automatización de tareas

Desventaja - menores oportunidades de empleo.

ENCUESTA SOBRE EL IMPACTO DE LA IA – (Inteligencia artificial) EN SST

Objetivo: Esta encuesta tiene como propósito conocer el nivel de conocimiento, uso y percepción sobre la aplicación de la Inteligencia Artificial (IA) en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Instrucciones: Marque con una "X" la opción que mejor represente su opinión o complete cuando se indique.

Datos generales (opcional)

Nombre: Nathalia Lizabeth Torres Fernandez

Edad: 34 Años

Sexo: Femenino

Masculino

Femenino

Otro

Profesión/ocupación: Asistente Administrativo

Sector en el que trabaja: Comercial / Administrativo

1. Conocimiento sobre IA

a) ¿Qué tan familiarizado estás con el concepto de Inteligencia artificial?

Muy familiarizado

Algo familiarizado

Poco familiarizado

Nada familiarizado

b) ¿Crees que la inteligencia artificial ya está presente en tu entorno laboral?

Sí

No

No estoy seguro/a

2. Percepción sobre el impacto de la IA

a) ¿Cómo crees que la IA afectará el empleo en tu sector?

Creará más empleos

- Destruirá más empleos
- No tendrá impacto significativo
- No lo sé

b) ¿La IA ha cambiado la forma en que realizas tu trabajo?

- Sí, de forma positiva
- Sí, de forma negativa
- No ha habido cambios
- No aplica

3. Preparación y adaptación

a) ¿Te sientes preparado/a para adaptarte a los cambios tecnológicos provocados por la IA?

- Sí
- No
- En parte

b) ¿Has recibido capacitación o formación relacionada con el uso de IA?

- Sí
- No
- Planeo hacerlo

4. ¿Considera que tiene conocimientos básicos sobre cómo funciona la IA?

- Sí
- No
- Algo

5. ¿En qué áreas cree que puede aplicarse la IA en SST? (puede marcar más de una)

- Prevención de accidentes
- Monitoreo de condiciones laborales
- Análisis de riesgos
- Formación y entrenamiento
- Evaluación médica
- Otro:

6. ¿Considera que la IA puede mejorar la seguridad en el trabajo?

Sí

No

No estoy seguro/a

7. ¿Cree que el uso de IA puede reemplazar ciertas funciones humanas en SST?

Sí

No

Parcialmente

8. ¿Cuáles cree que son los riesgos de implementar IA en SST? (marque los que considere)

Desempleo tecnológico

Falta de ética en decisiones automatizadas

Dependencia tecnológica

Errores en los algoritmos

No veo riesgos

Otro:

9. ¿En su empresa se utilizan tecnologías de IA relacionadas con SST?

Sí

No

No lo sé

10. ¿Le gustaría recibir capacitación sobre el uso de IA en SST?

Sí

No

Tal vez

11. Opinión personal

pienso que puede aportar en el mejoramiento de procesos pero no usar en su totalidad.

a) ¿Crees que la IA debería usarse para automatizar tareas en tu área laboral? ¿Por qué?

No del todo para no depender de la tecnología

b) ¿Qué ventajas y desventajas ves en la implementación de IA en el trabajo?

• Aporta a la creatividad y mas ideas en mi trabajo, agiliza toma de decisiones.

Desventajas: Hay poca privacidad en datos.

ENCUESTA SOBRE EL IMPACTO DE LA IA – (Inteligencia artificial) EN SST

Objetivo: Esta encuesta tiene como propósito conocer el nivel de conocimiento, uso y percepción sobre la aplicación de la Inteligencia Artificial (IA) en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Instrucciones: Marque con una "X" la opción que mejor represente su opinión o complete cuando se indique.

Datos generales (opcional)

Nombre: Victor Gomez

Edad: 28

Sexo:

Masculino

Femenino

Otro

Profesión/ocupación: AUX. de Almacen

Sector en el que trabaja: terciario

1. Conocimiento sobre IA

a) ¿Qué tan familiarizado estás con el concepto de inteligencia artificial?

Muy familiarizado

Algo familiarizado

Poco familiarizado

Nada familiarizado

b) ¿Crees que la inteligencia artificial ya está presente en tu entorno laboral?

Sí

No

No estoy seguro/a

2. Percepción sobre el impacto de la IA

a) ¿Cómo crees que la IA afectará el empleo en tu sector?

Creará más empleos

Destruirá más empleos

No tendrá impacto significativo

No lo sé

b) ¿La IA ha cambiado la forma en que realizas tu trabajo?

Sí, de forma positiva

Sí, de forma negativa

No ha habido cambios

No aplica

3. Preparación y adaptación

a) ¿Te sientes preparado/a para adaptarte a los cambios tecnológicos provocados por la IA?

Sí

No

En parte

b) ¿Has recibido capacitación o formación relacionada con el uso de IA?

Sí

No

Planeo hacerlo

4. ¿Considera que tiene conocimientos básicos sobre cómo funciona la IA?

Sí

No

Algo

5. ¿En qué áreas cree que puede aplicarse la IA en SST? (puede marcar más de una)

Prevención de accidentes

Monitoreo de condiciones laborales

Análisis de riesgos

Formación y entrenamiento

Evaluación médica

Otro:

6. ¿Considera que la IA puede mejorar la seguridad en el trabajo?

Sí

No

No estoy seguro/a

7. ¿Cree que el uso de IA puede reemplazar ciertas funciones humanas en SST?

Sí

No

Parcialmente

8. ¿Cuáles cree que son los riesgos de implementar IA en SST? (marque los que considere)

Desempleo tecnológico

Falta de ética en decisiones automatizadas

Dependencia tecnológica

Errores en los algoritmos

No veo riesgos

Otro:

9. ¿En su empresa se utilizan tecnologías de IA relacionadas con SST?

Sí

No

No lo sé

10. ¿Le gustaría recibir capacitación sobre el uso de IA en SST?

Sí

No

Tal vez

11. Opinión personal

a) ¿Crees que la IA debería usarse para automatizar tareas en tu área laboral? ¿Por qué?

Si debería usarse, pero nos volveríamos muy dependientes

b) ¿Qué ventajas y desventajas ves en la implementación de IA en el trabajo?

Ventajas facilitaría trabajos, pero podría tener fallas o errores

ENCUESTA SOBRE EL IMPACTO DE LA IA – (Inteligencia artificial) EN SST

Objetivo: Esta encuesta tiene como propósito conocer el nivel de conocimiento, uso y percepción sobre la aplicación de la Inteligencia Artificial (IA) en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Instrucciones: Marque con una "X" la opción que mejor represente su opinión o complete cuando se indique.

Datos generales (opcional)

Nombre: *Luis Orlando Vasquez Cuaron*

Edad: *23*

Sexo:

Masculino

Femenino

Otro

Profesión/ocupación: *Asesor telemarketing*

Sector en el que trabaja: *Comercial*

1. Conocimiento sobre IA

a) ¿Qué tan familiarizado estás con el concepto de inteligencia artificial?

Muy familiarizado

Algo familiarizado

Poco familiarizado

Nada familiarizado

b) ¿Crees que la inteligencia artificial ya está presente en tu entorno laboral?

Sí

No

No estoy seguro/a

2. Percepción sobre el impacto de la IA

a) ¿Cómo crees que la IA afectará el empleo en tu sector?

Creará más empleos

- Destruirá más empleos
- No tendrá Impacto significativo
- No lo sé

b) ¿La IA ha cambiado la forma en que realizas tu trabajo?

- Sí, de forma positiva
- Sí, de forma negativa
- No ha habido cambios
- No aplica

3. Preparación y adaptación

a) ¿Te sientes preparado/a para adaptarte a los cambios tecnológicos provocados por la IA?

- Sí
- No
- En parte

b) ¿Has recibido capacitación o formación relacionada con el uso de IA?

- Sí
- No
- Planeo hacerlo

4. ¿Considera que tiene conocimientos básicos sobre cómo funciona la IA?

- Sí
- No
- Algo

5. ¿En qué áreas cree que puede aplicarse la IA en SST? (puede marcar más de una)

- Prevención de accidentes
- Monitoreo de condiciones laborales
- Análisis de riesgos
- Formación y entrenamiento
- Evaluación médica
- Otro:

6. ¿Considera que la IA puede mejorar la seguridad en el trabajo?

Sí

No

No estoy seguro/a

7. ¿Cree que el uso de IA puede reemplazar ciertas funciones humanas en SST?

Sí

No

Parcialmente

8. ¿Cuáles cree que son los riesgos de implementar IA en SST? (marque los que considere)

Desempleo tecnológico

Falta de ética en decisiones automatizadas

Dependencia tecnológica

Errores en los algoritmos

No veo riesgos

Otro:

9. ¿En su empresa se utilizan tecnologías de IA relacionadas con SST?

Sí

No

No lo sé

10. ¿Le gustaría recibir capacitación sobre el uso de IA en SST?

Sí

No

Tal vez

11. Opinión personal

Ninguna.

a) ¿Crees que la IA debería usarse para automatizar tareas en tu área laboral? ¿Por qué?

Sí, por ejemplo al momento de otorgar datos técnicos, las IA pueden ser más precisas

b) ¿Qué ventajas y desventajas ves en la implementación de IA en el trabajo?

Ventajas

- * Automatización del trabajo
- * Optimización de los recursos
- * Mayor velocidad en la resolución de problemas

Desventajas

- * Probabilidad de generar desempleo

ENCUESTA SOBRE EL IMPACTO DE LA IA – (Inteligencia artificial) EN SST

Objetivo: Esta encuesta tiene como propósito conocer el nivel de conocimiento, uso y percepción sobre la aplicación de la Inteligencia Artificial (IA) en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Instrucciones: Marque con una "X" la opción que mejor represente su opinión o complete cuando se indique.

Datos generales (opcional)

Nombre: Is Valera

Edad: 48

Sexo:

Masculino

Femenino

Otro

Profesión/ocupación: JFE Almacén

Sector en el que trabaja: Almacén

1. Conocimiento sobre IA

a) ¿Qué tan familiarizado estás con el concepto de Inteligencia artificial?

Muy familiarizado

Algo familiarizado

Poco familiarizado

Nada familiarizado

b) ¿Crees que la inteligencia artificial ya está presente en tu entorno laboral?

Sí

No

No estoy seguro/a

2. Percepción sobre el impacto de la IA

a) ¿Cómo crees que la IA afectará el empleo en tu sector?

Creará más empleos

- Destruirá más empleos
- No tendrá impacto significativo
- No lo sé

b) ¿La IA ha cambiado la forma en que realizas tu trabajo?

- Sí, de forma positiva
- Sí, de forma negativa
- No ha habido cambios
- No aplica

3. Preparación y adaptación

a) ¿Te sientes preparado/a para adaptarte a los cambios tecnológicos provocados por la IA?

- Sí
- No
- En parte

b) ¿Has recibido capacitación o formación relacionada con el uso de IA?

- Sí
- No
- Planeo hacerlo

4. ¿Considera que tiene conocimientos básicos sobre cómo funciona la IA?

- Sí
- No
- Algo

5. ¿En qué áreas cree que puede aplicarse la IA en SST? (puede marcar más de una)

- Prevención de accidentes
- Monitoreo de condiciones laborales
- Análisis de riesgos
- Formación y entrenamiento
- Evaluación médica
- Otro:

6. ¿Considera que la IA puede mejorar la seguridad en el trabajo?

Sí

No

No estoy seguro/a

7. ¿Cree que el uso de IA puede reemplazar ciertas funciones humanas en SST?

Sí

No

Parcialmente

8. ¿Cuáles cree que son los riesgos de implementar IA en SST? (marque los que considere)

Desempleo tecnológico

Falta de ética en decisiones automatizadas

Dependencia tecnológica

Errores en los algoritmos

No veo riesgos

Otro:

9. ¿En su empresa se utilizan tecnologías de IA relacionadas con SST?

Sí

No

No lo sé

10. ¿Le gustaría recibir capacitación sobre el uso de IA en SST?

Sí

No

Tal vez

11. Opinión personal

a) ¿Crees que la IA debería usarse para automatizar tareas en tu área laboral? ¿Por qué?

mejor relaciones

b) ¿Qué ventajas y desventajas ves en la implementación de IA en el trabajo?

menor riesgo.

ENCUESTA SOBRE EL IMPACTO DE LA IA – (Inteligencia artificial) EN SST

Objetivo: Esta encuesta tiene como propósito conocer el nivel de conocimiento, uso y percepción sobre la aplicación de la Inteligencia Artificial (IA) en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Instrucciones: Marque con una "X" la opción que mejor represente su opinión o complete cuando se indique.

Datos generales (opcional)

Nombre: Claudia Hernandez E.

Edad: 40

Sexo:

Masculino

Femenino

Otro

Profesión/ocupación: Asistente Pedag.

Sector en el que trabaja: Pedag.

1. Conocimiento sobre IA

a) ¿Qué tan familiarizado estás con el concepto de Inteligencia artificial?

Muy familiarizado

Algo familiarizado

Poco familiarizado

Nada familiarizado

b) ¿Crees que la inteligencia artificial ya está presente en tu entorno laboral?

Sí

No

No estoy seguro/a

2. Percepción sobre el impacto de la IA

a) ¿Cómo crees que la IA afectará el empleo en tu sector?

Creará más empleos

Destruirá más empleos

No tendrá Impacto significativo

No lo sé

b) ¿La IA ha cambiado la forma en que realizas tu trabajo?

Sí, de forma positiva

Sí, de forma negativa

No ha habido cambios

No aplica

3. Preparación y adaptación

a) ¿Te sientes preparado/a para adaptarte a los cambios tecnológicos provocados por la IA?

Sí

No

En parte

b) ¿Has recibido capacitación o formación relacionada con el uso de IA?

Sí

No

Planeo hacerlo

4. ¿Considera que tiene conocimientos básicos sobre cómo funciona la IA?

Sí

No

Algo

5. ¿En qué áreas cree que puede aplicarse la IA en SST? (puede marcar más de una)

Prevención de accidentes

Monitoreo de condiciones laborales

Análisis de riesgos

Formación y entrenamiento

Evaluación médica

Otro:

6. ¿Considera que la IA puede mejorar la seguridad en el trabajo?

Sí porque se mejora la salud.

Sí

No

No estoy seguro/a

7. ¿Cree que el uso de IA puede reemplazar ciertas funciones humanas en SST?

Sí

No

Parcialmente

8. ¿Cuáles cree que son los riesgos de Implementar IA en SST? (marque los que considere)

Desempleo tecnológico

Falta de ética en decisiones automatizadas

Dependencia tecnológica

Errores en los algoritmos

No veo riesgos

Otro:

9. ¿En su empresa se utilizan tecnologías de IA relacionadas con SST?

Sí

No

No lo sé

10. ¿Le gustaría recibir capacitación sobre el uso de IA en SST?

Sí

No

Tal vez

11. Opinión personal

son valiosas.

a) ¿Crees que la IA debería usarse para automatizar tareas en tu área laboral? ¿Por qué?

Si mejora la idaciones personal

b) ¿Qué ventajas y desventajas ves en la implementación de IA en el trabajo?

mejora el rendimiento

Sí

No

No estoy seguro/a

7. ¿Cree que el uso de IA puede reemplazar ciertas funciones humanas en SST?

Sí

No

Parcialmente

8. ¿Cuáles cree que son los riesgos de implementar IA en SST? (marque los que considere)

Desempleo tecnológico

Falta de ética en decisiones automatizadas

Dependencia tecnológica

Errores en los algoritmos

No veo riesgos

Otro:

9. ¿En su empresa se utilizan tecnologías de IA relacionadas con SST?

Sí

No

No lo sé

10. ¿Le gustaría recibir capacitación sobre el uso de IA en SST?

Sí

No

Tal vez

11. Opinión personal

son valiosas.

a) ¿Crees que la IA debería usarse para automatizar tareas en tu área laboral? ¿Por qué?

Si mejora la relaciones personal

b) ¿Qué ventajas y desventajas ves en la implementación de IA en el trabajo?

mejora el rendimiento

Destruirá más empleos

No tendrá Impacto significativo

No lo sé

b) ¿La IA ha cambiado la forma en que realizas tu trabajo?

Sí, de forma positiva

Sí, de forma negativa

No ha habido cambios

No aplica

3. Preparación y adaptación

a) ¿Te sientes preparado/a para adaptarte a los cambios tecnológicos provocados por la IA?

Sí

No

En parte

b) ¿Has recibido capacitación o formación relacionada con el uso de IA?

Sí

No

Planeo hacerlo

4. ¿Considera que tiene conocimientos básicos sobre cómo funciona la IA?

Sí

No

Algo

5. ¿En qué áreas cree que puede aplicarse la IA en SST? (puede marcar más de una)

Prevención de accidentes

Monitoreo de condiciones laborales

Análisis de riesgos

Formación y entrenamiento

Evaluación médica

Otro:

6. ¿Considera que la IA puede mejorar la seguridad en el trabajo?

mejorar la salud.

Sí

No

No estoy seguro/a

7. ¿Cree que el uso de IA puede reemplazar ciertas funciones humanas en SST?

Sí

No

Parcialmente

8. ¿Cuáles cree que son los riesgos de Implementar IA en SST? (marque los que considere)

Desempleo tecnológico

Falta de ética en decisiones automatizadas

Dependencia tecnológica

Errores en los algoritmos

No veo riesgos

Otro:

9. ¿En su empresa se utilizan tecnologías de IA relacionadas con SST?

Sí

No

No lo sé

10. ¿Le gustaría recibir capacitación sobre el uso de IA en SST?

Sí

No

Tal vez

11. Opinión personal

mejor seguridad.

a) ¿Crees que la IA debería usarse para automatizar tareas en tu área laboral? ¿Por qué?

menos mejor desempeño.

b) ¿Qué ventajas y desventajas ves en la implementación de IA en el trabajo?

seguridad (donde).

ENCUESTA SOBRE EL IMPACTO DE LA IA – (Inteligencia artificial) EN SST

Objetivo: Esta encuesta tiene como propósito conocer el nivel de conocimiento, uso y percepción sobre la aplicación de la Inteligencia Artificial (IA) en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Instrucciones: Marque con una "X" la opción que mejor represente su opinión o complete cuando se indique.

Datos generales (opcional)

Nombre: David López

Edad: 19

Sexo:

Masculino

Femenino

Otro

Profesión/ocupación: Auxiliar Almacén

Sector en el que trabaja: Comercio

1. Conocimiento sobre IA

a) ¿Qué tan familiarizado estás con el concepto de Inteligencia artificial?

Muy familiarizado

Algo familiarizado

Poco familiarizado

Nada familiarizado

b) ¿Crees que la inteligencia artificial ya está presente en tu entorno laboral?

Sí

No

No estoy seguro/a

2. Percepción sobre el impacto de la IA

a) ¿Cómo crees que la IA afectará el empleo en tu sector?

Creará más empleos

- Destruirá más empleos
- No tendrá impacto significativo
- No lo sé

b) ¿La IA ha cambiado la forma en que realizas tu trabajo?

- Sí, de forma positiva
- Sí, de forma negativa
- No ha habido cambios
- No aplica

3. Preparación y adaptación

a) ¿Te sientes preparado/a para adaptarte a los cambios tecnológicos provocados por la IA?

- Sí
- No
- En parte

b) ¿Has recibido capacitación o formación relacionada con el uso de IA?

- Sí
- No
- Planeo hacerlo

4. ¿Considera que tiene conocimientos básicos sobre cómo funciona la IA?

- Sí
- No
- Algo

5. ¿En qué áreas cree que puede aplicarse la IA en SST? (puede marcar más de una)

- Prevención de accidentes
- Monitoreo de condiciones laborales
- Análisis de riesgos
- Formación y entrenamiento
- Evaluación médica
- Otro:

6. ¿Considera que la IA puede mejorar la seguridad en el trabajo?

Sí

No

No estoy seguro/a

7. ¿Cree que el uso de IA puede reemplazar ciertas funciones humanas en SST?

Sí

No

Parcialmente

8. ¿Cuáles cree que son los riesgos de Implementar IA en SST? (marque los que considere)

Desempleo tecnológico

Falta de ética en decisiones automatizadas

Dependencia tecnológica

Errores en los algoritmos

No veo riesgos

Otro:

9. ¿En su empresa se utilizan tecnologías de IA relacionadas con SST?

Sí

No

No lo sé

10. ¿Le gustaría recibir capacitación sobre el uso de IA en SST?

Sí

No

Tal vez

11. Opinión personal

a) ¿Crees que la IA debería usarse para automatizar tareas en tu área laboral? ¿Por qué?

Sí, para agilizar algunos procesos y evitar en ocasiones reprocesos de otras operaciones

b) ¿Qué ventajas y desventajas ves en la implementación de IA en el trabajo?

Veo un posible aumento en productividad y reducción de errores como ventajas, en desventajas veo que puede generar desplazamiento laboral y una dependencia a la tecnología.