

**ANALISIS DE AUSENTISMO POR ACCIDENTALIDAD LABORAL EN LA
EMPRESA
TCC DURANTE EL PERIODO ENERO 2017- ENERO 2018**



**JUAN SEBASTIAN MARTINEZ CALDERON
DAYANA ARANGO RAMOS**

**INSTITUTO TECNICO NACIONAL DEL COMERCIO "SIMON RODRIGUEZ"
TECNICO –PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SEUGURIDAD Y
SALUD EN EL -TRABAJO SANTIAGO DE CALI
2023**

**ANALISIS DE AUSENTISMO POR ACCIDENTALIDAD LABORAL EN LA
EMPRESA TCC DURANTE EL PERIODO ENERO 2017- ENERO 2018**

**JUAN SEBASTIAN MARTINEZ CALDERON
DAYANA ARANGO RAMOS**

**Proyecto de grado para optar por el técnico profesional en procesos
administrativos en seguridad y salud en el trabajo**

**Asesor
José Jairo Vergara R**

**INSTITUTO TECNICO INTERNACIONAL DEL COMERCIO “SIMON
RODRIGUEZ”**

**TECNICO – PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRACION DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
SANTIAGO DE CALI**

CONTENIDO

	PAG
INTRODUCCION.....	9
1.PROBLEMA DE LA INVESTIGACION	10
1.1PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	10
1.2 FORMULACION DEL PROBLEMA	10
1.3 SISTEMATIZACION DEL PROBLEMA	10
2. OBJETIVOS	12
2.1 OBJETIVO GENEREAL	12
2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS	12
3 JUSTIFICACION	14
4 MARCO DE REFERENCIAS	15
4.1 MARCO TEORICO	15
4.1.1 AUSENTISMO	15
4.1.2 NORMA ANSI Z 16-1	16
4.1.3 NTC 3701	20
4.1.4 PRINCIPIODE PARETO	24
4.2 MARCO CONCEPTUAL	25
5. ASPECTOS METODOLOGICOS	28
5.1 TIPO DE ESTUDIO	28
5.2 METODO DE INVESTIGACION	28
5.3 FUENTES UTILIZADAS PARA LA RECOLECCION DE LA INFORMACION	28
5.4TRATAMIENTO DE LA INFORMACION	30
ANEXOS	31

Nota de aceptación

asesor

Santiago de Cali diciembre 2023

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todas las personas que contribuyeron de alguna manera a la realización de esta tesis. Sin su apoyo y orientación, este trabajo no habría sido posible.

A ti, Dios misericordioso, te agradezco por la sabiduría que me has brindado para completar esta tesis. Tu luz ha iluminado mi camino, permitiéndome superar obstáculos y desafíos. Sin tu amor y dirección divina, este logro habría sido inalcanzable.

Agradezco humildemente las bendiciones que has derramado sobre mí durante este proceso. Tu apoyo espiritual me ha sostenido en momentos de duda y fatiga, y me ha inspirado a continuar.

INTRODUCCION

Actualmente en Colombia, el sector logístico ha avanzado ya que se encuentra en un proceso de transición en el cual se evidencia diversos esfuerzos para mejorar la logística comercial, aunque quedan varios campos por fortalecer, como los son aduanas e infraestructura y lograr un nivel superior como el de los países pioneros y líderes en el tema. Los grandes esfuerzos en el sector privado se han enfocado en la innovación y mejoramiento del servicio prestado, dando buenos resultados y generando grandes avances abriendo una posición en las cadenas globales de valor.

El ausentismo laboral es un fenómeno que se presenta en las empresas, independientemente de su actividad económica. Las causas del ausentismo son varias; no siempre ocurre por causa del empleado, también puede causarlo la organización, la eficiente supervisión, la especialización en las tareas, la falta de motivación y estímulo, las condiciones de trabajo inseguras, la escasa integración del empleado con la organización y el impacto psicológico de una dirección deficiente.

Por el cual se realizara un estudio utilizando el método de la investigación para determinar las causas del ausentismo en la empresa TCC S.A. identificando la frecuencia de las variables: área, tipo de AT, tipo de lesión, parte del cuerpo afectada, agente del AT, mecanismo del AT, factor de riesgo, acto inseguro, condición insegura, factores personales y factores del trabajo, con los cuales se determinara la problemática y las causas raíz, con el fin de tomar medidas correctivas y disminuir el porcentaje de la accidentalidad laboral, garantizando mejorías en la salud de los colaboradores y aumentando la productividad de la organización.

1. PROBLEMA DE LA INVESTIGACION

Ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa TCC S.A. durante el periodo comprendido entre enero de 2017 a enero de 2018.

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El ausentismo laboral es un fenómeno no beneficioso para las organizaciones ya que genera costos extras, bajas en la producción, retrasos en la prestación de los servicios, tareas y actividades sin terminar, reprogramaciones de los procesos e involucra a todos los colaboradores generando sobre carga laboral y mental, generando estrés y aumentando la tasa de accidentalidad, debido a que si un compañero se ausenta los demás deberán asumir las responsabilidades que le correspondían a este.

Motivo por el cual la empresa TCC S.A. empresa se envíos y encomiendas ubicada en Santiago de Cali y con sedes a nivel nacional, ha identificado que el ausentismo laboral por accidentalidad disminuye la productividad, por tal motivo es importante llegar al foco de la problemática e implementar medidas correctivas inmediatas y disminuir el indicador de los accidentes.

1.2. FORMULACION DEL PROBLEMA

¿Cuál es el comportamiento de la Frecuencia de las Variables Básicas: área, tipo de AT, tipo de lesión, parte del cuerpo afectada, agente del AT, mecanismo del AT, factor de riesgo, acto inseguro, condición insegura, factores personales y factores del trabajo, ¿en la empresa TCC S.A. en el periodo comprendido entre enero de 2017 - enero de 2018?

1.3. SISTEMATIZACION DEL PROBLEMA

1.3.1. ¿Cuál es el Área con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. durante el periodo comprendido entre enero 2017 – enero 2018?

- 1.3.2. ¿Cuál es el Tipo de Accidente de Trabajo con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. durante el periodo comprendido entre enero 2017 – enero 2018?
- 1.3.3. ¿Cuál es el Tipo de Lesión con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. durante el periodo comprendido entre enero 2017 – enero 2018?
- 1.3.4. ¿Cuál es la parte del cuerpo más afectada en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. durante el periodo comprendido entre enero 2017 – enero 2018?
- 1.3.5. ¿Cuál es el agente de la lesión más Frecuente en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. durante el periodo comprendido entre enero 2017 – enero 2018?
- 1.3.6. ¿Cuál es el Mecanismo más Frecuente en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. durante el periodo comprendido entre enero 2017 – enero 2018?
- 1.3.7. ¿Cuál es el Factor de Riesgo con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. durante el periodo comprendido entre enero 2017 – enero 2018?
- 1.3.8. ¿Cuál es el Acto Inseguro con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. durante el periodo comprendido entre enero 2017 – enero 2018?
- 1.3.9. ¿Cuál es la Condición Insegura con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. durante el periodo comprendido entre enero 2017 – enero 2018?

2. OBJETIVOS

2.1. OBJETIVO GENERAL

Caracterizar la Frecuencia de las Variables Básicas: área, tipo de AT, tipo de lesión, parte del cuerpo afectada, agente del AT, mecanismo del AT, factor de riesgo, acto inseguro, condición insegura, factores personales y factores del trabajo, ¿en la empresa TCC S.A. en el periodo comprendido entre enero de 2017 - enero de 2018.

2.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- 2.2.1. Identificar el Área con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. en el periodo comprendido entre enero de 2017 – enero de 2018.
- 2.2.2. Determinar el tipo de Accidente de Trabajo con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. en el periodo comprendido entre enero de 2017 – enero de 2018.
- 2.2.3. Establecer el tipo de lesión con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. en el periodo comprendido entre enero de 2017 – enero de 2018.
- 2.2.4. Determinar la parte de cuerpo afectada en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. en el periodo comprendido entre enero de 2017 – enero de 2018.
- 2.2.5. Establecer el agente de lesión con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. en el periodo comprendido entre enero de 2017 – enero de 2018.
- 2.2.6. Identificar el Mecanismo mas Frecuente en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. en el periodo comprendido entre enero de 2017 – enero de 2018.
- 2.2.7. Establecer el Factor de Riesgo con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. en el periodo comprendido entre enero de 2017 – enero de 2018.

- 2.2.8. Determinar el Acto Inseguro con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. en el periodo comprendido entre enero de 2017 – enero de 2018.
- 2.2.9. Identificar la Condición Insegura con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa TCC S.A. en el periodo comprendido entre enero de 2017 – enero de 2018.

3. JUSTIFICACION

En esta investigación se desarrollará una Justificación Practica ya que será una fuente informativa de las causas raíz del Ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa TCC S.A. con el fin de apoyar la toma de decisiones mediante la caracterización y análisis de los datos para diseñar y ejecutar las medidas correctivas, logrando cambios positivos en los procesos y pilares de la organización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La base de datos que caracterizara el ausentismo en los empleados de la empresa de servicios logísticos TCC S.A. será una herramienta fundamental para la toma de decisiones que generaran un impacto positivo y beneficioso para el empleador y los colaboradores de la organización, garantizando la calidad de vida laboral y cumpliendo con la normatividad legal vigente.

4. MARCO DE REFERENCIAS

4.1. MARCO TEORICO

4.1.1. AUSENTISMO

El término ausentismo es aceptado por la Real Academia Española (RAE) en su diccionario como sinónimo de absentismo. El concepto alude a la inasistencia de una persona al sitio donde debe cumplir una obligación o desarrollar una función.

El ausentismo aparece en diferentes contextos. En el terreno laboral, la idea hace referencia al incumplimiento de la obligación de un trabajador de asistir al lugar donde desarrolla sus tareas habituales. El ausentismo laboral, en otras palabras, implica que el trabajador no acude a su trabajo.

Puede decirse que el ausentismo laboral representa una violación de las obligaciones establecidas en el contrato de trabajo. Para una empresa, que un empleado no vaya a trabajar genera un inconveniente organizativo y además puede provocar un gasto adicional.

El ausentismo laboral puede estar justificado y resultar previsible (cuando el trabajador avisa a la empresa que, por enfermedad u otro motivo de fuerza mayor, no puede ir a trabajar por un cierto tiempo) o no tener justificación y ser imprevisible (si el trabajador falta al trabajo sin previo aviso). También se habla de ausentismo presencial cuando el empleado está presente en su lugar de trabajo, pero no cumple con las tareas asignadas.

<https://definicion.de/ausentismo/>

4.1.2. NORMA ANSI Z16-1

Las empresas de similares características (rubro, cantidad de trabajadores, entre otros) suelen comprar sus indicadores para obtener evaluaciones mas confiables. Índices para evaluar: Lesión del trabajo, índice de frecuencia con la NORMA INTERNACIONAL, índice de frecuencia y gravedad, lesiones incapacitantes, horas hombre trabajadas, días cargados a esas lesiones que vinculan automáticamente las horas de exposición con la lesión. Indica la clase de lesiones que deben incluirse (índices normalizados) la disposición cronológica que permite hacer comparaciones deseables, necesarias y uniformes para la industria indican si la actuación de la seguridad en la empresa

esta mejorando o no una lesión o enfermedad sufrida por una persona durante o en el transcurso de la jornada laboral como consecuencia del trabajo o ambiente del mismo, probabilidad (índice de severidad o consecuencia, índice de lesiones incapacitantes clasificación de lesiones de tratamiento medico incapacitantes, incapacidad total permanente, muerte, etc.).

Esta norma nos permite evaluar las necesidades de actividades preventivas en las diferentes áreas de la organización, severidad de los accidentes, efectividad de las actividades tales como capacitaciones y simulacros, además de ver el progreso logrado en materia de prevención.

CLASIFICACIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO SEGÚN LA UBICACIÓN DE LA LESIÓN

Esta clasificación puede utilizarse también para clasificar los accidentes de trayecto.

Los grupos que se refieren a ubicaciones múltiples no deben utilizarse más que para clasificar los casos en los cuales la víctima ha sufrido varias lesiones en lugares diferentes y ninguna de estas lesiones es manifiestamente más grave que las demás. Cuando en un accidente que ha producido lesiones múltiples en lugares diferentes una de las lesiones es manifiestamente más grave que las demás, este accidente debe ser clasificado en el grupo que corresponde a la ubicación de esta lesión. Por ejemplo, una fractura de la pierna acompañada de una excoriación en la mano debe ser clasificada en el grupo 54.

1. Cabeza

- 11 Región craneana (cráneo, cerebro, cuero cabelludo)
- 12 Ojo (con inclusión de la órbita y del nervio óptico)
- 13 Oreja
- 14 Boca (con inclusión de los labios, dientes y lengua)
- 15 Nariz
- 16 Cara, ubicaciones no clasificadas bajo otros epígrafes
- 18 Cabeza, ubicaciones múltiples
- 19 Cabeza, ubicación no precisada

2. Cuello (con inclusión de la garganta y de las vértebras cervicales)

3. Tronco

- 31 Espalda (columna vertebral y músculos adyacentes, médula espinal)
- 32 Tórax (costillas, esternón, órganos internos del tórax)
- 33 Abdomen (con inclusión de los órganos internos)
- 34 Pelvis
- 38 Tronco, ubicaciones múltiples
- 39 Tronco, ubicación no precisada

4. Miembro superior

- 41 Hombro (con inclusión de la clavícula y del omoplato)
- 42 Brazo
- 43 Codo
- 44 Antebrazo
- 45 Muñeca
- 46 Mano (a excepción de los dedos solos)
- 47 Dedos
- 48 Miembro superior, ubicaciones múltiples
- 49 Miembro superior, ubicación no precisada

5. Miembro inferior

- 51 Cadera
- 52 Muslo
- 53 Rodilla
- 54 Pierna
- 55 Tobillo
- 56 Pie (a excepción de los dedos solos)
- 57 Dedos de los pies
- 58 Miembro inferior, ubicaciones múltiples
- 59 Miembro inferior, ubicación no precisada

6. Ubicaciones múltiples

- 61 Cabeza y tronco, cabeza y uno o varios miembros
- 62 Tronco y uno o varios miembros
- 63 Un miembro superior y un miembro inferior o más de dos miembros
- 68 Otras ubicaciones múltiples
- 69 Ubicaciones múltiples no precisadas

7. Lesiones generales

- 71 Aparato circulatorio en general
- 72 Aparato respiratorio en general
- 73 Aparato digestivo en general
- 74 Sistema nervioso en general
- 78 Otras lesiones generales

- 79 Lesiones generales no precisadas

CLASIFICACIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO SEGÚN LA FORMA DEL ACCIDENTE

Esta clasificación se refiere a las características del acontecimiento que ha tenido como resultado directo la lesión, es decir, la manera en que el objeto o la sustancia en cuestión, ha entrado en contacto con la persona afectada.

1. Caídas de personas

- 11 Caídas de personas con desnivelación [caídas desde alturas (árboles, edificios, andamios, escaleras, máquinas de trabajo, vehículos) y en profundidades (pozos, fosos, excavaciones, aberturas en el suelo)
- 12 Caídas de personas que ocurren al mismo nivel

2. Caídas de objetos

- 21 Derrumbe (caídas de masas de tierra, de rocas, de piedras, de nieve)
- 22 Desplome (de edificios, de muros, de andamios, de escaleras, de pilas de mercancías)
- 23 Caídas de objetos en curso de manutención manual
- 24 Otras caídas de objetos

3. Pisadas sobre, choques contra, o golpes por objetos, a excepción de caídas de objetos

- 31 Pisadas sobre objetos
- 32 Choques contra objetos inmóviles (a excepción de choques debidos a una caída anterior)
- 33 Choque contra objetos móviles
- 34 Golpes por objetos móviles (comprendidos los fragmentos volantes y las partículas), a excepción de los golpes por objetos que caen

4. Atrapada por un objeto o entre objetos

- 41 Atrapada por un objeto
- 42 Atrapada entre un objeto inmóvil y un objeto móvil
- 43 Atrapada entre dos objetos móviles (a excepción de los objetos volantes que caen)

5. Esfuerzos excesivos o falsos movimientos

- 51 Esfuerzos físicos excesivos al levantar objetos
- 52 Esfuerzos físicos excesivos al empujar objetos o tirar de ellos
- 53 Esfuerzos físicos excesivos al manejar o lanzar objetos
- 54 Falsos movimientos

6. Exposición a, o contacto con, temperaturas extremas

- 61 Exposición al calor (de la atmósfera o del ambiente de trabajo)
- 62 Exposición al frío (de la atmósfera o del ambiente de trabajo)
- 63 Contacto con sustancias u objetos ardientes
- 64 Contacto con sustancias u objetos muy fríos

7. Exposición a, o contacto con, la corriente eléctrica

8. Exposición a, o contacto con, sustancias nocivas o radiaciones

- 81 Contacto por inhalación, por ingestión o por absorción con sustancias nocivas
- 82 Exposición a radiaciones ionizantes
- 83 Exposición a otras radiaciones

9. Otras formas de accidente, no clasificadas bajo otros epígrafes, incluidos aquellos accidentes no clasificados por falta de datos suficientes

- 91 Otras formas de accidente, no clasificadas bajo otros epígrafes
- 92 Accidentes no clasificados por falta de datos suficientes.

4.1.3. NTC 3701

HIGIENE Y SEGURIDAD

GUIA PARA LA CLASIFICACION, REGISTRO Y ESTADISTICA DE ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

1. OBJETO

Esta guía proporciona orientación relacionada con la clasificación, registro, y generación de estadísticas de accidentes y enfermedades laborales, en concordancia con la legislación vigente.

2. CAMPO DE APLICACIÓN

Esta guía puede ser aplicada por cualquier organización independiente de su tamaño o actividad económica.

FACTORES PERSONALES	FACTORES DEL TRABAJO
1. Capacidad física o fisiológica inadecuada • Altura, peso, talla, fuerza, alcance inapropiado. • Capacidad movimiento corporal limitada. • Capacidad limitada para mantenerse en determinadas posiciones corporales. • Sensibilidad a sustancias o alergias. • Sensibilidad a los extremos sensitivos (temperatura, sonido...). • Visión defectuosa. • Audición defectuosa. • Otras deficiencias sensitivas (tacto, gusto, olfato, equilibrio). • Incapacidad respiratoria. • Otras incapacidades físicas permanentes. • Incapacidades temporales. 2. Capacidad mental o psicológica inadecuada • Temores y fobias. • Disturbios emocionales. • Enfermedad mental. • Nivel de inteligencia. • Incapacidad para comprender. • Falta de juicio. • Escasa coordinación. • Bajo tiempo de reacción. • Poca aptitud mecánica. • Poca aptitud de aprendizaje. • Problemas de memoria.	9. Ingeniería inadecuada • Evaluación insuficiente de las exposiciones a pérdidas. • Poca preocupación por los factores ergonómicos o humanos. • Estándares especificaciones o criterios de diseño inadecuados • Control e inspecciones inadecuadas de las construcciones. • Evaluación deficiente de la condición conveniente para operar. 10. Deficiencia en las adquisiciones • Especificaciones deficientes en cuanto a los requerimientos. • Investigación deficiente respecto a materiales o equipos. • Especificaciones deficientes para los vendedores. • Modalidad o ruta o embarque inadecuados. • Inspección de recepción y aceptación deficiente. • Comunicación inadecuada de las informaciones (datos) sobre aspectos de seguridad y salud. • Manejo inadecuado de los materiales. • Almacenamiento inadecuado de los materiales. • Transporte inadecuado de los materiales. • Identificación deficiente de los

	ítems que implican riesgos. • Sistemas deficientes de recuperación o de eliminación de desechos.
3. Tensión física o fisiológica • Lesión o enfermedad. • Fatiga debida a la carga o duración de la tarea. • Fatiga debida a la falta de descanso. • Fatiga debida a sobrecarga sensitiva. • Exposición a riesgos contra la salud. • Exposición a temperaturas extremas. • Insuficiencia de oxígeno. • Variación de la presión atmosférica • Movimiento restringido • Insuficiencia de azúcar en la sangre • Ingestión de drogas 4. Tensión mental o psicológica • Sobrecarga emocional • Fatiga debida a la carga o a las limitaciones de tiempo de la tarea mental. • Obligaciones que exigen un juicio o toma de decisiones extremas. • Rutina, monotonía, exigencias para un cargo sin trascendencia • Exigencias de una concentración / percepción profunda • Actividades "insignificantes" o "degradantes" • Ordenes confusas • Peticiones conflictivas • Preocupación por problemas • Frustraciones • Enfermedad mental 5. Falta de conocimiento • Falta de experiencia • Orientación deficiente • Entrenamiento inicial inadecuado • Reentrenamiento insuficiente • Ordenes mal interpretadas 6. Falta de habilidad	11. Mantenimiento deficiente • Aspectos preventivos e inadecuados para. evaluación de necesidades, lubricación y servicio, ajuste o ensamble, limpieza o pulimiento. • Aspectos correctivos inapropiados para comunicación de necesidades, programación del trabajo, revisión de las piezas, reemplazo de partes defectuosas. 12. Herramientas y equipos inadecuados • Evaluación deficiente de las necesidades y de los riesgos • Preocupación deficiente en cuanto a los factores Humanos • Estándares o especificaciones inadecuadas • Disponibilidad inadecuada • Ajustes / reparación / mantenimiento deficiente • Sistema deficiente de reparación y recuperación de materiales • Eliminación y reemplazo inapropiado de piezas defectuosas 13. Estándares deficientes de trabajo • Desarrollo inadecuado de normas para. inventario y evaluación de exposiciones y necesidades; coordinación con quienes diseñan el proceso; compromiso del trabajador; estándares / procedimientos / reglas inconsistentes • Comunicación inadecuada de las normas. publicación, distribución,

• Instrucción inicial insuficiente • Práctica insuficiente • Operación esporádica • Falta de preparación 7. Motivación deficiente • El desempeño subestándar es más gratificante • El desempeño estándar causa desagrado • Falta de incentivos • Demasiadas frustraciones • Falta de desafíos • No existe intención de ahorro de tiempo y esfuerzo • No existe interés para evitar la incomodidad • Sin interés por sobresalir • Presión indebida de los compañeros • Ejemplo deficiente por parte de la supervisión • Retroalimentación deficiente en relación con el desempeño • Falta de esfuerzo positivo para el comportamiento correcto • Falta de incentivos de producción 8. Liderazgo/ supervisión deficiente • Relaciones jerárquicas poco claras o conflictivas • Asignación de responsabilidad poco clara o conflictiva • Delegación insuficiente o inadecuada • Definir políticas, procedimientos, prácticas o pautas de acción inadecuadas • Formular objetivos, metas o estándares que ocasionan conflictos • Programación o planificación insuficiente del trabajo • Instrucción / orientación y/o entrenamiento deficiente • Entrega insuficiente de documentos de consulta, de instrucciones y de publicaciones guía	adaptación a las lenguas respectivas, entrenamiento, reforzamiento mediante afiches, código de colores y ayudas para el trabajo. • Mantenimiento inadecuado de las normas, seguimiento del flujo de trabajo, actualización, control del uso de normas / procedimientos / reglamentos. 14. Uso y desgaste • Planificación inadecuada del uso • Prolongación excesiva de la vida útil del elemento • Inspección o control deficientes • Sobrecarga o proporción de uso excesivo • Mantenimiento deficiente • Empleo del elemento por personas no calificadas o sin preparación • Empleo inadecuado para otros propósitos 15. Abuso o maltrato • Permitidos por la supervisión, intencional / no intencional • No permitidos por la supervisión, intencional / no intencional
--	--

• Identificación y evaluación deficiente de exposiciones a pérdida • Falta de conocimiento en el trabajo de supervisión / administración • Ubicación inadecuada del trabajador, de acuerdo con sus cualidades y exigencias que demanda la tarea • Medición y evaluación deficientes del desempeño. • Retroalimentación deficiente o incorrecta en relación con el desempeño	
---	--

ACTOS INSEGUROS

120 Limpieza, lubricación ajuste o reparación de equipo móvil, eléctrico o de presión

Código	Categorías
121	limpiar o lubricar equipo en movimiento
122	Realizar reparaciones en equipo bajo presión.
123	Limpiar, lubricar, ajustar, equipo en movimiento.
124	Soldar, reparar, recipientes o equipos, sin eliminar previamente vapores, gases y sustancias químicas peligrosas...
125	Trabajar en equipos cargados eléctricamente (motores, generadores, líneas)
129	No especificado en otra parte.

130 Omitir el uso de equipos de protección o ayudas mecánicas y atuendos personales

Código	Categorías
131	Omitir el uso del equipo de protección personal disponible
132	Omitir el uso de las ayudas mecánicas disponibles
133	No informar oportunamente sobre el estado y disponibilidad de los equipos en general.
134	Omitir el uso de atuendo personal seguro (usar zapatos de tacón alto, pelo suelto, mangas y ropa suelta, anillos, relojes...)
139	Omitir el uso de equipos no especificado.

140 No asegurar, advertir o coordinar acciones

Código	Categorías
141	No cerrar, bloquear o asegurar los vehículos, interruptores, válvulas, prensas, herramientas, equipos y máquinas contra movimientos inesperados (flujo de corriente eléctrica, vapor, etc.)
142	No cerrar, detener o desconectar el equipo que no esté en uso.
143	Omitir la colocación de avisos, señales o tarjetas de prevención.
144	Soltar o mover pesos, sin dar el aviso o advertencia adecuado
145	Iniciar o parar vehículos, equipos o máquinas sin dar el aviso adecuado.
146	No avisar a la supervisión sobre fallas en máquinas, herramientas, procesos, etc.
147	Realizar labores o manejar equipos sin estar autorizado.
148	Falta de atención a las condiciones del piso o vecindades.
149	No especificado en otra parte.

150 Uso impropio del equipo y bromas o juegos pesados

Código	Categorías
151	Uso del material o equipo de una manera para la cual no está indicado.
152	Recargar de peso (andamios, vehículos , recipientes...)
153	No especificado en otra parte.
154	Distraer, reñir, chancearse pesadamente, lanzar materiales, jugar con máquinas o equipos, etc.
155	Usar equipo defectuoso o inseguro (no incluye el uso de materiales que de por sí son peligrosos para el propósito deseado, al menos que estén defectuosos)
159	Uso impropio no especificado.

160 Uso impropio de las manos o partes del cuerpo

Código	Categorías
161	Adoptar postura insegura al levantar o descargar objetos
162	Agarrar los objetos inseguramente o en forma errada.
163	Usar las manos en lugar de las herramientas manuales (para alimentar, retirar los productos, limpiar, reparar...)
164	No solicitar ayuda para levantar, movilizar, etc.
169	No especificado en otra parte

170 Hacer inoperables los dispositivos de seguridad

Código	Categorías
171	Omitir las normas de seguridad establecidas
172	Bloquear, tapar, atar, etc., los dispositivos de seguridad.
173	Desconectar o quitar los dispositivos o guardas de seguridad
174	Instalar mal los dispositivos de seguridad.
175	Reemplazar los dispositivos de seguridad por otros impropios (fusibles con mayor amperaje, válvulas de baja capacidad...)
179	No especificado en otra parte.

180 Operar o trabajar a velocidad insegura

Código	Categorías
181	Transportar o manipular objetos rápidamente
182	Alimentar o suministrar muy rápidamente.
183	Operar los vehículos de la planta a velocidad insegura.
184	Correr
185	Lanzar material en lugar de cargarlo o pasarlo.
189	Precipitud no especificada en otra parte

190 Adoptar posiciones o posturas inseguras

Código	Categorías
191	Entrar en tanques, cajones u otros espacios encerrados sin eliminar previamente vapores, gases sustancias químicas peligrosas, etc.
192	Viajar en posición insegura (plataformas, horquillas, montacargas, ganchos de grúas...)
193	Exponerse innecesariamente bajo cargas suspendidas u oscilantes.
194	Exponerse innecesariamente a materiales o equipos que se mueven.
199	No especificado en otra parte.

200 Errores de conducción

Código	Categorías
201	Conducir demasiado rápido o demasiado despacio.
202	Entrar o salir del vehículo por el lado del tránsito.
203	No hacer la señal cuando se para, se voltea o se retrocede.
204	No otorgar el derecho a la vía.
205	No obedecer las señales o signos de control del tránsito
206	No guardar la distancia
207	Pasar impropiamente.
208	Voltear impropiamente.
209	No especificados en otra parte.

210 Colocar, mezclar, combinar, etc., inseguramente

Código	Categorías
211	Injectar, mezclar o combinar una sustancia con otra, de manera que se produzca explosión, fuego u otro riesgo (inyectar agua fría en una caldera caliente, verter agua en ácido...)
212	Colocación insegura de vehículos o de equipo para el movimiento de materiales (estacionar o dejar vehículos o aparatos de transporte en posición insegura para cargar o descargar)
213	Colocación insegura de materiales, herramientas, desechos, etc. (como para crear riesgos de derrumbe, tropezón, choque, resbalón...)
219	No especificado en otra parte.

4.1.4. PRINCIPIO DE PARETTO

El Principio de Pareto fue descrito por el economista y sociólogo Vilfredo Pareto, que especifica una relación desigual entre entradas y salidas. El principio establece que el 20% de la lo que entra o se invierte es responsable del 80% de los resultados obtenidos. Dicho de otra manera, el 80% de las consecuencias se derivan de 20% de las causas; esto también se conoce como la “regla de Pareto” o la “regla 80/20.”

De manera más general, el Principio de Pareto es la observación (no ley) que la mayoría de las cosas en la vida no se distribuyen de manera uniforme. Por ejemplo:

- El 20% de las consecuencias derivan del 80% de las causas
- El 20% de los trabajadores producen el 80% de los resultados
- El 20% de los clientes a crean el 80% de los ingresos
- El 20% de los errores de software causan el 80% de los fallos del software.
- El 20% de los inversores se quedan con el 80% de las ganancias obtenidas en Bolsa, y esto a su vez tiene su origen en el 20% de los valores de una cartera individual.

El principio no estipula que todas las situaciones vayan a mostrar exactamente esta relación, se refiere a una distribución típica. De forma general el principio se puede interpretar como que una minoría de causas derivan en la mayoría de los resultados.

a. MARCO CONCEPTUAL

Análisis: Examen detallado de una cosa para conocer sus características o cualidades, o su estado, y extraer conclusiones, que se realiza separando o considerando por separado las partes que la constituyen.

Costo - Beneficio: Es una herramienta financiera que mide la relación entre los costos y beneficios asociados a un proyecto de inversión con el fin de evaluar su rentabilidad, entendiéndose por proyecto de inversión no solo como la creación de un nuevo negocio, sino también, como inversiones que se pueden hacer en un negocio en marcha tales como el desarrollo de nuevo producto o la adquisición de nueva maquinaria.

Eficiencia: Habilidad de contar con algo o alguien para obtener un resultado. El concepto también suele ser equiparado con el de fortaleza o el de acción.

Efectividad: Es la capacidad de conseguir el resultado que se busca. Quien es efectivo, por lo tanto, obtiene el efecto deseado.

Eficacia: Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción.

Factor de Riesgo: Existencia de elementos, fenómenos, ambiente y acciones humanas que encierran una capacidad potencial de producir lesiones o daños materiales y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación y/o control del elemento agresivo.

Frecuencia: Magnitud que mide el número de repeticiones por unidad de tiempo de cualquier fenómeno o suceso periódico.

Frecuencia Absoluta: Es el número de veces que aparece un determinado valor en un estudio estadístico.

Frecuencia Acumulativa: Es la suma de las frecuencias absolutas de todos los valores inferiores o iguales al valor considerado.

Frecuencia Relativa: Es el cociente entre la frecuencia absoluta y el tamaño de la muestra. Esta frecuencia nos permite hacer comparaciones de muestras de distinto tamaño.

Mejoramiento Continuo: Es el conjunto de todas las acciones diarias que permiten que los procesos y la empresa sean más competitivos en la satisfacción del cliente. La mejora continua debe formar parte de la cultura de la organización, convirtiéndose en una filosofía de vida y trabajo.

Variables Básicas: Es una característica o cualidad que poseen los individuos de una población, pueden ser una cualitativa y cuantitativa, alguna de las variables básicas utilizadas en la investigación del ausentismo por accidentalidad es: parte del cuerpo afectada, tipo de lesión, mecanismo del accidente, agente del accidente, riesgo asociado, descripción del accidente ato inseguro y condición insegura.

10.ASPECTOS METODOLOGICOS

a. TIPO DE ESTUDIO

El estudio que se desarrolló en la investigación de es tipo descriptivo, ya que describe los comportamientos de las frecuencias que representan las variables básicas:

- Parte del cuerpo afectada
- Tipo de lesión
- Mecanismo del Accidente de Trabajo
- Agente del Accidente de Trabajo
- Factor del accidente de Trabajo
- Actos inseguros
- Condiciones inseguras

Con ayuda del principio de Pareto se detectará el foco de la problemática para llegar a la conclusión.

b. METODO DE INVESTIGACION

En la investigación empleamos el método inductivo, se inicia con la recolección de la información con las técnicas aplicadas en la investigación de Accidentes de Trabajo, con el fin de llegar a las conclusiones referentes a los factores que generan el ausentismo por accidentalidad laboral en la organización TCC S.A. para ejecutar los planes de acción y dar solución al problema.

c. FUENTES UTILIZADAS PARA LA RECOLECCION DE LA INFORMACION

La fuente utilizada para recolectar la información es secundaria, debido a que fue recolectada por el área de seguridad y salud en el trabajo de TCC S.A. en

medios magnéticos donde se registran los reportes e investigaciones de los accidentes de tipo laboral.

d. TRATAMIENTO DE LA INFORMACION

Para el desarrollo de la investigación del ausentismo laboral en la organización TCC S.A. durante el periodo comprendido entre 2017 a enero 2018 fue facilitado por el área de Seguridad y Salud en el trabajo; fue facilitada la información en medio magnético, fue ordenada y procesada con las variables básicas requeridas:

- Área de trabajo
- Tipo de accidente
- Tipo de lesión
- Parte del cuerpo afectada
- Agente del accidente
- Mecanismo del accidente
- Factor de riesgo
- Acto inseguro
- Condición insegura

Las cuales facilitaron la metodología de los Principios de Pareto, graficando con Microsoft Excel.

INFORMACIÓN GENERAL DEL ACCIDENTE(FURAT)

UNIDAD DE NEGOCIOS	CARGO	TIPO DE ACCIDENTE	TIPO DE LESIÓN	AGENTE DEL ACCIDENTE	PARTE DEL CUERPO AFECTADA	LUGAR DE OCURRENCIA	TIPO DE AYUDA MECÁNICA UTILIZADA	PROCESO	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE	ACTOS INSEGUROS	CONDICIONES INSEGURAS	FACTORES PERSONALES	FACTORES DE TRABAJO	MECANISMO DEL AT	RIESGO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGISTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	CONTUSIONES Y APLASTAMIENTOS	OTROS MATERIALES Y SUSTANCIAS NO CLASIFICADOS BAJO OTROS EPIGRAFES	CABEZA	BODEGA	N/A	DESCARGUE	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL COMO AUXILIAR LOGÍSTICO EN EL DESCARGUE DE UNA MULA, EL TRABAJADOR SE DISPUSO A RECOGER UNA MERCADIA QUE SE HABIA REGADO PORQUE LA CAJA SE ABRIÓ, EN ESE MOMENTO EL COMPANERO COLOCO UNA CAJA EN LA CARRETELLA Y DEBIDO A QUE ESTABA PESADA ESTA REBOTÓ Y COMO EL TRABAJADOR ESTABA TAN CERCA LE GOLPEO LA CABEZA, AL RECIBIR EL GOLPE SE DESESTABILIZÓ Y SE GOLPEO TAMBIEN CON LA CARRETELLA.	NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIONES	DEFECTO AGENTES	TENSION FISICA O FISIOLÓGICA - LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	CAIDA DE OBJETOS	MECANICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGISTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	CONTUSIONES Y APLASTAMIENTOS	OTROS MATERIALES Y SUSTANCIAS NO CLASIFICADOS BAJO OTROS EPIGRAFES	TRONCO	BODEGA	N/A	CARGUE	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA REALIZANDO SU OFICIO HABITUAL COMO AUXILIAR LOGÍSTICO DESPACHANDO UNA CARRO PEQUEÑO, EN EL MOMENTO DE PONER UNA CAJA EN EL SUELO Y LE CAYO UNA CAJA QUE YA ESTABA ARRUMADA EN LA ESPALDA GENERANDO DOLOR.	ACTO INSEGURO N.E.	RIESGOS COLOCACION	LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	CAIDA DE OBJETOS	MECANICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGISTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	CONTUSIONES Y APLASTAMIENTOS	PISADAS SOBRE CHOQUES O GOLPES CONTRA OBJETOS	MIEMBRO INFERIOR	BODEGA	N/A	CARGUE	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA EN SU LABOR HABITUAL COMO AUXILIAR LOGÍSTICO EN CARGUE Y DESCARGUE DE UNA MULA, CUANDO EL MONTACARGA RETROCEDE LE PASA ENCIMA DEL PIE DERECHO GENERANDO DOLOR EN EL PIE Y TOBILLO.	ERRORES DE CONDUCCION - NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIONES	RIESGOS PUBLICOS	LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	PISADA SOBRE CHOQUES CONTRA, O GOLPES POR OBJETOS, A EXCEPCION DE CAIDAS DE OBJETOS	MECANICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGISTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TRAUMATISMOS SUPERFICIALES	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	MIEMBRO INFERIOR	BODEGA	N/A	CARGUE	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA EN LA OPERACIÓN DE DESCARGUE DE UNA CAJA DE 80 KILOS APROXIMADAMENTE CUANDO SINTIÓ UN TIRÓN EN EL HOMBRO DERECHO GENERANDO DOLOR E INFLAMACIÓN EN LA ZONA.	CARGAMENTO INADECUADO	RIESGOS PUBLICOS	TENSION FISICA O FISIOLÓGICA - LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	BIOMECANICO

INFORMACIÓN GENERAL DEL ACCIDENTE(FURAT)

UNIDAD DE NEGOCIOS	CARGO	TIPO DE ACCIDENTE	TIPO DE LESIÓN	AGENTE DEL ACCIDENTE	PARTE DEL CUERPO AFECTADA	LUGAR DE OCURRENCIA	TIPO DE AYUDA MECÁNICA UTILIZADA	PROCESO	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE	ACTOS INSEGUROS	CONDICIONES INSEGURAS	FACTORES PERSONALES	FACTORES DE TRABAJO	MECANISMO DEL AT	RIESGO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	CONTUSIONES Y APLASTAMIENTOS	PISADAS SOBRE CHOQUES O GOLPES CONTRA OBJETOS	MIEMBRO SUPERIOR	BODEGA	CARRETILLA	DESCARGUE	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA DESCARGANDO UN MULA. AL TRATAR DE SUBIR UNA NEVERA A UNA CARRETILLA ESTA SE CORRIÓ Y AL TRATAR DE DETENER LA NEVERA SE GOLPEO LA MANO CONTRA LA MISMA CARRETILLA	NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIONES	RIESGOS COLOCACION	LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	PISADA SOBRE CHOQUES CONTRA O GOLPES POR OBJETOS. A EXCEPCION DE CAIDAS DE OBJETOS	MECANICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESGUINCES	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	MIEMBRO SUPERIOR	BODEGA	N/A	CARGUE	EL TRABAJADOR SEBASTIAN CORTES, SE ENCONTRABA REALIZANDO CARGUE DE LA MULA PARA CLIENTE EL IMPORTADORA CALL SE DISPUSO A LEVANTAR UNA CAJA QUE SE ENCONTRABA UBICADA EN LA CARRETILLA LA CUAL PESABA APROXIMADAMENTE 35KILOS. AL REALIZA EL MOVIMIENTO DE LEVANTAMIENTO HASTA LA ALTURA DE LA CABEZA, SENTIÓ DOLOR EN EL HOMBRO DERECHO Y PERDIÓ LA FUERZA LO CUAL HIZO QUE LA CAJA SE LE CAYERA Y SE GOLPEARA EL CODO.	NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIONES	RIESGOS COLOCACION	TENSION FISICA O FSIOLÓGICA- LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	N/A	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	BIOMECANICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESGUINCES	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	TRONCO	BODEGA	CARRETILLA	DESCARGUE	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA DENTRO DE LA MULA DESARRUMANDO ANGULO DE METAL DE APROXIMADAMENTE 25 KILOS. AL BAJAR UN ANGULO EN EL CARRITO PARA TRASLADARLO CON LA AYUDA DE UN COMPAÑERO SENTIÓ DOLOR EN EL LADO COSTADO DQUERDO	ACTO INSEGURO N.E.	RIESGOS COLOCACION	LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	N/A	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	BIOMECANICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	CONTUSIONES Y APLASTAMIENTOS	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	MIEMBRO SUPERIOR	BODEGA	N/A	ENTREGA	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL DE CARGUE Y DESCARGUE COMO AUXILIAR LOGÍSTICO, CUANDO DESCARGABA UN ANILLO INDUSTRIAL CON APOYO DE 3 COMPAÑEROS INTRODUCE EL BRAZO EN LA ESTIBA, EL ANILLO CAE Y LO GOLPEA EN EL ANTEBRAZO DERECHO.	ACTO INSEGURO N.E.	METODOS PELIGROSOS	LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	N/A	CADA DE OBJETOS	MECANICO

INFORMACIÓN GENERAL DEL ACCIDENTE(FURAT)	
--	--

[illegible]

INFORMACIÓN GENERAL DEL ACCIDENTE(FURAT)

UNIDAD DE NEGOCIOS	CARGO	TIPO DE ACCIDENTE	TIPO DE LESIÓN	AGENTE DEL ACCIDENTE	PARTES DEL CUERPO AFECTADA	LUGAR DE OCURRENCIA	TIPO DE AYUDA MECÁNICA UTILIZADA	PROCESO	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE	ACTOS INSEGUROS	CONDICIONES INSEGURAS	FACTORES PERSONALES	FACTORES DE TRABAJO	MECANISMO DEL AT	RIESGO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESGUINCES	AMBIENTE DE TRABAJO	MIEMBRO INFERIOR	CLIENTE	NA	ENTREGA	EL TRABAJADOR LAGUADO CABAL LUIS FERNANDO IDENTIFICADO CON NUMERO DE CEDULA 1130615020 SE ENCONTRABA ENTREGANDO UN SOBRE EN EL PUNTO DE VENTA DE CLARO UBICADO EN EL BARRIO LA UNION AL BAJARSE DE EL VEHICULO EL CUAL CONDUCA EL SEÑOR WILLIAM NAVIA DA UN MAL PASO Y SE RESBALA CON EL SARDNEL QUE SE ENCONTRABA EN EL PISO HE INMEDIATAMENTE SIENTE UN FUERTE DOLOR EN SU PIE DERECHO.	ACTO INSEGURO N.E	RIESGOS AMBIENTALES	LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	NA	CADA DE PERSONAS	LOCATIVO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	OTRAS HERIDAS	AMBIENTE DE TRABAJO	CABEZA	BODEGA	NA	ARRUME	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA EN LA VAN SOBRE LA MONTACARGA CARGANDO UNA ESTIBA CON CARGA QUE SOBREDIMENSIONADA LA CUAL TAPABA LA LINEA VISUAL DEL COLABORADOR. AL MOMENTO DE LA MONTACARGA ENTRAR EN LA VAN DICHA ESTIVA SE DESESTABILIZA PROBOCANDO QUE LAS CAJAS QUE ESTABAN SOBRE ELLA DE FUERAN A EL SUELO Y CALLERAN Y GOLPEARAN A EL TRABAJADOR EN SU ROSTRO	NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIONES	RIESGOS COLOCACION	LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	INGENIERIA INADECUADA	CADA DE OBJETOS	MECANICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESGUINCES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	TRONCO	BODEGA	NA	ARRUME	EL TRABAJADOR YERSON HERNAN BASTIDAS PANTOJA IDENTIFICADO CON NUMERO DE CEDULA 1130699145 SE ENCONTRABA ARRUMANDO CAJAS DE PRODUCTOS POSTOBON Y SIENDO DE UN PESO APROXIMADAMENTE DE 30 KG. A SU SEXTA CAJA PRONUNCIA UN DOLOR FUERTE EN LA PARTE INFERIOR DE LA ESPALDA EXPANDIENDOSE POR TODA LA ESPALDA.	POSICION INADECUADA	RIESGOS COLOCACION	TENSION FISICA O FISIOLOGICA - LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	INGENIERIA INADECUADA - DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	BIOMECANICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESGUINCES	OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	MIEMBRO SUPERIOR	FUERA DE LA EMPRESA	CAJAS	DESCARGUE	EL TRABAJADOR ERICK DANIEL DAZA LOCAZO IDENTIFICADO CON CEDULA DE CIUDADANIA 1012428157 SE ENCONTRABA ENTREGANDO MERCANCIA DONDE UN CLIENTE EN LA PRIMERA DE MAYO, EL DIA 01 DE AGOSTO DE 2017 A LAS 16:30 PM Y SE DISPONIA A DEJAR UNA CAJA DE APROXIMADAMENTE 50 KILOS Y AL ALZAR Y BAJAR LA CAJA DEL CAMION SIENTE UN TRON EN EL HOMBRO IZQUIERDO Y ARROJA LA CAJA AL SUELO	POSICION INADECUADA - CARGAMENTO INADECUADO	RIESGOS COLOCACION	TENSION FISICA O FISIOLOGICA - LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	INGENIERIA INADECUADA - DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	BIOMECANICO

INFORMACIÓN GENERAL DEL ACCIDENTE(FURAT)

UNIDAD DE NEGOCIOS	CARGO	TIPO DE ACCIDENTE	TIPO DE LESIÓN	AGENTE DEL ACCIDENTE	PARTES DEL CUERPO AFECTADA	LUGAR DE OCURRENCIA	TIPO DE AYUDA MECÁNICA UTILIZADA	PROCESO	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE	ACTOS INSEGUROS	CONDICIONES INSEGURAS	FACTORES PERSONALES	FACTORES DE TRABAJO	MECANISMO DEL AT	RIESGO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESGUINES	OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	MIEMBRO SUPERIOR	DENTRO DE LA EMPRESA	BULTOS	CARGUE	EL TRABAJADOR JONATHAN BARRAN VÁSQUEZ IDENTIFICADO CON CÉDULA DE CIUDADANÍA 102489753 SE ENCONTRABA EN EL MUELLE CARGANDO LA VAN PARA MEDELLÍN, EL CUAL SE ESTABA ACOMODANDO A UNA ALTURA DE MÁS DE 1.80 CM. AL MOMENTO DE ACOMODARLOS LE TOCABA EMPUJARLO, Y AL MOMENTO DE REALIZAR ESTA TAREA, EL BULTO SE ENREDÓ Y AL EMPUJARLO SE LE DOBLÓ EL DEDO PULGAR DE LA MANO IZQUIERDA	POSICIÓN INADECUADA	RIESGOS COLOCACIÓN	LIDERAZGO / SUPERVISIÓN DEFICIENTE	INGENIERÍA INADECUADA - DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	BIOMECÁNICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	CONMOSIONES Y TRAUMATISMOS INTERNOS	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	TRONCO	FUERA DE LA EMPRESA	NEVERA	DESCARGUE	EL TRABAJADOR BAYRON ALEXANDER DUCUARA IDENTIFICADO CON CÉDULA DE CIUDADANÍA 1023405040 NOS MANIFIESTA QUE SIENDO APROXIMADAMENTE LAS 01:00 P.M. SE ENCONTRABA REALIZANDO LA ENTREGA 421227900 JUNTO CON UNO DE SUS COMPAÑEROS, EL CUAL ERAN DOS NEVERAS DE APROXIMADAMENTE 180 KG CADA UNA, PARA PODER HACER LA ENTREGA EL VEHÍCULO POR LAS DIMENSIONES NO PUDO INGRESAR AL SOTANO POR LO CUAL DESDE LA CALLE DESCARGARON LAS UNIDADES Y SE TRASLADARON HASTA EL ASCENSOR CON UNA PORTA ESTIBA, AL LLEGAR EL ASCENSOR BAJARON LAS UNIDADES PARA PODERLAS INGRESAR Y SUBIRLAS A UN CUARTO PISO, PARA HACER ESTA LABOR FUE NECESARIO DE LA AYUDA DE 2 PERSONAS DE CINEMARK, CUANDO ESTABAN LEVANTANDO LA SEGUNDA NEVERA EL TRABAJADOR SINTIÓ UN TRON EN LA PARTE DERECHA DE LA ESPALDA	POSICIÓN INADECUADA	RIESGOS COLOCACIÓN	TENSIÓN FÍSICA O PSICOLÓGICA - LIDERAZGO / SUPERVISIÓN DEFICIENTE	INGENIERÍA INADECUADA - DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	BIOMECÁNICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	CONTUSIONES Y APLASTAMIENTOS	OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	MIEMBRO SUPERIOR	ALMACÉN O DEPÓSITOS	BULTOS	CARGUE	EL SEÑOR NEDER ULABARRY IDENTIFICADO CON CÉDULA DE CIUDADANÍA 1023832595 MANIFIESTA QUE SE ENCONTRABA CARGANDO BULTOS DE TELA DE UN PESO APROXIMADAMENTE DE 50 KG, YA SIENDO LAS 18:30 SE DIRIGE A MONTAR UN BULTO SOBRE OTRO Y ESTE SE LE CAE ENCIMA DE LA MANO IZQUIERDA OCACIONÁNDOLE UN FUERTE DOLOR.	NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIONES	RIESGOS COLOCACIÓN	TENSIÓN FÍSICA O PSICOLÓGICA - LIDERAZGO / SUPERVISIÓN DEFICIENTE	INGENIERÍA INADECUADA - DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	CAÍDA DE OBJETOS	MECÁNICO

CARACTERIZACION DE LA ACCIDENTALIDAD

INFORMACIÓN GENERAL DEL ACCIDENTE(FURAT)

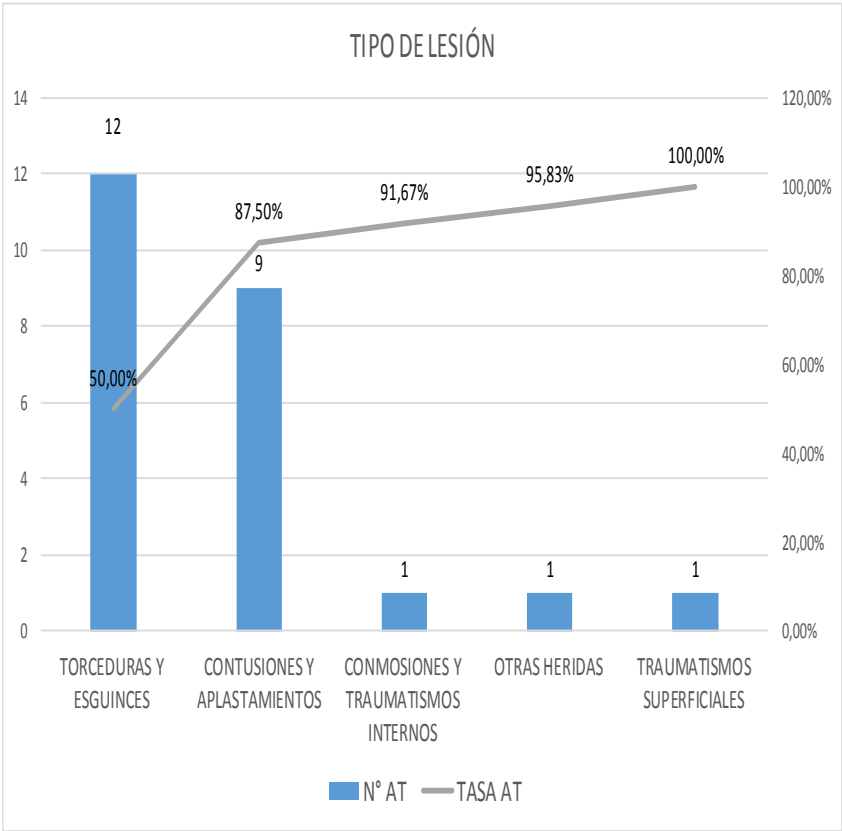
UNIDAD DE NEGOCIOS	CARGO	TIPO DE ACCIDENTE	TIPO DE LESIÓN	AGENTE DEL ACCIDENTE	PORTE DEL CUERPO AFECTADA	LUGAR DE OCURRENCIA	TIPO DE AYUDA MECÁNICA UTILIZADA	PROCESO	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE	ACTOS INSEGUROS	CONDICIONES INSEGURAS	FACTORES PERSONALES	FACTORES DE TRABAJO	MECANISMO DEL AT	RIESGO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESGUENCES	OTROS MATERIALES Y SUSTANCIAS NO CLASIFICADOS BAJO OTROS EPIGRAFES	TRONCO	BODEGA	CAJAS	DESCARGUE	EL SEÑOR ABEL ROLANDO IDENTIFICADO CON CEDULA DE CIUDADANIA NO. 1143940129 QUIEN INGRESO A TRABAJAR A EXELA COMO AUXILIAR LOGISTICO, EL PASADO 6 DE ENERO DE 2017 SE ENCONTRABA EN LA BODEGA DESDE LAS 5 AM QUE INGRESO A SU TURNO, APROXIMADAMENTE A LAS 6:50 INICIO A DESARRUMAR UNA MULA DE MEDELLIN, ESTABA DESARRUMANDO CON EL COMPAÑERO CRISTIAN BENAVIDEZ, EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA AL LADO DE LA MULA CARGANDO CON LA AYUDA MECANICA UNAS CAJAS DE UN PESO APROX DE 30 KG, EN ESE MOMENTO EL COMPAÑERO BAJABA UNOS BULTOS DE TELAS Y CUANDO LOS HALO SE CAYERON 5 CAJAS DE UN PESO APROX. DE 50KG, QUE ESTABAN ENCIMA DE ESTOS BULTOS PROVOCANDO QUE GOLPEARAN AL TRABAJADOR EN LA ESPALDA.	NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIONES	RIESGOS COLOCACION	TENSION FISICA O FISIOLOGICA - LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES - ESTANDARES DEFICIENTES DE TRABAJO	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	MECANICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	CONTUSIONES Y APLASTAMIENTOS	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	CABEZA	BODEGA	ESTIBAS	ALMACENAR ESTIBAS	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL COMO AUXILIAR LOGISTICO EN PLATAFORMA, AL DISPONERSE A RECOGER UNAS ESTIBAS UTILIZANDO LA CARRETA, SE BAJO DE LA PLATAFORMA Y HALO LA CARRETA PARA BAJARLA PERO NO PUDO SOSTENERLA Y PERDIO EQUILIBRIO GOLPEANDOSE CON LA MANDA DE ESTA EN LA CABEZA	CARGAMENTO INADECUADO	RIESGOS COLOCACION	TENSION FISICA O FISIOLOGICA - LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	N/A	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	MECANICO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESGUENCES	AMBIENTE DE TRABAJO	MIEMBRO INFERIOR	BODEGA	N/A	N/A	EL TRABAJADOR OSWALDO LARRAHONDO, IDENTIFICADO CON CEDULA No. 1143938127, EL DIA 07/01/2017 SE ENCONTRABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL COMO AUXILIAR LOGISTICO Y SUFRIO UN RESBALÓN DESDE EL ESTIBO GENERANDO UN ESTRAMIENTO EXCESIVO EN LAS PERNAS QUE LE GENERO DOLOR.	ACTO INSEGURO N.E.	RIESGOS AMBIENTALES	LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	N/A	CAIDA DE PERSONAS	LOCATIVO
PAQUETERÍA	AUXILIAR LOGÍSTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	CONTUSIONES Y APLASTAMIENTOS	OTROS MATERIALES Y SUSTANCIAS NO CLASIFICADOS BAJO OTROS EPIGRAFES	MIEMBRO INFERIOR	BODEGA	N/A	CARGUE	EL TRABAJADOR CARLOS ANDRES LASSO IDENTIFICADO CON CC NO.1143836210 QUIEN INGRESO A LABORAR CON EXELA DESDE EL 14/12/2016 COMO AUXILIAR LOGISTICO, EL DIA 13/01/2018 SE ENCONTRABA ARRUMANDO EN UNA VAN QUE BA PARA PEREIRA, EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA UBICADO CERCA A LA VAN RECIBIENDO LAS CAJAS, AL MOMENTO EN QUE EL COMPAÑERO LE PASA UNA CAJA QUE TENIA BORDES CON FILO EL TRABAJADOR NO LA ALCANZO A SOSTENERLA PORQUE ESTABA UBICANDOSE PARA RECIBIRLA Y ESTA SE LE CAYO GENERANDOLE HERIDA Y GOLPE EN LA PANTORRILLA.	NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIONES	DEFECTO AGENTES	LIDERAZGO / SUPERVISION DEFICIENTE	INGENIERIA INADECUADA	CAIDA DE OBJETOS	MECANICO

INFORMACIÓN GENERAL DEL ACCIDENTE(FURAT)

UNIDAD DE NEGOCIOS	CARGO	TIPO DE ACCIDENTE	TIPO DE LESIÓN	AGENTE DEL ACCIDENTE	PARTES DEL CUERPO AFECTADA	LUGAR DE OCURRENCIA	TIPO DE AYUDA MECÁNICA UTILIZADA	PROCESO	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE	ACTOS INSEGUROS	CONDICIONES INSEGURAS	FACTORES PERSONALES	FACTORES DE TRABAJO	MECANISMO DEL AT	RIESGO
PAQUETERIA	AUXILIAR LOGISTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESQUINCOS	AMBIENTE DE TRABAJO	MIEMBRO INFERIOR	BODEGA	NA	NA	EL TRABAJADOR OSWALDO LARRAHONDO, IDENTIFICADO CON CÉDULA No. 1148898107, EL DÍA 07/01/2017 SE ENCONTRABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL COMO AUXILIAR LOGÍSTICO Y SUFRÓ UN RESBALÓN DESDE EL ESTRIBO GENERANDO UN ESTRAMENTO EXCESIVO EN LAS PERNAS QUE LE GENERÓ DOLOR.	ACTO INSEGURO / NE	RIESGOS AMBIENTALES	LIDERAZGO / SUPERVISIÓN DEFICIENTE	NA	CADA DE PERSONAS	LOCATIVO
PAQUETERIA	AUXILIAR LOGISTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESQUINCOS	AMBIENTE DE TRABAJO	MIEMBRO INFERIOR	CLIENTE	NA	ENTREGA	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA EN EL CLIENTE DE CORCORANICA REALIZANDO RECOGIDA DE MERCANCÍA, EL TRABAJADOR VA SE ENCONTRABA ALISTANDO PAPELERÍA PUES HABÍA TERMINADO EL CARGUE, EN ESE MOMENTO LE AVISARON QUE FALTABAN 2 CAJAS Y SE DEVOLVIÓ POR ELLAS, AL DESPLAZARSE INEJUNTAMENTE HASTA EL VEHÍCULO, SE LE FUE EL PIE DERECHO POR EL ESPACIO ENTRE LA PLATAFORMA Y EL VEHÍCULO, EL TRABAJADOR YA HABÍA RETIRADO LA RAMPA QUE UNE EL CARRO Y LA PLATAFORMA.	NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIONES	RIESGOS AMBIENTALES	LIDERAZGO / SUPERVISIÓN DEFICIENTE	DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	ATRAPADA POR UN OBJETO O ENTRE OBJETOS	MECANICO
PAQUETERIA	AUXILIAR LOGISTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESQUINCOS	AMBIENTE DE TRABAJO	MIEMBRO INFERIOR	CLIENTE	NA	CARGUE	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA CARGANDO UNA MULA Y AL MOMENTO DE UBICAR UNA CAJA DE APROXIMADAMENTE 20 KILOS EN LA PARTE SUPERIOR DE LA MERCANCÍA, SENTÍ DOLOR EN LA PARTE MEDIA DE LA ESPALDA.	ADOPTAR POSICIONES O POSTURAS INSEGURAS	RIESGOS COLOCACIÓN	TENSION FISICA O PSICOLOGICA - LIDERAZGO / SUPERVISIÓN DEFICIENTE	DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	BIOMECANICO
PAQUETERIA	AUXILIAR LOGISTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	TORCEDURAS Y ESQUINCOS	AMBIENTE DE TRABAJO	MIEMBRO INFERIOR	CLIENTE	NA	ENTREGA	EL TRABAJADOR LAJUNDO CABALLUS FERNANDO IDENTIFICADO CON NUMERO DE CÉDULA 113861500 SE ENCONTRABA, ENTREGANDO UN SOBRE EN EL PUNTO DE VENTA DE CLARO, UBICADO EN EL BARRIO LA UNION AL BAJARSE DE EL VEHICULO, CUAL CONDUCE EL SEÑOR WILLIAM NAVA, DA UN MAL PASO Y SE RESBALA CON EL SARDNEL QUE SE ENCONTRABA EN EL PISO, SE INMEDIATAMENTE SIENTE UN FUERTE DOLOR EN SU PIE DERECHO.	ACTO INSEGURO / NE	RIESGOS AMBIENTALES	LIDERAZGO / SUPERVISIÓN DEFICIENTE	NA	CADA DE PERSONAS	LOCATIVO
PAQUETERIA	AUXILIAR LOGISTICO	PROPIOS DEL TRABAJO	OTRAS HERIDAS	AMBIENTE DE TRABAJO	CABEZA	BODEGA	NA	ARRUINE	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA EN LA VAN SOBRE LA MONTACARGA CARGANDO UNA ESTIBA CON CARGA QUE SOBREMENCIONADA LA CUAL TAPABA LA LINEA VISUAL DEL COLABORADOR, AL MOMENTO DE LA MONTACARGA ENTRAR EN LA VAN DICHA ESTIBA SE DESESTABILIZO PROBOCANDO QUE LAS CAJAS QUE ESTABAN SOBRE ELLA DE FUERAN A EL SUELO Y CALLERAN Y GOLPEARAN A EL TRABAJADOR EN SU ROSTRO	NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIONES	RIESGOS COLOCACIÓN	LIDERAZGO / SUPERVISIÓN DEFICIENTE	DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES	CADA DE OBJETOS	MECANICO

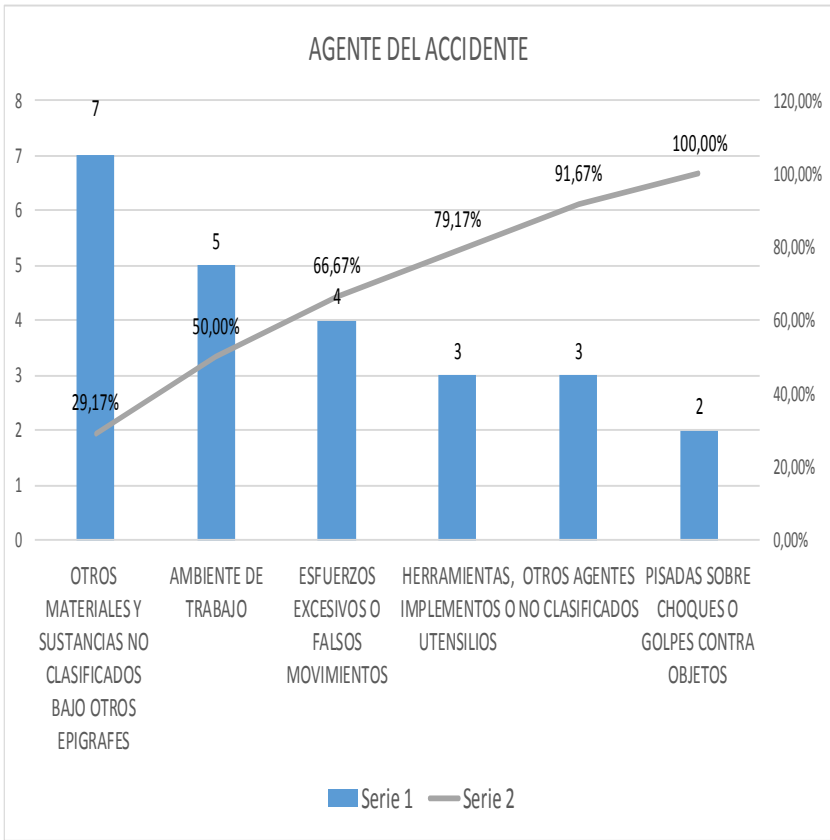
OCUPACION HABITUAL	N.AT	F.RELATIVA	F.ACOMULADA
TORCEDURAS Y ESGUINCES	12	50%	50,00%
CONTUSIONES Y APLASTAMIENTOS	9	38%	87,50%
CONMOSIONES Y TRAUMATISMOS INTERNOS	1	4%	91,67%
OTRAS HERIDAS	1	4%	95,83%
TRAUMATISMOS SUPERFICIALES	1	4%	100,00%
Total general	24	100%	

OCUPACION HABITUAL	N.AT	F.ACOMULADA
TORCEDURAS Y ESGUINCES	12	50,00%
CONTUSIONES Y APLASTAMIENTOS	9	87,50%
CONMOSIONES Y TRAUMATISMOS INTERNOS	1	91,67%
OTRAS HERIDAS	1	95,83%
TRAUMATISMOS SUPERFICIALES	1	100,00%
Total general	24	



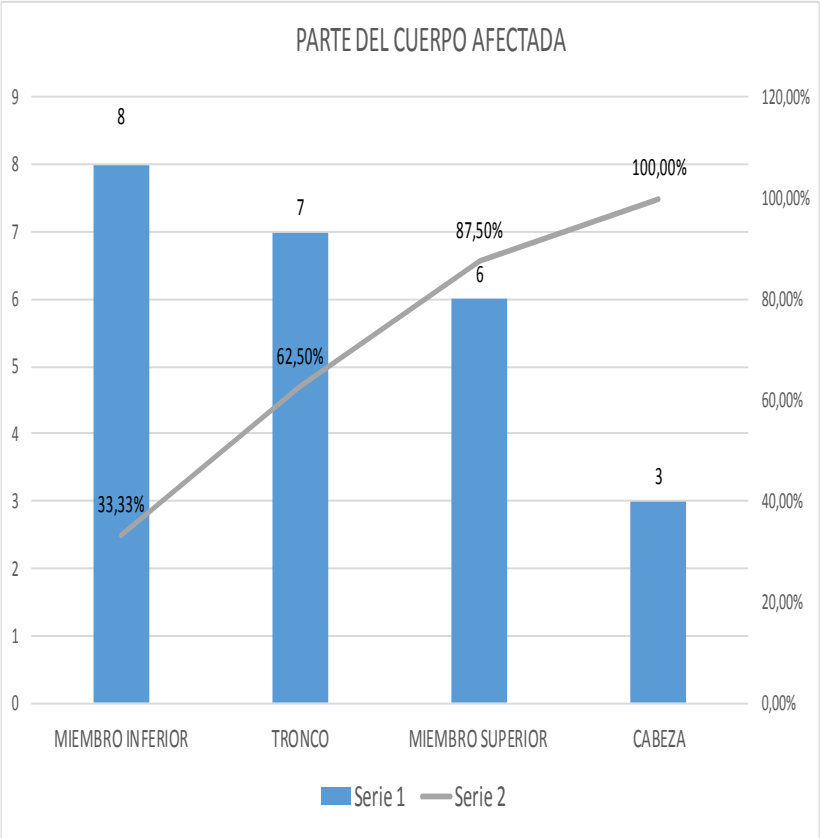
AGENTE DEL AT	N.AT	F.RELATIVA	F.ACOMULADA
OTROS MATERIALES Y SUSTANCIAS NO CLASIFICADOS	7	29%	29,17%
AMBIENTE DE TRABAJO	5	21%	50,00%
ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	4	17%	66,67%
HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	3	13%	79,17%
OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	3	13%	91,67%
PISADAS SOBRE CHOQUES O GOLPES CONTRA OBJETOS	2	8%	100,00%
Total general	24	100%	

AGENTE DEL AT	N.AT	F.ACOMULADA
OTROS MATERIALES Y SUSTANCIAS NO CLASIFICADOS	7	29,17%
AMBIENTE DE TRABAJO	5	50,00%
ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMIENTOS	4	66,67%
HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	3	79,17%
OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	3	91,67%
PISADAS SOBRE CHOQUES O GOLPES CONTRA OBJETOS	2	100,00%
Total general	24	



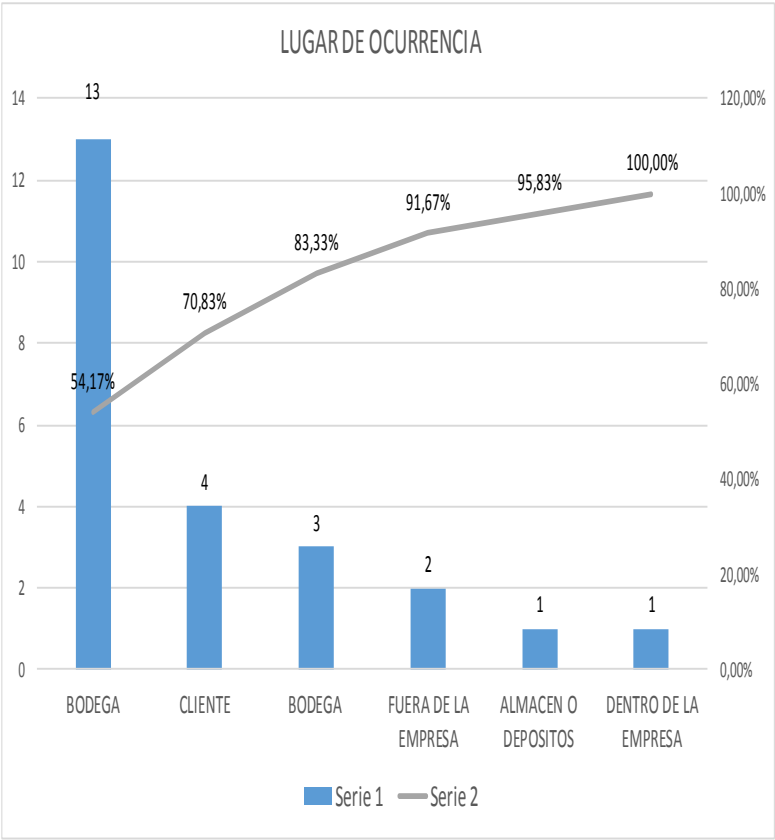
PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.RELATIVA	F.ACOMULADA
MIEMBRO INFERIOR	8	33%	33,33%
TRONCO	7	29%	62,50%
MIEMBRO SUPERIOR	6	25%	87,50%
CABEZA	3	13%	100,00%
Total general	24	100%	

PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.ACOMULADA
MIEMBRO INFERIOR	8	33,33%
TRONCO	7	62,50%
MIEMBRO SUPERIOR	6	87,50%
CABEZA	3	100,00%
Total general	24	



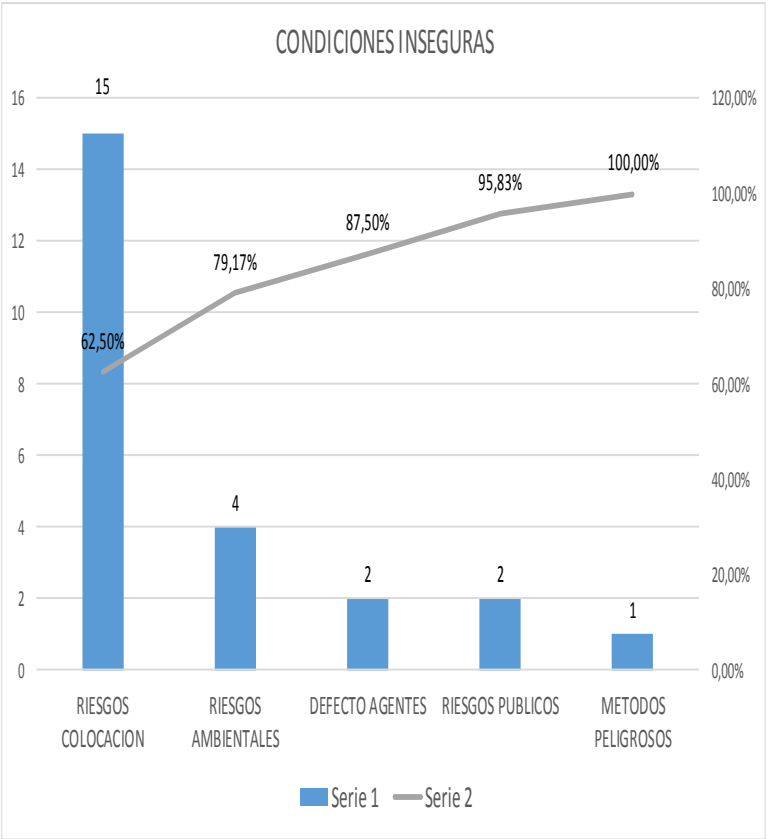
PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.RELATIVA	F.ACOMULADA
BODEGA	13	54%	54,17%
CLIENTE	4	17%	70,83%
BODEGA	3	13%	83,33%
FUERA DE LA EMPRESA	2	8%	91,67%
ALMACEN O DEPOSITOS	1	4%	95,83%
DENTRO DE LA EMPRESA	1	4%	100,00%
Total general	24	100%	

PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.ACOMULADA
BODEGA	13	54,17%
CLIENTE	4	70,83%
BODEGA	3	83,33%
FUERA DE LA EMPRESA	2	91,67%
ALMACEN O DEPOSITOS	1	95,83%
DENTRO DE LA EMPRESA	1	100,00%
Total general	24	



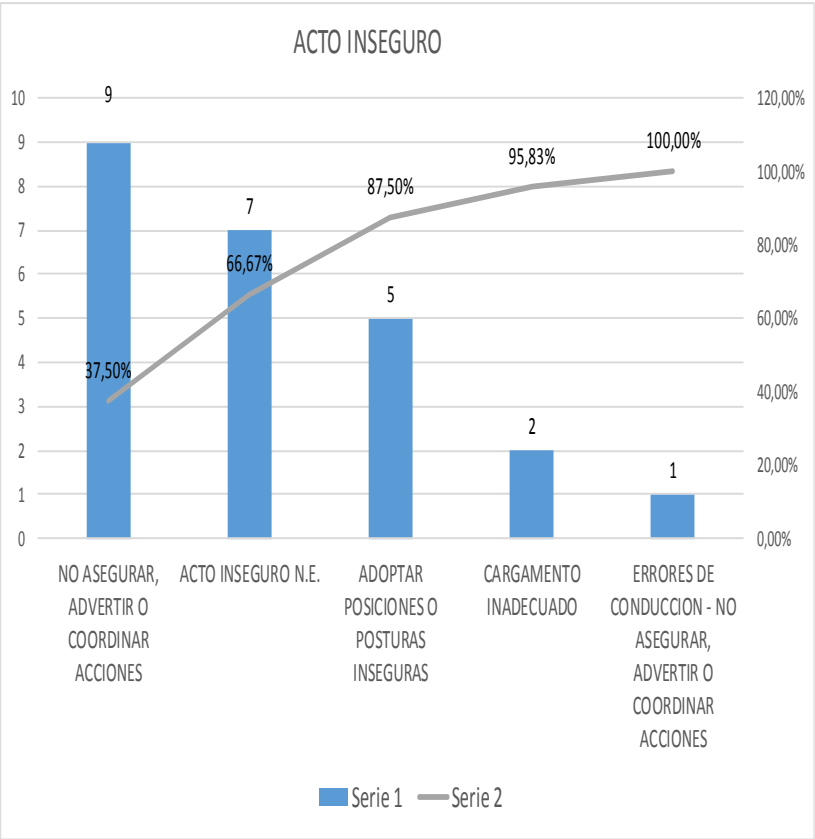
PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.RELATIVA	F.ACOMULADA
RIESGOS COLOCACION	15	63%	62,50%
RIESGOS AMBIENTALES	4	17%	79,17%
DEFECTO AGENTES	2	8%	87,50%
RIESGOS PUBLICOS	2	8%	95,83%
METODOS PELIGROSOS	1	4%	100,00%
Total general	24	100%	

PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.ACOMULADA
RIESGOS COLOCACION	15	62,50%
RIESGOS AMBIENTALES	4	79,17%
DEFECTO AGENTES	2	87,50%
RIESGOS PUBLICOS	2	95,83%
METODOS PELIGROSOS	1	100,00%
Total general	24	



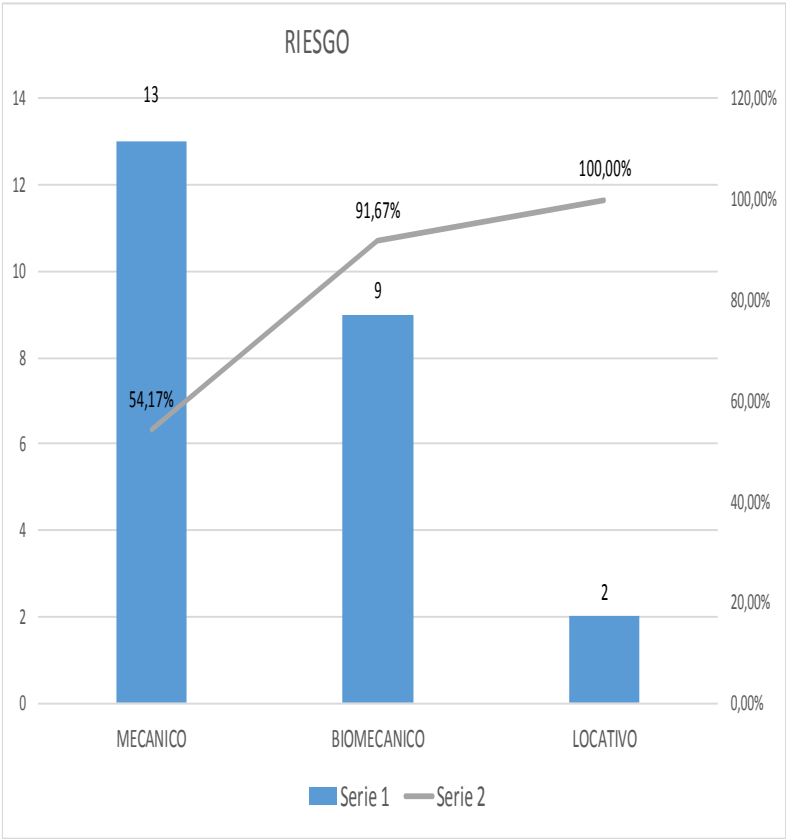
PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.RELATIVA	F.ACOMULADA
NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIO	9	38%	37,50%
ACTO INSEGURO N.E.	7	29%	66,67%
ADOPTAR POSICIONES O POSTURAS INSEGURA	5	21%	87,50%
CARGAMENTO INADECUADO	2	8%	95,83%
ERRORES DE CONDUCCION - NO ASEGURAR, AD	1	4%	100,00%
Total general	24	100%	

PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.ACOMULADA
NO ASEGURAR, ADVERTIR O COORDINAR ACCIO	9	37,50%
ACTO INSEGURO N.E.	7	66,67%
ADOPTAR POSICIONES O POSTURAS INSEGURA	5	87,50%
CARGAMENTO INADECUADO	2	95,83%
ERRORES DE CONDUCCION - NO ASEGURAR, AD	1	100,00%
Total general	24	



PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.RELATIVA	F.ACOMULADA
MECANICO	13	54%	54,17%
BIOMECANICO	9	38%	91,67%
LOCATIVO	2	8%	100,00%
Total general	24	100%	

PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.ACOMULADA
MECANICO	13	54,17%
BIOMECANICO	9	91,67%
LOCATIVO	2	100,00%
Total general	24	



PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.RELATIVA	F.ACOMULADA
ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMINETO	11	46%	45,83%
CAIDA DE OBJETOS	7	29%	75,00%
PISADA SOBRE,CHOQUES CONTRA, O GOLPES P	3	13%	87,50%
CAIDA DE PERSONAS	2	8%	95,83%
ATRAPADA POR UN OBJETO O ENTRE OBJETOS	1	4%	100,00%
Total general	24	100%	

PARTE DEL CUERPO AFECTADA	N.AT	F.ACOMULADA
ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS MOVIMINETO	11	45,83%
CAIDA DE OBJETOS	7	75,00%
PISADA SOBRE,CHOQUES CONTRA, O GOLPES P	3	87,50%
CAIDA DE PERSONAS	2	95,83%
ATRAPADA POR UN OBJETO O ENTRE OBJETOS	1	100,00%
Total general	24	

