

**IMPACTO SOCIAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO
PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INTENALCO CALI
2023**

**ZHARICK NATALIA MEJIA CERTUCHE
YORMAN DAVID PEREA LUNA**

**Intenalco
Cali - Valle
2023**

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	4
2. JUSTIFICACIÓN	5
3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	6
4. OBJETIVOS	7
4.1. OBJETIVO GENERAL:	7
4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	7
5. MARCO TEÓRICO	8
5.1. MARCO LEGAL.....	8
5.2. Marco Referencial	9
5.3. Definición de términos:	10
6. METODOLOGÍA.....	13
6.1. Tipo de estudio:.....	13
6.2. Población y muestra de estudio:	13
6.3. VARIABLES DE ESTUDIO.....	13
6.3.1. EGRESADOS.....	13
6.3.2. EMPLEADORES	13
6.4. Fuentes de información:.....	13
6.5. INSTRUMENTO.....	14
6.5.1. ENCUESTA EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	14
6.5.2. ENCUESTA DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LOS PROGRAMAS TÉCNICOS PROFESIONALES DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	14
6.6. METODO.	15
6.6.1. EGRESADOS.....	15
6.6.2. EMPLEADORES	15
6.7. CONSIDERACIONES ÉTICAS.....	15
6.8. PRESUPUESTO	16
7. CRONOGRAMA.....	16
8. RESULTADOS	17
9. ANÁLISIS	41
10. CONCLUSIONES GENERALES	42

11.	RECOMENDACIONES	43
12.	BIBLIOGRAFÍA.....	44
13.	ANEXOS	45

1. INTRODUCCIÓN

La presente investigación tiene como objetivo explorar y analizar el impacto social generado por los egresados del programa técnico profesional en procesos administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo. La seguridad y salud ocupacional juegan un papel fundamental en el bienestar de los trabajadores y en el desarrollo sostenible de las organizaciones. En este contexto, es esencial comprender cómo los egresados y practicantes de este programa contribuyen al mejoramiento de las condiciones laborales y al cumplimiento de estándares de seguridad en diversos entornos profesionales. Esta indagación busca arrojar luz sobre el impacto positivo que estos profesionales generan en la sociedad, promoviendo prácticas laborales seguras y fomentando un entorno de trabajo saludable.

Con esto se busca también el mejoramiento continuo dentro de la institución para poder crecer de forma exponencial en la educación superior y explorar nuevas alternativas donde no sólo la institución y las empresas sean beneficiarias sino también el egresado y el que está en su etapa productiva.

2. JUSTIFICACIÓN

La seguridad y salud en el trabajo es un área de gran importancia en cualquier organización, ya que tiene un impacto directo en la seguridad y bienestar de los trabajadores. Un programa de formación en procesos administrativos específicos para este campo es esencial para garantizar que los egresados y practicantes estén preparados para abordar los desafíos y riesgos laborales.

La evaluación del impacto de los egresados y/o practicantes de este programa académico en específico puede proporcionar información valiosa sobre la efectividad de la formación proporcionada por la institución educativa. Esto puede llevar a mejoras en el programa y las metodologías de enseñanza.

En un mundo donde la seguridad y la salud en el trabajo son cada vez más importantes, existe una alta demanda de profesionales capacitados en esta, debido a la importancia de cumplir con regulaciones y normativas legales. Evaluar cómo los egresados y/o practicantes se desempeñan en el mercado laboral puede ayudar a identificar áreas en las que el programa académico puede ser ajustado para satisfacer mejor las necesidades de la institución educativa.

Esta investigación puede ser beneficiosa para los estudiantes actuales y futuros, ya que proporciona información sobre las oportunidades de empleo y el potencial de crecimiento en el campo de seguridad y salud en el trabajo. Esto puede atraer a más estudiantes al programa y motivar a los actuales a alcanzar un alto nivel de competencia. En este campo puede generar nuevo conocimiento sobre la relación entre la formación académica y el éxito profesional en seguridad y salud en el trabajo, lo que puede ser valioso para la comunidad académica y profesional, para la calidad del programa educativo.

Es crucial evaluar la efectividad de los programas académicos para asegurarse de que estén cumpliendo con sus objetivos educativos. Este trabajo de grado permitirá evaluar si los egresados del programa están adquiriendo las competencias necesarias y si están contribuyendo de manera efectiva al campo de la seguridad y salud en el trabajo. Se pueden identificar áreas de mejora y fortalezas que servirán para ajustar el plan de estudios y la metodología de enseñanza.

La seguridad y salud en el trabajo es un tema crítico para la sociedad en su conjunto. Los egresados y/o practicantes de programas como este pueden tener un impacto significativo en la reducción de accidentes laborales, la promoción de la salud en el trabajo y la mejora de la calidad de vida de los trabajadores.

3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En la ciudad de Cali, Colombia, el Instituto Técnico Nacional del Comercio "Simón Rodríguez" INTENALCO, ofrece un programa técnico profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo. Este programa ha graduado a una cantidad importante de estudiantes a lo que hace a esto se va a evaluar el impacto social de los egresados y practicantes de este programa en la comunidad y en la sociedad en general.

La seguridad y la salud en el trabajo son aspectos fundamentales en cualquier organización, ya que tienen un impacto directo en la calidad de vida de los trabajadores y en la productividad de las empresas. Por lo tanto, es esencial analizar cómo los egresados de este programa técnico profesional contribuyen al mejoramiento de las condiciones de trabajo y a la prevención de accidentes y enfermedades laborales en Cali y sus alrededores.

El problema que se plantea en esta investigación es el siguiente: ¿Cuál es el impacto social de los egresados del programa técnico profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Técnico Nacional del Comercio "Simón Rodríguez" INTENALCO? En otras palabras, se busca comprender cómo los egresados de este programa contribuyen a la mejora de las condiciones de trabajo y la seguridad laboral en la región.

Comprender el impacto social de los egresados de este programa puede proporcionar información valiosa para mejorar la calidad de la educación y la formación en este campo, así como para promover buenas prácticas laborales en la región.

4. OBJETIVOS

4.1.OBJETIVO GENERAL:

Determinar el impacto social de los Egresados del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de INTENALCO Cali.

4.2.OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Caracterizar las empresas que vinculan laboralmente a los practicantes y egresados por medio de la aplicación de la encuesta.
2. Analizar las percepciones de los empleadores sobre los egresados del programa técnico y su desempeño en el ámbito laboral.
3. Establecer las acciones de mejora del programa, según los resultados de las variables evaluadas.

5. MARCO TEÓRICO

Este documento logra reconocer como los egresados y/o practicantes del programa técnico profesional de seguridad y salud en el trabajo han contribuido al bienestar social de la comunidad local y/o alrededores de la ciudad de Cali, esto podría incluir aspectos con la creación de empleo, la mejora de la seguridad y salud en el trabajo, la promoción de sostenibilidad ambiental, entre otros.

La investigación lograra analizar como la educación técnica profesional ha preparado a los egresados y practicantes para enfrentar los desafíos del mundo laboral y como han aplicado sus conocimientos y habilidades en su trabajo, realizando un cambio en los ambientes laborales de los operarios y de las empresas dejando en alto el nombre de la institución. Se espera que los resultados de esta investigación contribuyan a mejorar la calidad y pertinencia de la educación técnica profesional, así como a orientar las políticas públicas y las decisiones de los estudiantes, docentes, empleadores y demás actores del sistema educativo.

El trabajo de sustentamiento y seguimiento con los practicantes y/o egresados debe ser una de las realizaciones más considerable que las IES que ejecuten mientras sea distinguido por sus programas y actividades de mejoramiento; todo esto, basado en la Constitución Política de Colombia de 1991 artículos, 26, 27, 67, 68, 69, 70, el decreto 1295 de 2010 en su artículo 6 numeral 6.4, donde se describe las políticas y métodos de seguimiento de egresados (Programa de egresados).

Por lo que al realizar el seguimiento de los practicantes y/o egresados del programa técnico profesional en seguridad y salud en el trabajo, es un componente importante para el sostenimiento y repercusión de la institución es por eso esto que la institución necesita realizar un seguimiento sucesivo al desempeño de sus practicantes y/o egresados con el fin de obtener una información para comunicar a la institución sobre la formación ofrecida, el desarrollo profesional. Para determinar si corresponde con el objetivo y boceto educativo de la institución o si es lo que el Mercado requiere actualmente.

5.1. Marco legal

- LEY 30 de 1992: Del Ministerio de Educación Nacional, mediante la cual se Organiza el servicio público de la Educación Superior, la cual enuncia a los Egresados como un componente que está contemplado en el fomento de la Calidad en las Instituciones de Educación Superior.
- Ley 115 de 1994. Por la cual se expide la Ley General de Educación. “La presente Ley señala las normas generales para regular el Servicio Público de la

Educación que cumple una función social acorde con las necesidades e intereses de las personas, de la familia y de la sociedad. Se fundamenta en los principios de la Constitución Política sobre el derecho a la educación que tiene toda persona, en las libertades de enseñanza, aprendizaje, investigación y cátedra y en su carácter de servicio público”

- Decreto 2566 de septiembre 10 de 2003. “Por el cual se establecen las condiciones mínimas de calidad y demás requisitos para el ofrecimiento y desarrollo de programas académicos de Educación Superior”, enuncia en el Artículo 14.

Políticas y Estrategias de Seguimiento a Egresados. Que las Instituciones Deberán demostrar la existencia de políticas y estrategias de seguimiento a Egresados que:

- Permitan valorar el impacto social del programa y el desempeño laboral de sus egresados, para su revisión y reestructuración, cuando sea necesario.
 - Faciliten el aprovechamiento de los desarrollos académicos en el área de Conocimiento por parte de los egresados.
 - Estimulen el intercambio de experiencias profesionales e investigativas.
- Ley 789 de 2002, art.40 “Por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y Ampliar la protección social”.

5.2. Marco Referencial

La Corporación Universitaria Minuto de Dios realizó un estudio en el año 2018 “Al seguimiento del impacto externo e institucional de los graduados de Administración en Salud Ocupacional” con el objetivo de tener información detallada de su desempeño e impacto laboral. Para desarrollar una ayuda a su formación profesional y laboral, y así implementar las estrategias de mejoramiento para una formación integral del futuro. Se realizaron dos herramientas de evaluación que fueron aplicadas mediante (encuesta y entrevista) presencial y a través de medios electrónicos estas entrevistas fueron basadas en una metodología de enfoque cuantitativo y de tipo descriptivo. En la encuesta y entrevista se aplicó a los egresados y empleadores donde se incluía y se determinaba información: grado de satisfacción con el programa cursado, aspectos de seguimiento, su relación con la universidad, descripción de su perfil laboral, y en el medio en que se encuentran desempeñando como profesionales.

Los resultados mostraron que El 50% de las empresas califican con un 2 y el otro 50% lo califica con un 3, con respecto a la capacidad que tiene el graduado para hablar, leer y escribir en un segundo idioma. El 50% de los empleadores califican con 4, el 25% con una calificación de 3 y el 25% de las empresas valoran con un

5, determinando que el graduado tiene la capacidad de proyección social según los principios de la empresa, como graduado profesional en Administración en salud Ocupacional la cual va enfocada en necesidades comunitarias.

Para realizar estas estadísticas y obtener los resultados realizaron esta fórmula:

$$\frac{\frac{z^2 \times p(1-p)}{e^2}}{1 + \left(\frac{z^2 \times p(1-p)}{e^2 N} \right)}$$

Tamaño de la muestra:

Tamaño de la población = N | Margen de error = e | puntuación z = z

Tamaño de la población	Nivel de confiabilidad	Margen de error	Muestra tomada
220	95	6.5	120

Igualmente, los empleadores están satisfechos con el desempeño laboral de los egresados de La Corporación Universitaria Minuto de Dios y se resaltar que los graduados son una fuente valiosa de información en el proceso de retroalimentación de todos los procesos académicos y administrativos, adicionalmente son quienes le dan la imagen a la institución.

5.3. Definición de términos:

Egresado: Es la persona que ha cursado y aprobado satisfactoriamente todas las materias del pensum académico reglamentado para una carrera o disciplina.

Graduado: Egresado que, previo el cumplimiento de requisitos académicos exigidos por las instituciones (exámenes, preparatorios, monografías, tesis de grado, etc.) ha recibido su grado.

Desempeño: Es un procedimiento estructural y sistemático para medir, evaluar e influir sobre los atributos, comportamientos y resultados relacionados con el trabajo, así como el grado de absentismo, con el fin de descubrir en qué medida es productivo el empleado y si podrá mejorar su rendimiento futuro.

Competitividad: capacidad de competir; rivalidad para la consecución de un fin. En términos empresariales, se entiende por competitividad a: la capacidad de una organización pública o privada, lucrativa o no, de mantener sistemáticamente ventajas comparativas que le permitan alcanzar, sostener y mejorar una determinada posición en el entorno socioeconómico.

Calidad: Es un conjunto de propiedades inherentes a un objeto que le confieren capacidad para satisfacer necesidades implícitas o explícitas. La calidad de un producto o servicio es la percepción que el cliente tiene del mismo, es una fijación

mental del consumidor que asume conformidad con dicho producto o servicio y la capacidad del mismo para satisfacer sus necesidades. Por tanto, debe definirse en el contexto que se esté considerando.

Autoevaluación: Es la herramienta más práctica con que cuenta una dependencia o entidad para conocer los avances y las desviaciones de sus objetivos, planes y programas, sobre todo de la operatividad de aquellas acciones que se emprenden con la finalidad de mejorar la funcionalidad de los sistemas y procesos que regulan el quehacer de la propia entidad. Revisión detallada y periódica del propio responsable de las acciones emprendidas para mejorar el Funcionamiento de determinada área, unidad, órgano, sistema o procedimiento, a fin de medir el grado de eficiencia, eficacia y congruencia en su operación.

Acreditación: Es una modalidad de evaluación integral, que contempla tanto la estructura, como el funcionamiento, considerando pautas sobre el trabajo realizado y sus resultados, estableciéndose como un proceso dinámico. Califica la totalidad del establecimiento, y el resultado es ser o no acreditado, lo que constituye una garantía de confiabilidad.

Considera desde la planta física y el equipamiento hasta el resultado final obtenido y el grado de satisfacción del usuario, teniendo periodicidad fija con normas que remiten a un nivel intermedio entre un óptimo conocido -accesible y real- y un mínimo aceptable de requerimientos, de acuerdo a parámetros de referencia en el lugar donde actúa la institución.

La Acreditación se acompaña de una comunicación confidencial de la evaluación y opiniones técnicas sobre las correcciones que se consideran necesarias para mejorar las condiciones actuales.

Formación Profesional: es una actividad cuyo objeto es descubrir y desarrollar las aptitudes humanas para una vida activa, productiva y satisfactoria. En función de ello, quienes participan de actividades de formación profesional deberían poder comprender individual o colectivamente cuanto concierne a las condiciones de trabajo y al medio social, e influir sobre ellos.

Impacto social: El impacto se refiere a los efectos que la intervención planteada tiene sobre la comunidad en general. Puede verse como un cambio en el resultado de un proceso (producto). Este cambio también puede verse en la forma como se realiza el proceso o las prácticas que se utilizan y que dependen, en gran medida, de la persona o personas que las ejecutan. Participación: la participación está referida a acciones colectivas provistas de un grado relativamente importante de organización, y que adquieren sentido a partir del hecho que se orientan por una decisión colectiva.

Seguimiento a egresados: Es el proceso de investigación del ámbito educativo a través del cual una institución educativa busca evaluar sus procesos internos, a partir de la práctica profesional de los sujetos que ella ha formado.

Mercado laboral: se define al mercado en donde confluyen la demanda y la oferta de trabajo, donde se relaciona con la libertad de los trabajadores y la necesidad de garantizar la misma. En ese sentido, el mercado de trabajo suele estar influido y regulado por el Estado a través del derecho laboral y por una modalidad especial de contratos, los convenios colectivos de trabajo.

6. METODOLOGÍA

6.1. Tipo de estudio:

Descriptivo de corte Transversal.

6.2. Población y muestra de estudio:

Se toma como referencia a 30 empresas de los municipios de Cali y Yumbo que han vinculado aprendices y graduados del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco.

6.3. VARIABLES DE ESTUDIO

6.3.1. EGRESADOS

Edad, género, estado civil, número de hijos, cargo desempeñado, tipo de contratación, tiempo de ocupación, calidad de formación recibida, pertinencia de la formación, áreas a fortalecer, actividades de actualización.

6.3.2. EMPLEADORES

Tipo de empresa, área de desempeño, Competencias del Ser, del Saber, del Saber Hacer y Saber Comunicar; Calificación del desempeño.

6.4. Fuentes de información:

La información se obtendrá de las siguientes fuentes:

1. Egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco.
2. Empleadores de los egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco.

6.5. INSTRUMENTO.

6.5.1. ENCUESTA EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se diseñó un formato basado en la encuesta a egresados de la oficina de planeación del INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ (UNIPAZ) de Barrancabermeja el cual se adecuó a las necesidades del presente estudio, el formato incluye datos acerca de identificación e información básica, desarrollo laboral, profesional, el programa y su impacto social. (Ver anexo 1).

6.5.2. ENCUESTA DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LOS PROGRAMAS TÉCNICOS PROFESIONALES DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se diseñó un instrumento con base en las competencias que deben de tener los técnicos profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales están divididas en ser, en el saber, en el saber hacer y en el comunicar. Estas se evalúan de 1 a 4, dependiendo de la importancia y el nivel de competencia, desde la perspectiva del empleador. (Ver anexo 2).

6.6. METODO.

6.6.1. EGRESADOS

Con base en la Base de Datos con que cuenta la Institución, se contactará vía correo electrónico para solicitarles la participación en la investigación, y una vez se cuente con su deseo de participar, se les enviará el instrumento para ser diligenciado de manera electrónica, para su posterior análisis.

6.6.2. EMPLEADORES

Se identificarán las empresas donde se encuentran laborando los egresados de los programas técnicos profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo, para contactar a sus directivos, a los cuales se les dará a conocer los alcances de la investigación y se les solicitará el diligenciamiento del instrumento que permita identificar el desempeño laboral de los egresados de estos programas. Una vez se cuente con su aceptación, se procederá a enviarles vía correo electrónico el instrumento, para su diligenciamiento y posterior análisis.

6.7. CONSIDERACIONES ÉTICAS.

Teniendo en cuenta la Resolución N° 008430, Título II, Capítulo I, Artículo 11, divulgada en 1993 por el Ministerio de Salud, la presente investigación se clasifica **sin riesgo**, ya que no se realiza ninguna intervención o modificación intencionada de variables biológicas, psicológicas o sociales.

Se contará con la autorización y aval de la Institución para el desarrollo del trabajo.

6.8. PRESUPUESTO

RUBRO	INVERSIÓN	FUENTE
Procesamiento de la información		
Socialización de resultados		
TOTAL		

7. CRONOGRAMA

Cronograma de actividades:

[illegible]

8. RESULTADOS

Esta encuesta lanza diferentes resultados siendo todos estos positivos con base a eso mostramos diferentes temas que tratamos en la encuesta, y así avanzar una mejora continua donde no solo salga beneficiaria la institución, si no toda la población estudiantil que está en nuestra institución y lograr impulsar la educación a nivel nacional donde sea un ejemplo a seguir, a continuación, se muestran los diferentes resultados obtenidos.

TABLA 1: Tipo de Organización

Tipo de Organización	
Publica	3
Privada	26
Mixta	1
Total	30



Gráfico 1: Tipo de Organización

Descripción: se puede evidenciar en esta grafica que el sector más dominante donde trabajan y realizan las prácticas los egresados es en el sector privado.

TABLA 2: área o áreas donde se desempeña el egresado

área o áreas donde se desempeña el egresado	
Talento humano	13
seguridad y salud en el trabajo	6
Calidad	11
TOTAL	30

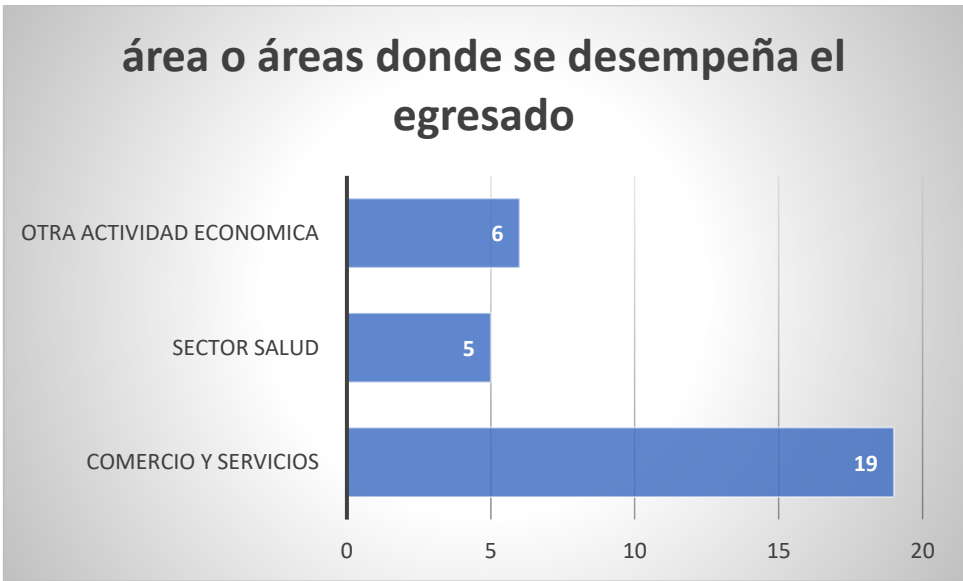


Gráfico 2: área o áreas donde se desempeña el egresado

Descripción: se observa que donde se desempeña el egresado actualmente es el área de talento Humano, con finalidad a la seguridad y salud en el trabajo

TABLA 4: Cargo que ocupa actualmente el egresado de SST de Intenalco que está vinculado por su empresa

Cargo que ocupa actualmente el egresado de SST de Intenalco que está vinculado por su empresa	
Aprendiz	5
Auxiliar/Coordinador seguridad y salud	12
Otras áreas	8
N/A	5
Total	30

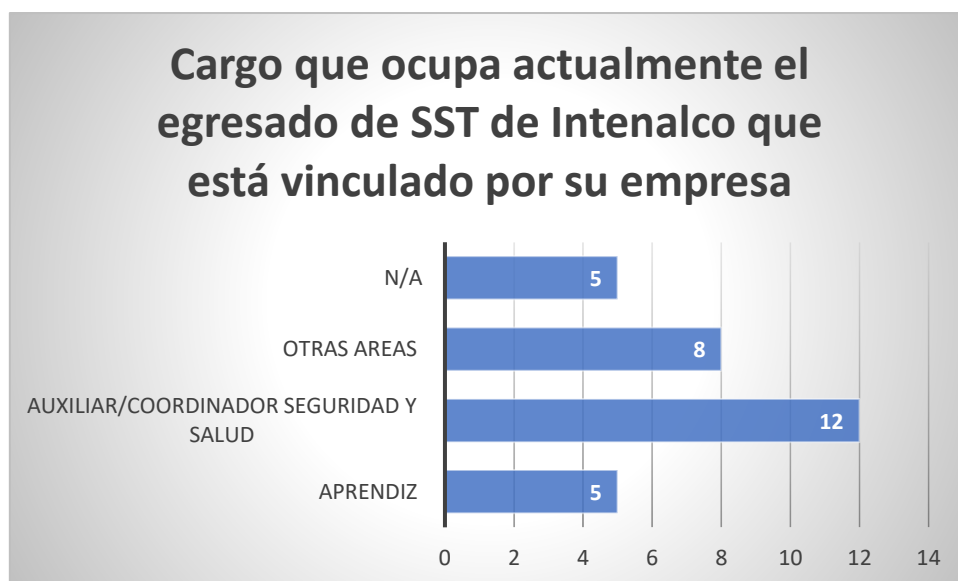
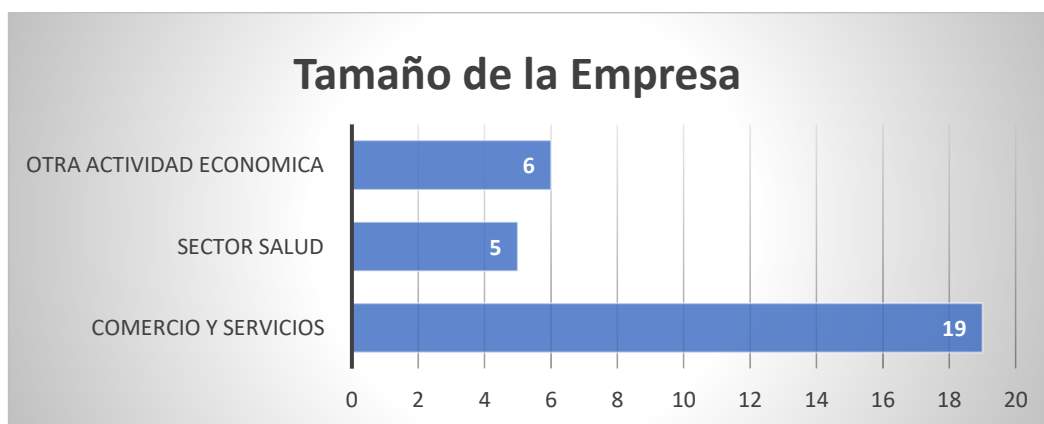


GRAFICO 4: Cargo que ocupa actualmente el egresado de SST de Intenalco que está vinculado por su empresa

Descripción: en la tabla anterior muestra que gran parte de los egresados terminan ejerciendo el programa de seguridad y carreras a fines

TABLA 5: Tamaño de la empresa

Tamaño de la Empresa	
Gran empresa	11
Mediana empresa	7
pequeña empresa	9
Micro empresa	3
Total	30

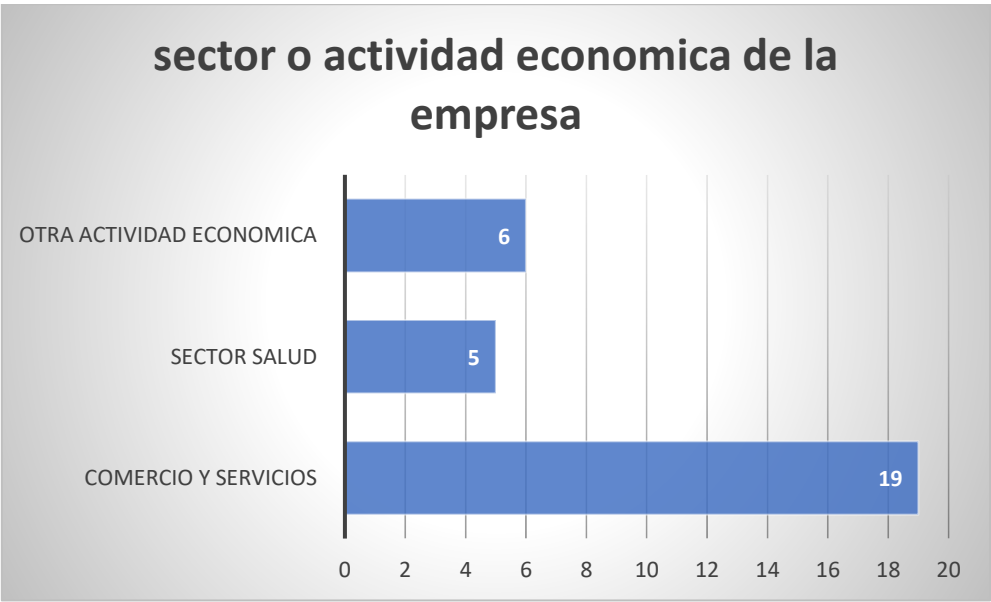


Grafica 5: Tamaño de la empresa

Descripción: se evidencia que las empresas donde más solicitan practicantes y donde hay mayor población egresada se encuentran en las grandes empresas.

TABLA 6: Sector o actividad económica al que pertenece la empresa

sector o actividad económica de la empresa	
Comercio y servicios	19
Sector salud	5
Otra Actividad económica	6
Total	30

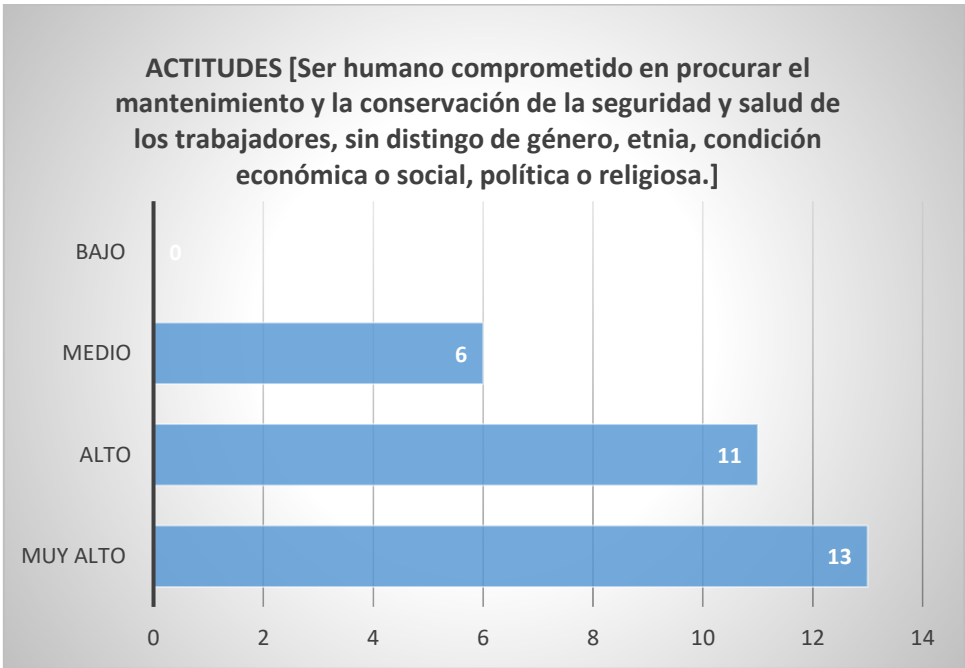


Grafica 6: Sector o actividad económica al que pertenece la empresa

Descripción: los sectores donde más requieren de nuestros practicantes y donde los egresados se desempeñan mejor es el sector de comercio y servicio.

TABLA 8: ACTITUDES [Ser humano comprometido en procurar el mantenimiento y la conservación de la seguridad y salud de los trabajadores, sin distingo de género, etnia, condición económica o social, política o religiosa.]

ACTITUDES [Ser humano comprometido en procurar el mantenimiento y la conservación de la seguridad y salud de los trabajadores, sin distingo de género, etnia, condición económica o social, política o religiosa.]	
MUY ALTO	13
ALTO	11
MEDIO	6
BAJO	0
TOTAL	30

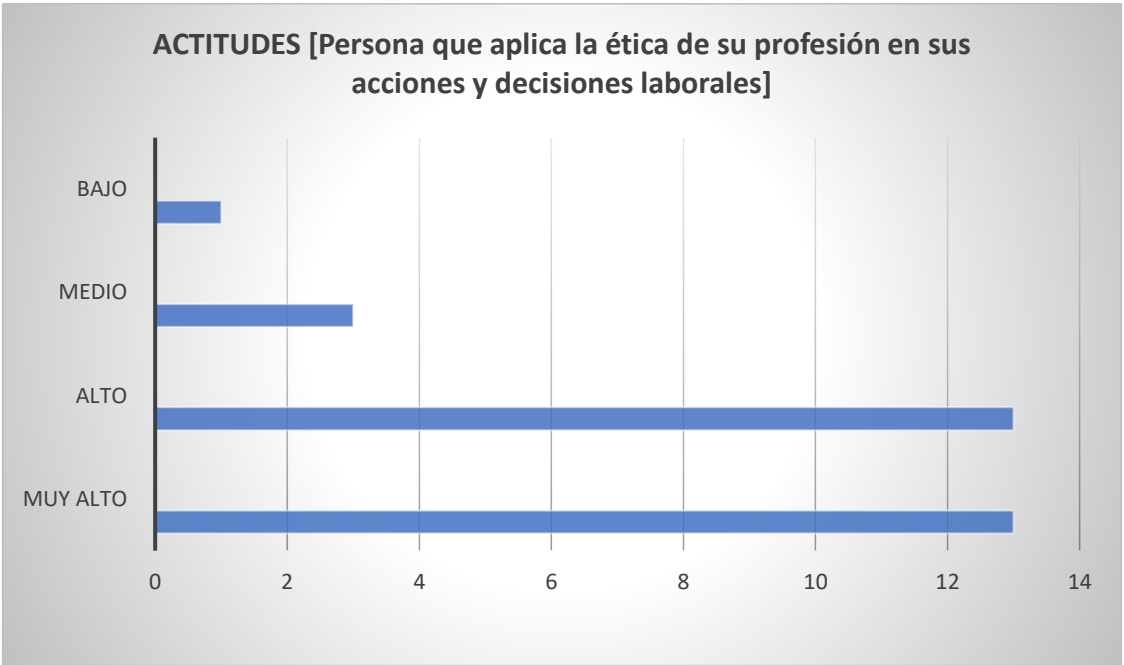


Grafica 8: ACTITUDES [Ser humano comprometido en procurar el mantenimiento y la conservación de la seguridad y salud de los trabajadores, sin distingo de género, etnia, condición económica o social, política o religiosa.]

Descripción: teniendo en cuenta los resultados obtenidos por la encuesta realizada a las empresas, se puede observar que las actitudes de los egresados la calificaron de “Muy Alta” esto quiere decir que el egresado o practicante toma buenas actitudes a la hora conservar la seguridad y la salud de los trabajadores sin discriminar, sin mirar género, etnia, condición económica, política o religiosa.

TABLA 9: ACTITUDES [Persona que aplica la ética de su profesión en sus acciones y decisiones laborales]

ACTITUDES [Persona que aplica la ética de su profesión en sus acciones y decisiones laborales]	
MUY ALTO	13
ALTO	13
MEDIO	3
BAJO	1
TOTAL	30

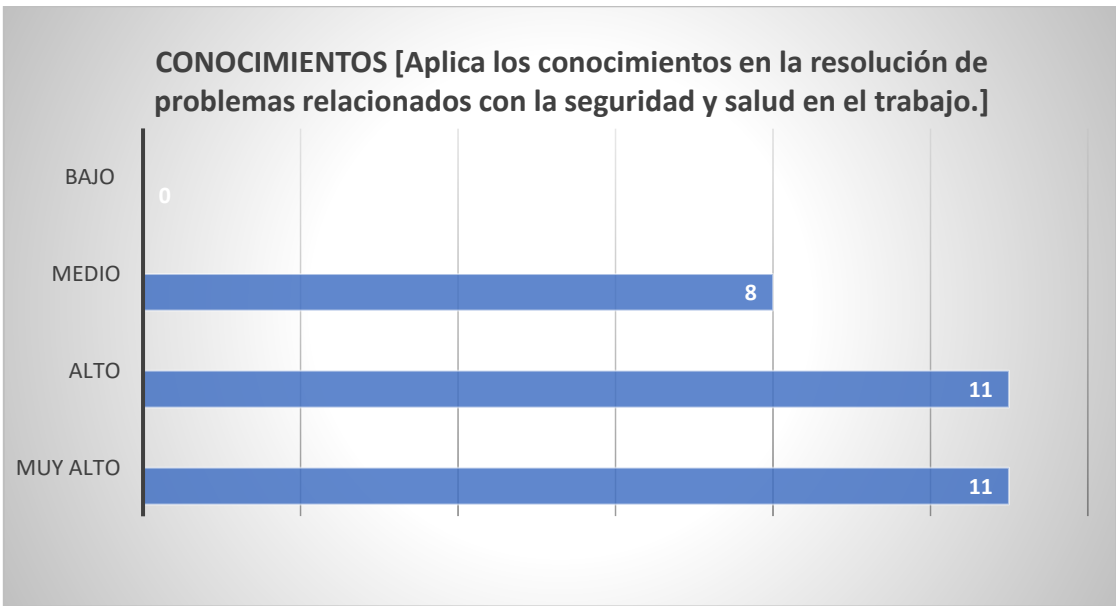


Grafica 9: ACTITUDES [Persona que aplica la ética de su profesión en sus acciones y decisiones laborales]

Descripción: se puede evidenciar los resultados obtenidos en la encuesta se puede deducir que la actitud de los practicantes y/o egresados calificados es “Muy alta” dando a entender que tiene una excelente ética para realizar sus acciones en el ámbito laboral como personal

TABLA 10: CONOCIMIENTOS [Aplica los conocimientos en la resolución de problemas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.]

CONOCIMIENTOS [Aplica los conocimientos en la resolución de problemas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.]	
MUY ALTO	11
ALTO	11
MEDIO	8
BAJO	0
TOTAL	30

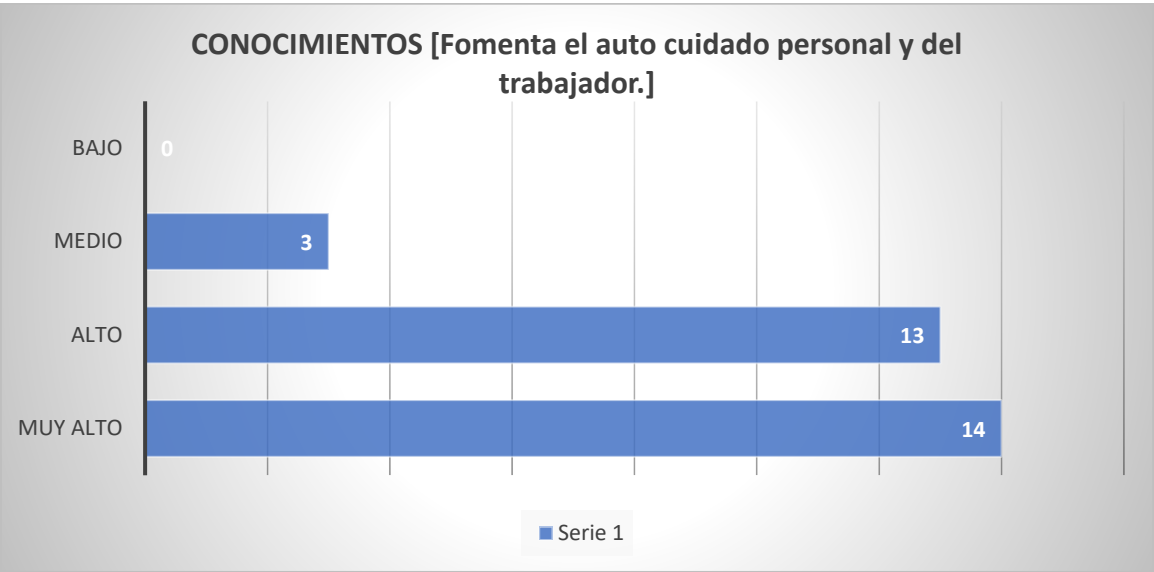


Grafica 10: CONOCIMIENTOS [Aplica los conocimientos en la resolución de problemas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.]

Descripción: Dado que los resultados obtenidos por la encuesta realizada a las empresas, se puede observar que los conocimientos de los practicantes y/o egresados es “Muy Alta” esto quiere decir que aplican los conocimientos adquiridos de una buena manera para solucionar los problemas que tengan relación con seguridad y salud en el trabajo.

TABLA 11: CONOCIMIENTOS [Fomenta el auto cuidado personal y del trabajador.]

CONOCIMIENTOS [Fomenta el auto cuidado personal y del trabajador.]	
MUY ALTO	14
ALTO	13
MEDIO	3
BAJO	0
TOTAL	30

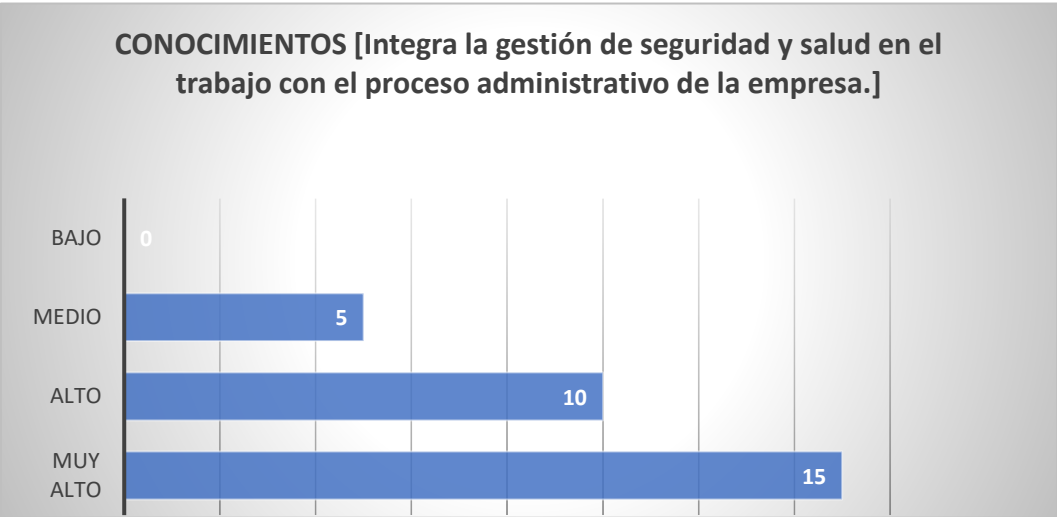


Grafica 11: CONOCIMIENTOS [Fomenta el auto cuidado personal y del trabajador.]

Descripción: Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en la encuesta se puede decir que el conocimiento de los practicantes o egresados es “MUY ALTO” indicando que actúan de manera eficaz, aplicando los conocimientos adquiridos de la mejor manera para proporcionar una vida sana y saludable a los trabajadores.

TABLA 12: CONOCIMIENTOS [Integra la gestión de seguridad y salud en el trabajo con el proceso administrativo de la empresa.]

CONOCIMIENTOS [Integra la gestión de seguridad y salud en el trabajo con el proceso administrativo de la empresa.]	
MUY ALTO	15
ALTO	10
MEDIO	5
BAJO	0
TOTAL	30

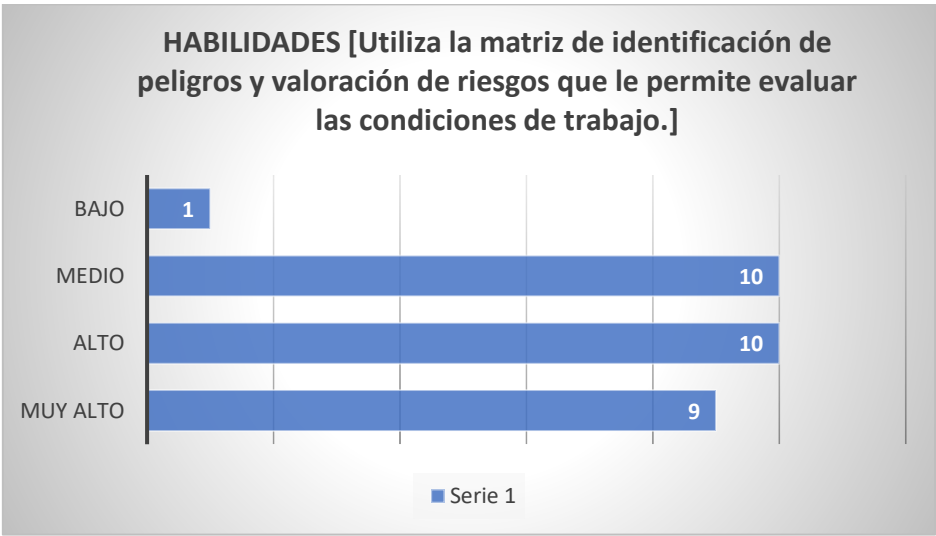


Grafica 12: CONOCIMIENTOS [Integra la gestión de seguridad y salud en el trabajo con el proceso administrativo de la empresa.]

Descripción: Teniendo encuesta los datos recolectados en la encuesta se deduce que los practicantes o egresados tiene un conocimiento “MUY ALTO” dando a entender que realiza un excelente trabajo en los procesos de administración de las empresas donde están ubicados.

TABLA 13: HABILIDADES [Utiliza la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos que le permite evaluar las condiciones de trabajo.]

HABILIDADES [Utiliza la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos que le permite evaluar las condiciones de trabajo.]	
MUY ALTO	9
ALTO	10
MEDIO	10
BAJO	1
TOTAL	30

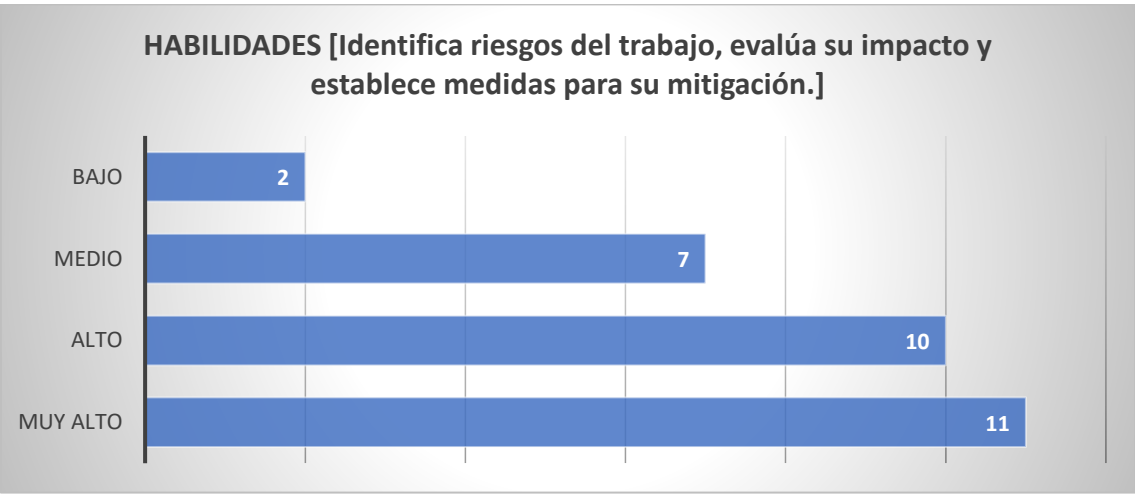


Grafica 13: HABILIDADES [Utiliza la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos que le permite evaluar las condiciones de trabajo.]

Descripción: Teniendo en cuenta los datos recolectados, podemos entender que los practicantes o egresados tiene un nivel medio y alto al realizar la matriz de identificación de peligros con esto, nos indica que se debe mejorar o enfocarnos más en mejorar la habilidad para realizar la matriz de peligros y valoración de riesgos que le permite evaluar las condiciones de trabajo.

TABLA 14: HABILIDADES [Identifica riesgos del trabajo, evalúa su impacto y establece medidas para su mitigación.]

HABILIDADES [Identifica riesgos del trabajo, evalúa su impacto y establece medidas para su mitigación.]	
MUY ALTO	11
ALTO	10
MEDIO	7
BAJO	2
TOTAL	30

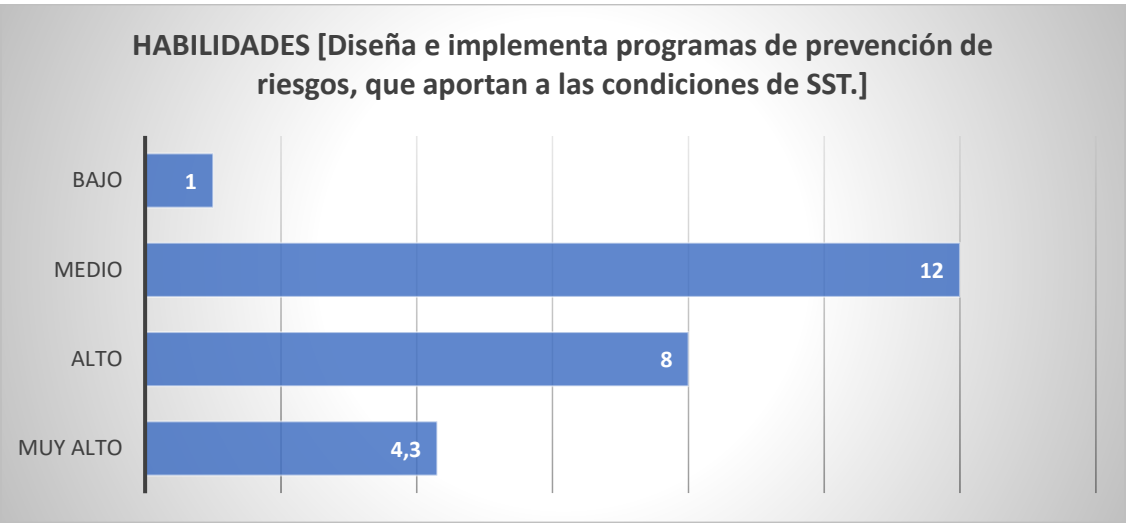


Grafica 14: HABILIDADES [Identifica riesgos del trabajo, evalúa su impacto y establece medidas para su mitigación.]

Descripción: Teniendo en cuenta los datos arrojados en la encuesta los practicantes o egresados tienen un nivel de habilidades “MUY ALTO” para desempeñar la identificación de riesgos, evaluándolos y dándole una mitigación rápida esto quiere decir que los practicantes tienen una buena calidad para el desempeño de esta tarea.

TABLA 15: HABILIDADES [Diseña e implementa programas de prevención de riesgos, que aportan a las condiciones de SST.]

HABILIDADES [Diseña e implementa programas de prevención de riesgos, que aportan a las condiciones de SST.]	
MUY ALTO	9
ALTO	8
MEDIO	12
BAJO	1
TOTAL	30

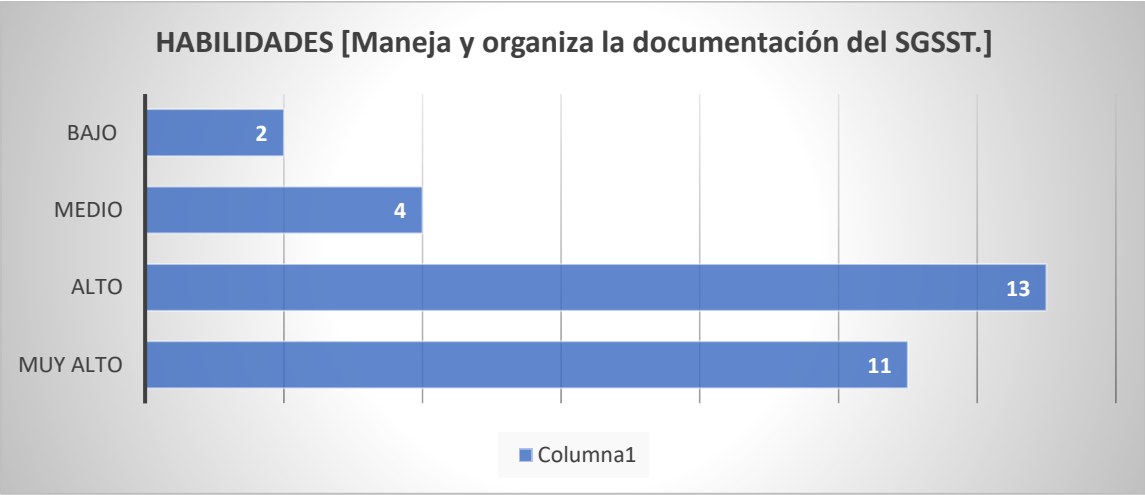


Grafica 15: HABILIDADES [Diseña e implementa programas de prevención de riesgos, que aportan a las condiciones de SST.]

Descripción: Teniendo encuesta la recopilación de los datos, realizada por medio de la encuesta se puede decir que los practicantes egresados tienen las habilidades en un estado “MEDIO” refiriéndose a que se tiene que mejorar la calidad de los practicantes y egresados para desempeñar el diseño de programas de prevención de riesgos, que aporten a las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de buena manera.

TABLA 16: HABILIDADES [Maneja y organiza la documentación del SGSST.]

HABILIDADES [Maneja y organiza la documentación del SGSST.]	
MUY ALTO	11
ALTO	13
MEDIO	4
BAJO	2
TOTAL	30

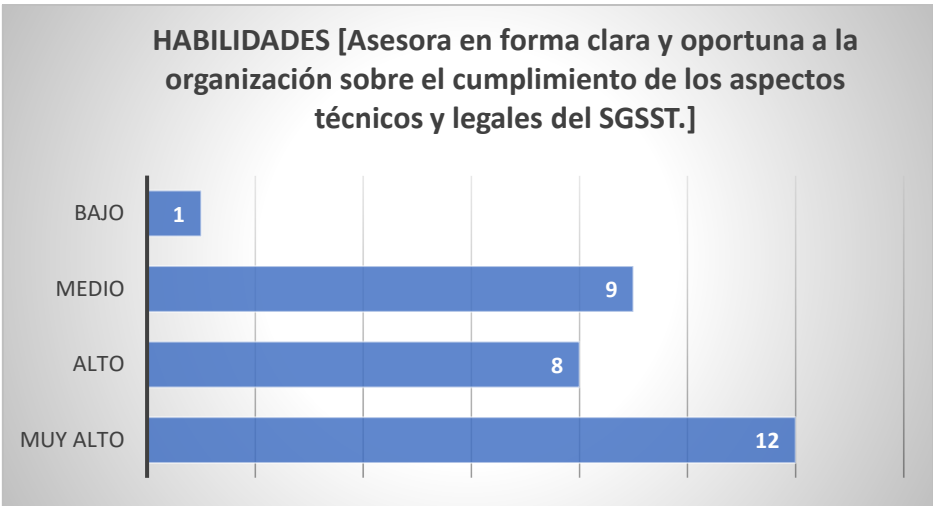


Grafica 16: HABILIDADES [Maneja y organiza la documentación del SGSST.]

Descripción: Teniendo en cuenta los valores que arroja encuesta podemos decir que las habilidades de los practicantes y egresados son “ALTO” dando a entender que realizan un buen manejo de la organización de los documentos de SGSST.

TABLA 17: HABILIDADES [Asesora en forma clara y oportuna a la organización sobre el cumplimiento de los aspectos técnicos y legales del SGSST.]

HABILIDADES [Asesora en forma clara y oportuna a la organización sobre el cumplimiento de los aspectos técnicos y legales del SGSST.]	
MUY ALTO	12
ALTO	8
MEDIO	9
BAJO	1
TOTAL	30

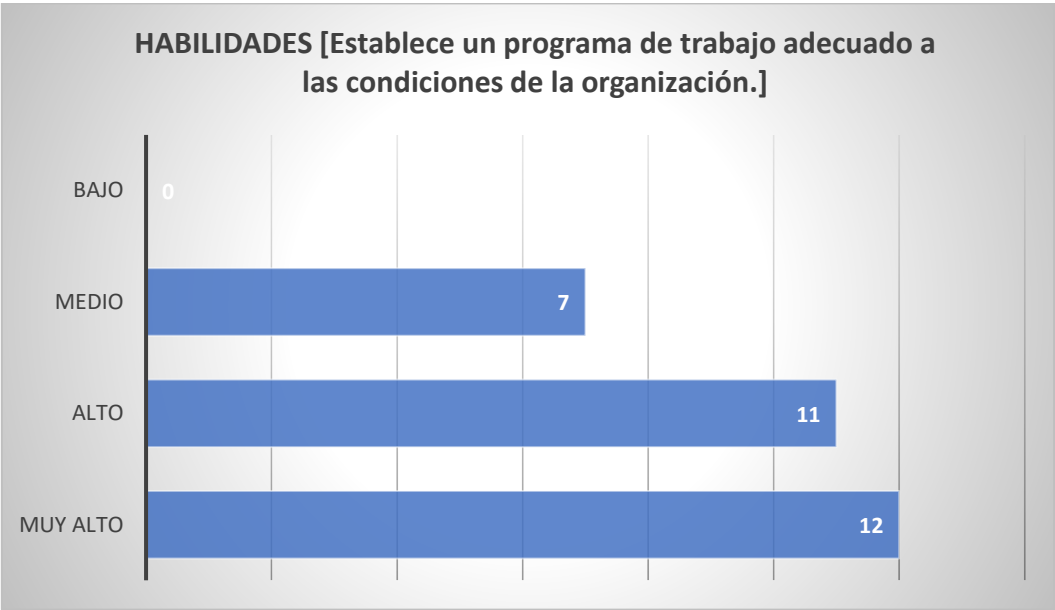


Grafica 17: HABILIDADES [Asesora en forma clara y oportuna a la organización sobre el cumplimiento de los aspectos técnicos y legales del SGSST.]

Descripción: Teniendo en cuenta los resultados obtenidos por la encuesta realizada a las empresas, se puede observar que las Habilidades de los egresados fue calificada “Muy Alta” esto quiere decir que el egresado o practicante asesoran de forma clara a la organización, para conservar la seguridad y la salud de los trabajadores y hacer cumplir las reglas legales del SGSST.

TABLA 18: HABILIDADES [Establece un programa de trabajo adecuado a las condiciones de la organización.]

HABILIDADES [Establece un programa de trabajo adecuado a las condiciones de la organización]	
MUY ALTO	12
ALTO	11
MEDIO	7
BAJO	0
TOTAL	30

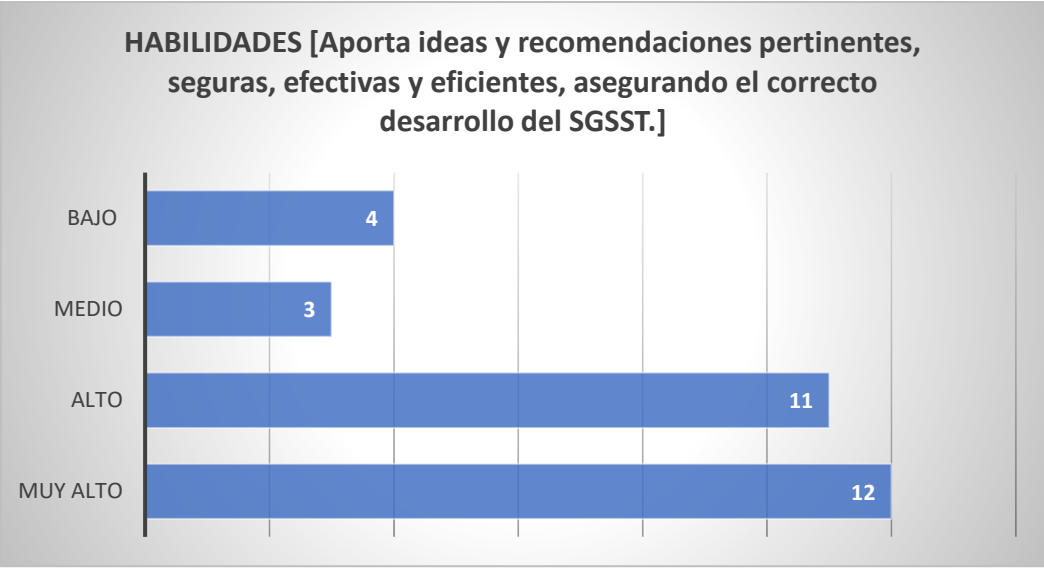


Grafica 18: HABILIDADES [Establece un programa de trabajo adecuado a las condiciones de la organización]

Descripción: Obtenidos los datos de la encuesta nos podemos dar cuenta que las habilidades de los practicantes o egresados son calificadas “MUY ALTO” como esto se demuestra que la capacidad de los practicantes o egresados para realizar programas de trabajo adecuado para las condiciones las organizaciones son de muy buena calidad demostrando los conocimientos adquiridos en la institución.

TABLA 19: HABILIDADES [Aporta ideas y recomendaciones pertinentes, seguras, efectivas y eficientes, asegurando el correcto desarrollo del SGSST.]

HABILIDADES [Aporta ideas y recomendaciones pertinentes, seguras, efectivas y eficientes, asegurando el correcto desarrollo del SGSST.]	
MUY ALTO	12
ALTO	11
MEDIO	3
BAJO	4
TOTAL	30

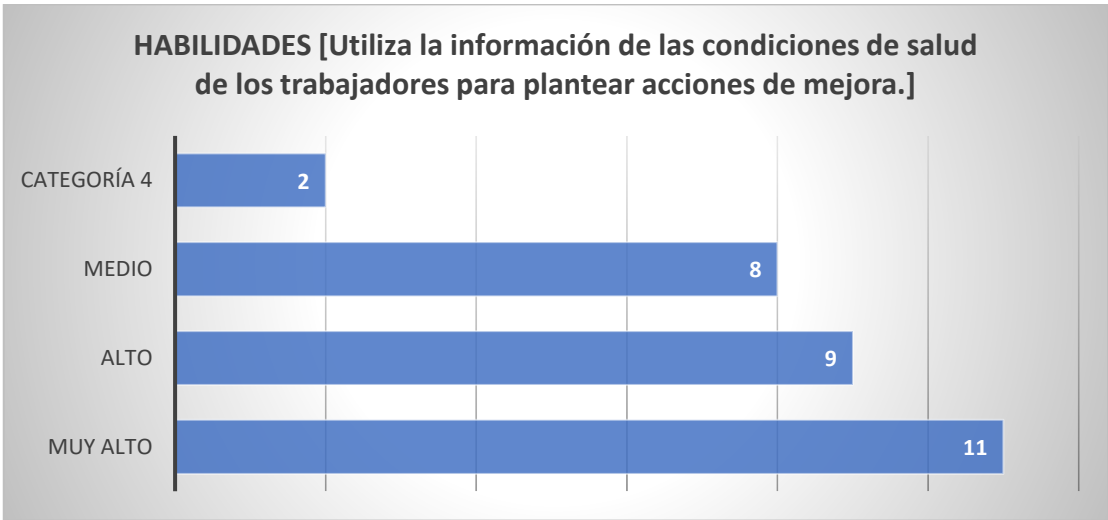


Grafica 19: HABILIDADES [Aporta ideas y recomendaciones pertinentes, seguras, efectivas y eficientes, asegurando el correcto desarrollo del SGSST.]

Descripción: Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en la encuesta realizada a las 30 empresas se puede evidenciar que las habilidades de los practicantes o egresados es calificada “MUY ALTO” refiriéndose que aportan ideas y recomendaciones afectivas para que el SGSST se desarrolle de manera correcta.

TABLA 20: HABILIDADES [Utiliza la información de las condiciones de salud de los trabajadores para plantear acciones de mejora.]

HABILIDADES [Utiliza la información de las condiciones de salud de los trabajadores para plantear acciones de mejora.]	
MUY ALTO	11
ALTO	9
MEDIO	8
BAJO	2
TOTAL	30



Grafica 20: HABILIDADES [Utiliza la información de las condiciones de salud de los trabajadores para plantear acciones de mejora.]

Descripción: Se puede evidenciar en la encuesta realizada a las empresas, que las habilidades de los practicantes o egresados es calificada “MUY ALTO” de esta manera se concluye que los practicantes o egresados realizan efectivamente la planeación de acciones de mejora para conservar la seguridad y salud de sus trabajadores.

TABLA 20: RELACIONES INTERPERSONALES [Desarrolla una comunicación asertiva con el empleador y el trabajador.]

RELACIONES INTERPERSONALES [Desarrolla una comunicación asertiva con el empleador y el trabajador.]	
MUY ALTO	11
ALTO	8
MEDIO	11
BAJO	0
TOTAL	30



Gráfico 20: RELACIONES INTERPERSONALES [Desarrolla una comunicación asertiva con el empleador y el trabajador.]

Descripción: con base a este resultado muestra que los practicantes muestran buena comunicación entre los colaboradores y empleador

TABLA 21: RELACIONES INTERPERSONALES [Transmite de manera clara las indicaciones al trabajador, tanto escritas como verbales]

RELACIONES INTERPERSONALES [Transmite de manera clara las indicaciones al trabajador, tanto escritas como verbales]	
MUY ALTO	12
ALTO	11
MEDIO	6
BAJO	1
TOTAL	30

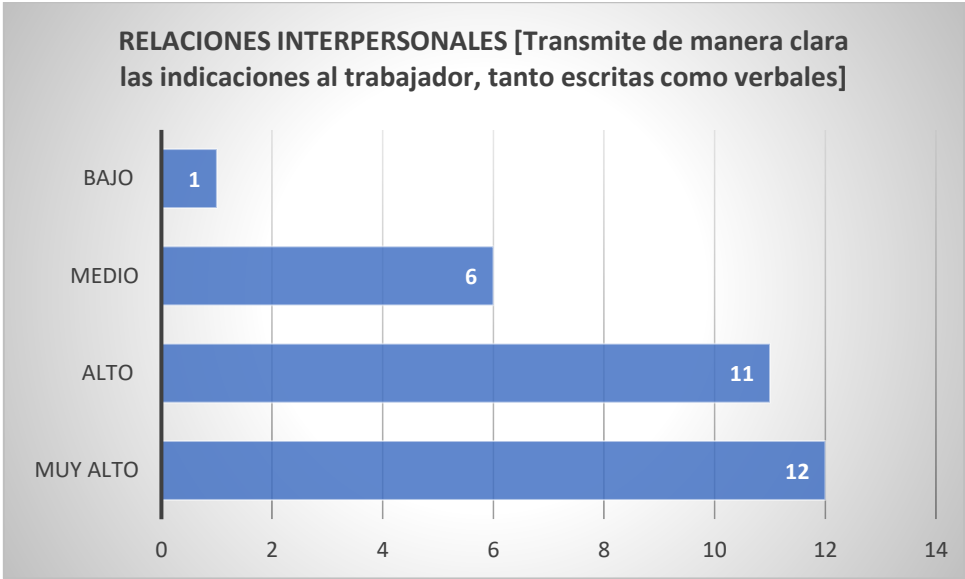


GRAFICO 21: RELACIONES INTERPERSONALES [Transmite de manera clara las indicaciones al trabajador, tanto escritas como verbales]

Descripción: Los egresados y/o practicantes muestran que se pueden desenvolver muy bien a la hora de dar las indicaciones, trasmiten una figura de autoridad y respeto.

TABLA 22: RELACIONES INTERPERSONALES [Capacita al trabajador, la familia, la comunidad, y a otros miembros de la empresa en aspectos pertinentes a su práctica profesional.]

RELACIONES INTERPERSONALES [Capacita al trabajador, la familia, la comunidad, y a otros miembros de la empresa en aspectos pertinentes a su práctica profesional.]	
Muy alto	12
Alto	11
Medio	7
Bajo	0
Total	30



GRAFICO 22: RELACIONES INTERPERSONALES [Capacita al trabajador, la familia, la comunidad, y a otros miembros de la empresa en aspectos pertinentes a su práctica profesional.]

Descripción: la grafica demuestra que el profesional egresado muestra carácter y transmite muy bien el mensaje y capacita al colaborador de una manera claro y concisa

TABLA 23: Calificación el grado de contribución de los egresados del programa

Calificación el grado de contribución de los egresados del programa	
Muy alto	9
Alto	15
Medio	6
bajo	0
Total	30

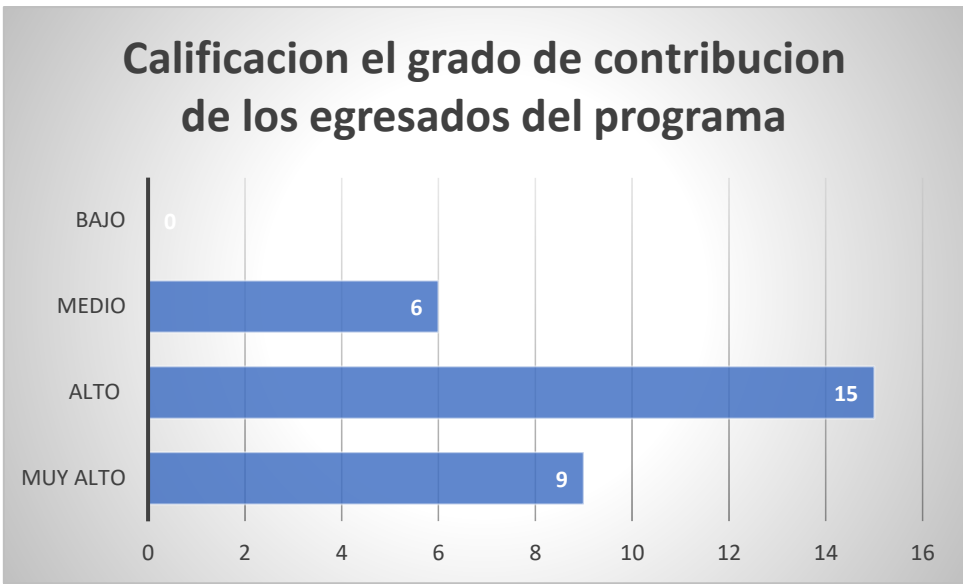


GRAFICO 23: Calificación el grado de contribución de los egresados del programa

Descripción: La tabla anterior demuestra que el egresado y/o practicante aportan gran conocimiento y nuevas ideas a cada una de las empresas, esto contribuye a un mejoramiento continuo a cada una de las empresas.

TABLA 24: Califique su preferencia por el egresado de INTENALCO

Califique su preferencia por el egresado de INTENALCO	
Muy alto	11
Alto	15
Medio	4
Bajo	0
Total	30

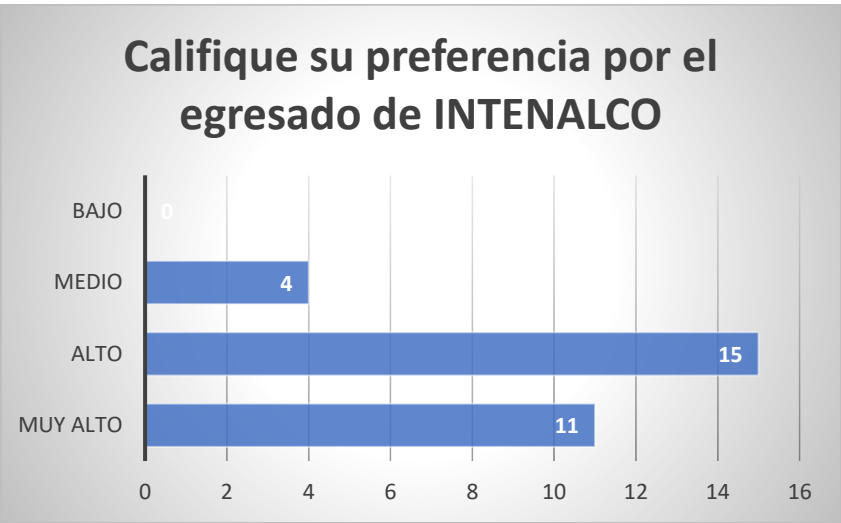


GRAFICO 24: Califique su preferencia por el egresado de INTENALCO

Descripción: este resultado demuestra la confianza que estas empresas muestran por la calidad de educación que tiene nuestra institución y nos hace crecer y tener una mejor continua y así expandirnos a nivel nacional

TABLA 25: ¿Cuál es su apreciación sobre la calidad de la formación del Egresado del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos SST de INTENALCO?

¿Cuál es su apreciación sobre la calidad de la formación del Egresado del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos SST de INTENALCO?	
Muy buena	12
Buena	17
Regular	1
Mala	0
Total	30

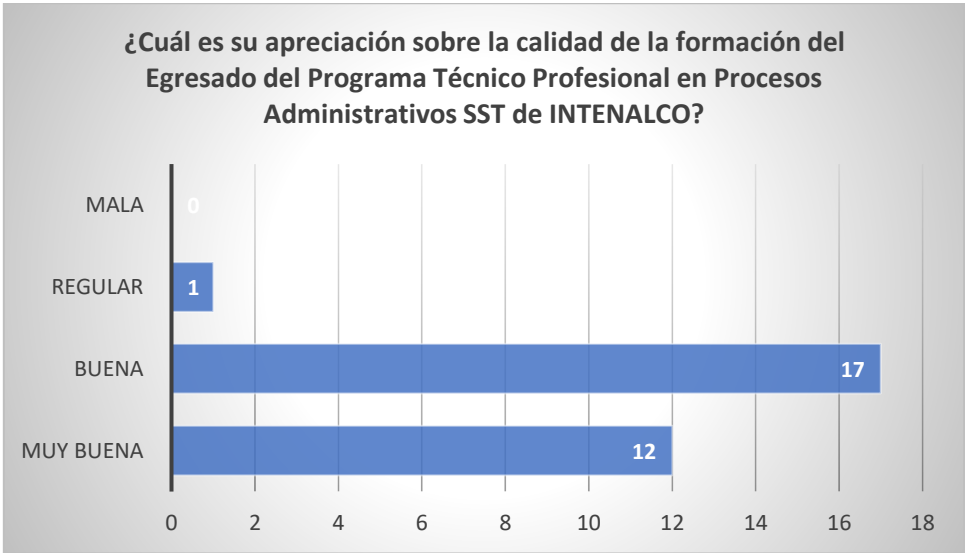


GRAFICO 25: ¿Cuál es su apreciación sobre la calidad de la formación del Egresado del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos SST de INTENALCO?

Descripción: estos resultados demuestran que la institución de educación superior Intenalco tiene una buena calidad de enseñanza y orientación a buenos resultados con sus egresados y próximos estudiantes

TABLA 26: ¿Qué calificación le da al egresado intenalquino de acuerdo a su desempeño laboral?

¿Qué calificación le da al egresado intenalquino de acuerdo a su desempeño laboral?	
Muy buena	13
Buena	16
Regular	1
Mala	0
Total	30

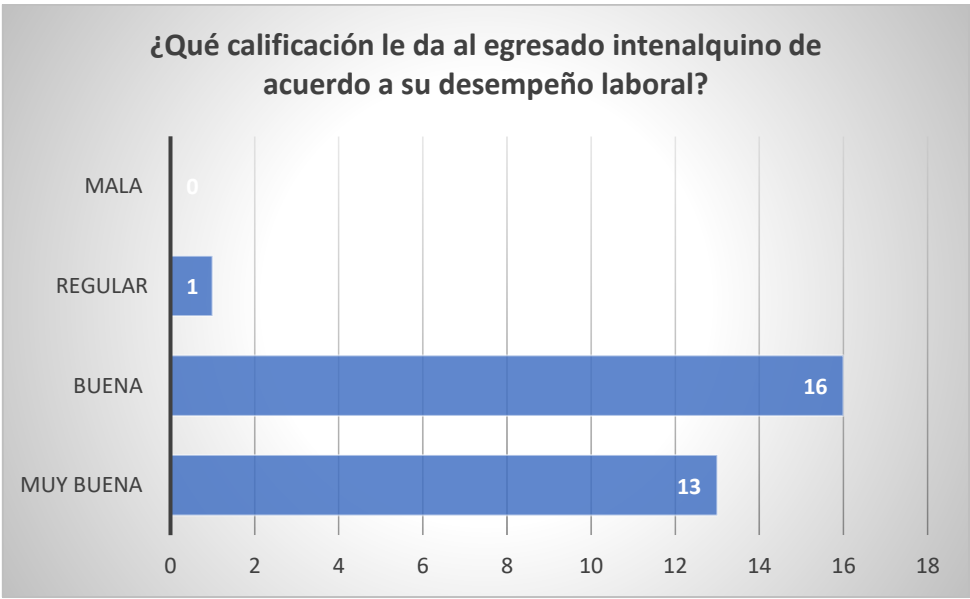


GRAFICO 26: ¿Qué calificación le da al egresado intenalquino de acuerdo a su desempeño laboral?

Descripción: la gráfica muestra que el egresado y/o practicante muestra un buen desempeño al momento de realizar su etapa productiva o su etapa profesional.

9. ANÁLISIS

En este artículo se presenta el análisis de una encuesta realizada a 30 empresas que han contratado egresados y practicantes de la institución. El objetivo de la encuesta era conocer la opinión de las empresas sobre el nivel de conocimientos, habilidades y competencias de los egresados y practicantes, así como las áreas de mejora y las sugerencias para la institución.

Los resultados de la encuesta muestran que las empresas valoran positivamente el desempeño de los egresados y practicantes, especialmente en lo que se refiere a su capacidad de adaptación, comunicación, trabajo en equipo y resolución de problemas. Sin embargo, también se identifican algunas debilidades, como la falta de experiencia práctica y el uso de herramientas tecnológicas.

En general las empresas califican muy bien el trabajo realizado por la institución, un 80% de las empresas califican de muy alto y alto, los conocimientos recibidos y puesto en prácticas de los egresados y/o practicante dentro de las empresas.

Las empresas recomiendan a la institución que refuerce la formación práctica, la orientación profesional y el seguimiento de los egresados y practicantes. Estos hallazgos pueden servir para mejorar la calidad educativa y la empleabilidad de los egresados y practicantes de la institución.

El análisis de la encuesta permite obtener información relevante para la mejora continua de la calidad educativa y la vinculación con el sector productivo.

10. CONCLUSIONES GENERALES

La investigación reveló que la mayoría de las empresas perciben de manera positiva a los egresados y practicantes, destacando su preparación académica y habilidades profesionales. Sin embargo, se identificaron áreas de mejora en cuanto a la adaptabilidad al entorno laboral y la necesidad de un mayor enfoque en habilidades específicas. Estos hallazgos sugieren que la colaboración entre instituciones educativas y empresas podría ser beneficiosa para alinear la formación con las demandas del mercado laboral.

11.RECOMENDACIONES

En vista de tales resultados, se presentan las siguientes recomendaciones:

- Implementar una asignatura donde el enseñen el manejo de ofimática, redacción de documentos, ortografía.
- Reforzarles el enfoque o entendimiento de la responsabilidad y puntualidad en el ámbito laborar como estudiantil
- Realizar un seguimiento, después de terminar las prácticas empresariales para evidenciar el conocimiento que adquirieron con el pasar del tiempo realizando las prácticas.
- Implementar una materia adicional donde le enseñen el manejo de administrativo de las empresas para tener un nivel mayor en las empresas y mejorar más calidad de los estudiantes de seguridad y salud en el trabajo.
- Indagar más en el sistema de SGSST para tener mayor entendimiento y tener un mayor desarrollo al realizar las prácticas empresariales y también reforzar la legislación de SST vigente.

12. BIBLIOGRAFÍA.

1. <https://repositorio.unisucra.edu.co/flip/index.jsp?pdf=/bitstream/handle/001/1664/Egresado%20Universitar%c3%ado%20-Un%20estudio%20de%20su%20desempe%c3%b1o%20e%20impacto.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
2. [https://repository.uniminuto.edu/bitstream/10656/7037/1/UVD-T.SO AlvaradoCarrilloJesicaJimena 2018..pdf](https://repository.uniminuto.edu/bitstream/10656/7037/1/UVD-T.SO%20AlvaradoCarrilloJesicaJimena%202018..pdf)

13. ANEXOS

1 INSTRUMENTO APLICADO A EGRESADOS

ENCUESTA A EGRESADOS DEL PROGRAMA

Técnico Profesional Procesos Administrativos Seguridad y Salud en el Trabajo

INTENALCO EDUCACIÓN SUPERIOR

CALI

La aplicación de este instrumento nos permitirá identificar la situación socio – laboral de los egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que es de vital importancia hacer seguimiento a los egresados en aras de mejorar los procesos de formación académica, identificar fortalezas y debilidades de nuestro programa y enrutarnos en el camino de la obtención de los registros calificados y posterior acreditación.

INSTRUCCIONES:

- a) La encuesta consta de preguntas abiertas y de selección múltiple.
- b) Realice una lectura general antes de empezar a responderlo.
- c) No deje ninguna pregunta sin responder.

IDENTIFICACIÓN E INFORMACIÓN BÁSICA:

Nombre(s):	Apellido(s):
Edad:	Género:
Cedula de ciudadanía No	Estado civil:
Email:	No Hijos:
Hace cuánto tiempo ejerce la profesión (En meses):	

1. DESARROLLO LABORAL Y PROFESIONAL

☐☐

1.1 Trabaja: 1. Sí: 2. No

Entidad o Empresa donde labora:		
Cargo que desempeña:	Operativo: ()	Administrativo ()
Tipo de contrato:	A termino fijo ()	A término indefinido ()
	Prestación de servicios	Independiente
Tipo de contratación:	Directa ()	Indirecta (Cooperativa) ()
Tiempo de servicio en la empresa (en meses):		

La empresa donde labora actualmente es de carácter:

Privada_____ Pública_____

1.2 ¿Trabaja actualmente en otra empresa diferente a la cual ya mencionó en la pregunta anterior?

SI ☐ NO ☐ Cual: _____

1.3 Si se encuentra desempleado, indique desde que fecha:

DÍA	MES	AÑO

O marque con una x si nunca ha trabajado ☐

1.4 Si usted en este momento está desempleado, esa situación se la atribuye a:

Marque con un x la causa principal (Es de única respuesta):

Deficiente formación académica	
Inexistencia de buenas relaciones familiares o sociales:	
Falta de Oportunidad de trabajo	
Insatisfacción profesional	
Otra (¿Cuál? Escríbala)	

¿Usted ha desempeñado actividades laborales como:

Pasantía	SI _____	NO _____
Contrato de Aprendizaje	SI _____	NO _____
Práctica Empresarial	SI _____	NO _____

1.5 ¿Qué tiempo **EN MESES** le tomó ubicarse laboralmente después de haber recibido el título? _____

1.6 ¿Desempeña otro trabajo diferente a la SST?

Si ☐ Cual? _____ ☐

1.7 ¿Ha desarrollado usted algún curso de capacitación o actualización?

Si_____ No_____

En caso de responder afirmativamente señale la institución, el tema o área de actualización y su duración:

Curso o tema de actualización	Lugar	Duración (meses)

¿En qué temas o áreas le gustaría profundizar en su formación académica?

EL PROGRAMA Y SU IMPACTO SOCIAL:

Preguntas de respuesta única, marque con una X:

1. La formación académica que le brindó el programa ha sido:

OPCIONES DE RESPUESTA	MARQUE X
Excelente	
Suficiente	
Adecuada	
Insuficiente	
No le ha servido	

2. Los contenidos del programa que cursó en relación con su validez y actualidad le han servido para su desempeño profesional.

Si____ No____ Parcialmente ____

Sustente su respuesta:

3. En su ejercicio profesional, cuáles **asignaturas del programa** le han sido de mayor aporte o utilidad en su desempeño laboral (**Enumere de 1 a 5 en orden de importancia, siendo 1 la más útil y 5 la menos útil**).

Egresado de SST	
Introducción a la gestión del riesgo	
Bioestadística	
Planes de emergencia	
Bioquímica	
Método de trabajo seguro	
Seguridad industrial	
Saneamiento ambiental	
Procesos administrativos	
Medicina preventiva y del trabajo	
Ergonomía	
Formulación y elaboración proyectos	
Control total de pérdidas	

4. Considera usted como egresado de Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco, se debe fortalecer más en áreas de: **(Enumere de 1 a 5 en orden de prioridad siendo 1 la más importante a fortalecer y 5 la menos importante):**

Administración del Riesgo	Lengua Extranjera	Legislación	Informática	Metodología de la Investigación
Seguridad Industrial	Higiene Industrial	Emprendimiento	Vigilancia Epidemiológica Ocupacional	Sistemas de gestión en SST
¿Otra?	¿Cuál?			

6. ¿Considera que la formación académica recibida es pertinente para enfrentar problemas en el medio laboral en el que usted se desempeña?

Sí _____ No _____

7. ¿Cómo califica usted la calidad de la educación recibida en el Programa Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo? Marque con una X la opción que considere:

Respuesta	Marque X
Excelente	
Buena	
Regular	
Deficiente	
Mala	

8. Durante su ejercicio profesional. Usted ha recibido alguna distinción o reconocimiento especial dentro de su sitio de trabajo:

Sí _____ No _____

¿Cuál?:	
¿De quién?:	

Año	
¿Por qué?	

9. Priorice los programas que Intenalco debe promover para sus egresados. **(Enumere en orden de importancia 1 como más importante y 5 menos importante).**

Diplomados	
Actualización profesional (seminarios, cursos cortos en temas específicos)	
Actividades de Integración e intercambio	
Investigación	
Otros. ¿Cuál?	

10. ¿Desearía pertenecer a una organización de egresados de INTENALCO y que sea auspiciada por la Institución?

Sí _____ No _____

11. ¿Qué sugerencia tendría para el mejoramiento Institucional y del programa del cual usted es egresado?:

2 INSTRUMENTO APLICADO A EMPLEADORES

DESEMPEÑO LABORAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - INTENALCO

FECHA

DD	MM	AA

Cordial saludo, la presente encuesta corresponde a un estudio sobre el impacto laboral de los egresados del programa de Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo Intenalco. Su aporte, al responder este cuestionario será muy valioso para la Institución. Agradecemos de antemano su colaboración y sinceridad.

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Acepto libre y voluntariamente a participar de este trabajo de investigación, realizado por Intenalco.

Soy consciente de que puedo retirarme del estudio cuando sea conveniente, o ser retirado sin repercusión alguna. A su vez sé que no utilizarán mi nombre, y los resultados obtenidos los sabrán los investigadores y yo. Los resultados obtenidos serán única y exclusivamente para este fin investigativo.

Participar de este estudio no me ocasionará riesgos físicos, morales, mentales, emocionales o sociales, ni ahora ni a futuro.

Seré tratado con equidad-igualdad y respeto y se me responderá a cualquier duda que se presente en algún momento de la investigación.

Al contestar la siguiente encuesta reconozco que he leído y entendido el documento .

Nombre de la Empresa: _____

Tipo de Organización:

Pública ☐ Privada ☐ Mixta ☐

Señale el área o áreas donde se desempeña el egresado:

- | | |
|-------------------|--------------------------|
| 1. Talento Humano | ☐ |
| 2. Operativa | ☐ |
| 3. Ambiental | ☐ |
| 4. Calidad | ☐ |
| 5. Asesoría | ☐ |
| 6. Otra, ¿cuál? | ☐ |

Escriba el nombre del Cargo de quien responde la encuesta:

(propietario, socio, gerente, subgerente, jefe, coordinador, supervisor, analista, asistente, etc.)

Escriba el nombre del Cargo que ocupa actualmente el egresado de SST de Intenalco que está vinculado por su empresa:

(subgerente, jefe, coordinador, supervisor, analista, asistente, etc.)

Tamaño de la Empresa:

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. Micro empresa (1 a 10 empleados) | ☐ |
| 2. Pequeña empresa (11 a 50 empleados) | ☐ |
| 3. Mediana empresa (51 a 200 empleados) | ☐ |
| 4. Gran empresa (201 o más empleados) | ☐ |

Sector o actividad económica al que pertenece la empresa:

- | | |
|---------------------------------|--------------------------|
| 1 Agropecuario | ☐ |
| 2 Comercio exterior | ☐ |
| 3 Comercio y servicios | ☐ |
| 4 Construcción | ☐ |
| 5 Manufactura o producción | ☐ |
| 6 Educación | ☐ |
| 7 Salud, bienestar o recreación | ☐ |
| 8 Otro, ¿cuál? _____ | |

Por cuánto tiempo en promedio ha(n) estado vinculado(s) el(los) egresados de SST de Intenalco en su empresa:

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| 1. De 1 a 6 meses | ☐ |
| 2. De 7 meses a 1 año | ☐ |
| 3. De 1 a 2 años | ☐ |
| 4. 3 años o más | ☐ |

Teniendo en cuenta el(los) egresado(s) del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de INTENALCO que ha(n) laborado en su empresa, por favor califique los siguientes puntos:

EVALUACIÓN DEL EGRESADO

- a) Por favor valore el desempeño del egresado en cada aspecto; califique de acuerdo con la escala de valoración que se presenta.

CALIFICACIÓN						
ACTITUDES						
1. Ser humano comprometido en procurar el mantenimiento y la conservación de la seguridad y salud de los trabajadores, sin distinción de género, etnia, condición económica o social, política o religiosa.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente	
2. Persona que aplica la ética de su profesión en sus acciones y decisiones laborales.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente	

3. Hábil para trabajar en equipo.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
-----------------------------------	----------	------	-------	------	------------

CONOCIMIENTOS

1. Aplica los conocimientos en la resolución de problemas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
--	----------	------	-------	------	------------

2 Fomenta el auto cuidado personal y del trabajador.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
--	----------	------	-------	------	------------

3 Integra la gestión de seguridad y salud en el trabajo con el proceso administrativo de la empresa.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
--	----------	------	-------	------	------------

HABILIDADES

1. Utiliza la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos que le permite evaluar las condiciones de trabajo.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
---	----------	------	-------	------	------------

2. Identifica riesgos del trabajo, evalúa su impacto y establece medidas para su mitigación.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
--	----------	------	-------	------	------------

3. Diseña e implementa programas de prevención de riesgos, que aportan a las condiciones de SST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
--	----------	------	-------	------	------------

4. Maneja y organiza la documentación del SGSST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
--	----------	------	-------	------	------------

5. Asesora en forma clara y oportuna a la organización sobre el cumplimiento de los aspectos técnicos y legales del SGSST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
--	----------	------	-------	------	------------

6. Establece un programa de trabajo adecuado a	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
--	----------	------	-------	------	------------

las condiciones de la organización.

7. Aporta ideas y recomendaciones pertinentes, seguras, efectivas y eficientes, asegurando el correcto desarrollo del SGSST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
8. Utiliza la información de las condiciones de salud de los trabajadores para plantear acciones de mejora.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente

RELACIONES INTERPERSONALES

1. Desarrolla una comunicación asertiva con el empleador y el trabajador.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
2. Transmite de manera clara las indicaciones al trabajador, tanto escritas como verbales	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
3. Capacita al trabajador, la familia, la comunidad, y a otros miembros de la empresa en aspectos pertinentes a su práctica profesional.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente

Ordene de 1 a 5 las siguientes competencias del egresado. Tenga en cuenta que 1 representa las más importante y 5 la menos importante:

Comunicación y relaciones interpersonales	
Iniciativa	
Liderazgo	
Negociación y mediación	
Trabajo en equipo	

Cómo califica usted el grado de contribución del egresado del Programa Técnico Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el cumplimiento de los propósitos de la empresa:

Muy alto Alto Medio Bajo Deficiente

Califique su preferencia por el egresado de INTENALCO:

Muy alto ☐ Alto ☐ Medio ☐ Bajo ☐ Deficiente ☐

¿Cuál es su apreciación sobre la calidad de la formación del Egresado del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos SST de INTENALCO?

Muy buena ☐ Buena ☐ Regular ☐ Mala ☐

¿Qué calificación le da al egresado intenalquino de acuerdo a su desempeño laboral?

Muy buena ☐ Buena ☐ Regular ☐ Mala ☐

OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS

Qué observaciones y/o comentarios desea hacer con respecto al aporte que brinda el egresado de Intenalco en Seguridad y Salud en el Trabajo, a su empresa:

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN Y APOORTE.