

**IMPACTO SOCIAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO
PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INTENALCO CALI
2023**

**YOHAN ALEXANDER LOPEZ SEPULVEDA
NATALIA EDITH QUINTERO BARACALDO**

Intenalco

Cali - Valle

2023

TABLA DE CONTENIDO

Contenido

1. INTRODUCCIÓN	3
2. JUSTIFICACIÓN.....	4
3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	6
4. OBJETIVOS	6
4.1. OBJETIVO GENERAL:	7
Determinar el impacto social de los Egresados del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de INTENALCO Cali.	7
4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	7
5. MARCO TEÓRICO.....	7
5.1 MARCO LEGAL	8
5.2 Marco Referencial	9
5.3 Definición de términos:	12
6. METODOLOGÍA.....	13
6.1. Tipo de estudio:	13
6.2 Población y muestra de estudio:	13
6.3. VARIABLES DE ESTUDIO	14
6.3.1 EGRESADOS	14
6.4. Fuentes de información:	14
6.5 INSTRUMENTO.	14
6.6. METODO.....	15
6.6.2 EMPLEADORES	15
6.7. CONSIDERACIONES ÉTICAS.....	16
6.8 PRESUPUESTO	16
7. CRONOGRAMA.....	16
8. RESULTADOS	17
9. ANÁLISIS	29
10. CONCLUSIONES GENERALES	30
RECOMENDACIONES	31
11. BIBLIOGRAFÍA.....	32
12. ANEXOS	34

1. INTRODUCCIÓN

Se presenta que tiene como objetivo mejorar el programa académico y formar mejor personal capacitado en técnicos profesionales en el campo de la salud y seguridad en el trabajo. Se describe el perfil de los egresados, Los egresados del programa técnico profesional en procesos administrativos de seguridad y salud en el trabajo **DEL INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DEL COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ” INTENALCO Cali**; sus competencias y habilidades, así como los factores que influyen en su inserción y desempeño laboral. Los resultados obtenidos muestran que los egresados están satisfechos con la calidad y pertinencia de la formación recibida, y que han logrado acceder a puestos de trabajo relacionados con su área de estudio, principalmente en el sector administrativo. Sin embargo, también se han identificado algunas debilidades y oportunidades de mejora, tanto en el ámbito académico como en el laboral, que se reflejan en las recomendaciones planteadas. Estas recomendaciones buscan fortalecer el vínculo entre el instituto educativo y el sector productivo, mejorar la capacitación y sensibilización de los trabajadores en SST, fomentar el desarrollo de habilidades blandas, incorporar los aspectos normativos y legales vigentes, y ampliar la oferta académica en el campo de la SST. Para ello, se realizó una encuesta a una muestra de 30 egresados, que incluyó aspectos como las competencias adquiridas, el desempeño laboral, la prevención de riesgos, el clima organizacional y la calidad del servicio o producto. Los resultados revelaron que los egresados tienen actitudes positivas y proactivas hacia la SST, que se reflejan en beneficios competitivos para la organización, como una mayor innovación, aprendizaje y calidad. Además, los egresados manifestaron que el programa les brindó las habilidades necesarias para analizar los factores conductuales que influyen en la seguridad y el bienestar de los trabajadores, como los elementos que inciden en su integración y rendimiento laboral.

2. JUSTIFICACIÓN

Los egresados del programa técnico profesional en procesos administrativos de seguridad y salud en el trabajo **DEL INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DEL COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ” INTENALCO CALI**, Son profesionales capacitados para gestionar, implementar y evaluar los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en las organizaciones, con el fin de prevenir y controlar los riesgos laborales, promover la salud ocupacional y contribuir al bienestar de los trabajadores y la productividad de las empresas.

Estos profesionales tienen un impacto social eficaz y la institución educativa busca la mejora continua del programa, ya que debido con su labor contribuyen a mejorar las condiciones de las áreas laborales y la calidad de vida del personal de cada organización o compañía, su impacto al reducir los diferentes tipos de accidentes y enfermedades laborales, a fomentar una cultura de prevención y autocuidado, se refiere al aporte que estos profesionales realizan a la sociedad en términos de prevención de riesgos laborales, promoción de la salud y seguridad en el trabajo, en pro de la gestión de la calidad y mejora continua de los procesos organizacionales.

Los egresados de este programa poseen las competencias para diseñar, implementar, evaluar y mejorar los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en las organizaciones. También pueden asesorar, capacitar y sensibilizar a los trabajadores y empleadores sobre la importancia de cumplir con la normatividad vigente y las buenas prácticas en esta materia. De esta manera, contribuyen a la prevención de riesgos laborales y al bienestar de las personas, con base en la normatividad vigente y los principios éticos y sociales.

Los egresados del programa **DEL INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DEL COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ” INTENALCO CALI** pueden desempeñarse como asesores, auditores, coordinadores o supervisores de los procesos relacionados con la prevención de riesgos laborales, la promoción de la salud

ocupacional y el mejoramiento de las condiciones de trabajo. De esta manera, contribuyen a generar una cultura de prevención y protección de la vida y la integridad física, mental y social de las personas que participan en las diferentes actividades productivas que se realizan en las organizaciones o compañías, así como a mejorar el ambiente laboral, y de la productividad y la competitividad de las empresas. Además, estos egresados tienen un compromiso ético y social con el desarrollo sostenible, el respeto por los derechos humanos, la equidad de género y la inclusión social, lo que les permite actuar con responsabilidad social empresarial y ciudadana.

Los egresados del programa técnico profesional en procesos administrativos de seguridad y salud en el trabajo del Instituto Técnico Nacional del Comercio “Simón Rodríguez” Intenalco Cali pueden crecer personal y profesionalmente, acceder a mejores condiciones de trabajo y contribuir al cambio social mediante la prevención. Su objetivo es mejorar la salud ocupacional de forma continua y eficaz.

El trabajo investigativo escrito pretende analizar el impacto social de los egresados del programa técnico profesional en procesos administrativos de seguridad y salud en el trabajo **DEL INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DEL COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ” INTENALCO CALI** desde una perspectiva cuantitativa y cualitativa, mediante la aplicación de encuestas, entrevistas y análisis documental a una muestra representativa de egresados, empleadores y beneficiarios directos e indirectos. El trabajo investigativo escrito tiene como propósito generar conocimiento sobre el impacto social de los egresados del programa técnico profesional en procesos administrativos de seguridad y salud en el trabajo **DEL INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DEL COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ” INTENALCO CALI**, así como brindar recomendaciones para mejorar la calidad y pertinencia del programa, para fortalecer las competencias y oportunidades laborales de los egresados, para optimizar los procesos administrativos de seguridad y salud en el trabajo en las organizaciones, para potenciar los beneficios sociales para los trabajadores y sus familias, y para contribuir al desarrollo sostenible de los diversos ambientes laborales.

3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Se pretende identificar el desarrollo del impacto que han tenido los egresados de **SST DEL INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DEL COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ” INTENALCO Cali** en la trayectoria laboral y personal de cada estudiante aprendiz durante su etapa práctica y su etapa con contrato laboral, así como en su contribución al desarrollo de la sociedad; Se espera que los resultados de esta investigación permitan identificar los logros, retos y oportunidades que han tenido los egresados del programa técnico profesional en procesos administrativos de seguridad y salud en el trabajo del Instituto Técnico Nacional del Comercio “Simón Rodríguez” INTENALCO Cali, por tanto, se busca establecer el impacto social que han tenido los egresados de este programa en sus ámbitos laborales y comunitarios, así como los factores que han facilitado o dificultado su desempeño profesional y su contribución al mejoramiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo. por otro lado, se busca obtener retroalimentación de los egresados sobre las fortalezas y debilidades del programa educativo **DEL INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DEL COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ” INTENALCO Cali**, así como sus sugerencias para mejorarlo. De esta manera, se espera generar conocimiento útil tanto para **DEL INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DEL COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ” INTENALCO Cali** como para los futuros estudiantes.

Con el presente estudio se pretende dar respuesta a la siguiente pregunta de investigación:

¿CUAL ES EL IMPACTO SOCIAL DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DEL COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ” INTENALCO CALI?

4. OBJETIVOS

4.1. OBJETIVO GENERAL:

Determinar el impacto social de los Egresados del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de INTENALCO Cali.

4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Obtener la información necesaria para identificar los factores de comportamiento del egresado del programa de salud y seguridad en el trabajo en el entorno laboral y como apoya en el crecimiento empresarial logrando la mejorar de la producción priorizando el bienestar, la salud y la seguridad de los trabajadores.
2. Observar las estadísticas y realizar una interpretación de datos para identificar el alcance que se obtiene del estudio con el fin de retroalimentar los procesos que se deben realizar dentro del programa de seguridad y salud en el trabajo para brindar un mejor servicio a las a los nuevos ingresados del instituto educativo de educación superior
3. Revisar el alcance final del estudio en base a los resultados estadísticos y observar el comportamiento que está teniendo el programa de seguridad y salud en el trabajo en las empresas; como aporta en el crecimiento de las mismas y mejora las condiciones del programa de salud y seguridad en el trabajo.

5. MARCO TEÓRICO

La investigación sobre los egresados es una herramienta valiosa para mejorar el programa de aprendizaje. Al conocer las experiencias, los logros y las dificultades de los egresados del programa técnico profesional en procesos

administrativos de seguridad y salud en el trabajo del Instituto Técnico Nacional del Comercio “Simón Rodríguez” Intenalco Cali, podemos identificar las fortalezas y las debilidades del programa y diseñar estrategias para optimizarlo. Además, la investigación sobre los egresados nos permite establecer vínculos con ellos y ofrecerles apoyo, la orientación para su desarrollo profesional. se busca retroalimentar el programa para su mejora utilizando elementos como la metodología y los resultados de la investigación sobre los egresados del programa técnico profesional en procesos administrativos de seguridad y salud en el trabajo del Instituto Técnico Nacional del Comercio “Simón Rodríguez” Intenalco Cali estas estrategias que se han implementado o se proponen implementar para optimizar el programa, basadas en las evidencias obtenidas de la investigación sobre los egresados. Algunos de Los beneficios que se ofrecen a los egresados del programa, tales como apoyo, orientación, actualización, vinculación y seguimiento para su desarrollo profesional donde se Sintetizan los hallazgos principales, las conclusiones y las recomendaciones que se derivan del análisis teórico y empírico del programa, y presentarlos de forma clara y coherente.

5.1 MARCO LEGAL

-La Ley 30 de 1992 es una norma que organiza el servicio público de la educación superior en Colombia y establece los principios, objetivos y fines de esta.

- La Ley 9 de 1979, que regula las condiciones de higiene y salubridad en los lugares de trabajo y previene los riesgos sanitarios.

- La Ley 100 de 1993, que crea el Sistema General de Seguridad Social Integral y define los principios, objetivos y funciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.

- El Decreto 1295 de 1994, que organiza el Sistema General de Riesgos Profesionales y establece las obligaciones de los empleadores, los trabajadores y las administradoras de riesgos laborales (ARL).

.- El Decreto 1072 de 2015, que expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y consolida las disposiciones sobre seguridad y salud en el trabajo, como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-

SST), los planes de emergencia, la capacitación, la vigilancia epidemiológica, entre otras.

- La Ley 1562 de 2012, que modifica el Sistema General de Riesgos Laborales y amplía la cobertura a los trabajadores independientes y a los estudiantes en práctica.

- La Resolución 1111 de 2017, que establece los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales y define los criterios para la evaluación y habilitación de las administradoras de riesgos laborales (ARL).

- La Resolución 0312 de 2019, que establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y las fases de transición para su implementación.

- El Decreto 1330 de 2019 es una norma que regula el registro calificado de los programas académicos de educación superior en Colombia.

- La Ley 30 de 1992 regula el servicio público de la educación superior y define los principios, fines, objetivos, estructura, organización, funcionamiento, recursos y evaluación del sistema de educación superior.

- La Ley 1188 de 2008 crea el Sistema Nacional de Acreditación (SNA) como un mecanismo para garantizar la calidad de la educación superior y establece los criterios, procedimientos y órganos responsables de la acreditación institucional y de programas.

- La Ley 1911 de 2018 modifica parcialmente la Ley 30 de 1992 y crea el Sistema Nacional de Educación Terciaria (SNET) como una estrategia para ampliar la cobertura, la pertinencia, la articulación y la innovación de la educación superior.

5.2 Marco Referencial

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y VIRTUAL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN EN SALUD - El texto tiene como objetivo identificar la pertinencia del perfil ocupacional de los administradores en salud, según las necesidades de las entidades que administran el sistema de salud en Cali. Se utiliza una metodología cualitativa, basada en el análisis de datos y preguntas a las

administradoras del sistema de salud en el texto se concluye que el perfil ocupacional del administrador en salud ha demostrado su capacidad para adaptarse a los cambios sociales y del mercado.

UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL ESTUDIO ANALÍTICO DEL PERFIL PROFESIONAL DEL TRABAJADOR SOCIAL EGRESADO DE LA UCV EN EL ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO A PARTIR DE LA ENTRADA EN VIGOR DE LA NORMA TÉCNICA NT-03-2016

- Se trata de una investigación sobre el perfil profesional del trabajador social de la UCV en el área de seguridad y salud en el trabajo. La muestra está compuesta por 25 profesionales del sector público y privado. Y Se busca identificar el conocimiento que tienen los egresados de la ETS sobre el área de seguridad y salud en el trabajo y el pensum de estudio vigente. el uso de las herramientas cuantitativas, descriptivas y de campo, mediante un cuestionario, Se concluye que es necesario incorporar unidades curriculares relacionadas con el área de seguridad y salud en el trabajo y resaltar las funciones del trabajador social en la misma para mejorar el programa.

Comportamiento de los estudios de egresados de programas de ciencias de la salud en las dos últimas décadas Universidad de Boyacá. Tunja - Los estudios de egresados son una herramienta para evaluar la calidad de los programas universitarios. Se analizaron aspectos como el desempeño laboral, la empleabilidad, las condiciones laborales y la participación en redes científicas, Se concluyó que el seguimiento es clave para medir el impacto de los programas en los egresados. Se revisaron artículos de bases de datos especializadas en temas de salud, educación y trabajo. Y que estos estudios de seguimiento de egresados son una estrategia para medir la calidad de la educación superior.

Los egresados se desempeñan en diferentes áreas, principalmente en la clínica, la docencia y la administración. La mayoría de los egresados trabajan en el sector privado, con contratos a término fijo y salarios bajos.

Seguimiento a Graduados de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia Proyecto: Evaluación de Impacto en Formación de Pregrado en los Egresados de la I.U -El impacto positivo que han tenido los programas de

la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia en los egresados y el sector empleador. Se plantea la importancia de analizar la inserción de los egresados universitarios en el mercado laboral, para mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje las condiciones económicas y los esquemas de organización laboral exigen un enlace más sólido entre las habilidades formativas y las profesionales, así como la cooperación en el área de educación universitaria.

Se reconoce que el mercado laboral para los egresados es transitorio y que la sociedad moderna tiende a desdibujar los límites entre el trabajo y el tiempo libre, lo que implica mayor flexibilidad por parte de las empresas en un mercado cambiante constantemente.

Universidad de Córdoba (Montería, Colombia) Seguimiento a egresados para medir impacto en programas de ciencias de la salud -El estudio evalúa la pertinencia de la formación de los programas de pregrado de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Córdoba. Se aplicaron encuestas a egresados y empresarios en Córdoba y otros departamentos. Y de esto Se encontró que la mayoría de los egresados trabaja en el sector salud y su administración, pero se requieren competencias en sistematización de información, habilidad administrativa y manejo de softwares especializados.

ARTICULOS CIENTIFICOS Autoevaluación y Mejoramiento continuo en el programa Administración en Salud con fines de acreditación, Colombia 2021. -El estudio evalúa la pertinencia de la formación de los programas de pregrado de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Córdoba. Se aplicaron encuestas a egresados y empresarios en Córdoba y otros departamentos. Y de todo esto Se encontró que la mayoría de los egresados trabaja en el sector salud y su administración, pero se requieren competencias en sistematización de información, habilidad administrativa y manejo de softwares especializados.

5.3 Definición de términos:

Egresado: Persona natural que ha cursado y aprobado satisfactoriamente la totalidad del plan de estudios reglamentado para un programa o carrera, pero que aún no ha recibido el título académico.

Graduado: es el estudiante que finalizó y aprobó satisfactoriamente todo su plan académico, cumpliendo los requisitos administrativos y académicos, canceló derechos de grado, se juramentó y recibió su diploma.

Desempeño: Ejercer las obligaciones inherentes a una profesión, cargo u oficio.

Competitividad: se define como la capacidad de una empresa de crear e implementar estrategias competitivas y mantener o aumentar su cuota de mercado de manera sostenible.

Calidad: es la totalidad de funciones y características de un bien o servicio que atañen a su capacidad para satisfacer necesidades expresas o implícitas.

Autoevaluación: es un proceso por el que las personas identifican sus fortalezas, esfuerzos y valoran sus propios resultados en el desempeño de una determinada actividad o a la hora de manejar una situación.

Acreditación: es un proceso periódico de evaluación, al cual se someten voluntariamente los prestadores institucionales que cuentan con su autorización sanitaria vigente, tales como hospitales, clínicas, centros ambulatorios y laboratorios, respecto del cumplimiento de un conjunto de estándares de calidad.

Formación Profesional: es el conjunto de acciones que tienen como propósito la formación sociolaboral para y en el trabajo, orientada tanto a la adquisición y mejora de las cualificaciones como a la recualificación de los trabajadores.

Impacto social: Se llama impacto social al grado de afectación o de incidencia que tiene un proyecto, un evento o una organización en la sociedad, es decir, qué tanto altera socialmente su presencia y sus acciones, ya sea de manera directa o indirecta.

Participación: el acto de participar conduce al individuo a desarrollar una conciencia de sí mismo, de sus derechos y de su pertenencia a un grupo o comunidad.

Seguimiento a egresados: es una herramienta diseñada para recopilar datos sobre la situación laboral de los estudiantes que egresaron de una institución de educación superior en los años recientes, con el propósito de conocer cómo es su desempeño en el campo profesional.

Mercado laboral: refleja las oportunidades de empleo y el conjunto de recursos humanos disponible en una nación, región o ciudad, tanto para las actividades privadas como para las públicas.

6. METODOLOGÍA

6.1. Tipo de estudio:

Descriptivo de corte Transversal.

6.2 Población y muestra de estudio:

Grados Técnicos Profesionales en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo: XXXX

MUESTRA:

$$n = \frac{N \times Z_a^2 \times p \times q}{d^2 \times (N-1) + Z_a^2 \times p \times q}$$

PROGRAMA	N	%	Población a estudiar
SST			

TOTAL		100,0%	
--------------	--	---------------	--

6.3. VARIABLES DE ESTUDIO

6.3.1 EGRESADOS

Edad, género, estado civil, número de hijos, cargo desempeñado, tipo de contratación, tiempo de ocupación, calidad de formación recibida, pertinencia de la formación, áreas a fortalecer, actividades de actualización.

6.3.2 EMPLEADORES

Tipo de empresa, área de desempeño, Competencias del Ser, del Saber, del Saber Hacer y Saber Comunicar; Calificación del desempeño.

6.4. Fuentes de información:

La información se obtendrá de las siguientes fuentes:

1. Egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco.
2. Empleadores de los egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco.

6.5 INSTRUMENTO.

6.5.1 ENCUESTA EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se diseñó un formato basado en la encuesta a egresados de la oficina de planeación del INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ (UNIPAZ) de Barrancabermeja el cual se adecuó a las necesidades del presente estudio, el

formato incluye datos acerca de identificación e información básica, desarrollo laboral, profesional, el programa y su impacto social. (Ver anexo 1).

6.5.2 ENCUESTA DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LOS PROGRAMAS TÉCNICOS PROFESIONALES DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se diseñó un instrumento con base en las competencias que deben de tener los técnicos profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales están divididas en ser, en el saber, en el saber hacer y en el comunicar. Estas se evalúan de 1 a 4, dependiendo de la importancia y el nivel de competencia, desde la perspectiva del empleador. (Ver anexo 2).

6.6. METODO.

6.6.1 EGRESADOS

Con base en la Base de Datos con que cuenta la Institución, se contactará vía correo electrónico para solicitarles la participación en la investigación, y una vez se cuente con su deseo de participar, se les enviará el instrumento para ser diligenciado de manera electrónica, para su posterior análisis.

6.6.2 EMPLEADORES

Se identificarán las empresas donde se encuentran laborando los egresados de los programas técnicos profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo, para contactar a sus directivos, a los cuales se les dará a conocer los alcances de la investigación y se les solicitará el diligenciamiento del instrumento que permita identificar el desempeño laboral de los egresados de estos programas. Una vez se cuente con su aceptación, se procederá a enviarles vía correo electrónico el instrumento, para su diligenciamiento y posterior análisis.

6.7. CONSIDERACIONES ÉTICAS.

Teniendo en cuenta la Resolución N° 008430, Título II, Capítulo I, Artículo 11, divulgada en 1993 por el Ministerio de Salud, la presente investigación se clasifica **sin riesgo**, ya que no se realiza ninguna intervención o modificación intencionada de variables biológicas, psicológicas o sociales.

Se contará con la autorización y aval de la Institución para el desarrollo del trabajo.

6.8 PRESUPUESTO

RUBRO	INVERSIÓN	FUENTE
Procesamiento de la información		
Socialización de resultados		
TOTAL		

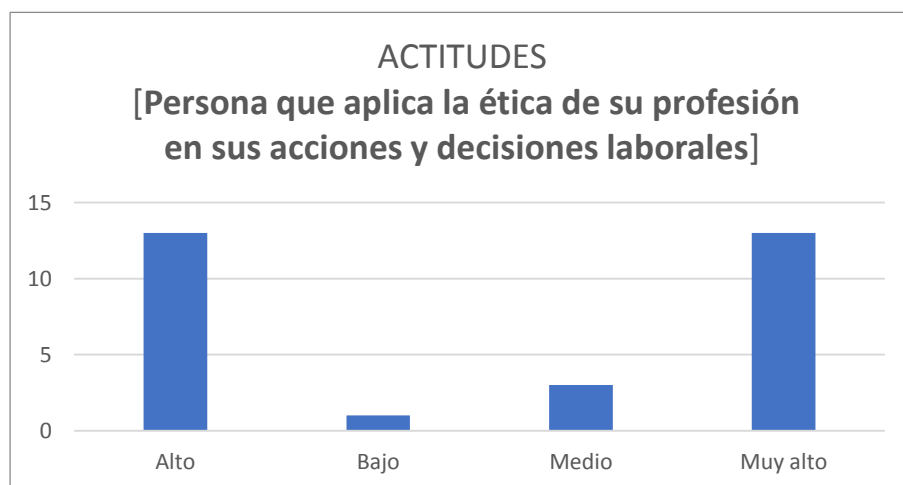
7. CRONOGRAMA

Cronograma de actividades:

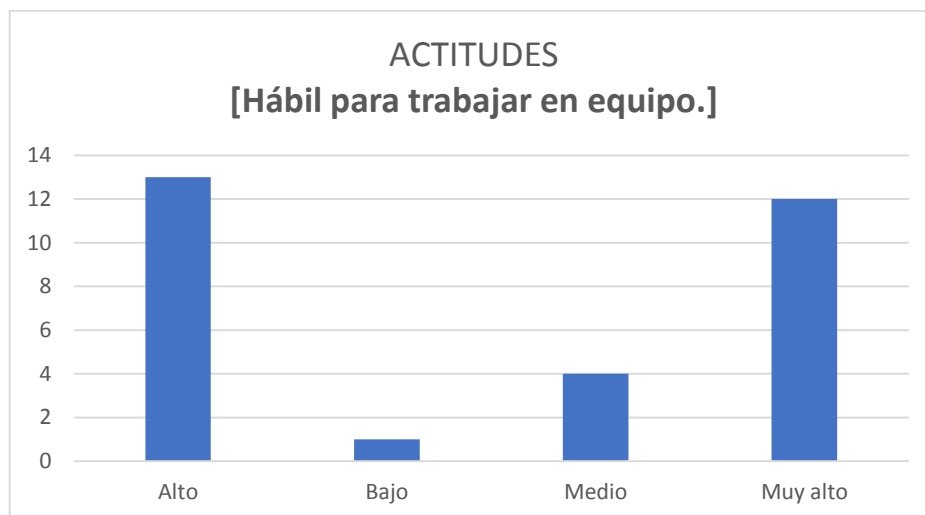
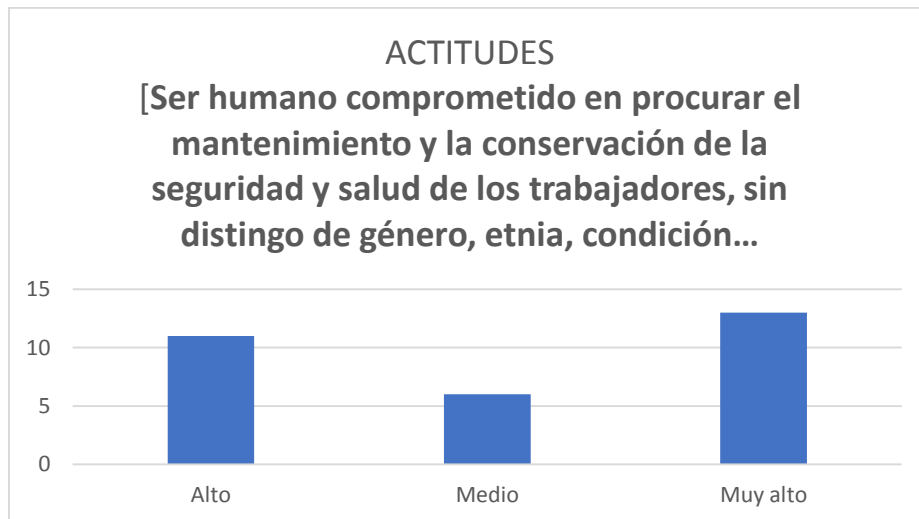
#	ACTIVIDAD	SEMANA															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Presentación, caracterización del problema de investigación	■	■														
2	Problema, justificación y objetivos			■													
3	Marco referencial (teórico, normativo, contextual)			■	■												
4	Asignación de bases de datos (egresados y empleadores)					■											
5	Envío de mensajes por correo electrónico					■	■	■			■						
6	Revisión del diligenciamiento de la encuesta							■	■	■		■					
7	Procesamiento de datos											■	■	■			
8	Análisis de la información, conclusiones y recomendaciones													■	■		
9	Informe final															■	
10	Aprobación del proyecto de investigación																■

8. RESULTADOS

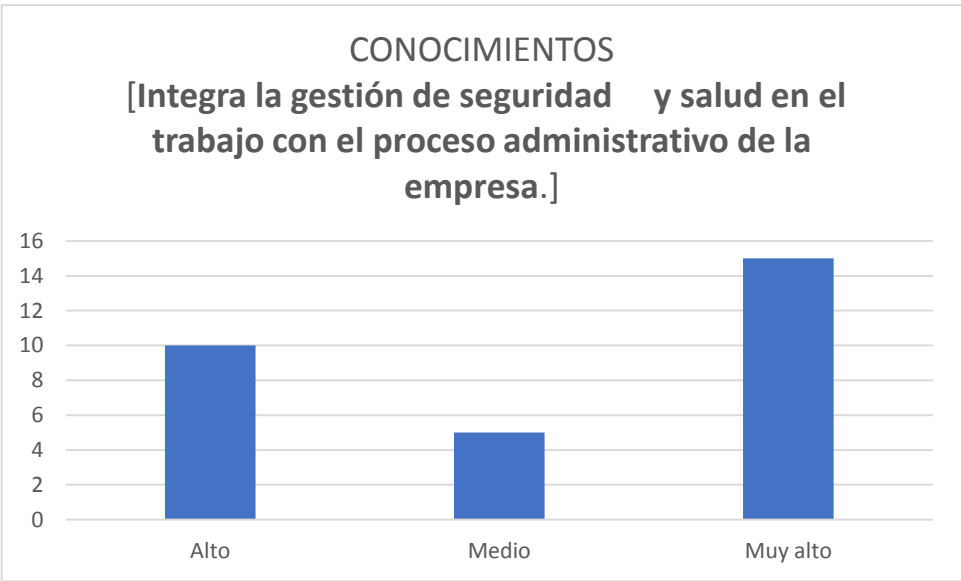
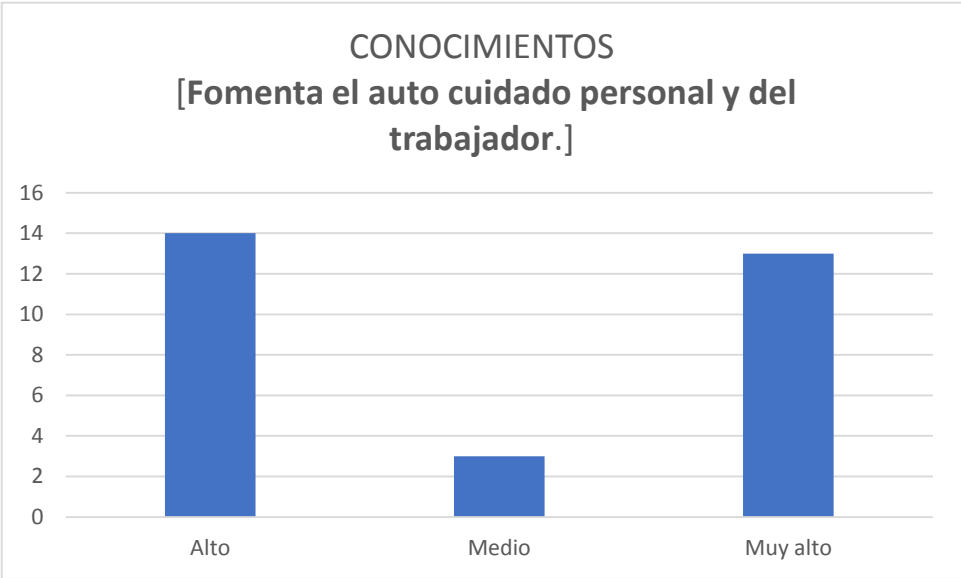
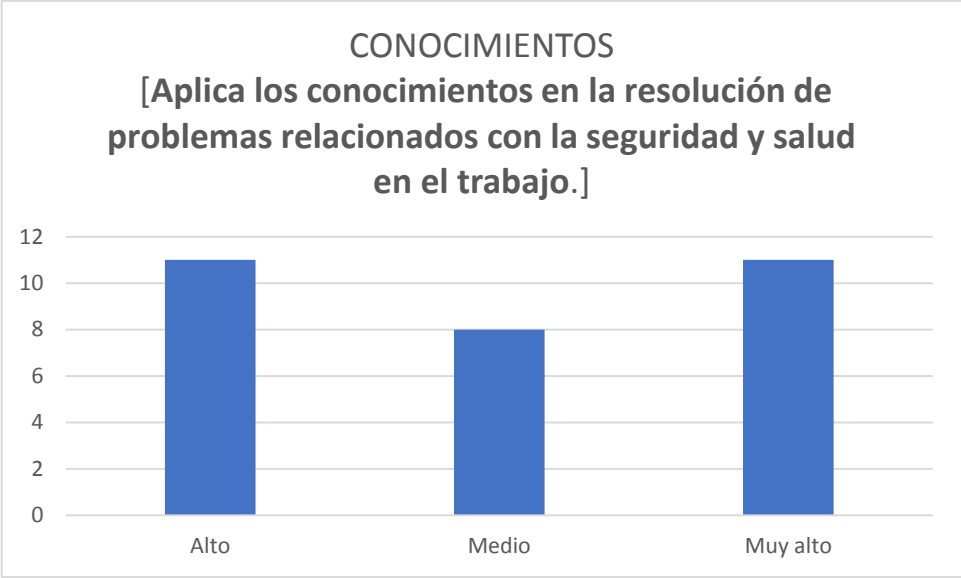
Se aplicaron la metodología de la encuesta que se realizó con el fin de evaluar el nivel de satisfacción, las fortalezas, las debilidades y las oportunidades de



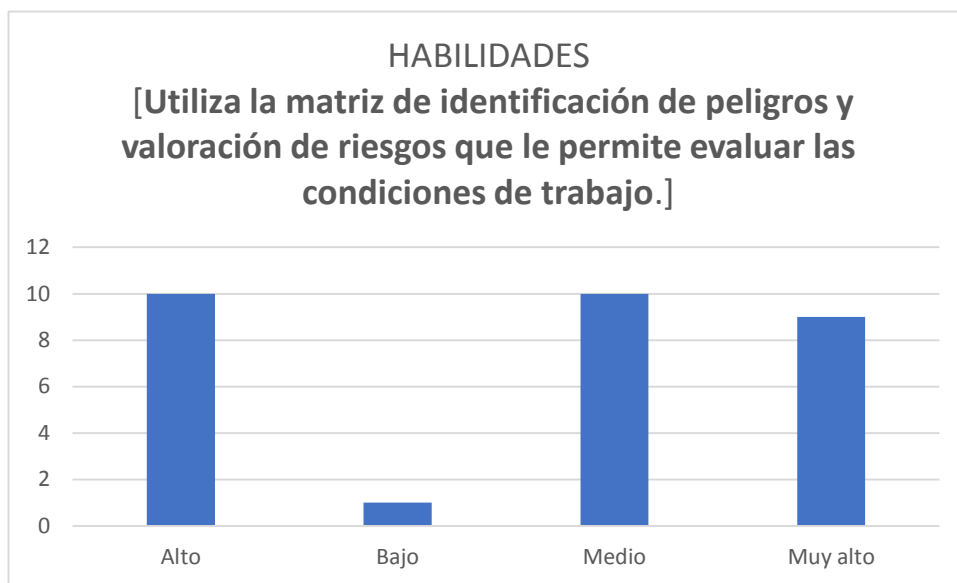
mejora del programa. Los resultados se analizaron utilizando técnicas estadísticas y cualitativas, y se contrastaron con los estándares de comportamientos de los egresados del programa técnico profesional en procesos administrativos de seguridad y salud en el trabajo **DEL INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DEL COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ” INTENALCO Cali**. Donde se definió las siguientes categorías de evaluación de actitudes, conocimientos, habilidades, relaciones y también se hará un sondeo donde se clarificará el tipo, tamaño, preferencias y desempeño por los egresados del programa SST.

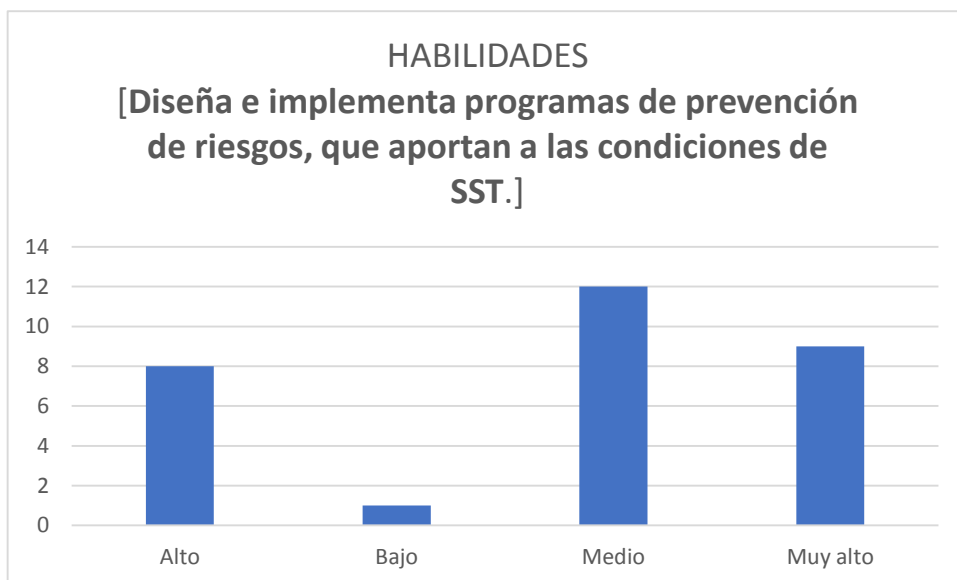
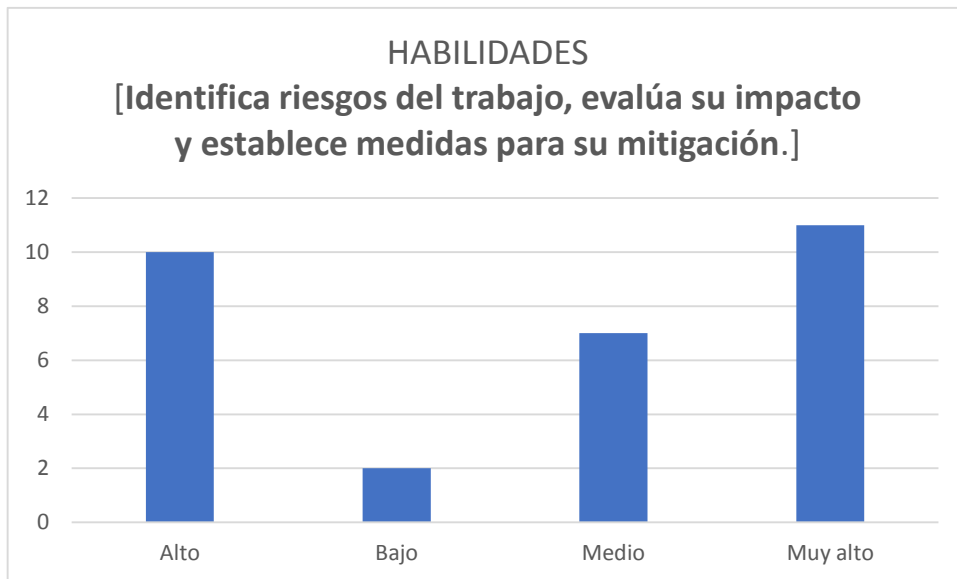


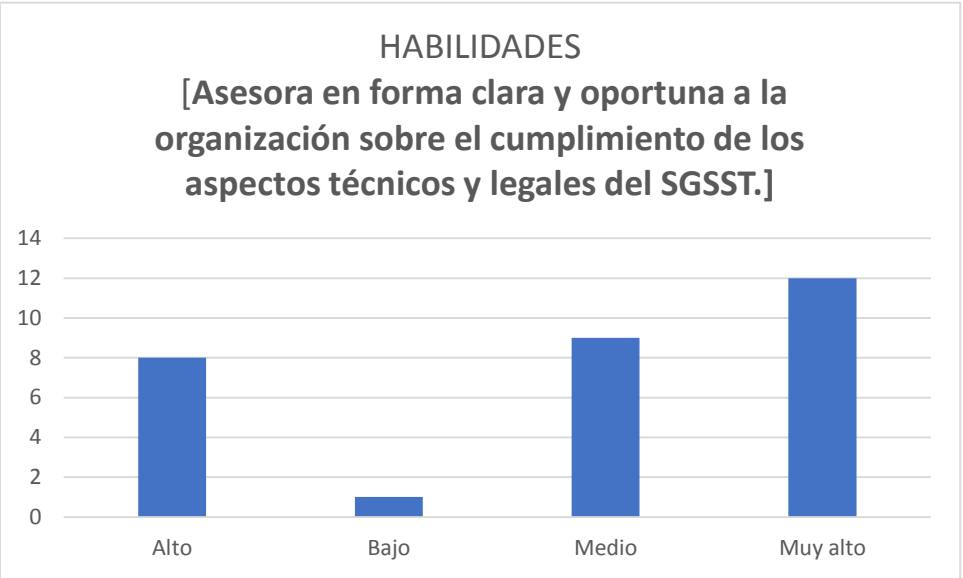
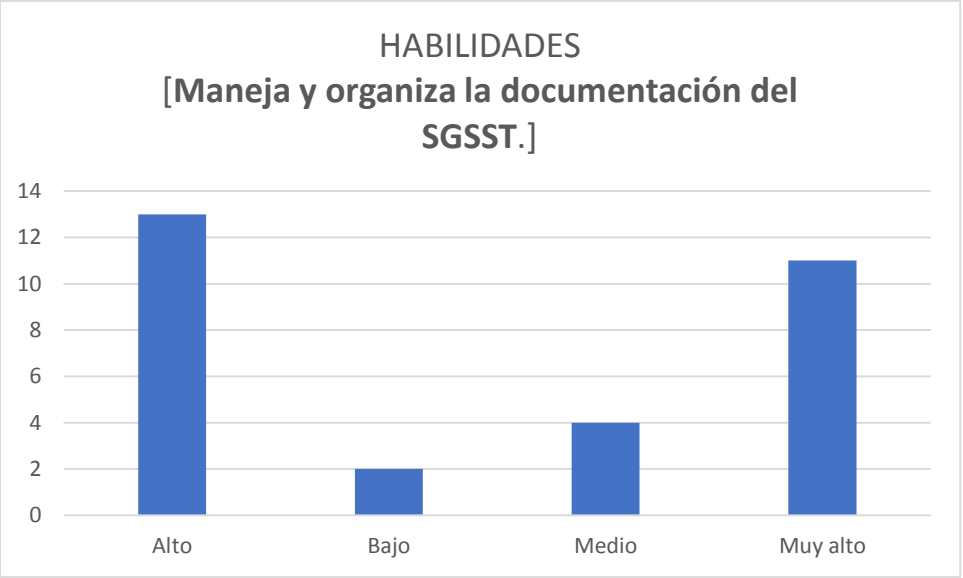
En el enfoque de actitudes para el sector empresarial se determinó que para realizar un análisis de datos sobre el enfoque de actitudes, se debe tener en cuenta que los resultados de la evaluación los cuales muestran un alto y muy alto desempeño en este aspecto. Esto significa que los trabajadores tienen una actitud positiva y proactiva hacia su trabajo y hacia sus compañeros, y que respetando la diversidad y los derechos humanos decada colaborador. Además, se evidencia que los trabajadores aplican la ética profesional en sus acciones y decisiones, y que son capaces de colaborar y cooperar con otros para lograr los objetivos de la organización. Estas actitudes son fundamentales para el éxito empresarial, ya que contribuyen a crear un clima laboral favorable, a mejorar la calidad del servicio o producto, y a fomentar la innovación y el aprendizaje continuo.

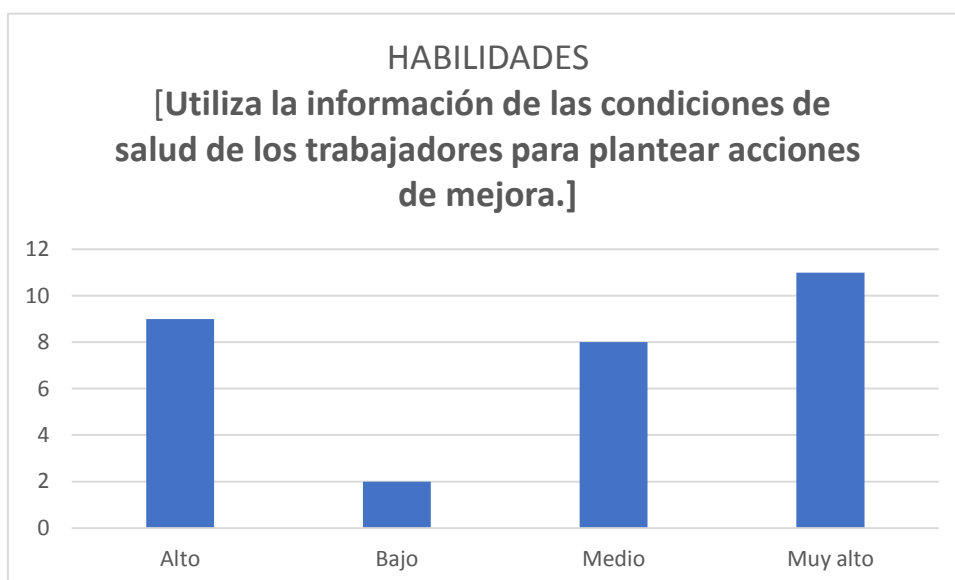
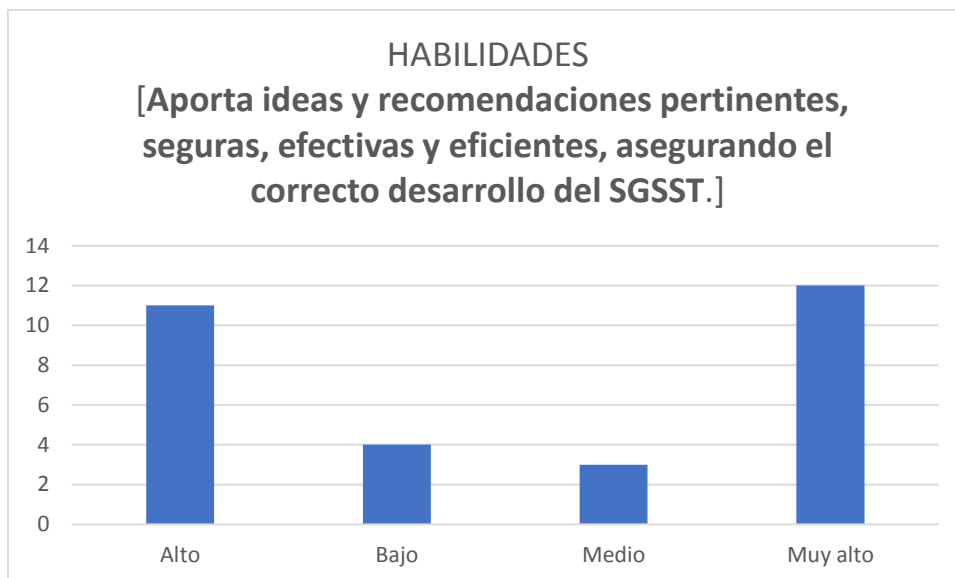


El enfoque de conocimientos para el sector empresarial es una herramienta que permite evaluar el nivel de competencia de los trabajadores en relación con la seguridad y salud en el trabajo según los datos recogidos, se observa que el sector empresarial tiene un desempeño de alto y muy alto en la mayoría de las preguntas, lo que indica que los trabajadores poseen un buen nivel de conocimientos y los aplican adecuadamente, no obstante, se observa una dificultad en la respuesta a la cuestión sobre cómo resolver problemas vinculados, donde se observa que hubo una cantidad de datos con la satisfacción media. Esto sugiere que los trabajadores podrían mejorar su capacidad de identificar y solucionar las situaciones que proponen el análisis y aplicación de los conocimientos sobre la normativa de la salud y seguridad.





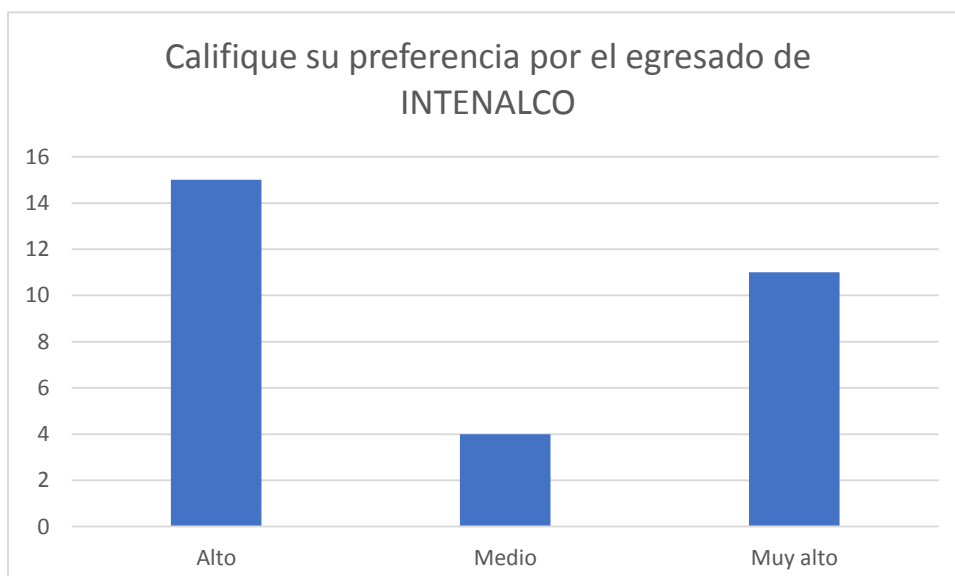
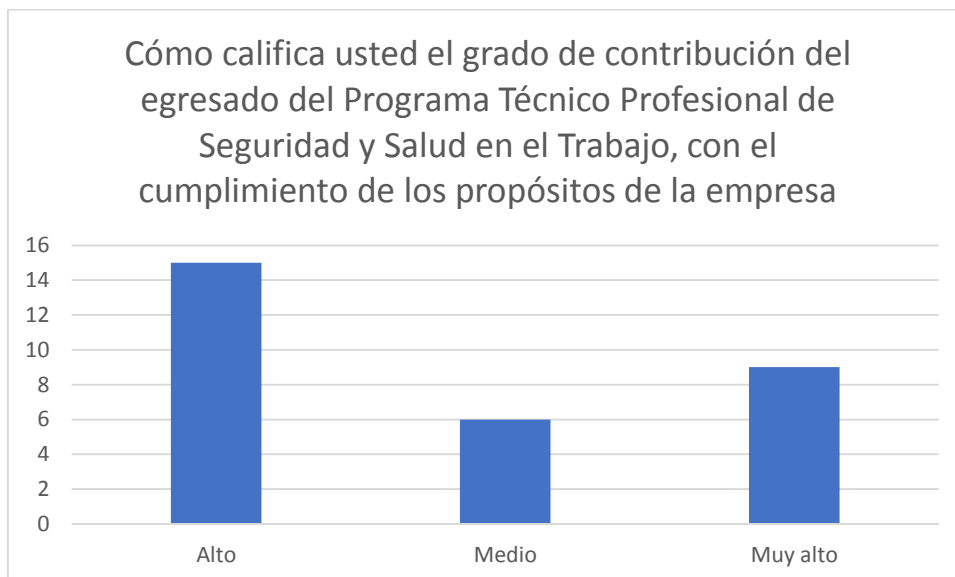


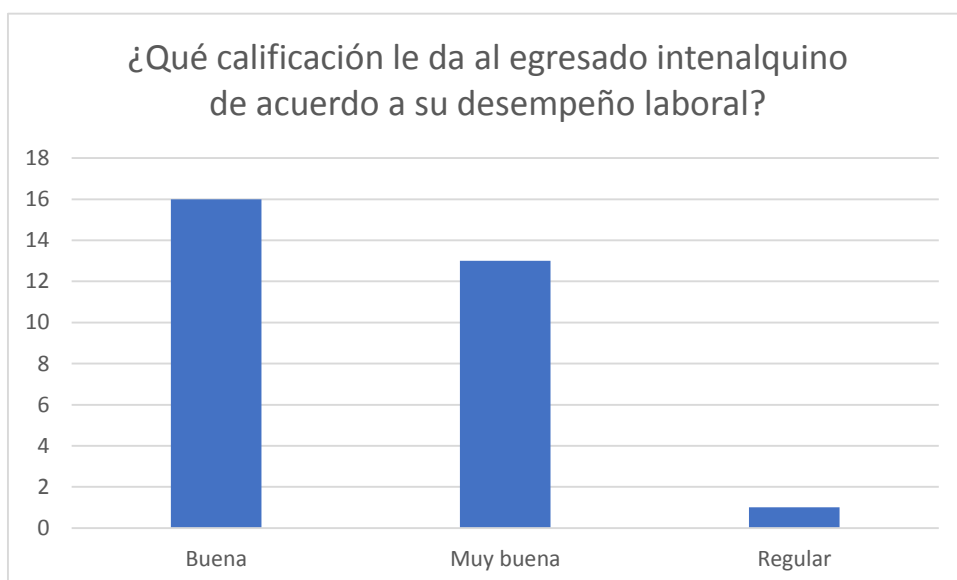
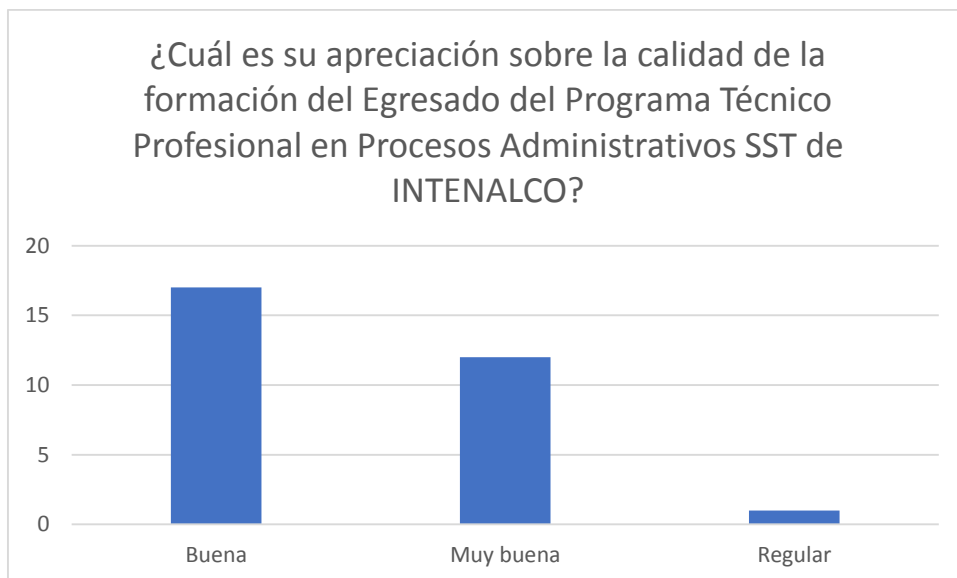


Las habilidades que presentan un margen de mejora son las relacionadas con el establecimiento de un programa de trabajo adecuado a las condiciones de la organización, y el aporte de ideas y recomendaciones pertinentes, seguras, efectivas y eficientes para el desarrollo del SGSST. Estas habilidades obtuvieron un promedio medio, en la recolección de datos observables, lo que sugiere que los trabajadores podrían mejorar su capacidad para planificar, organizar y ejecutar sus actividades según las necesidades y prioridades de la empresa, así como para proponer soluciones innovadoras y viables que contribuyan al mejoramiento continuo del SGSST. lo que indica que el programa cumplió con sus expectativas y les brindó herramientas útiles para su desempeño profesional.

El análisis de los resultados del cuestionario con énfasis en habilidades revela que las más fortalecidas son las relacionadas con la identificación y valoración de riesgos, lo que indica un nivel de satisfacción y aprendizaje favorable. Sin embargo, también se identificaron algunas oportunidades de mejora, como reforzar la aplicación práctica de la matriz de riesgos, ampliar los ejemplos de programas de prevención, actualizar la normativa vigente del SGSST y fomentar la retroalimentación entre los participantes y el facilitador.

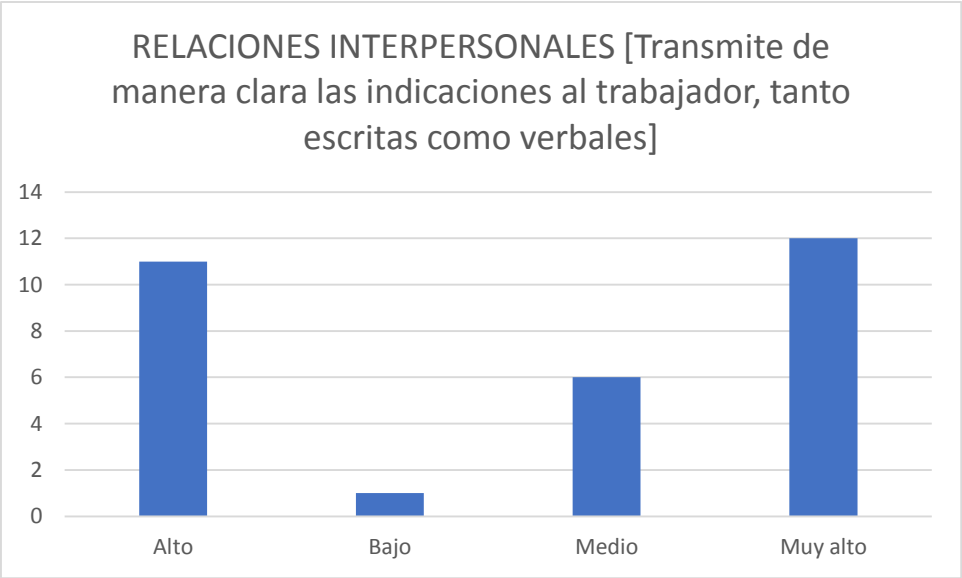
Estas oportunidades de mejora se deben tener en cuenta para fortalecer el programa académico y garantizar que los participantes adquieran las competencias necesarias para desempeñarse como profesionales en el campo de la seguridad y salud en el trabajo.

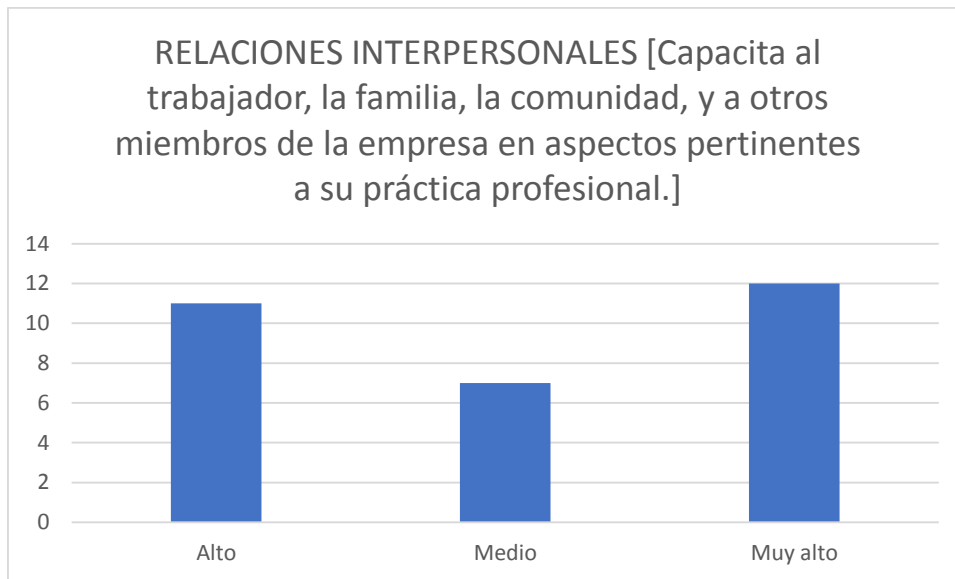




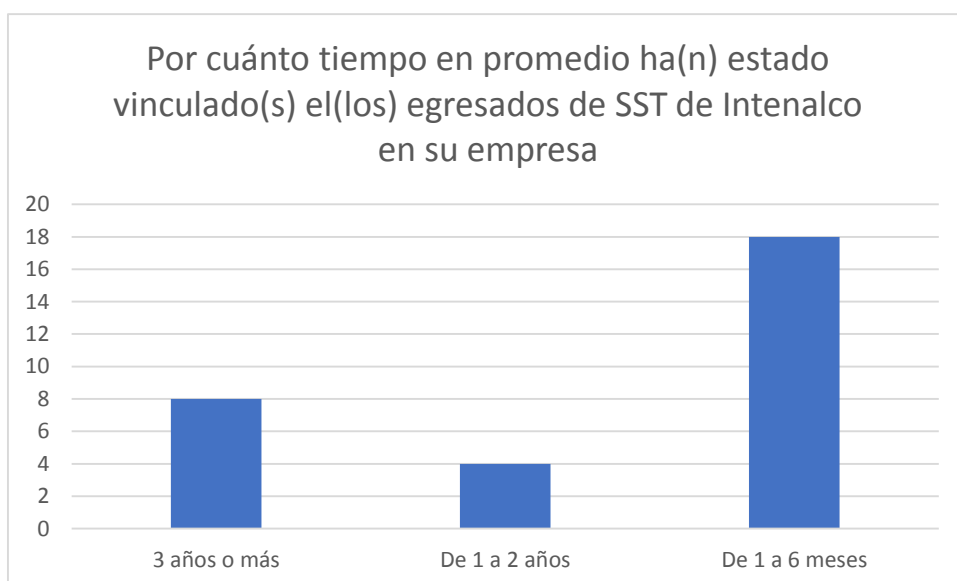
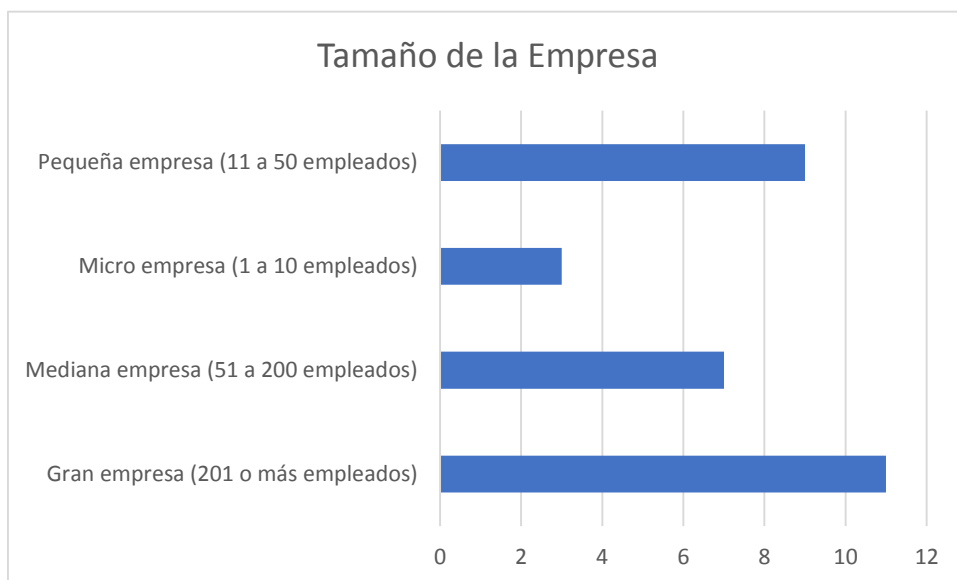
El egresado del Programa Técnico Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo de INTENALCO es un profesional competente, comprometido y responsable con el bienestar de los trabajadores y la prevención de riesgos laborales. Su contribución al cumplimiento de los propósitos de la empresa es alta, ya que aplica sus conocimientos y habilidades para diseñar, implementar y evaluar planes y programas de seguridad y salud en el trabajo. Los empleadores prefieren al egresado de INTENALCO por su formación integral, ética y actualizada, que le permite adaptarse a las necesidades y exigencias del mercado laboral. La calidad de la formación del egresado del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos SST de INTENALCO es excelente, pues cuenta con una sólida base teórica y práctica, que le permite desempeñarse eficientemente en las funciones administrativas relacionadas con la seguridad y

salud en el trabajo. El egresado intenalquino recibe una calificación sobresaliente por su desempeño laboral, pues demuestra capacidad, liderazgo y proactividad en el desarrollo de sus actividades, así como actitud positiva, respeto y colaboración con sus compañeros y superiores.





Se ha demostrado un alto nivel de competencia en el área de relaciones interpersonales. He establecido una comunicación asertiva con el empleador y el trabajador, respetando sus opiniones y necesidades, y buscando soluciones conjuntas. se ha transmitido de manera clara las indicaciones al trabajador, tanto escritas como verbales, para garantizar su seguridad y bienestar. Se ha capacitado al trabajador, la familia, la comunidad, y a otros miembros de la empresa en aspectos pertinentes a la práctica profesional, como la prevención de riesgos laborales, la promoción de hábitos saludables. No obstante, la encuesta también reveló algunas áreas de oportunidad, especialmente en lo que respecta al desarrollo de habilidades blandas para brindar una comunicación efectiva y retroalimentación constructiva.



Se observaron los resultados para determinar el sector que más incluye a los egresados del programa técnico profesional en procesos administrativos de seguridad y salud en el trabajo del Instituto Técnico Nacional del Comercio “Simón Rodríguez” INTENALCO Cali. Se encontró que el sector privado es el que más demanda este perfil profesional, especialmente en las empresas de diversos tamaños. Se destacaron las grandes y pequeñas empresas como las que más requieren del personal con los conocimientos del programa de salud y seguridad. Se concluyó que la institución cumple con la formación general de la empresa, También se denota una preferencia por el perfil profesional de los egresados por su índice de población 1-6 meses se puede dar mejorar al perfil profesional que brindada la institución.

9. ANÁLISIS

El objetivo de este estudio fue evaluar el nivel de satisfacción de los egresados del programa de salud y seguridad en el trabajo (SST) del instituto educativo de educación superior, así como identificar sus fortalezas y debilidades. Para ello, se aplicó una encuesta a una muestra de 30 egresados, que abarcó aspectos como las competencias adquiridas, el desempeño laboral, la prevención de riesgos, el clima organizacional y la calidad del servicio o producto. Los hallazgos mostraron que los egresados poseen actitudes positivas y proactivas hacia la SST, que se traducen en ventajas competitivas para la organización, como una mayor innovación, aprendizaje y calidad. Asimismo, los egresados expresaron que el programa les proporcionó las habilidades necesarias para analizar los factores conductuales que afectan la seguridad y el bienestar de los trabajadores, así como para aportar al desarrollo empresarial mediante la optimización de la producción. No obstante, también se detectaron algunos aspectos a mejorar, como la capacidad de adaptarse a los cambios normativos que puedan presentarse en el campo de la SST. Sin embargo, también se identificaron algunas áreas de mejora, como la adaptabilidad a los cambios legislativos que puedan surgir en el ámbito de la SST. Se evidencio que falto tener en cuenta el factor de nivel obtenido académico de los egresados una vez ya graduados del instituto debido que se observa que en las encuestas dominaba el sector administrativo como jefes, gerentes de recursos humanos y analistas

de seguridad, para así ver la necesidad de adaptar la calidad del programa académico en salud y seguridad a otra categoría académica a pregrado.

10. CONCLUSIONES GENERALES

El programa de salud y seguridad en el trabajo (SST) del instituto educativo de educación superior ha logrado formar técnicos profesionales competentes y comprometidos con la prevención de riesgos laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo. Los egresados del programa han demostrado tener una visión integral y estratégica de la SST, que les permite contribuir al desarrollo organizacional y social desde su campo de acción. Sin embargo, el programa también enfrenta algunos retos, como la actualización permanente de los contenidos y las metodologías de enseñanza, para responder a las demandas y los cambios del entorno laboral. Así mismo, se recomienda ampliar el alcance del programa a otros niveles de conocimientos, para diversificar el perfil de los egresados y fortalecer su inserción laboral en diferentes sectores productivos.

así como los factores que influyen en su inserción y desempeño laboral. Los resultados obtenidos muestran que los egresados están satisfechos con la calidad y pertinencia de la formación recibida, y que han logrado acceder a puestos de trabajo relacionados con su área de estudio, principalmente en el sector administrativo. Sin embargo, también se han identificado algunas debilidades y oportunidades de mejora, tanto en el ámbito académico como en el laboral, que se reflejan en las recomendaciones planteadas. Estas recomendaciones buscan fortalecer el vínculo entre el instituto educativo y el sector productivo, mejorar la capacitación y sensibilización de los trabajadores en SST, fomentar el desarrollo de habilidades blandas, incorporar los aspectos normativos y legales vigentes, y ampliar la oferta académica en el campo de la SST. De esta forma, se espera contribuir al mejoramiento continuo del programa de SST y al aumento de la competitividad y productividad del sector empresarial, así como a la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

RECOMENDACIONES

En vista de tales resultados, se presentan las siguientes recomendaciones:

Por lo tanto, se recomienda reforzar la formación y sensibilización de los trabajadores en esta área, así como implementar mecanismos de seguimiento y control que garanticen el cumplimiento de las normas y protocolos de seguridad y salud en el trabajo. De esta manera, se podrá mejorar el desempeño del sector empresarial y contribuir a la prevención de accidentes y enfermedades laborales. Se sugiere tener en cuenta el nivel académico obtenido por los egresados después de graduarse del instituto, ya que se observa que en las encuestas predominaba el sector administrativo como jefes, gerentes de recursos humanos y analistas de seguridad, para así determinar la pertinencia de adecuar la calidad del programa académico en salud y seguridad a otro nivel académico como pregrado.

Realizar un seguimiento periódico de la satisfacción de los egresados, mediante encuestas, entrevistas para conocer sus opiniones y sugerencias sobre el programa de SST.

Fortalecer la articulación entre el instituto educativo y el sector productivo, a través de convenios, pasantías, proyectos o eventos, que permitan a los egresados aplicar y actualizar sus conocimientos y competencias en SST.

Diseñar e implementar estrategias pedagógicas que fomenten el desarrollo de habilidades blandas, como la comunicación, el trabajo en equipo, el liderazgo y la creatividad, que son fundamentales para el desempeño profesional en SST.

Incorporar en el currículo del programa de SST los aspectos normativos y legales vigentes en el país, así como las tendencias y buenas prácticas internacionales en materia de prevención de riesgos laborales.

Evaluar la pertinencia y viabilidad de ampliar la oferta académica del instituto educativo en el campo de la SST, ofreciendo programas de pregrado o posgrado que respondan a las necesidades y expectativas del mercado laboral.

11. BIBLIOGRAFÍA.

1. Seguimiento a egresados para medir impacto en programas de ciencias de la salud* COLOMBIA 2023 **Juana Raquel Robles-González Guillermo Domingo Martínez-Flórez Mario Alfonso Morales-Rivera**
<https://vlex.com.co/vid/seguimiento-egresados-medir-impacto-930151290>
2. Autoevaluación y Mejoramiento continuo en el programa Administración en Salud con fines de acreditación, Colombia 2021. **Luz Neyla Petro Falón , Enalbis Ester Espitia Cabrales , Martha Elena Montoya Vega**
<https://revistas.uned.ac.cr/index.php/repertorio/article/view/4747>
3. Comportamiento de los estudios de egresados de programas de ciencias de la salud en las dos últimas décadas. Universidad de Boyacá. Tunja 2021 - **Rocío del Pilar Castellanos Vega- Carolina Sandoval Cuellar- Adriana María Pedraza- Ángela Liliana Monroy-Mayra Alejandra Borda-Carol Mayerline Morales Suárez- Adriana Sofía Valero Ortiz-Yuly Alexandra Pedraza Páez-**
<https://revista.redipe.org/index.php/1/article/view/1829>
4. PERTINENCIA DEL PERFIL OCUPACIONAL DEL ADMINISTRADOR EN SALUD Y LAS NECESIDADES DE LAS ENTIDADES PROMOTORAS DE SALUD Y OTRAS ADMINISTRADORAS DE CALI 2021 **DANIELA ARROYAVE HERRERA MARIA ALEXANDRA HERRERA VALENCIA**

<https://docplayer.es/236853970-Pertinencia-del-perfil-ocupacional-del-administrador-en-salud-y-las-necesidades-de-las-entidades-promotoras-de-salud-y-otras-administradoras-de-cali.html>

<https://www.uniajc.edu.co>

5. ESTUDIO ANALÍTICO DEL PERFIL PROFESIONAL DEL TRABAJADOR SOCIAL EGRESADO DE LA UCV EN EL ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO A PARTIR DE LA ENTRADA EN VIGOR DE LA NORMA TÉCNICA NT-03-2016 VENEZUELA 2017 **López, M. Luz. Pérez, A. Adriana. Rondón, Keilin. Rozo R, Johanna**

<http://saber.ucv.ve/handle/10872/20427>

6. Seguimiento a Graduados de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia Proyecto: Evaluación de Impacto en Formación de Pregrado en los Egresados de la I.U COLMAYOR. Cohortes 2014 a 2018 **Juana Raquel Robles-González Guillermo Domingo Martínez-Flórez, Mario Alfonso Morales-Rivera,**

<https://www.colmayor.edu.co/wp-content/uploads/2023/06/Evaluación-de-Impacto-en-Formación-de-Pregrado-en-los-Egresados-de-la-I.U-COLMAYOR.pdf>

<https://www.colmayor.edu.co>

12. ANEXOS

1. INSTRUMENTO APLICADO A EGRESADOS

ENCUESTA A EGRESADOS DEL PROGRAMA

Técnico Profesional Procesos Administrativos Seguridad y Salud en el Trabajo

INTENALCO EDUCACIÓN SUPERIOR

CALI

La aplicación de este instrumento nos permitirá identificar la situación socio – laboral de los egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que es de vital importancia hacer seguimiento a los egresados en aras de mejorar los procesos de formación académica, identificar fortalezas y debilidades de nuestro programa y enrutarnos en el camino de la obtención de los registros calificados y posterior acreditación.

INSTRUCCIONES:

- a)** La encuesta consta de preguntas abiertas y de selección múltiple.
- b)** Realice una lectura general antes de empezar a responderlo.
- c)** No deje ninguna pregunta sin responder.

IDENTIFICACIÓN E INFORMACIÓN BÁSICA:

Nombre(s):	Apellido(s):
Edad:	Género:
Cedula de ciudadanía No	Estado civil:
Email:	No Hijos:

Hace cuánto tiempo ejerce la profesión (En meses):

1. DESARROLLO LABORAL Y PROFESIONAL

1.1 Trabaja:

1. Sí:

☐

2. No:

☐

Entidad o Empresa donde labora:		
Cargo que desempeña:	Operativo: ()	Administrativo ()
Tipo de contrato:	A termino fijo ()	A término indefinido ()
	Prestación de servicios	Independiente
Tipo de contratación:	Directa ()	Indirecta (Cooperativa) ()
Tiempo de servicio en la empresa (en meses):		

La empresa donde labora actualmente es de carácter:

Privada_____

Pública_____

1.2 ¿Trabaja actualmente en otra empresa diferente a la cual ya mencionó en la pregunta anterior?

SI

☐

NO

☐

Cual: _____

1.3 Si se encuentra desempleado, indique desde que fecha:

DÍA	MES	AÑO

O marque con una x si nunca ha trabajado

☐

1.4 Si usted en este momento está desempleado, esa situación se la atribuye a:
 Marque con un x la causa principal (Es de única respuesta):

Deficiente formación académica	
Inexistencia de buenas relaciones familiares o sociales:	
Falta de Oportunidad de trabajo	
Insatisfacción profesional	
Otra (¿Cuál? Escríbala)	

¿Usted ha desempeñado actividades laborales como:

Pasantía	SI _____	NO _____
Contrato de Aprendizaje	SI _____	NO _____
Práctica Empresarial	SI _____	NO _____

1.5 ¿Qué tiempo **EN MESES** le tomó ubicarse laboralmente después de haber recibido el título? _____

1.6 ¿Desempeña otro trabajo diferente a la SST?

Si ☐ Cual? _____

NO ☐

1.7 ¿Ha desarrollado usted algún curso de capacitación o actualización?

Si _____ No _____

En caso de responder afirmativamente señale la institución, el tema o área de actualización y su duración:

Curso o tema de actualización	Lugar	Duración (meses)

¿En qué temas o áreas le gustaría profundizar en su formación académica?

EL PROGRAMA Y SU IMPACTO SOCIAL:

Preguntas de respuesta única, marque con una X:

1. La formación académica que le brindó el programa ha sido:

OPCIONES DE RESPUESTA	MARQUE X
Excelente	
Suficiente	
Adecuada	
Insuficiente	
No le ha servido	

2. Los contenidos del programa que cursó en relación con su validez y actualidad le han servido para su desempeño profesional.

Si____ No____ Parcialmente ____

Sustente su respuesta:

3. En su ejercicio profesional, cuáles **asignaturas del programa** le han sido de mayor aporte o utilidad en su desempeño laboral (**Enumere de 1 a 5 en orden de importancia, siendo 1 la más útil y 5 la menos útil**).

Egresado de SST	
Introducción a la gestión del riesgo	
Bioestadística	
Planes de emergencia	
Bioquímica	
Método de trabajo seguro	
Seguridad industrial	
Saneamiento ambiental	
Procesos administrativos	
Medicina preventiva y del trabajo	
Ergonomía	
Formulación y elaboración proyectos	
Control total de pérdidas	

4. Considera usted como egresado de Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco, se debe fortalecer más en áreas de: (**Enumere de 1 a 5 en orden de prioridad siendo 1 la más importante a fortalecer y 5 la menos importante**):

Administración del Riesgo	Lengua Extranjera	Legislación	Informática	Metodología de la Investigación
Seguridad Industrial	Higiene Industrial	Emprendimiento	Vigilancia Epidemiológica Ocupacional	Sistemas de gestión en SST

¿Otra?	¿Cuál?			

6. ¿Considera que la formación académica recibida es pertinente para enfrentar problemas en el medio laboral en el que usted se desempeña?

Sí _____ No _____

7. ¿Cómo califica usted la calidad de la educación recibida en el Programa Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo? Marque con una X la opción que considere:

Respuesta	Marque X
Excelente	
Buena	
Regular	
Deficiente	
Mala	

8. Durante su ejercicio profesional. Usted ha recibido alguna distinción o reconocimiento especial dentro de su sitio de trabajo:

Sí _____ No _____

¿Cuál?:	
¿De quién?:	
Año	
¿Por qué?	

9. Priorice los programas que Intenalco debe promover para sus egresados.
(Enumere en orden de importancia 1 como más importante y 5 menos importante).

Diplomados	
Actualización profesional (seminarios, cursos cortos en temas específicos)	
Actividades de Integración e intercambio	
Investigación	
Otros. ¿Cuál?	

10. ¿Desearía pertenecer a una organización de egresados de INTENALCO y que sea auspiciada por la Institución?

Sí _____ No _____

11. ¿Qué sugerencia tendría para el mejoramiento Institucional y del programa del cual usted es egresado?:

2 INSTRUMENTO APLICADO A EMPLEADORES

DESEMPEÑO LABORAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - INTENALCO

FECHA

DD	MM	AA

Cordial saludo, la presente encuesta corresponde a un estudio sobre el impacto laboral de los egresados del programa de Técnico Profesional en Procesos

Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo Intenalco. Su aporte, al responder este cuestionario será muy valioso para la Institución. Agradecemos de antemano su colaboración y sinceridad.

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Acepto libre y voluntariamente a participar de este trabajo de investigación, realizado _____ por _____ Intenalco. Soy consciente de que puedo retirarme del estudio cuando sea conveniente, o ser retirado sin repercusión alguna. A su vez sé que no utilizarán mi nombre, y los resultados obtenidos los sabrán los investigadores y yo. Los resultados obtenidos serán única y exclusivamente para este fin investigativo. Participar de este estudio no me ocasionará riesgos físicos, morales, mentales, emocionales o sociales, ni ahora ni a futuro. Seré tratado con equidad-igualdad y respeto y se me responderá a cualquier duda que se presente en algún momento de la investigación. Al contestar la siguiente encuesta reconozco que he leído y entendido el documento .

Nombre de la Empresa: _____

Tipo de Organización:

Pública ☐ Privada ☐ Mixta ☐

Señale el área o áreas donde se desempeña el egresado:

- | | |
|-------------------|--------------------------|
| 1. Talento Humano | ☐ |
| 2. Operativa | ☐ |
| 3. Ambiental | ☐ |
| 4. Calidad | ☐ |
| 5. Asesoría | ☐ |
| 6. Otra, ¿cuál? | _____ |

Escriba el nombre del Cargo de quien responde la encuesta:

(propietario, socio, gerente, subgerente, jefe, coordinador, supervisor, analista, asistente, etc.)

Escriba el nombre del Cargo que ocupa actualmente el egresado de SST de Intenalco que está vinculado por su empresa:

(subgerente, jefe, coordinador, supervisor, analista, asistente, etc.)

Tamaño de la Empresa:

- 1. Micro empresa (1 a 10 empleados) ☐
- 2. Pequeña empresa (11 a 50 empleados) ☐
- 3. Mediana empresa (51 a 200 empleados) ☐
- 4. Gran empresa (201 o más empleados) ☐

Sector o actividad económica al que pertenece la empresa:

- 1 Agropecuario ☐
- 2 Comercio exterior ☐
- 3 Comercio y servicios ☐
- 4 Construcción ☐
- 5 Manufactura o producción ☐
- 6 Educación ☐
- 7 Salud, bienestar o recreación ☐
- 8 Otro, ¿cuál? _____

Por cuánto tiempo en promedio ha(n) estado vinculado(s) el(los) egresados de SST de Intenalco en su empresa:

- 1. De 1 a 6 meses ☐
- 2. De 7 meses a 1 año ☐
- 3. De 1 a 2 años ☐
- 4. 3 años o más ☐

Teniendo en cuenta el(los) egresado(s) del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de

INTENALCO que ha(n) laborado en su empresa, por favor califique los siguientes puntos:

EVALUACIÓN DEL EGRESADO

- a) Por favor valore el desempeño del egresado en cada aspecto; califique de acuerdo con la escala de valoración que se presenta.

CALIFICACIÓN						
ACTITUDES						
1. Ser humano comprometido en procurar el mantenimiento y la conservación de la seguridad y salud de los trabajadores, sin distingo de género, etnia, condición económica o social, política o religiosa.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente	
2. Persona que aplica la ética de su profesión en sus acciones y decisiones laborales.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente	
3. Hábil para trabajar en equipo.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente	
CONOCIMIENTOS						
1. Aplica los conocimientos en la resolución de problemas relacionados	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente	

con la seguridad y salud en el trabajo.						
2	Fomenta el auto cuidado personal y del trabajador.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
3	Integra la gestión de seguridad y salud en el trabajo con el proceso administrativo de la empresa.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
HABILIDADES						
1.	Utiliza la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos que le permite evaluar las condiciones de trabajo.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
2.	Identifica riesgos del trabajo, evalúa su impacto y establece medidas para su mitigación.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
3.	Diseña e implementa programas de prevención de riesgos, que aportan a las condiciones de SST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
4.	Maneja y organiza la documentación del SGSST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente

5. Asesora en forma clara y oportuna a la organización sobre el cumplimiento de los aspectos técnicos y legales del SGSST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
6. Establece un programa de trabajo adecuado a las condiciones de la organización.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
7. Aporta ideas y recomendaciones pertinentes, seguras, efectivas y eficientes, asegurando el correcto desarrollo del SGSST.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
8. Utiliza la información de las condiciones de salud de los trabajadores para plantear acciones de mejora.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente

RELACIONES

INTERPERSONALES

1. Desarrolla una comunicación asertiva con el empleador y el trabajador.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
2. Transmite de manera clara las indicaciones al trabajador, tanto escritas como verbales	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente

3. Capacita al trabajador, la familia, la comunidad, y a otros miembros de la empresa en aspectos pertinentes a su práctica profesional.	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Deficiente
--	-----------------	-------------	--------------	-------------	-------------------

Ordene de 1 a 5 las siguientes competencias del egresado. Tenga en cuenta que 1 representa las más importante y 5 la menos importante:

Comunicación y relaciones interpersonales	
Iniciativa	
Liderazgo	
Negociación y mediación	
Trabajo en equipo	

Cómo califica usted el grado de contribución del egresado del Programa Técnico Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el cumplimiento de los propósitos de la empresa:

Muy alto Alto Medio Bajo Deficiente

Califique su preferencia por el egresado de INTENALCO:

Muy alto Alto Medio Bajo Deficiente

¿Cuál es su apreciación sobre la calidad de la formación del Egresado del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos SST de INTENALCO?

Muy buena Buena Regular Mala

¿Qué calificación le da al egresado intenalquino de acuerdo a su desempeño laboral?

Muy buena ☐ Buena ☐ Regular ☐ Mala ☐

OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS

Qué observaciones y/o comentarios desea hacer con respecto al aporte que brinda el egresado de Intenalco en Seguridad y Salud en el Trabajo, a su empresa:

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN Y APOORTE.