



**AUSENTISMO POR ACCIDENTALIDAD LABORAL EN LA EMPRESA ASOCIACION
FLORIDANA DE VIVIENDA DURANTE EL PERIODO 01/FEBRERO/2024 HASTA EL
23/DICIEMBRE/2024**

CARABALÍ LUCUMI GABRIELA (2023108054)

MICOLTA MICOLTA CARLOS YEINER (2023108080)

**INTENALCO EDUCACION SUPERIOR
PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
7 de Junio del 2025
Cali-Valle del Cauca**

**AUSENTISMO POR ACCIDENTALIDAD LABORAL EN LA EMPRESA ASOCIACION
FLORIDANA DE VIVIENDA DURANTE EL PERIODO 01/FEBRERO/2024 HASTA EL
23/DICIEMBRE/2024**

CARABALÍ LUCUMI GABRIELA (2023108054)

MICOLTA MICOLTA CARLOS YEINER (2023108080)

**TRABAJO DE GRADO PARA OPTAR POR EL TÍTULO DE
TECNICO PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVO DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO**

**ASESOR TRABAJO DE GRADO:
ALEJANDRO MARTINEZ VERGARA
INGENIERO INDUSTRIAL – ESPECIALISTA EN GERENCIA EN SST**

**INTENALCO EDUCACION SUPERIOR
PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
7 de Junio del 2025
Cali-Valle del Cauca**

AGRADECIMIENTO

La culminación de este trabajo de grado no solo representa la materialización de nuestros conocimientos, sino también el reflejo de un crecimiento personal y profesional que no habría sido posible sin el invaluable apoyo y la guía de seres excepcionales.

En primer lugar, a Dios, por ser la fuente de nuestra fortaleza, sabiduría y esperanza, y por guiarnos en cada paso de este camino.

Expresamos nuestra más profunda gratitud a nuestros profesores. Con su dedicación, paciencia y vasto conocimiento, forjaron en nosotros las bases de lo que hoy somos. Su enseñanza nos permitió enriquecernos con sólidos fundamentos teóricos, capacitándonos para comprender el "porqué" detrás del "cómo". Cada uno de ustedes dejó una huella imborrable, compartiendo no solo información, sino también su experiencia y pasión, aspectos que hoy consideramos invaluable en nuestra formación académica. Nos llevamos un gran aprendizaje de cada uno de ustedes.

Al INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DE COMERCIO SIMÓN RODRÍGUEZ, nuestro sincero agradecimiento por brindarnos este espacio de aprendizaje y crecimiento. Gracias por ser el pilar que nos permitió no solo adquirir conocimientos académicos, sino también desarrollarnos como personas. Su apoyo constante fue fundamental para que pudiéramos sobresalir y lograr elaborar este trabajo de grado, obteniendo el título de TÉCNICOS PROFESIONALES EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Finalmente, y con un amor incondicional, agradecemos a nuestros padres por su apoyo inquebrantable.

TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
0. INTRODUCCIÓN	5
0. PROBLEMA DE DE LA INVESTIGACIÓN.....	6
0.1 PLANTAMIENTO DEL PROBLEMA	6
0.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	6
0.3 SISTEMATIZACIÓN DEL PROBLEMA	7
2. OBJETIVOS	9
2.1 OBJETIVO GENERAL	9
2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	9
3. JUSTIFICACION	11
4. MARCO DE REFERENCIA	12
4.1 MARCO TEORICO	12
4.2 MARCO CONCEPTUAL	20
5. ASPECTOS METODOLOGICOS.....	22
5.1 TIPO DE ESTUDIO.....	22
5.2 METODO DE INVESTIGACIÓN	22
5.3 FUENTES UTILIZADA PARA LA RECOLECCION DE LA INFORMACIÓN	23
5.4 TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN	24
6. ANÁLISIS DE RESULTADOS (ACCIDENTALIDAD).....	25
7. CONCLUSIONES (ACCIDENTALIDAD)	49
8. RECOMENDACIONES	51
9. BIBLIOGRAFIA.....	54

0. INTRODUCCIÓN

La seguridad y salud en el trabajo (SST) es un componente esencial para garantizar el bienestar de los trabajadores y la sostenibilidad de cualquier empresa. En este caso, la investigación epidemiológica juega un papel fundamental al proporcionar herramientas y métodos que están enfocados en comprender, prevenir y disminuir los riesgos que afectan la integridad de los trabajadores tanto física como mental, ayudándose a través de la identificación de los factores de riesgo y la recopilación de datos, por lo tanto, implica un análisis más detallado y preciso de la información así permite una comprensión más profunda de los accidentes laborales para desarrollar estrategias efectivas que promuevan un entorno laboral más seguro y saludable.

La presente investigación busca analizar aquellos factores de riesgo que se materializaron en accidentes laborales por causa de actos y condiciones inseguras. El ausentismo laboral por accidentalidad representa uno de los principales retos para la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA, debido a que, durante el año 2024, específicamente desde el 1 de Febrero hasta el 23 de Diciembre se han venido prestando diversas eventualidades, conllevando a realizar un análisis exhaustivo para comprender las causas de estos incidentes los cuales generaron accidentes. Por tanto, es importante implementar medidas correctivas que ayuden a minimizar o controlar la accidentalidad y el desarrollo de enfermedades laborales utilizando la información recopilada.

1. PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN

Ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En la Asociación Floridana de Vivienda, empresa dedicada al desarrollo de proyectos de vivienda, se caracteriza por la planificación y construcción de viviendas, con el objetivo principal de brindar a sus asociados soluciones de vivienda de interés social dignas y terrenos adecuados para su construcción. Durante el período del 1 de febrero al 23 de diciembre de 2024, se han presentado un número importante de Accidentes que han expuesto a los trabajadores a riesgos significativos por heridas, golpes, fracturas, quemaduras, entre otras, debido a la mala implementación o falta de controles en la fuente, medio y trabajador. Esto generando un número considerado de casos de accidentalidad por actos y condiciones inseguras donde impacta negativamente a la empresa y afecta su rentabilidad, productividad e imagen.

En Ese orden de ideas, por lo anteriormente mencionado se define la necesidad de estructurar sistemáticamente el problema, para identificar los focos de atención para que la gerencia tome decisiones a beneficio de los colaboradores y la sostenibilidad del negocio.

1.2 FORMULACION DEL PROBLEMA

¿Cuál es el comportamiento de la Frecuencia de las Variables Básicas: cargo, tipo at, lugar at, tipo lesión, parte del cuerpo afectado, agente at, mecanismo at, peligro, acto inseguro y condición insegura del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el periodo 1/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024?

1.3 SISTEMATIZACION DEL PROBLEMA

1.3.1 ¿Cuál es el Cargo con mayor Frecuencia en el ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024?

1.3.2 ¿Cuál es el tipo de AT con mayor Frecuencia en el ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024?

1.3.3 ¿Cuál es el Lugar de AT con mayor Frecuencia en el ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024?

1.3.4 ¿Cuál es el Tipo de Lesión con mayor Frecuencia en el ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024?

1.3.5 ¿Cuál es la parte del cuerpo mas afectada en el ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024?

1.3.6 ¿Cuál es el Agente de la AT más frecuente en el ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024?

1.3.7 ¿Cuál es el Mecanismo más Frecuente en el ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024?

1.3.8 ¿Cuál es el Peligro con mayor Frecuencia en el ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024?

1.3.9 ¿Cuál es el Acto Inseguro con mayor Frecuencia en el ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024?

1.3.10 ¿Cuál es la condición Insegura con mayor Frecuencia en el ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024?

2. OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Caracterizar la frecuencia de las variables básicas: cargo, tipo at, lugar at, tipo lesión, parte del cuerpo afectado, agente at, mecanismo at, peligro, acto inseguro y condición insegura del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024.

2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

2.2.1 Identificar el Área con mayor Frecuencia en ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024.

2.2.2 Determinar el tipo de AT con mayor Frecuencia en ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024.

2.2.3 Identificar el Lugar de AT con mayor Frecuencia en el ausentismo por Accidentalidad Laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024

2.2.4 Establecer el Tipo de Lesión con mayor Frecuencia en ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024.

2.2.5 Determinar la parte del cuerpo más afectada en ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024.

2.2.6 Establecer el Agente de la lesión más frecuente en ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024.

2.2.7 Identificar el Mecanismo más Frecuente en ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024.

2.2.8 Establecer Peligro con mayor Frecuencia en ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024.

2.2.9 Determinar el Acto Inseguro con mayor Frecuencia en ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024.

2.2.10 Identificar la condición Insegura con mayor Frecuencia en ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024.

3. JUSTIFICACIÓN

Investigar el ausentismo por accidentalidad laboral en la asociación floridana de vivienda permite identificar sus causas, prevenir recurrencias y proponer acciones que optimicen los recursos humanos, mejoren la seguridad y aumenten la eficiencia laboral. Permite generar soluciones correctas para reducir la incidencia y mejorar la salud laboral. Durante el año 2024 se han documentado 40 casos de ausentismo laboral derivados de accidentes, lo cual evidencia una problemática significativa que incide negativamente en el desempeño organizacional. En este contexto, la presente investigación adquiere relevancia al permitir un análisis riguroso de los factores asociados a la accidentalidad, con el propósito de formular estrategias preventivas eficaces.

Este análisis detallado de los factores de accidentalidad permitirá implementar estrategias de intervención eficaces, con un enfoque preventivo que contribuya a mejorar la salud y seguridad laboral de los trabajadores, así como la productividad y competitividad empresarial. Controlar el ausentismo por accidentalidad laboral favorecerá la productividad de la empresa, al evitar interrupciones operativas y reducir costos. También permitirá mejorar el bienestar de los trabajadores, fortalecer la imagen institucional y contribuir al desarrollo sostenible de la Asociación Floridana de Vivienda. En conjunto, este trabajo representa una herramienta valiosa para la mejora continua de las condiciones laborales y para el desarrollo sostenible de la empresa.

4. MARCO DE REFERENCIA

4.1 MARCO TEORICO

4.1.1 AUSENTISMO

El ausentismo laboral se define como la inasistencia al trabajo por parte de un empleado, ya sea de forma voluntaria o involuntaria. Esta situación ocurre cuando un trabajador no se presenta en su puesto durante el horario establecido, lo que puede tener múltiples causas y manifestaciones. Aunque en ciertos casos la ausencia es inevitable o justificada, el ausentismo constante o prolongado puede generar impactos negativos importantes tanto para la empresa como para los compañeros de trabajo.

Consecuencias del ausentismo laboral.

Las consecuencias del ausentismo laboral pueden ser diversas, dependiendo de la frecuencia y duración de las ausencias, así como del puesto del trabajador dentro de la organización. Uno de los principales efectos es la disminución de la productividad, ya que el trabajo pendiente se acumula o debe ser asumido por otros empleados, lo que genera sobrecarga laboral y posibles errores. Asimismo, la eficiencia operativa disminuye, afectando la calidad de los productos o servicios ofrecidos por la empresa. A nivel financiero, el ausentismo también afecta la rentabilidad de la organización, al generar costos adicionales por reemplazos temporales, pérdida de tiempo o incluso sanciones por incumplimiento de plazos.

Tipos de ausentismo.

Existen distintos tipos de ausentismo, los cuales pueden clasificarse de acuerdo con su causa y naturaleza. El ausentismo justificado ocurre cuando el trabajador presenta una razón válida y documentada para no asistir, como una enfermedad, una cita médica o un permiso autorizado. En cambio, el ausentismo injustificado se produce cuando el empleado se ausenta sin aviso ni causa reconocida, lo que puede ser motivo de sanción disciplinaria.

Otra clasificación distingue entre el ausentismo presencial y el ausentismo emocional. El ausentismo presencial se refiere a cuando el trabajador se encuentra físicamente en el lugar de trabajo, pero no realiza sus tareas con la atención o compromiso necesarios, ya sea por desmotivación, cansancio o problemas personales. Por su parte, el ausentismo emocional implica una desconexión mental y emocional con las responsabilidades laborales, lo que también afecta el rendimiento, aunque el empleado esté presente.

Causas del ausentismo laboral.

Las causas del ausentismo son variadas y pueden ser tanto personales como organizacionales. Entre las causas personales más comunes se encuentran las enfermedades, los accidentes, el estrés, problemas familiares o situaciones de salud mental. También existen causas previstas, como vacaciones, licencias maternales o permisos solicitados con antelación.

A nivel organizacional, el ausentismo puede ser provocado por condiciones laborales desfavorables, como un ambiente de trabajo tóxico, conflictos con compañeros o superiores, falta de reconocimiento, horarios extensos o poco flexibles, e insatisfacción laboral. Cuando los empleados no se sienten valorados o motivados, es más probable que falten al trabajo como una forma de evasión o protesta.

Cómo abordar el ausentismo laboral.

Para reducir el ausentismo y sus efectos negativos, es fundamental que las empresas comprendan las causas que lo originan y adopten medidas efectivas de gestión. Una estrategia eficaz comienza con el monitoreo y registro de las ausencias, identificando patrones y áreas críticas. A partir de esta información, es posible implementar acciones correctivas, como mejorar las condiciones laborales, establecer políticas claras de asistencia, brindar apoyo psicológico, y fomentar un ambiente laboral saludable.

También es importante desarrollar programas de bienestar, ofrecer horarios flexibles, y promover la comunicación abierta entre empleados y líderes. En los casos donde el ausentismo responde a factores emocionales, es clave prestar atención a la salud mental de los trabajadores y ofrecer espacios seguros para expresar sus preocupaciones.

4.1.2 NORMA ANSI Z 16-1

La NORMA ANSI Z16.1, titulada originalmente "Method of Recording and Measuring Work Injury Experience" (Método para el Registro y Medición de la Experiencia de Lesiones Laborales), es un estándar desarrollado por el American National Standards Institute (ANSI) para establecer un sistema uniforme en la recopilación y el análisis de datos relacionados con lesiones y enfermedades ocupacionales. La ANSI Z16.1 se relaciona con el ausentismo principalmente a través del registro y la clasificación de las lesiones y enfermedades ocupacionales. Cuando un empleado sufre una lesión o contrae una enfermedad relacionada con su trabajo, esto puede resultar en tiempo perdido de trabajo, lo que se define como ausentismo, esta norma tiene como objetivo principal proporcionar un método uniforme y consistente para registrar y medir la experiencia de lesiones y enfermedades ocupacionales. Esto permite a las organizaciones obtener datos precisos y comparables sobre la frecuencia y la gravedad de los incidentes

relacionados con el trabajo, identificar tendencias y patrones en las lesiones y enfermedades ocupacionales, evaluar el desempeño en seguridad y salud, facilitar la comparación entre diferentes industrias y organizaciones.

4.1.3 NTC 3701

La NTC 3701 es una Norma Técnica Colombiana que establece lineamientos fundamentales para la clasificación, el registro y la elaboración de estadísticas relacionadas con los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales. Esta norma es una herramienta clave dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), ya que proporciona una guía metodológica para investigar accidentes laborales, identificar sus causas inmediatas y básicas, y prevenir su recurrencia. El principal objetivo de la NTC 3701 es promover entornos laborales más seguros y saludables, facilitando la recopilación y análisis de información relacionada con incidentes laborales. De esta forma, se convierte en una base sólida para tomar decisiones informadas en materia de prevención de riesgos y mejora continua.

Objetivos de la NTC 3701.

Entre los objetivos principales de la NTC 3701 se destacan los siguientes:

- Establecer definiciones claras y pautas específicas para mantener registros básicos y uniformes de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Proporcionar herramientas para identificar tanto las causas inmediatas (acciones u omisiones que provocan directamente un accidente) como las causas básicas (factores subyacentes que permiten o favorecen la ocurrencia de un accidente).
- Facilitar la comprensión y aplicación del principio de causalidad en los accidentes laborales, lo que permite entender cómo y por qué ocurren los incidentes.

- Servir como base para el desarrollo de programas de prevención orientados a reducir la frecuencia y severidad de los accidentes en el lugar de trabajo.

¿Qué incluye la NTC 3701?

La NTC 3701 abarca diversos aspectos clave que permiten una adecuada gestión de los accidentes laborales, entre los que se incluyen:

- Definiciones técnicas relacionadas con accidentes de trabajo, enfermedades laborales, peligros, riesgos, incidentes y otros términos fundamentales en seguridad y salud en el trabajo.
- Pautas para el registro de accidentes y enfermedades, incluyendo la clasificación según el tipo de lesión, parte del cuerpo afectada, agente causante, y actividad en el momento del incidente.
- Asignación de días cargados dependiendo de la parte del cuerpo afectada, lo cual facilita la estandarización de los informes y la comparación de datos estadísticos a nivel institucional o nacional.
- Metodología para la investigación de accidentes, que ayuda a identificar tanto causas inmediatas como causas raíz, lo que permite desarrollar planes de acción más efectivos para evitar futuras ocurrencias.

Aplicación práctica de la NTC 370.

La NTC 3701 se puede aplicar en diversos contextos dentro de una organización. Su uso más común se da en la investigación de accidentes de trabajo, permitiendo determinar no solo qué sucedió, sino por qué y cómo ocurrió. Esta comprensión profunda de los hechos facilita la adopción de medidas correctivas y preventivas efectivas.

Además, esta norma es útil para:

- Fortalecer el análisis estadístico de la accidentalidad en la empresa, ayudando a identificar patrones o tendencias.
- Evaluar la eficacia de los controles existentes, determinando si se están aplicando adecuadamente las medidas de seguridad.
- Diseñar estrategias de mejora continua, enfocadas en mitigar los riesgos y fomentar una cultura de seguridad.
- Cumplir con los requisitos legales y normativos, ya que el registro y análisis de accidentes es una obligación establecida por la legislación colombiana en seguridad y salud en el trabajo.

Importancia para las empresas.

Según SafetYA.co, las normas técnicas en seguridad y salud en el trabajo, como la NTC 3701, son fundamentales para que las empresas puedan mantenerse a la vanguardia en términos de tecnología, procesos y estrategias. Su adopción contribuye a reducir costos asociados a la accidentalidad, mejorar el bienestar de los trabajadores, y aumentar la productividad y competitividad empresarial.

En resumen, la NTC 3701 no solo es una herramienta normativa, sino también una guía estratégica para la gestión del riesgo laboral, siendo fundamental para crear espacios de trabajo más seguros, humanos y productivos.

4.1.4 PRINCIPIO DE PARETO

El Principio de Pareto, también conocido como la regla del 80/20, el principio de los pocos vitales o la ley de la distribución desigual, es un concepto fundamental en diversos campos,

desde la economía y la gestión empresarial hasta la informática y la calidad. En su esencia, establece que aproximadamente el 80% de los efectos provienen del 20% de las causas. Esta no es una ley matemática rígida, sino una observación empírica que se repite con sorprendente frecuencia en una amplia gama de situaciones. El objetivo principal del Principio de Pareto es ayudar a enfocar los esfuerzos y los recursos en las áreas que tendrán el mayor impacto. Al identificar el pequeño porcentaje de causas que generan la mayoría de los resultados, las organizaciones y los individuos pueden priorizar sus acciones de manera más efectiva. En lugar de dispersar los esfuerzos de manera uniforme, el principio sugiere concentrarse en ese 20% vital para lograr el 80% de los resultados deseados.

La identificación del Principio de Pareto en una situación específica generalmente implica los siguientes pasos:

- **Recopilación de Datos:** El primer paso crucial es recopilar datos relevantes sobre las causas y los efectos que se están analizando. Por ejemplo, si se busca identificar las causas principales de los defectos en un proceso de producción, se necesitarán datos sobre los diferentes tipos de defectos y su frecuencia. Si el objetivo es mejorar las ventas, se podrían recopilar datos sobre los clientes y sus compras.
- **Clasificación de las Causas:** Una vez que se tienen los datos, las causas o los elementos se deben clasificar en categorías significativas. En el ejemplo de los defectos, las categorías podrían ser diferentes tipos de fallas en la maquinaria, errores humanos, o problemas con los materiales. En el caso de las ventas, las categorías podrían ser diferentes tipos de clientes o productos.
- **Cuantificación de los Efectos:** Para cada categoría de causa, se debe cuantificar el efecto correspondiente. En el ejemplo de los defectos, el efecto podría ser el

número de unidades defectuosas causadas por cada tipo de falla. En el caso de las ventas, el efecto podría ser el valor total de las ventas generadas por cada tipo de cliente o producto.

- **Ordenamiento de las Causas:** Las categorías de causas se ordenan de mayor a menor según la magnitud del efecto que producen. Esto permite visualizar cuáles son las causas que tienen el impacto más significativo.
- **Cálculo de Porcentajes Acumulados:** Se calcula el porcentaje acumulado tanto de las causas como de los efectos. Para las causas, se suma el porcentaje de cada categoría en el orden establecido. Para los efectos, se suma el porcentaje del efecto asociado a cada causa en el mismo orden.
- **Construcción del Diagrama de Pareto:** Una representación visual muy útil para identificar el Principio de Pareto es el Diagrama de Pareto. Este es un gráfico de barras donde las barras representan las categorías de causas ordenadas de mayor a menor frecuencia o impacto. Se superpone una línea que representa el porcentaje acumulado de los efectos.
- **Análisis e Identificación:** Al observar el Diagrama de Pareto, se busca el punto donde aproximadamente el 20% de las causas (las barras más altas a la izquierda) acumulan alrededor del 80% de los efectos (la línea acumulada alcanza este valor). Aunque la proporción exacta puede variar (podría ser 70/30 o 90/10), el principio general de que una minoría de causas genera la mayoría de los resultados suele ser evidente.

4.2 MARCO CONCEPTUAL

Glosario, Importante que no repitan en este campo lo establecido en el marco teórico y que las definiciones correspondan con lo que están haciendo.

Ejemplo:

- **Análisis**

Proceso de examinar detalladamente algo complejo, separando sus partes o elementos para comprender su naturaleza, sus funciones, sus relaciones y sus principios fundamentales. Implica descomponer un todo en sus componentes más pequeños para obtener una visión más profunda y completa.

- **Costo – Beneficio**

Proceso sistemático para evaluar las ventajas (beneficios) y desventajas (costos) de una acción, proyecto, decisión o política. Su objetivo principal es determinar si los beneficios esperados superan los costos asociados, y en qué medida.

- **Eficiencia**

Capacidad de lograr un objetivo deseado con el mínimo desperdicio de recursos, esfuerzo, tiempo o energía. Implica realizar una tarea o producir un resultado de la manera más óptima posible, maximizando la salida útil en relación con la entrada utilizada.

- **Eficacia**

Capacidad de lograr el resultado o el objetivo deseado. Se centra en si se alcanza la meta, independientemente de los recursos utilizados o el tiempo empleado en el proceso. En esencia, ser eficaz significa "hacer las cosas correctas".

- **Efectividad**

Capacidad de lograr el efecto que se desea o se espera. Va más allá de simplemente alcanzar un objetivo (eficacia) o hacerlo con pocos recursos (eficiencia), e implica lograr un impacto significativo y duradero en relación con los objetivos establecidos.

- **Factor de Riesgo**

cualquier característica o circunstancia detectable de una persona o grupo de personas que se sabe asociada con la probabilidad de estar especialmente expuesta a desarrollar o padecer un proceso mórbido, sus características se asocian a un cierto tipo de daño a la salud.

- **Frecuencia**

Es el número de veces que algo sucede o se repite durante un período de tiempo específico.

- **Frecuencia Acumulada**

se define como la suma de las frecuencias absolutas de todos los valores que son menores o iguales a un valor dado dentro de un conjunto de datos.

- **Frecuencia Relativa**

medida estadística que indica la proporción o la fracción del número total de observaciones que corresponden a un valor o a un grupo específico dentro de un conjunto de datos.

- **Mejoramiento Continuo**

proceso sistemático y cíclico que busca la optimización constante de procesos, productos, servicios y la organización en general.

- **Variables Básicas**

pilares fundamentales de un análisis o modelo. Son las variables esenciales que proporcionan la información crucial para comprender un sistema o fenómeno.

5. ASPECTOS METODOLOGICOS

5.1 TIPO DE ESTUDIO

Esta investigación corresponde a un Estudio Descriptivo, ya que se enfoca en observar, caracterizar y analizar el comportamiento de una serie de variables relacionadas con el ausentismo laboral por accidentalidad dentro de la Asociación Floridana de Vivienda, durante un periodo de tiempo determinado (1 de febrero al 23 de diciembre de 2024), sin intervenir en ellas ni manipularlas.

En este sentido, el estudio busca describir y analizar la frecuencia y distribución de variables como cargo, tipo de accidente, lugar, tipo de lesión, parte del cuerpo afectada, agente, mecanismo, peligro, acto inseguro y condición insegura. Todas estas variables permitirán comprender de manera detallada el fenómeno del ausentismo por accidentalidad y su impacto dentro de la organización. La investigación se orienta a conocer el comportamiento epidemiológico de la accidentalidad laboral y las causas más frecuentes, lo que permitirá sentar bases para intervenciones futuras en el sistema de seguridad y salud en el trabajo de la empresa.

5.2 METODO DE INVESTIGACIÓN

Se determina el Método Inductivo, este se caracteriza por partir de la observación de hechos particulares para luego construir generalizaciones, teorías o explicaciones más amplias. En este caso, el estudio se centra en el análisis de datos específicos y concretos como los tipos de accidente, cargos afectados, mecanismos, agentes y condiciones inseguras presentes en la Asociación Floridana de Vivienda durante un periodo determinado.

El estudio es inductivo porque:

-Parte de observaciones empíricas: se recopila información específica sobre los accidentes laborales ocurridos entre el 1 de febrero y el 23 de diciembre de 2024.

-Analiza variables específicas (cargo, tipo de lesión, lugar del accidente, etc.) para detectar patrones de comportamiento.

-Busca construir conocimiento generalizado y establecer relaciones causales o tendencias a partir de hechos particulares, sin partir de hipótesis previas universales.

-No intenta comprobar una teoría existente, sino que genera conclusiones y estrategias preventivas basadas en los datos obtenidos del contexto real de la empresa.

Por lo tanto, el estudio es de enfoque inductivo, porque se sustenta en la recopilación de datos reales para formular propuestas de mejora, identificar tendencias y contribuir a una comprensión más profunda del fenómeno del ausentismo laboral por accidentalidad.

5.3 FUENTES UTILIZADA PARA LA RECOLECCION DE LA INFORMACIÓN

Las fuentes utilizadas para la presente investigación, son secundarias ya que la información fue proporcionada por la empresa a través del área de Seguridad y Salud en el trabajo. En esta investigación se emplearon normas técnicas (NTC 3701, ANSI Z16.1) y teorías como el Principio de Pareto, que sirvieron de base conceptual y metodológica para el análisis del ausentismo y la accidentalidad laboral.

5.4 TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

Para el procesamiento estadístico de la investigación se realizó el siguiente procedimiento:

-Construcción de la base de datos: En este paso se recopilan y organizan todos los datos relevantes para el estudio. Esto incluye ingresar la información desde las fuentes disponibles (registros).

-Definición de las variables propias del estudio: En este paso se determinan las variables que se analizaron dentro del estudio. Esto incluye identificar y definir claramente las características o atributos específicos que se meden (cargo, tipo de AT, Lugar de AT, Tipo de Lesión, parte del cuerpo mas afectada, agente de AT, Mecanismo, Peligro, Acto Inseguro, condición insegura)

-Estandarización y organización de la información: Aquí se asegura que la información esté en un formato uniforme y adecuado para el análisis.

-Caracterización de la frecuencia de cada variable básica de forma independiente: En este paso se calcula cuántas veces se presentan las distintas categorías o valores de cada variable.

-Implementación del principio de Pareto en cada variable: En este paso, se analizan las variables para identificar las principales causas o factores que afectan significativamente los resultados del estudio.

-Construcción de los gráficos: Se crean gráficos para representar visualmente los datos obtenidos.

6. ANÁLISIS DE RESULTADOS

CARACTERIZACION

Al Caracterizar la Frecuencia de las Variables Básicas cargo, tipo at, lugar at, tipo lesión, parte del cuerpo afectado, agente at, mecanismo at, peligro, acto inseguro y condición insegura del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa ASOCIACION FLORIDANA DE VIVIENDA durante el Periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024, se evidencian 40 Accidentes de Trabajo.

CARGO	TIPO AT	LUGAR AT	TIPO LESION	PCA	AGENTE AT	MECANISMO AT	PELIGRO	DESCRIPCION AT	ACTO INSEGURO	CONDICION INSEGURO
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	ALMACENES O DEPOSITOS	HERIDA	MIEMBROS INFERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	MECANICO	ASEGURADO SE ENCONTRABA RECOGIENDO TODOS LOS ALAMBRES Y TORNILLOS DEL LUGAR DE CONSTRUCCIÓN, AL MOMENTO DE HACER ESTA LABOR PISA UNA TABLA QUE TENIA UNA PUNTILLA Y SE PUNCIONA LA PLANTA DEL PIE IZQUIERDO. PRESENTANDO DOLOR E INFLAMACIÓN CON LIMITACIÓN A LA MOVILIDAD.	FALTA DE ATENCIÓN	RIESGOS AMBIENTALES

AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	ALMACENES O DEPOSITOS	ENVENENAMIENTO O INTOXICACION AGUDA O ALERGIA	MIEMBROS SUPERIORES	ANIMALES	PICADURA	BIOLOGICO	SIENDO LAS 9:30 AM EL SEÑOR ESTABA MOVIENDO UNA TUBERÍA DENTRO DEL ALMACÓN DE VALLUNO Y DE REPENTE SALIERON LAS AVISPAS 3 PICADURAS SE FUERON EN LA CABEZA Y 1 EN EL BRAZO IZQUIERDO	ACTO INSEGURO NO ESPECIFICADO	RIESGOS AMBIENTALES
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	ALMACENES O DEPOSITOS	TRAUMA SUPERFICIAL	TRONCO	ANIMALES	PICADURA	BIOLOGICO	SIENDO LAS 9:36 AM EL SEÑOR ESTABA MOVIENDO UNA TUBERÍA DENTRO DEL ALMACÓN DE VALLUNO Y SALIERON AVISPAS PARA PICARLO DOS VECES EN EL HOMBRO IZQUIERDO	ACTO INSEGURO NO ESPECIFICADO	RIESGOS AMBIENTALES

AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS SUPERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	MECANICO	A LAS 7:40 EL TRABAJADOR SE PRESENTA EN EL ALMACÓN DE LA OBRA INDICANDO QUE SE HABÍA GOLPEADO EL DEDO ÓNDICE DE LA MANO DERECHA, INDICA QUE ESTABA DESCUBRIENDO UNA VARILLA Y SE GOLPEÓ CON UNA PORRA. EL TRABAJADOR MANIFIESTA QUE AL PRINCIPIO NO MOVÍA EL DEDO Y QUE DESPUÉS EL DOLOR FUE PASANDO, DECIDIMOS QUE EL SEÑOR VAYA HASTA LA CLÍNICA PORQUE SE ESTABA INFLAMANDO	FALTA DE ATENCIÓN	METODOS PELIGROSOS
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	OTRAS AREAS COMUNES	TRAUMA SUPERFICIAL	MIEMBROS SUPERIORES	ANIMALES	PICADURA	BIOLOGICO	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA HACIENDO LIMPIEZA, CORTE DE CESPED, DE REPENTE LO PICA UNA AVISPA EN EL BRAZO DERECHO, GENERANDOLE PICAZON, MOLESTIA Y ENROGECIMIENTO.	ACTO INSEGURO NO EXPECIFICADO	RIESGOS AMBIENTALES
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	TRAUMA SUPERFICIAL	OJO	MATERIALES O SUSTANCIAS	EXP. O CONTACTO A MATERIAL PART	QUIMICO	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA REALIZANDO UN CORTE AL LADRILLO CON LA HERRAMIENTA PULIDORA, ESTA ACTIVIDAD GENERA PROYECCION DE POLVILLO Y OTRAS PARTICULAS, LO QUE LE GENERO IRRITACION Y MOLESTIA EN EL OJO IZQUIERDO, EL TRABAJADOR PORTABA LAS GAFAS DE SEGURIDAD EN EL MOMENTO DEL ACCIDENTE.	USO IMPROPIO DE EQUIPO	METODOS PELIGROSOS

AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS SUPERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	MECANICO	A LAS 7:40 EL TRABAJADOR SE PRESENTA EN EL ALMACÓN DE LA OBRA INDICANDO QUE SE HABÍA GOLPEADO EL DEDO ÓNDICE DE LA MANO DERECHA, INDICA QUE ESTABA DESCUBRIENDO UNA VARILLA Y SE GOLPEÓ CON UNA PORRA. EL TRABAJADOR MANIFIESTA QUE AL PRINCIPIO NO MOVÍA EL DEDO Y QUE DESPUÉS EL DOLOR FUE PASANDO, DECIDIMOS QUE EL SEÑOR VAYA HASTA LA CLÍNICA PORQUE SE ESTABA INFLAMANDO	FALTA DE ATENCIÓN	MÉTODOS PELIGROSOS
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	OTRAS AREAS COMUNES	TRAUMA SUPERFICIAL	MIEMBROS SUPERIORES	ANIMALES	PICADURA	BIOLOGICO	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA HACIENDO LIMPIEZA, CORTE DE CESPED, DE REPENTE LO PICA UNA AVISPA EN EL BRAZO DERECHO, GENERANDOLE PICAZON, MOLESTIA Y ENROGECIMIENTO.	ACTO INSEGURO NO ESPECIFICADO	RIESGOS AMBIENTALES
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	TRAUMA SUPERFICIAL	OJO	MATERIALES O SUSTANCIAS	EXP. O CONTACTO A MATERIAL PART	QUIMICO	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA REALIZANDO UN CORTE AL LADRILLO CON LA HERRAMIENTA PULIDORA, ESTA ACTIVIDAD GENERA PROYECCIÓN DE POLVILLO Y OTRAS PARTICULAS, LO QUE LE GENERO IRRITACIÓN Y MOLESTIA EN EL OJO IZQUIERDO, EL TRABAJADOR PORTABA LAS GAFAS DE SEGURIDAD EN EL MOMENTO DEL ACCIDENTE.	USO IMPROPIO DE EQUIPO	MÉTODOS PELIGROSOS

AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	TRAUMA SUPERFICIAL	CABEZA	ANIMALES	PICADURA	BIOLOGICO	EL DIA 4 DE ABRIL 2024 SIENDO LAS 11 AM EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA TRAYENDO UNA MANGUERA HACIA LA HERRERIA YCUANDO ESTABAN CORTANDO EL MONTE SALIEROSN ABISPAS NEGRAS Y LE ACOSIONARON PICADUDARAS EN LA OREJA IZQUIERDA Y PARTE DEL CUELLO	ACTO INSEGURO NO EXPESIFICADO	RIESGOS AMBIENTALES
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	HERIDA	MIEMBROS SUPERIORES	APARATOS	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	MECANICO	ASEGURADO ESTABA CORTANDO LADRILLOS CON LA PULIDORA Y SE CORTA EL PRIMER DEDO DE LA MANO DERECHAPRESENTA DOLOR Y HERIDA	USO IMPROPIO DE EQUIPO	METODOS PELIGROSOS
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	HERIDA	MIEMBROS INFERIORES	MATERIALES O SUSTANCIAS	CAIDA DE OBJETOS	MECANICO	TENIA LA TABLA PUESTA SOBRE UN ARBOL, SE DESLIZA LA TABLA Y LE CAE SOBRE EL PIE IZQUIERDO PERFORANDO LA BOTA Y OCASIONANDO UNA HERIDA EN EL ENPEINE, EN EL MOMENTO SE ENCONTRABA REALIZANDO UN HUECO PARA HACER UNA CERCA	COLOCAR INSEGURAMENTE	RIESGO DE COLOCACION
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	HERIDA	MIEMBROS INFERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	LOCATIVO	EL SEÑOR JEISON LEDESMA SE ENCONTRABA REALIZANDO TAREAS PROPIAS DE SU CARGO DE REPENTE PISA CON SU PIE DERECHO UNA PUNTILLA QUE ESTABA INSCRUSTADA EN UNA TABLA EN EL AREA DE TRABAJO ENTERRANDOSE PARCIALMENTE ESTA, EL SR. LEDESMA REPORTA INMEDIATAMENTE QUIEN ES DIRIJIDO A UNA CLINICA EN FLORIDA	ACTO INSEGURO NO EXPESIFICADO	INADECUADA PROTEGIDO

AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS SUPERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	MECANICO	EL SEÑOR DIEGO CALDERON ABRIENDO UNA REGATA PARA TUBERIA HIDRAULICA EN LA DUCHA UTILIZANDO PARA ESTO UN CINCEL Y UNA PORRA, EN UNO DE LOS GOLPES DE LA PORRA HACIA EL CINCEL ESTA SE DESVIA HACIA LA MANO QUE SUJETABA EL CINCEL Y GOLPEA LA PARTE SUPERIOR LA MANO, EN ESE MOMENTO EL SR. CALDERON NO REPORTA EL SUCESO Y SOLO ES HASTA EL OTRO DIA QUE VE LA INFLAMACION DE LA MANO DECIDE REPORTARLO	ACTO INSEGURO NO EXPESIFICADO	METODOS PELIGROSOS
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	TRAUMA SUPERFICIAL	MIEMBROS SUPERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	MECANICO	ASEGURADO SE ECONTRABA LABORANDO Y SE PEGA CON UNA PORRA MARTILLO DE CAUCHO EN LA MANO IZQUIERDA PRESENTA INFLAMACION DOLOR Y LIMITACION AL MOVIMIENTO	ACTO INSEGURO NO EXPESIFICADO	METODOS PELIGROSOS
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	OTRAS AREAS COMUNES	GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	CABEZA	AMBIENTE DE TRABAJO	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	MECANICO	EL COLABORADOR ESTABA AYUDANDO A LEVANTAR UNA TAPA DE CONCRETO SE LES RESBALA Y CAE EN UNA TABLA LA CUAL SALE ACCIONADA Y GOLPEA EN EL LADO IZQUIERDO DE LA CABEZA PRESENTA HERIDA EN OREJA IZQUIERDA Y DOLOR DE CABEZA	USO IMPROPIO DE MANOS	RIESGOS AMBIENTALES
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	TRANSITO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	FRACTURA	MIEMBROS INFERIORES	MEDIOS DE TRANSPORTE	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	BIOMECANICO	EL SR. GERARDO TOVA SE ENCONTRABA REALIZANDO LEVANTAMIENTO DE BULTOS DE CEMENTO EN EL ALMACEN DE LA OBRA DE FLORIDA MOLINOS DEL VIENTO, LOS BULTOS DE CEMENTO LOS LEVANTABA DEL SITIO DE ALMACENAMIENTO HACIA EL PLANCHON CUANDO SINTIO UN DOLOR INTENSO EN LA ESPALDA A LA ALTURA DEL HOMOPLATO DIFICULTANDO LA RESPIRACION, INMEDIATAMENTE SUSPENDE LA ACTIVIDAD Y SE SIENTA TRATANDO DE CALMARSE	ADOPTAR POSICION INSEGURA	METODOS PELIGROSOS

AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	ALMACENES O DEPOSITOS	TORCED, ESGUI, DESG.MUSC, HERNIA O LAC.MUSC	TRONCO	AMBIENTE DE TRABAJO	SOBRESFUERZO, ESFUERZO EXC. FALSO MOV	MECANICO	EL SEÑOR ANGEL SE ENCONTRABA EN EL ALAMACEN DE LA OBRA DE FLORIDA CARGANDO UNAS FORMALETAS EN UNA VOLQUETA QUE LLEVARIAN POSTERIORMENTE A LA OBRA DE PRADERA, UNA DE ESTAS FORMALETAS CAYO DIRECTO AL PIE DERECHO DE ANGEL PROVOCANDO UN GOLPE EN EL PRIMERO DEDO O DEDO GORDO DEL PIE LEVANTANDO LA UÑA, ES SEPARADO DE MANERA INMEDIATA DE LA TAREA Y TRASLADADO AL CENTRO ASISTENCIAL.	USO IMPROPIO DE MANOS	METODOS PELIGROSOS
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	ALMACENES O DEPOSITOS	GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS INFERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	CAIDA DE OBJETOS	MECANICO	EL SEÑOR WILMER SE ENCONTRABA REALIZANDO UN CAMBIO DE TUBERIA EN LA CASA 14 MANZANA E DE LA OBRA DE MOLINOS, BAJANDO DEL SEGUNDO AL PRIMER PISO POR LA ESCALERA INTERNA DE LA CASA SE RESBALA Y CAE SOBRE LAS GRADAS GOLPEANDOSE LA ESPALDA Y LA PARTE POSTERIOR DEL PIE IZQUIERDO	FALTA DE ATENCIÓN	RIESGOS AMBIENTALES
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	UBICACIONES MULTIPLES	AMBIENTE DE TRABAJO	CAIDA DE PERSONAS	MECANICO	EL SEÑOR PADILLA SE ENCONTRABA ORGANIZANDO UNOS CASTILLOS EN LA LOZA DEL CENTRO COMERCIAL DE LA OBRA DE PRADERA, TRATANDO DE ENCENDER UNA PULIDORA ESTA ENCIENDE DE MANERA REPENTINA SIN DARLE TIEMPO DE SOSTENERLA CON FIRMEZA PRODUCIENDO UN CORTE EN EL MUSLO DE LA PIERNA DERECHA	USO IMPROPIO DE MANOS	METODOS PELIGROSOS

AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	HERIDA	MIEMBROS INFERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	CORTADURA	MECANICO	EL SEÑOR GUEVARA SE ENCONTRABA REALIZANDO UN TRABAJO EN LA PARTE DEL MURO DE ENCERRAMIENTO DE LA OBRA DE BALSILLA EN EL MOMENTO DE UTILIZAR LA PULIDORA ESTA EXPULSA EL DISCO EN VARIOS PEDAZOS IMPACTANDO EN VARIAS PARTES DEL CUERPO, SE LE BRINDA PRIMEROS AUXILIOS POR PARTE DE LOS COMPAÑEROS Y ES DIRIGIDO DE MANERA INMEDIATA A UN CENTRO ASISTENCIAL MAS CERCANO	USAR EQUIPO INSEGURO	METODOS PELIGROSOS
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	HERIDA	UBICACIONES MULTIPLES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	CORTADURA	MECANICO	EL DIA MIERCOLES 23 DE OCTUBRE EL SEÑOR BRAHIAN GRANJA EN LA OBRA DE PRADERA MOVIENDO UN ANDAMIO ARMADO MAS O MENOS DE 3 METROS DE ALTURA SIN PLATAFORMAS METALICAS NI TABLONES CON AYUDA DE 3 COMPAÑEROS MAS SIENTE QUE REALIZA UNA MALA FUERZA EN EL MOMENTO QUE UNO DE SUS COMPAÑEROS DEJA CAER EL ANDAMIO, ESTO LE PRODUCE UN DOLOR EN LA ZONA DEL HOMBRO.	NO ASEGURAR	RIESGO DE COLOCACION
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	TORCED,ESGUI, DESG.MUSC,HERNIA O LAC.MUSC	MIEMBROS SUPERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	SOBRESFUERZO, ESFUERZO EXC. FALSO MOV	BIOMECANICO	EL SEÑOR JOSE MARQUEZ SE ENCONTRABA TRABAJANDO EN UNA FUNDICION EN CONCRETO DE UNA LOZA DE UN CENTRO COMERCIAL UBICADO EN LA OBRA ZARCAO EN PRADERA, ESTA FUNDICION EMPEZO DESDE TEMPRANO Y ALREDEDOR DE LAS 8:30 DE LA NOCHE EL SEÑOR MARQUEZ YA EMPEZO A SENTIR MOLESTIA EN EL PIE, SOLO AL OTRO DIA YA PUDO VER LA DIMENSION DE LAS HERIDAS PROVOCADAS POR LA BOTA, SE DIRECCIONA PARA QUE LE BRINDEN ATENCION MEDICA.	ACTO INSEGURO NO EXPECIFICADO	RIESGOS POR LA ROPA

AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	HERIDA	MIEMBROS INFERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	CORTADUR A	MECANIC O	EL SR. BRAHIAN GRANJA SE ENCONTRABA CORTANDO UNAS GUADUAS CON MARTILLO Y MACHETE MANIFIESTA QUE SE CORTA LA MUÑECA A LA ALTURA DEL DEDO PULGAR CON LA GUADUA, SE LLEVA DE INMEDIATO AL HOSPITAL DE PRADERA	USO IMPROPIO DE EQUIPO	METODOS PELIGROSOS
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	HERIDA	MIEMBROS SUPERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	CORTADUR A	MECANIC O	EL SR. LUIS CARLOS SE ENCONTRABA REALIZANDO TAREAS DE CORTE A UNA ESTERILLA CON UNA CEGUETA Y EN UN MOVIMIENTO EN FALSO LA CEGUETA SE VA DELADO Y CORTA LA FALANGE DISTAL DEL DEDO MEÑIQUE DE LA MANO IZQUIERDA, ES ATENDIDO INICIALMENTE EN LA EMPRESA Y REMITIDO A LA CLINICA DE INMEDIATO	USO IMPROPIO DE MANOS	METODOS PELIGROSOS
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	HERIDA	MIEMBROS SUPERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	SOBREEESFUERZO, ESFUERZO EXC. FALSO MOV	MECANIC O	EL SEÑOR PADILLA SE ENCONTRABA REALIZANDO INSTALACION DE PUNTOS DE EJE CON EL TOPOGRAFO JHON CASTILLO, LA INSTALACION CONSTA DE UNA PUNTILLA QUE DEBE SER ENTERRADA Y PARA ESO UTILIZABA UNA PORRA DE 10 LIBRAS LA CUAL GOLPEA EN EL DEDO PULGAR DE LA MANO IZQUIERDA GENERANDO EN LA UÑA UN CAMBIO DE COLORACION Y FUERTE DOLOR	ACTO INSEGURO NO EXPESIFICADO	METODOS PELIGROSOS

AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS SUPERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	MECANICO	EL SEÑOR CASTILLO SE ENCONTRABA REALIZANDO UNA SUJECCION DE TUBERIA EN REGATA CON PUNTILLAS CLAVADAS CON UN MARTILLO, UNA DE ESAS PUNTILLAS SE PARTE Y SALE DISPARADA UNA PIEZA HACIA EL OJO DERECHO PRODUCIENDO UNA HERIDA EN LA ZONA BLANCA DEL OJO (ESCLEROTICA), ES ATENDIDO DE MANERA INMEDIATA Y REMITIDO AL HOSPITAL SAN ROQUE DE PRADERA	OMITIR USO DE EQUIPO DE PRETECCION	INADECUADA PROTEGIDO
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	HERIDA	OJO	MATERIALES O SUSTANCIAS	PROYECCION MATERIALES	MECANICO	SIENDO LAS 11 AM EL TRABAJADOR ESTABA CARGANDO UN PLATINA Y HABIA UNA VARILLA ENTERRADA Y CUANDO LEVANTA EL PIE PARA DAR EL PASO SE ENTIERRA LA VARILLA ATRAVESANDO LA BOTA DE SEGURIDAD DEL PIE IZQUIERDO	FALTA DE ATENCIÓN	RIESGOS AMBIENTALES
AYUDANTE MECANICA	PROPIOS DEL TRABAJO	ALMACENES O DEPOSITOS	HERIDA	MIEMBROS INFERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	MECANICO	EL SEÑOR SANTIAGO SE ENCONTRABA EN EL PARQUEADERO DE VEHICULOS UBICADO EN EL TALLER MECANICO LAVANDO EL VEHICULO ASIGNADO POR LA EMPRESA, REALIZANDO ESTA ACTIVIDAD PISA UNA PIEDRA CON SU PIE DERECHO HACIENDO QUE ESTE SE TUERZA Y SE INFLAME DE INMEDIATO.	FALTA DE ATENCIÓN	RIESGOS AMBIENTALES
CONDUCTOR	PROPIOS DEL TRABAJO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	TORCED, ESGUI, DESG. MUSC, HERANIA O LAC. MUSC	MIEMBROS INFERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	PISADAS, CHOQUES O GOLPES	MECANICO	EL SEÑOR ARENAS SE ENCONTRABA EN LA GARITA DE VIGILANCIA UBICADA EN EL INGRESO DE LA OBRA BALSILLA CUANDO PITA EN LA PARTE EXTERNA Y EL AL ESCUCHAR SE LEVANTA E INTENTA SALIR DE LA GARITA ENREDANDOSE EN UN ARCO QUE HAY EN EL PISO DE LA GARITA CAYENDO GOLPEANDOSE LA RODILLA DERECHA	FALTA DE ATENCIÓN	RIESGOS AMBIENTALES

COORDINADOR DE SEGURIDAD	PROPIOS DEL TRABAJO	OTRAS AREAS COMUNES	GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS SUPERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	EXPOSICION O CONTACTO CON SUSTANCIAS	QUIMICO	TRABAJADOR QUE SE ENCONTRABA CAMBIANDO UNA BATERIA Y SE LE EXPLOTA CAYENDOLE LIQUIDO Y HUMO EN LA CARA	ACTO INSEGURO NO EXPESIFICADO	INADECUADA PROTEGIDO
MECANICO	PROPIOS DEL TRABAJO	ALMACENES O DEPOSITOS	QUEMADURA	CABEZA	ANIMALES	PICADURA	BIOLOGICO	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA LABORANDO CON LOS COMPAÑEROS EN LA PARTE DE ATRÁS DEL ALMACÓN POR LO LADOS DEL COMEDOR EN LA OBRA MOLINOS HACIENDO UN CERCO EN EL MOMENTO DE RETIRAR UN ÁNGULO LO ATACARON UNAS AVISPAS PICÁNDOLO EN LA OREJA IZQUIERDA Y CABEZA	ACTO INSEGURO NO EXPESIFICADO	RIESGOS AMBIENTALES
MECANICO	PROPIOS DEL TRABAJO	OTRAS AREAS COMUNES	TRAUMA SUPERFICIAL	CABEZA	ANIMALES	PICADURA	BIOLOGICO	ASEGURADO SE ENCONTRABA LIMPIANDO CON AGUA EL RADIADOR SE DESCUIDA Y EL YOYO DEL ALTERNADO LE COGE TERCER DEDO MANO DERECHA PRESENTA DOLOR Y HERIDA	FALTA DE ATENCIÓN	METODOS PELIGROSOS
OPERADOR	TRANSITO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	TORCED,ESGUI,DESG.MUSC,HERNIA O LAC.MUSC	MIEMBROS INFERIORES	OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	PISADAS,CHOCOS O GOLPES	MECANICO	EL DIA 02/04/2024 SIENDO LAS 11:40 AM EL TRABAJADOR SE DISPONE A BAJARSE DEL TRACTOR EL CUAL CON LA MANO TOCA EL EXOATO Y ESTE AL ESTAR CALIENTE SE SUELTA Y CAE A EL PISO GOLPEANDOSE LA CABEZA EL CUAL EL TRABAJADOR NO REPORTA EN SU MOMENTO PORQUE NO PRESENTA NINGUN DOLOR YA SIENO LAS 3:30 PM LE REPORTA A EL APRENDIZ QUE SUFRIO DICHO ACCIDENTE EL CUAL SE MANDA A EL CENTTRO DE SALUD PARA QUE SEA ATENDIDO	USO IMPROPIO DE MANOS	METODOS PELIGROSOS

OPERARIO	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	HERIDA	MIEMBROS SUPERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	CORTADURA	MECANICO	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA AYUDANDO A MANIPULAR UNA MAQUINA INSTRUSORA (FABRICADORA DE LADRILLO), PARA APLICAR UNA SOLDADURA YA QUE SE ENCONTRABAN REALIZANDO MANTENIMIENTO A ESTA, AL MOMENTO DE HALARLA SINTIO UNA PUNCIÓN EN EL BRAZO DERECHO, GENERANDO MOLESTIA EN EL MUSCULO TRICEP.	ACTO INSEGURO NO EXPESECIFICAD O	METODOS PELIGROSOS
OPERARIO	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	CABEZA	MAQUINAS Y/O EQUIPOS	GOLPE CON OBJETOS	MECANICO	TRABAJADOR REFIERE QUE SE ENCONTRABA EN EL TALLER TOMANDO UNAS MEDIDAS, CUANDO DE REPENTE SIENTE QUE CAE UN OBJETO EXTRAÑO EN OJO DERECHO, INDICA QUE NO TENIA EPP PUESTO POR QUE NO ESTABA GENERANDO NINGÚN CORTE NI ESMERILADO, AL MOMENTO PRESENTA DOLOR, IRRITACIÓN, SENSACION DE CUERPO EXTRAÑO.	OMITIR USO DE EQUIPO DE PROTECCION	INADECUADA PROTEGIDO
OPERARIO	TRANSITO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	CABEZA	MATERIALES O SUSTANCIAS	PISADAS, CHOCOS O GOLPES	MECANICO	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA REALIZANDO UN TRABAJO EN UNA ESCALERA DE ALUMINIO MAS O MENOS A 1.20 METROS DE ALTURA, EL TRABAJO CONSISTIA EN RETIRAR UN TUBO DE UNA RAMADA, EN EL MOMENTO DE RETIRAR ESE TUBO OTRO TUBO QUE ESTABA EN LA PARTE DE ATRAS SE AFLOJO CAYENDO SOBRE LA ESCALERA EMPUJANDO ESTA HACIA UN LADO HACIENDO CAER AL COLABORADOR SOBRE UN MURO LASTIMANDO UNA DE SUS PIERNAS	ACTO INSEGURO NO EXPESECIFICAD O	RIESGOS AMBIENTALES

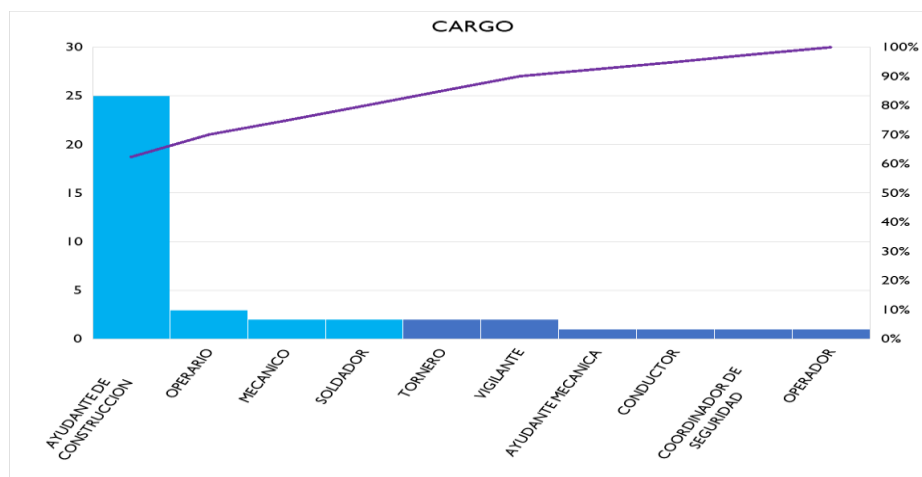
SOLDADOR	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	TORCED, ESGUI, DESG.MUSC, HERNIA O LAC.MUSC	MIEMBROS SUPERIORES	MAQUINAS Y/O EQUIPOS	SOBRESFUERZO, ESFUERZO EXC. FALSO MOV	MECANICO	EL SR. BUESAQUILLO SE ENCONTRABA REALIZANDO EL PULIDO DE UNA PIEZA DEBAJO DE UN VEHICULO DE CARGA, EL PULIDO LO REALIZABA CON UNA PULIDORA Y UN DISCO DE PULIR, EL SEÑOR BUESAQUILLO MANIFIESTA EL USO DE GAFAS Y CARETA SIN EMBARGO UNA ESQUIRLA ALCANZA A INGRESAR A SU OJO IZQUIERDO QUE NO SIENTE AL INSTANTE SI NO DESPUES DE VARIAS HORAS CUANDO EMPIEZA A SENTIR UNA MOLESTIA EN EL OJO Y PUEDE VERIFICAR QUE ES UNA ESQUIRLA METALICA.	ACTO INSEGURO NO EXPESIFICADO	DEFECTO AGENTES
SOLDADOR	PROPIOS DEL TRABAJO	ALMACENES O DEPOSITOS	TRAUMA SUPERFICIAL	OJO	AMBIENTE DE TRABAJO	CAIDA DE PERSONAS	LOCATIVO	EL SEÑOR SERGIO BENAVIDES SE ENCONTRABA EN LA CASETA DE SEGURIDAD EN LA PORTERÍA DE INGRESO A LA OBRA. AL MOMENTO DE SALIR DE LA CASETA NO SE PERCATA QUE HAY UN DESNIVEL DE UNOS 10 CM APROXIMADAMENTE, EN DONDE DA UN MAL PASO Y PISA EN FALSO EN DONDE TODO EL PESO QUEDA EN LA RODILLA DERECHA, PRESENTA DOLOR E INFLAMACIÓN.	FALTA DE ATENCIÓN	RIESGOS AMBIENTALES
TORNERO	PROPIOS DEL TRABAJO	OTRAS AREAS COMUNES	GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS INFERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	CAIDA DE PERSONAS	MECANICO	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA REALIZANDO UN TRABAJO EN UNA ESCALERA DE ALUMINIO MAS O MENOS A 1.20 METROS DE ALTURA, EL TRABAJO CONSISTIA EN RETIRAR UN TUBO DE UNA RAMADA, EN EL MOMENTO DE RETIRAR ESE TUBO OTRO TUBO QUE ESTABA EN LA PARTE DE ATRAS SE AFLOJO CAYENDO SOBRE LA ESCALERA EMPUJANDO ESTA HACIA UN LADO HACIENDO CAER AL COLABORADOR SOBRE UN MURO LASTIMANDO UNA DE SUS PIERNAS	ACTO INSEGURO NO EXPESIFICADO	RIESGOS AMBIENTALES

TORNERO	PROPIOS DEL TRABAJO	AREA DE PRODUCCION	OTRO	OJO	AMBIENTE DE TRABAJO	EXP. O CONTACTO A MATERIAL PART	QUIMICO	EL SR. BUESAQUILLO SE ENCONTRABA REALIZANDO EL PULIDO DE UNA PIEZA DEBAJO DE UN VEHICULO DE CARGA, EL PULIDO LO REALIZABA CON UNA PULIDORA Y UN DISCO DE PULIR, EL SEÑOR BUESAQUILLO MANIFIESTA EL USO DE GAFAS Y CARETA SIN EMBARGO UNA ESQUIRLA ALCANZA A INGRESAR A SU OJO IZQUIERDO QUE NO SIENTE AL INSTANTE SI NO DESPUES DE VARIAS HORAS CUANDO EMPIEZA A SENTIR UNA MOLESTIA EN EL OJO Y PUEDE VERIFICAR QUE ES UNA ESQUIRLA METALICA.	ACTO INSEGUR O NO EXPESIFICADO	DEFECT O AGENTES
VIGILANTE	VIOLENCIA	OTRAS AREAS COMUNES	HERIDA	UBICACIONES MULTIPLES	ARMA DE FUEGO	DISPARO	PUBLICO - VIOLENCIA	EL DIA 03 DE MARZO 2024 SIENDO LAS 04:30 PM APRXIMADAMENTE DOS SUEJETOS AJENOS A LA OBRA INTENTAN INGRESAR POR LA PORTERIA PRINCIPAL PARA HURTAR EL CUAL AL OBSERVAR AL AUXILIAR DE PROTECCION Y CONTROL BRAYAN QUINTANA ACIONAN UN ARMA DE FUEGO EN CONTRA DE SU HUMANIDAD EN REPETIDAS OCASIONES POSTERIORMENTE ES AUXILIADO POR LA POLICIA NACIONAL LOS CUALES ESTABAN CERCA DEL LUGAR , GENERANDO HERIDA EN MUSLO IZQUIERDO, PIERNA IZQUIERDA , Y ANTEBRAZO DERECHO. PRESENTANDO , SANGRADO ABUNDANTE , SIN PER	FALTA DE ATENCION	RIESGOS AMBIENTALES
VIGILANTE	PROPIOS DEL TRABAJO	OTRAS AREAS COMUNES	TORCED, ESGUI, D ESG.MUS C,HERNIA O LAC.MUS C	MIEMBROS INFERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	PISADAS, CHOCOS O GOLPES	LOCATIVO	EL SEÑOR SERGIO BENAVIDES SE ENCONTRABA EN LA CASETA DE SEGURIDAD EN LA PORTERÍA DE INGRESO A LA OBRA. AL MOMENTO DE SALIR DE LA CASETA NO SE PERCATA QUE HAY UN DESNIVEL DE UNOS 10 CM APROXIMADAMENTE, EN DONDE DA UN MAL PASO Y PISA EN FALSO EN DONDE TODO EL PESO QUEDA EN LA RODILLA DERECHA, PRESENTA DOLOR E INFLAMACIÓN.	FALTA DE ATENCION	RIESGOS AMBIENTALES

VARIABLE CARGO

Al analizar la Variable Cargo del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa asociación floridana de vivienda durante el periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024 al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Ayudante De Construcción con 25 casos y 62,50 F. Relativa, Operario con 3 casos y 2,50 F. Relativa, Mecánico con 2 casos y 5,00 F. Relativa, Soldador con 2 casos y 5,00 F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

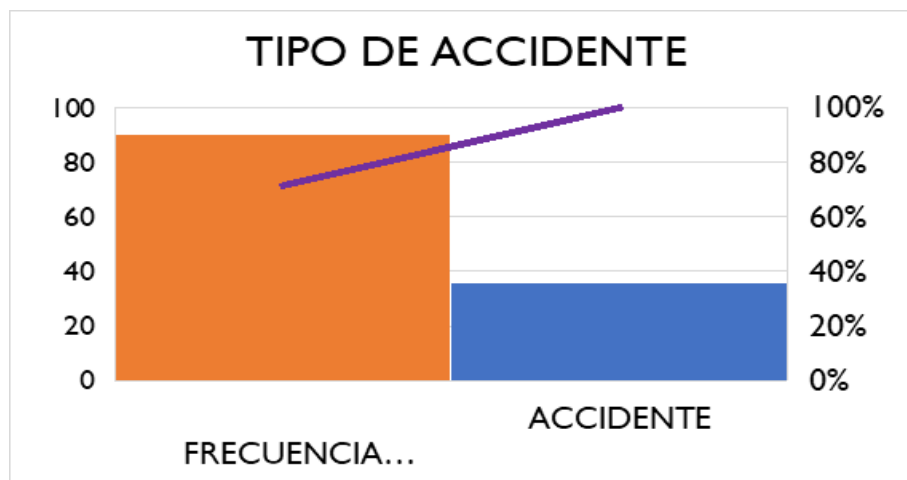
CARGO	ACCIDENTE	FRECUENCIA RELATIVA (%)	FRECUENCIA ACUMULADA (%)	
AYUDANTE DE CONSTRUCCION	25	62,50	62,50	PARETO
OPERARIO	3	7,50	70,00	
MECANICO	2	5,00	75,00	
SOLDADOR	2	5,00	80,00	
TORNERO	2	5,00	85,00	
VIGILANTE	2	5,00	90,00	
AYUDANTE MECANICA	1	2,50	92,50	
CONDUCTOR	1	2,50	95,00	
COORDINADOR DE SEGURIDAD	1	2,50	97,50	
OPERADOR	1	2,50	100	
Total general	40	100		



VARIABLE TIPO AT

Al analizar la Variable Tipo de accidente de trabajo del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa asociación floridana de vivienda durante el periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Propios Del Trabajo con 36 casos y 90,00 F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

TIPO DE ACCIDENTE	ACCIDENTE	FRECUENCIA RELATIVA (%)	FRECUENCIA ACUMULADA (%)	
PROPIOS DEL TRABAJO	36	90,00	90,00	PARETO
TRANSITO	3	7,50	97,50	
VIOLENCIA	1	2,50	100	
Total general	40	100		

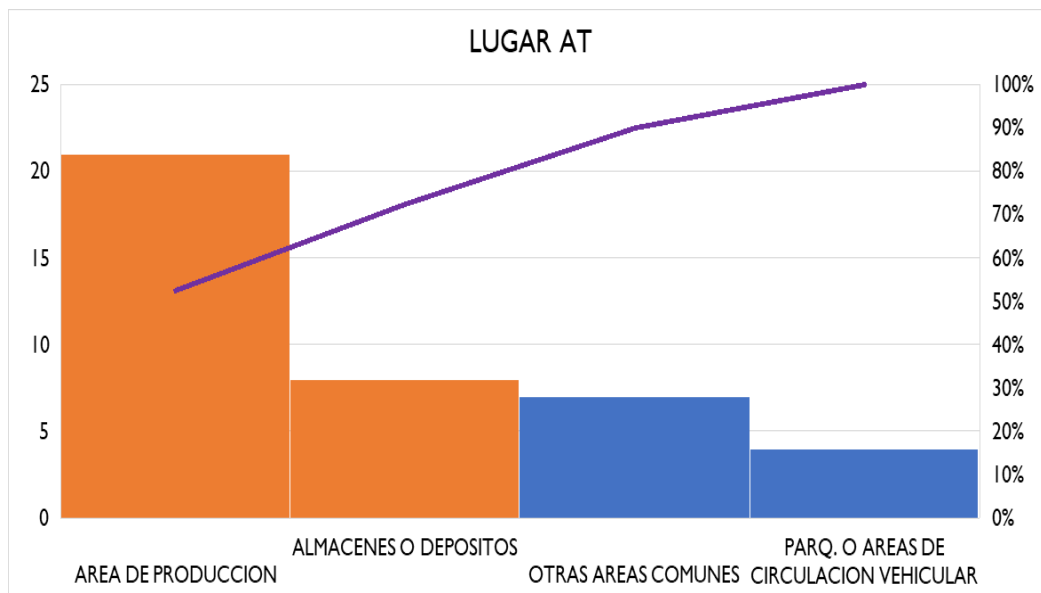


VARIABLE LUGAR DEL AT

Al analizar la Variable Lugar de accidente de trabajo del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa asociación floridana de vivienda durante el periodo 01/febrero/2024 hasta

el 23/diciembre/2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Área de producción con 21 casos y 52,50 F. Relativa, Almacenes o depósitos con 8 casos y 20,00 F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

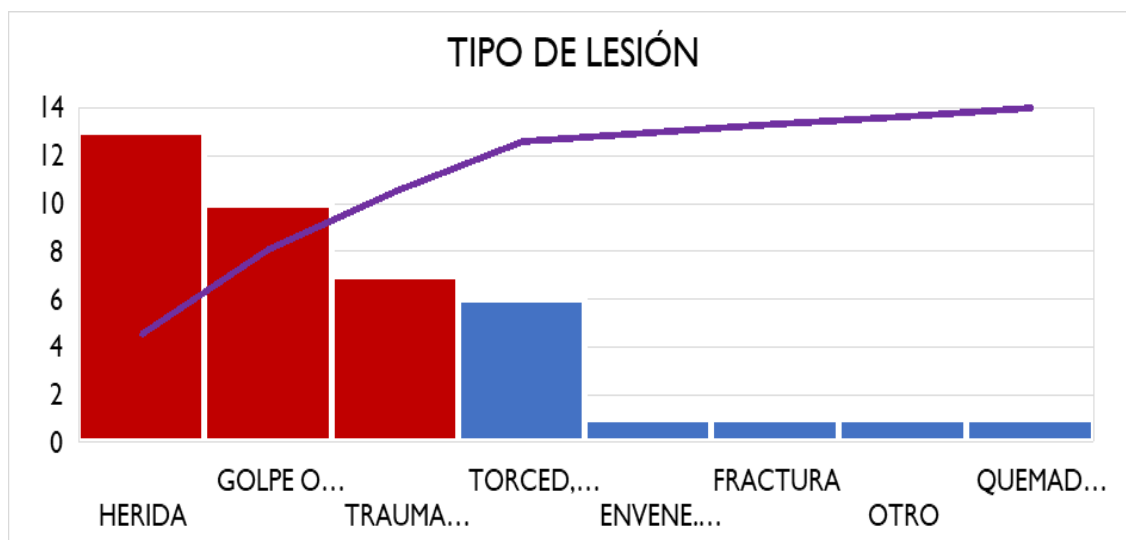
LUGAR AT	ACCIDENTE	FRECUENCIA RELATIVA (%)	FRECUENCIA ACUMULADA (%)	
AREA DE PRODUCCION	21	52,50	52,50	PARETO
ALMACENES O DEPOSITOS	8	20,00	72,50	
OTRAS AREAS COMUNES	7	17,50	90,00	
PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	4	10,00	100	
Total general	40	100		



VARIABLE TIPO DE LESION

Al analizar la Variable Tipo de Lesión del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa asociación floridana de vivienda durante el periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Herida con 13 casos y 32,50 F. Relativa, Golpe O Contusión O Aplastamiento con 10 casos y 25,00 F. Relativa, Trauma Superficial con 7 casos y 17,50 F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

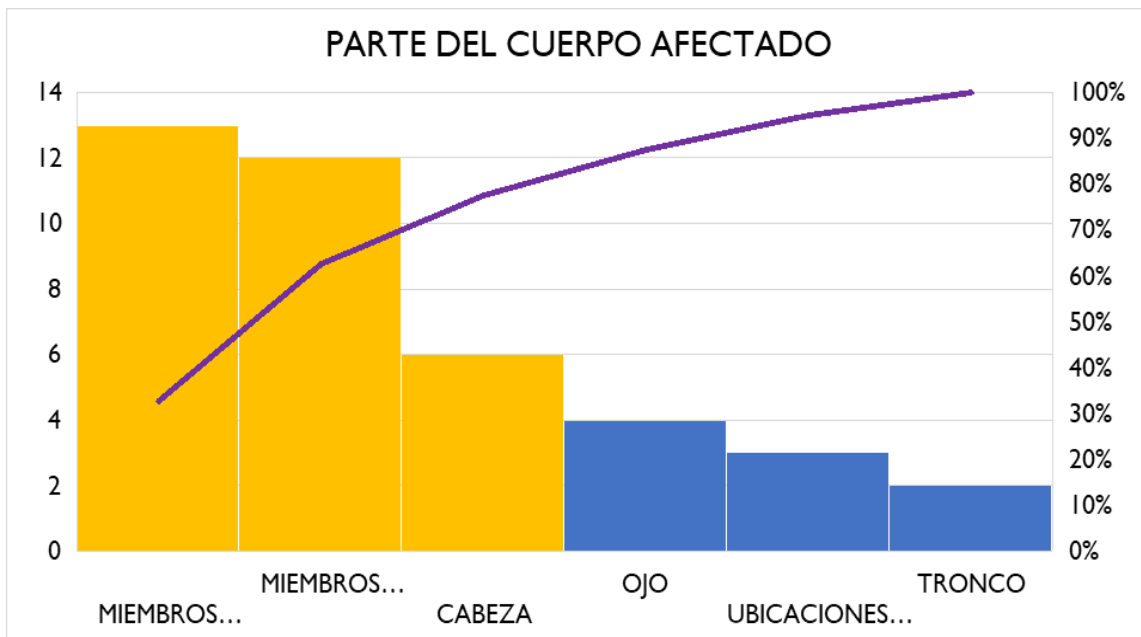
TIPO DE LESIÓN	ACCIDENTE	FRECUENCIA RELATIVA (%)	FRECUENCIA ACUMULADA (%)	
HERIDA	13	32,50	32,50	PARETO
GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	10	25,00	57,50	
TRAUMA SUPERFICIAL	7	17,50	75,00	
TORCED,ESGUI,DESG.MUSC,HERNIA O LAC.MUSC	6	15,00	90,00	
ENVENE. O INTOXICACION AGUDA O ALERGIA	1	2,50	92,50	
FRACTURA	1	2,50	95,00	
OTRO	1	2,50	97,50	
QUEMADURA	1	2,50	100	
Total general	40	100		



VARIABLE PARTE DEL CUERPO AFECTADA

Al analizar la Variable Parte del cuerpo afectada del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa asociación floridana de vivienda durante el periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Miembros Superiores Con 13 casos y 32,50 F. Relativa, Miembros Inferiores con 12 casos y 30,00 F. Relativa, Cabeza con 6 casos y 15,00 F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

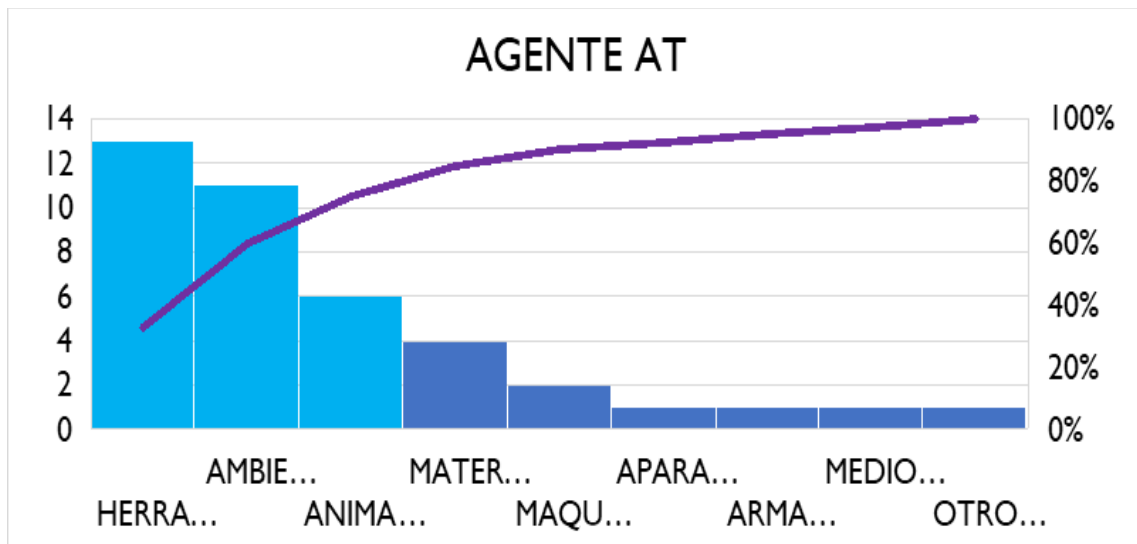
PARTE DEL CUERPO AFECTADO	ACCIDENTE	FRECUENCIA RELATIVA (%)	FRECUENCIA ACUMULADA (%)	
MIEMBROS SUPERIORES	13	32,50	32,50	PARETO
MIEMBROS INFERIORES	12	30,00	62,50	
CABEZA	6	15,00	77,50	
OJO	4	10,00	87,50	
UBICACIONES MULTIPLES	3	7,50	95,00	
TRONCO	2	5,00	100	
Total general	40	100		



VARIABLE AGENTE

Al analizar la Variable Agente del AT del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa asociación floridana de vivienda durante el periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Herramientas, Implementos O Utensilios con 13 casos y 32,50 F. Relativa, Ambiente De Trabajo con 11 casos y 27,50 F. Relativa, Animales con 6 casos y 15,00 F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

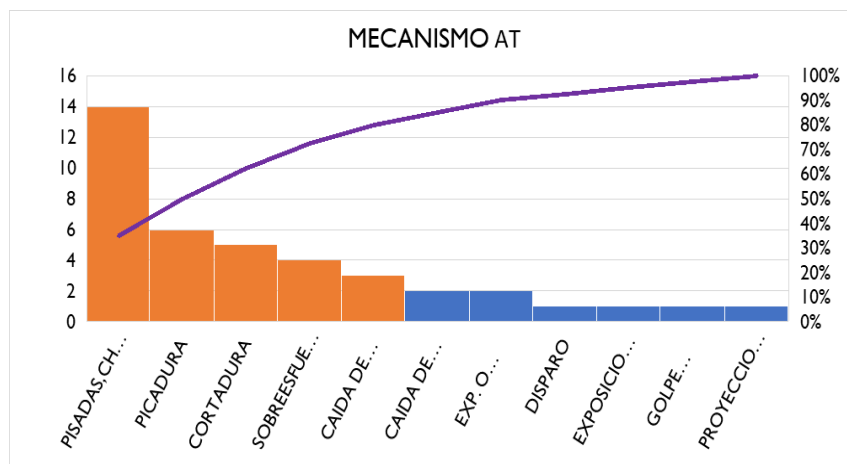
AGENTE AT	ACCIDENTE	FRECUENCIA RELATIVA (%)	FRECUENCIA ACUMULADA (%)	
HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	13	32,50	32,50	PARETO
AMBIENTE DE TRABAJO	11	27,50	60,00	
ANIMALES	6	15,00	75,00	
MATERIALES O SUSTANCIAS	4	10,00	85,00	
MAQUINAS Y/O EQUIPOS	2	5,00	90,00	
APARATOS	1	2,50	92,50	
ARMA DE FUEGO	1	2,50	95,00	
MEDIOS DE TRANSPORTE	1	2,50	97,50	
OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	1	2,50	100	
Total general	40	100		



VARIABLE MECANISMO

Al analizar la Variable Mecanismo del AT del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa asociación floridana de vivienda durante el periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Pisadas, Choques O Golpes con 14 casos y 35,00 F. Relativa, Picadura con 6 casos y 15,00 F. Relativa, Cortadura con 5 casos y 12,50 F. Relativa, Sobre esfuerzo, Esfuerzo Exc. Falso Mov con 4 casos y 10,00 F. Relativa, Caída De Personas con 3 casos y 7,50 F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

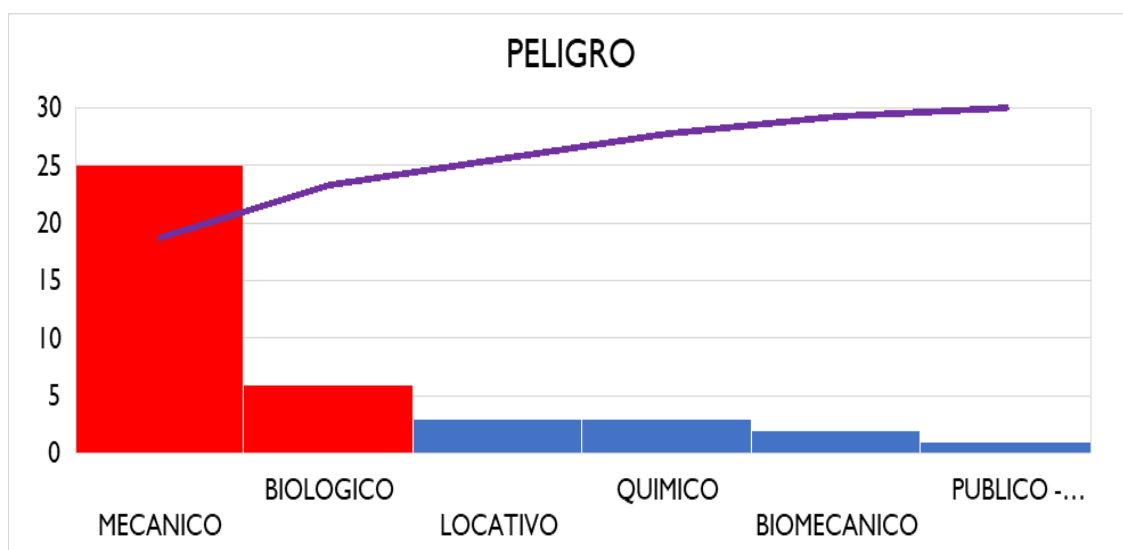
MECANISMO AT	ACCIDENTE	FRECUENCIA RELATIVA (%)	FRECUENCIA ACUMULADA (%)	
PISADAS,CHOQUES O GOLPES	14	35,00	35,00	PARETO
PICADURA	6	15,00	50,00	
CORTADURA	5	12,50	62,50	
SOBRESFUERZO, ESFUERZO EXC. FALSO MOV	4	10,00	72,50	
CAIDA DE PERSONAS	3	7,50	80,00	
CAIDA DE OBJETOS	2	5,00	85,00	
EXP. O CONTACTO A MATERIAL PART	2	5,00	90,00	
DISPARO	1	2,50	92,50	
EXPOSICION O CONTACTO CON SUSTANCIAS	1	2,50	95,00	
GOLPE CON OBJETOS	1	2,50	97,50	
PROYECCION MATERIALES	1	2,50	100	
Total general	40	100		



VARIABLE PELIGRO

Al analizar la Variable Peligro del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa asociación floridana de vivienda durante el periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Mecánico con 25 casos y 62,50 F. Relativa, Biológico con 6 casos y 15,00 F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

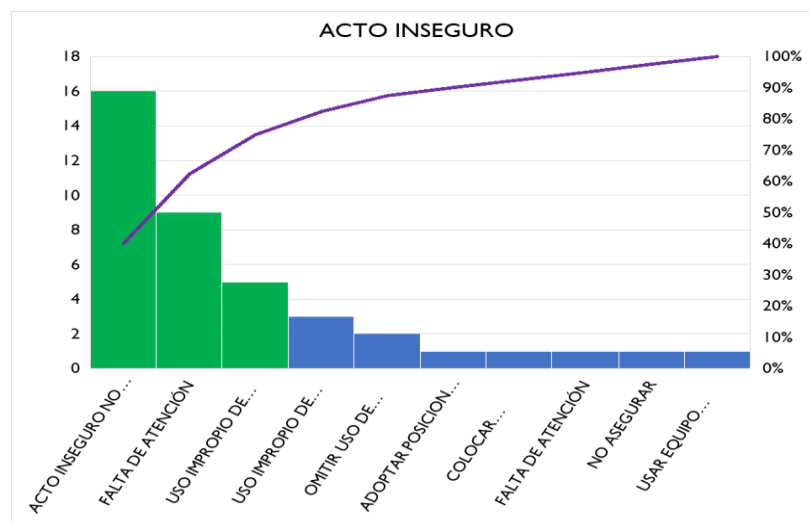
PELIGRO	ACCIDENTE	FRECUENCIA RELATIVA (%)	FRECUENCIA ACUMULADA (%)	
MECANICO	25	62,50	62,50	PARETO
BIOLOGICO	6	15,00	77,50	
LOCATIVO	3	7,50	85,00	
QUIMICO	3	7,50	92,50	
BIOMECANICO	2	5,00	97,50	
PUBLICO - VIOLENCIA	1	2,50	100,00	
Total general	40	100		



VARIABLE ACTO INSEGURO

Al analizar la Variable Acto inseguro del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa asociación floridana de vivienda durante el periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Acto inseguro no especificado con 16 casos y 40,00 F. Relativa, Falta de atención con 9 casos y 22,50 F. Relativa, Uso impropio de manos con 5 casos y 12,50 F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

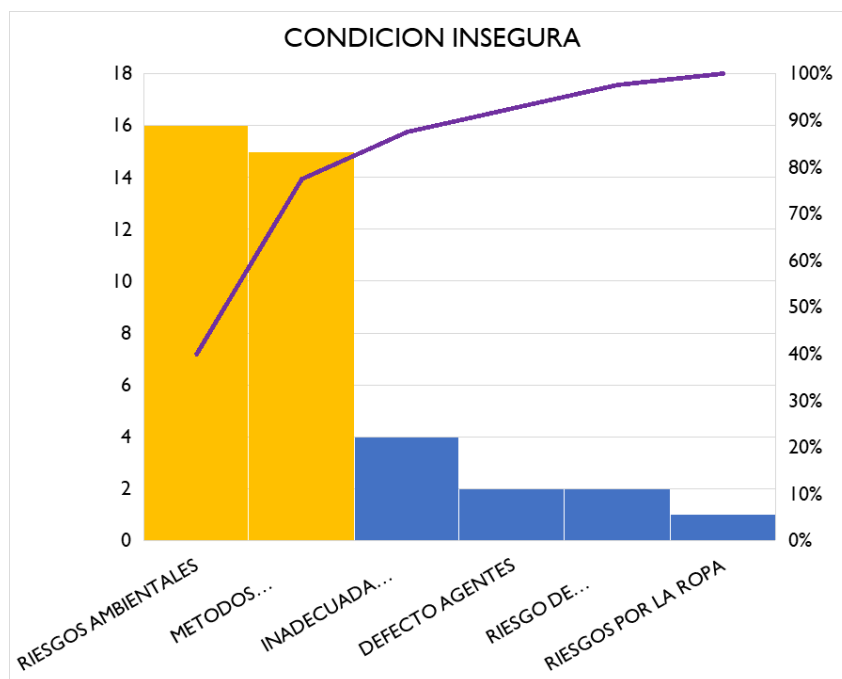
ACTO INSEGURO	ACCIDENTE	FRECUENCIA RELATIVA (%)	FRECUENCIA ACUMULADA (%)	
ACTO INSEGURO NO EXPECIFICADO	16	40,00	40,00	PARETO
FALTA DE ATENCIÓN	9	22,50	62,50	
USO IMPROPIO DE MANOS	5	12,50	75,00	
USO IMPROPIO DE EQUIPO	3	7,50	82,50	
OMITIR USO DE EQUIPO DE PRETECCION	2	5,00	87,50	
ADOPTAR POSICION INSEGURA	1	2,50	90,00	
COLOCAR INSEGURAMENTE	1	2,50	92,50	
FALTA DE ATENCIÓN	1	2,50	95,00	
NO ASEGURAR USAR EQUIPO INSEGURO	1	2,50	100	
Total general	40	100		



VARIABLE CONDICION INSEGURA

Al analizar la Variable Condición Insegura del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa asociación floridana de vivienda durante el periodo 01/febrero/2024 hasta el 23/diciembre/2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Miembros Superiores con 13 casos y 32,50 F. Relativa, Miembros Inferiores con 12 casos y 30,00 F. Relativa, Cabeza con 6 casos y 15,00 F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

CONDICION INSEGURA	ACCIDENTE	FRECUENCIA RELATIVA (%)	FRECUENCIA ACUMULADA (%)	
RIESGOS AMBIENTALES	16	40,00	40	PARETO
METODOS PELIGROSOS	15	37,50	77,50	
INADECUADA PROTEGIDO	4	10,00	87,50	
DEFECTO AGENTES	2	5,00	92,50	
RIESGO DE COLOCACION	2	5,00	97,50	
RIESGOS POR LA ROPA	1	2,50	100	
Total general	40	100		



7. CONCLUSIONES

7.1 El cargo con mayor frecuencia en el ausentismo por accidentalidad laboral en la Asociación Floridana de Vivienda durante el periodo del 1 de febrero al 23 de diciembre de 2024 fue Ayudante de construcción, debido a la concentración de actividades operativas que implican una exposición constante a riesgos físicos.

7.2 El tipo de accidente de trabajo con mayor frecuencia en el ausentismo por accidentalidad laboral en la Asociación Floridana de Vivienda fue **Propios del trabajo**, debido a que estos eventos están directamente relacionados con las funciones desempeñadas por los trabajadores durante su jornada laboral.

7.3 El tipo de lesión con mayor frecuencia en el ausentismo por accidentalidad laboral en la Asociación Floridana de Vivienda fue **Herida**, debido al contacto con objetos punzantes o cortantes durante las labores operativas.

7.4 La parte del cuerpo más afectada en el ausentismo por accidentalidad laboral en la Asociación Floridana de Vivienda fue **Miembros superiores**, debido a la manipulación constante de herramientas y materiales sin las protecciones adecuadas.

7.5 El agente con mayor frecuencia en el ausentismo por accidentalidad laboral en la Asociación Floridana de Vivienda fue **Herramientas, implementos o utensilios**, debido a su uso continuo en actividades operativas, muchas veces sin el mantenimiento adecuado o con uso inadecuado.

7.6 El mecanismo con mayor frecuencia en el ausentismo por accidentalidad laboral en la Asociación Floridana de Vivienda fue **Pisadas, choques o golpes**, debido a la desorganización en las áreas de trabajo y la movilización insegura de elementos.

7.7 El factor de riesgo con mayor frecuencia en el ausentismo por accidentalidad laboral en la Asociación Floridana de Vivienda fue **Mecánico**, debido a la exposición a partes móviles, herramientas, maquinaria y otros elementos sin los debidos controles de seguridad.

7.8 El acto inseguro con mayor frecuencia en el ausentismo por accidentalidad laboral en la Asociación Floridana de Vivienda fue **Acto inseguro no especificado**, debido a deficiencias en el registro detallado de los comportamientos peligrosos durante los incidentes.

7.9 La condición insegura con mayor frecuencia en el ausentismo por accidentalidad laboral en la Asociación Floridana de Vivienda fue **Riesgos ambientales**, debido a condiciones como pisos resbalosos, iluminación deficiente y otros factores del entorno físico que representan un peligro para los trabajadores.

8. RECOMENDACIONES

Focalizado el ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa asociación floridana de vivienda durante el periodo 2024, se sugieren las siguientes Recomendaciones:

8.1 Diseñar e Implementar un Programa de Prevención de Riesgos Laborales, realizando las siguientes actividades:

- Identificar y evaluar los factores de riesgo prioritarios en los puestos de trabajo.
- Desarrollar planes de acción preventivos conforme a la norma NTC 3701.
- Definir y establecer controles en la fuente, el medio y el trabajador.
- Promover la cultura de la seguridad mediante campañas internas y actividades educativas.

8.2 Diseñar e Implementar un Programa de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo, realizando las siguientes actividades:

- Capacitaciones de uso adecuado de elementos de protección personal (Casco de Seguridad, Gafas de Seguridad y/o Protector Facial, Protección Auditiva tipo caba o inserción, Guantes de Seguridad, botas punteras, entre otras).
- Ejecutar jornadas formativas sobre prácticas seguras y prevención de accidentes.
- Realizar simulacros periódicos para fortalecer la reacción ante incidentes.
- Evaluar el impacto de la capacitación a través de indicadores de desempeño.

8.3 Diseñar e Implementar un Programa de Vigilancia Epidemiológica de Accidentalidad, realizando las siguientes actividades:

- Establecer un sistema de registro y análisis de accidentes laborales.
- Analizar tendencias y causas recurrentes de accidentalidad.
- Emitir informes periódicos que retroalimenten la toma de decisiones.
- Realizar visitas de inspección para verificar el cumplimiento de los protocolos.

8.4 Diseñar e Implementar un Programa de Mejora de Condiciones de Trabajo, realizando las siguientes actividades:

- Realizar inspecciones para identificar condiciones físicas inseguras, para así prevenir cualquier tipo de lesión que afecte o dañe la salud de los trabajadores.
- Ejecutar acciones de mantenimiento y adecuación en áreas críticas para garantizar que todos los equipos se encuentren en óptimas condiciones, así previniendo la accidentalidad o el desarrollo de enfermedades a largo plazo.
- Implementar señalización, orden y limpieza en todas las áreas operativas para minimizar o controlar accidentes.
- Fomentar la participación de los trabajadores en el reporte de riesgos así logrando tener un mayor control de los riesgos.

8.5 Diseñar e Implementar un Programa de Método de trabajo seguro, realizando las siguientes actividades:

- Identificación de tareas críticas.
- Definir BJA para cada Tarea Crítica
- Implementar Procedimientos de Trabajo Seguro

- Diseñar e implementar Listas de Chequeo para validar cumplimiento de estándares de seguridad
- Diseño de material de capacitación.
- Presentación de Resultados a Gerencia bajo el ciclo PHVA

9. BIBLIOGRAFIA

ASOFLOVI. (2024). Informe de gestión 2023. <https://asoflovi.com.co/wp-content/uploads/2024/06/INFORME-DE-GESTION-2023.pdf>

Pandapé. (s.f.). Ausentismo laboral en Colombia: causas, tipos y consecuencias. <https://www.pandape.com/blog/ausentismo-laboral-en-colombia/>

APD. (s.f.). Tipos de absentismo laboral: cómo afectan a tu empresa. <https://www.apd.es/tipos-de-absentismo-laboral-como-afectan-a-tu-empresa/>

GeoVictoria. (2025). Tipos de ausentismo laboral en 2025. <https://www.geovictoria.com/es-mx/blog/recursos-humanos/ausentismo-laboral-mexico/>

Real Academia Española. (s.f.). Análisis. En Diccionario de la lengua española. <https://dle.rae.es/an%C3%A1lisis>

Wikipedia. (s.f.). Análisis de costo-beneficio. https://es.wikipedia.org/wiki/An%C3%A1lisis_de_costo-beneficio

Torres Almazán, M., & González Vázquez, R. M. (2021). Evaluación de la eficiencia en instituciones de salud. *Revista de Dirección y Gestión del Conocimiento*, 15(2). http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1996-35212021000200013

Rodríguez Cruz, M. A., & Espinosa Reyes, R. (2021). Eficiencia en sistemas de salud. *Revista Cubana de Gestión y Negocios*, 15(4), 20–33. <http://scielo.sld.cu/pdf/mqi/v15n4/mqi18499.pdf>

Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia. (s.f.). Frecuencia y probabilidad. https://tics.uptc.edu.co/contenidos/fesad/C43/C43U2T1/c43_u2_t1.pdf

CECyT Campeche. (s.f.). Probabilidad y estadística: Segundo parcial, 6° semestre. https://www.cecycampeche.edu.mx/BibliotecaVirtual/6toSemestre/06_BAS_Prob_y_Estadistica_2do_parcial.pdf

Pandapé. (s.f.). Ausentismo laboral en Colombia: causas, tipos y consecuencias. <https://www.pandape.com/blog/ausentismo-laboral-en-colombia/>

APD. (s.f.). Tipos de absentismo laboral: cómo afectan a tu empresa. <https://www.apd.es/tipos-de-absentismo-laboral-como-afectan-a-tu-empresa/>

GeoVictoria. (2025). Tipos de ausentismo laboral en 2025. <https://www.geovictoria.com/es-mx/blog/recursos-humanos/ausentismo-laboral-mexico/>