

**IMPACTO SOCIAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO
PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INTENALCO CALI**

2023

IVAN ANDRÉS ANGULO GÓMEZ

VANESA MORENO ORTIZ

Intenalco

Cali - Valle

2023

NOTA DE ACEPTACIÓN

Santiago de Cali, Diciembre de 2023

TABLA DE CONTENIDO

1 INTRODUCCIÓN.....	5
1. JUSTIFICACIÓN.....	7
2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	8
4. OBJETIVOS	9
4.1. OBJETIVO GENERAL:	9
4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:.....	9
5 MARCO TEÓRICO.....	10
5.1 MARCO LEGAL	11
5.2 MARCO REFERENCIAL.....	13
5.3 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS:.....	14
6. METODOLOGÍA.....	16
6.1. TIPO DE ESTUDIO:.....	16
6.2 POBLACIÓN Y MUESTRA DE ESTUDIO:	16
6.3. VARIABLES DE ESTUDIO.....	16
6.3.1 EGRESADOS	16
6.3.2 EMPLEADORES	17
6.4 FUENTES DE INFORMACIÓN:.....	17
6.5 INSTRUMENTO.	17
6.5.1 ENCUESTA EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	17
6.5.2 ENCUESTA DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LOS PROGRAMAS TÉCNICOS PROFESIONALES DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	17
6.6. METODO.....	18
6.6.1 EGRESADOS	18
6.6.2 EMPLEADORES	18
6.7. CONSIDERACIONES ÉTICAS.....	18
6.8 PRESUPUESTO	19

7.	CRONOGRAMA.....	20
8.	RESULTADOS	21
9.	ANÁLISIS	22
10.	CONCLUSIONES GENERALES	37
11.	RECOMENDACIONES	38
12.	BIBLIOGRAFÍA.....	40
13.	ANEXOS	41

1 INTRODUCCIÓN

La investigación sobre la inserción laboral de los egresados en el mercado laboral revela resultados prometedores, se encontró que un alto porcentaje de egresados logró obtener empleo en empresas privadas relacionadas con su área de estudio estas empresas abarcaron diversos sectores, como Industriales, salud y comercio. Además, se observó un interés significativo en la carrera de seguridad y salud en el trabajo, donde los egresados se especializaron en áreas como la prevención de riesgos laborales y la gestión de la seguridad y la salud ocupacional, además las habilidades más demandadas por las empresas privadas incluyeron la capacidad de trabajo en equipo, habilidades de comunicación efectiva y capacidad de adaptación al cambio, también se valoraron habilidades técnicas específicas relacionadas con el campo de estudio en particular, los egresados en seguridad y salud en el trabajo demostraron habilidades destacadas en el análisis de riesgos, desarrollo e implementación de programas de seguridad y salud, así como la promoción de una cultura de seguridad en el entorno laboral.

En el término de desempeño laboral, se observó un alto nivel de satisfacción por parte de los empleadores, los egresados fueron elogiados por su compromiso, responsabilidad y capacidad para resolver problemas específicamente, los egresados en seguridad y salud en el trabajo fueron reconocidos por su contribución a la prevención de accidentes y enfermedades laborales, en cuanto a los conocimientos adquiridos, se encontró que los egresados demostraron un sólido dominio en su campo de estudio sin embargo, se identificó la necesidad de fortalecer habilidades relacionadas con la gestión de proyectos y el uso de herramientas tecnológicas, estos resultados resaltan la importancia de adquirir tanto habilidades técnicas como blandas para tener éxito en el mercado laboral actual. Además, subrayan la necesidad de una formación académica que se adapte a las demandas y requerimientos de las empresas privadas los egresados deben estar preparados para trabajar en equipo, comunicarse efectivamente y adaptarse a entornos cambiantes, asimismo, es esencial seguir fortaleciendo las habilidades relacionadas con la gestión de proyectos y el uso de herramientas tecnológicas para mantenerse actualizados en el mercado laboral actual.

Los resultados de esta investigación proporcionarán información valiosa tanto para las instituciones educativas como para los propios egresados, permitiendo una mejor comprensión de las necesidades y demandas del mercado laboral

actual, además, servirá como base para el diseño de políticas y programas que promuevan una mejor inserción laboral de los egresados y una mayor adaptabilidad a los cambios del entorno laboral.

1. JUSTIFICACIÓN

Incorporar mejoras en los procesos de efectividad institucional de educación superior a través de la recopilación de datos sobre el desempeño profesional. El estudio se hace a partir de los resultados y de las expectativas profesionales de los egresados del programa procesos administrativos de seguridad y salud en el trabajo, con el propósito de identificar, desde la perspectiva de las empresas, los elementos que puedan mejorar el desarrollo y progresar en el plan de estudios, así la práctica profesional y su incorporación en el ámbito laboral. Esto le brinda al egresado participar activamente en los procesos de mejoramiento académico e identificar las debilidades y fortalezas presentadas en su desempeño profesional.

Este tipo de análisis resulta conveniente, porque aporta a los egresados del programa académico los elementos necesarios para enfrentar de manera determinada sobre los retos que tienen las organizaciones y los requisitos del mercado al momento de seleccionar profesionales para cargos teniendo la capacidad de liderazgo, toma de decisiones y la gestión es fundamental para la capacidad de dirección con lo cual contribuye al mejoramiento en la formación profesional de nuevas promociones.

2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Se realiza un análisis del egresado en el Instituto Técnico Nacional de Comercio Simón Rodríguez “Intenalco” si ha dado las bases suficientes en la formación académica del Programa Seguridad y Salud en el Trabajo para su inicio de su etapa de aprendizaje llevando a cabo un estudio del egresado contratado en las empresas, es importante destacar que la investigación aún no se había realizado.

Con el presente estudio se pretende dar respuesta a la siguiente pregunta de investigación:

¿CUAL ES EL IMPACTO SOCIAL DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DEL COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ” INTENALCO CALI?

4. OBJETIVOS

4.1. OBJETIVO GENERAL:

Determinar el impacto social de los egresados del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de INTENALCO Cali, desde la perspectiva del empleador.

4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Identificar mediante la base de datos de los empleadores el desempeño de los egresados en el sector empresarial.
2. Analizar la información obtenida de las encuestas comparando el resultado de las variables de las empresas.
3. Incorporar mejoras en los procesos de efectividad institucional de educación superior a través de la recopilación de datos sobre el desempeño profesional.

5 MARCO TEÓRICO

Los egresados de seguridad y salud en el trabajo pueden tener un impacto significativo en el lugar de trabajo y en la sociedad en general. Para investigar su impacto, se podría comenzar con una revisión del conocimiento técnico relevante, seguida por la exploración de los modelos de empleabilidad que describen las habilidades y competencias que los empleadores buscan en los graduados y cómo se pueden desarrollar estas habilidades. Luego, se podría revisar los factores que afectan la empleabilidad de los egresados, como la calidad de la educación, la experiencia laboral previa, las habilidades blandas y la red de contactos. A continuación, se podrían explorar las teorías de la transición al mercado laboral, incluyendo teorías sobre la búsqueda de empleo, la toma de decisiones laborales y la adaptación al entorno laboral.

En términos de impacto, los egresados de seguridad y salud en el trabajo pueden aplicar sus conocimientos y habilidades para identificar y reducir los riesgos laborales en el lugar de trabajo, mejorando así la seguridad laboral y reduciendo los costos asociados con los accidentes laborales. Además, pueden ayudar a las organizaciones a cumplir con las normas y regulaciones de seguridad laboral, mejorar la salud física y mental de los trabajadores, reducir el absentismo laboral y contribuir al desarrollo sostenible al mejorar el bienestar de los trabajadores y reducir el impacto ambiental de los accidentes e incidentes laborales. (COLOMBIANA N. T., 2008) (UNIVERSIDAD LIBRE DE COLOMBIA, 2006,2007 Y 2009). En conjunto, estos elementos proporcionan una sólida base teórica para investigar el impacto de los egresados de seguridad y salud en el trabajo en el lugar de trabajo y en la sociedad en general, los egresados también tienen un impacto en la sociedad en general, su trabajo contribuye a la sostenibilidad y desarrollo sostenible al promover el bienestar de los trabajadores y reducir el impacto ambiental de los incidentes laborales, asimismo, su labor está en línea con las normas y regulaciones de seguridad laboral, lo que garantiza el cumplimiento de estándares.

5.1 MARCO LEGAL

Es un conjunto de leyes y reglamentos que rigen los términos legales que le dan fundamento a la investigación, de los egresados en el mercado laboral del valle del cauca, Colombia. Estas normativas buscan garantizar la igualdad de oportunidades, promover la inserción laboral y proteger los derechos de los egresados.

Ley 30 de 1992

Esta ley garantiza la autonomía universitaria y también busca que el servicio educativo sea el más eficiente a través de la inspección y vigilancia las instalaciones de educación superior.

En el capítulo 1 art. 35 el gobierno nacional establece una reglamentación para que todos los representantes incluidos los estudiantes de los últimos años de universidad participen con un período de dos años.

En el capítulo 2 art.64 habla de la organización y elección de directivas, menciona que el Consejo Superior Universitario es el máximo órgano de dirección y gobierno de la universidad y estará integrado tanto por un egresado como un estudiante y demás.

Capítulo 4 art. 81 se crea el Sistema de Universidades del Estado, que viene integrado por todas las universidades estatales u oficiales y tendrá varios objetivos como el de hacer intercambio de estudiantes y docentes.

Capítulo 6 Título cuarto art.101 el ministerio de educación teniendo en cuenta la factibilidad socio-económica de estudio determinará la cantidad mínima de capital y para esto también se tendrá en cuenta la ubicación de la institución, el número de estudiantes y las características y naturaleza de los programas que proyecten ofrecer las instituciones.

Del régimen estudiantil.

Título quinto Capítulo 1 es estudiante aquel que posee matrícula vigente para un programa académico, también dice que las instituciones de Educación Superior

tendrán la obligación de disponer a los estudiantes servicios adecuados de bibliotecas; estas también deben tener un reglamento estudiantil que regule requisitos de inscripción, admisión y matrícula, derechos y deberes, distinciones e incentivos, régimen disciplinario y demás aspectos académicos.

Art. 110 El Gobierno Nacional establecerá en las instituciones financieras oficiales líneas de crédito destinadas a estudiantes de Educación Superior.

Capítulo 3 art. 117 las instituciones de educación superior deben tener programas de bienestar, cautividades físicas, psico-afectivo, espiritual y social de los estudiantes y docentes.

Decreto 1330 de 2019

Este decreto vela por la calidad del servicio educativo mediante la inspección y vigilancia de la educación superior, para garantizar la eficacia y calidad, el cumplimiento de sus fines, la mejor formación ética, intelectual y física de los estudiantes. Reglamenta las modalidades de estudio presencial, a distancia, dual y virtual, lo anterior con el fin de fortalecer el sistema de aseguramiento de la calidad desde una perspectiva dinámica como lo es la educación superior y teniendo en cuenta que este se centra en la evaluación de capacidades y procesos de las instituciones y los programas, se hace necesario fortalecerlo e integrar los resultados académicos que incorporan los resultados de aprendizaje de los estudiantes y de los avances en las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión de las instituciones.

Resolución 015224 de 24 de agosto de 2020

La Resolución 015224 de 24 de agosto de 2020 establece las directrices para la acreditación de programas académicos de educación superior en Colombia. Esta resolución consta de varios artículos que establecen los criterios y requisitos que deben cumplir los programas académicos para garantizar una formación de calidad para brindar una mejor base a los estudiantes en el mercado laboral.

- Artículo 2: Define los términos y conceptos clave que se utilizarán en la resolución, como acreditación, calidad, pertinencia, entre otros.

- Artículo 3: Establece los objetivos de la acreditación de programas académicos, como garantizar la calidad y pertinencia de la formación, promover la mejora continua, entre otros.
- Artículo 4: Establece los criterios de calidad que deben cumplir los programas académicos para ser acreditados, como la misión y objetivos del programa, el perfil del egresado, el plan de estudios, el cuerpo docente, entre otros.
- Artículo 5: Establece los criterios de pertinencia que deben cumplir los programas académicos para ser acreditados, como la relación con las necesidades del entorno, la inserción laboral de los egresados, entre otros.
- Artículo 6: Establece los requisitos y procedimientos para solicitar la acreditación de un programa académico.
- Artículo 7: Establece los plazos y vigencias de la acreditación de programas académicos.

5.2 MARCO REFERENCIAL

Se realiza un análisis de datos sobre las investigaciones que se han hecho en el Instituto Nacional de Comercio "Simón Rodríguez y la universidad, Antonio José Camacho, de acuerdo a un estudio que se realiza acerca de los estudiantes del programa de seguridad y salud en el trabajo en el mercado laboral.

En la institución universitaria, Antonio José Camacho, en la facultad de educación a distancia virtual en el programa de administración en salud de Santiago de Cali, en el año 2021, llevó a cabo una investigación sobre el perfil ocupacional de los profesionales de administración en salud de la institución y el rendimiento ocupacional de los egresados en la ciudad, lo cual le brindó la oportunidad de conocer el mercado laboral de los egresados en la ciudad, así como los conocimientos adquiridos durante el programa académico, las aptitudes y las habilidades adquiridas durante el programa académico, plantea una metodología

estadística para el análisis de datos recolectados de forma descriptiva mediante la aplicación de variables mixtas (cuantitativas y cualitativas) de los fenómenos observados.

En el año 2021, el Instituto Nacional de Comercio "Simón Rodríguez" realizó la investigación del impacto social de los egresados del programa técnico profesional en procesos administrativos, seguridad, salud, el trabajo, en Santiago, Cali. La acción otorgada les permitió valorar el impacto que tiene en la sociedad de la educación superior en los procesos académicos, efectuando un seguimiento que les permitió obtener información fundamental, el egresado y las organizaciones que proporcionan elementos para una mejora continua del programa.

5.3 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS:

Egresado: Persona natural que ha cursado y aprobado satisfactoriamente la totalidad del plan de estudios reglamentado para un programa o carrera, pero que aún no ha recibido el título académico.

Graduado: individuo que ha concluido sus estudios y ha obtenido un título o una graduación académica, normalmente de rango universitario.

Desempeño: son aquellas acciones o comportamientos observados, aplicado para obtener un resultado deseado en un determinado plazo de tiempo.

Competitividad: capacidad que posee un individuo o empresa para posicionarse por delante de sus competidores, consiguiendo una mejor posición frente a ellos.

Calidad: La calidad se refiere a la capacidad que posee un objeto para satisfacer necesidades implícitas o explícitas según un parámetro, un cumplimiento de requisitos de cualidad.

Autoevaluación: es la capacidad del alumno para juzgar sus logros respecto a una tarea determinada: significa describir cómo lo logró, cuándo, cómo sitúa el propio trabajo respecto al de los demás, y qué puede hacer para mejorar.

Acreditación: es el procedimiento mediante el que se reconoce la carrera universitaria de manera formal y cumple con los estándares de calidad que previamente ha sido establecida por él, tiene como consecuencia el informe de evaluación satisfactorio que se presenta por la entidad evaluadora.

Formación Profesional: es aquella que capacita para el desempeño cualificado de las diversas profesiones posibilitando el acceso al empleo y proporcionando la participación en la vida social, cultural y económica. Comprende las enseñanzas propias de la formación profesional en el sistema educativo y las acciones de la formación profesional para el empleo.

Impacto social: Se llama impacto social al grado de afectación o de incidencia que tiene un proyecto, un evento o una organización en la sociedad, es decir, qué tanto altera socialmente su presencia y sus acciones, ya sea de manera directa o indirecta. Estas alteraciones se evidencian en la vida de las personas.

Participación: La participación es un proceso democrático que implica el compromiso individual y colectivo para conseguir la transformación del entorno, en busca del interés general o personal.

Seguimiento a egresados: constituyen una vía para realizar esta medición. Estos estudios recopilan información sobre el desarrollo profesional, personal y social de los egresados. Abarcan principalmente las siguientes áreas: Los antecedentes de educación superior.

Mercado laboral: es un mercado fundamental y existente en todas las economías del mundo, pues en este se encuentra la oferta y la demanda de trabajo de un territorio. Además, en este mercado se producen cuestiones muy relevantes en la vida de todo trabajador.

6. METODOLOGÍA

6.1. TIPO DE ESTUDIO:

Descriptivo de corte Transversal.

6.2 POBLACIÓN Y MUESTRA DE ESTUDIO:

Grados Técnicos Profesionales en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo: XXXX

MUESTRA:

$$n = \frac{N \times Z_a^2 \times p \times q}{d^2 \times (N-1) + Z_a^2 \times p \times q}$$

PROGRAMA	N	%	Población a estudiar
SST			
TOTAL		100,0%	

6.3. VARIABLES DE ESTUDIO

6.3.1 EGRESADOS

Edad, género, estado civil, número de hijos, cargo desempeñado, tipo de contratación, tiempo de ocupación, calidad de formación recibida, pertinencia de la formación, áreas a fortalecer, actividades de actualización.

6.3.2 EMPLEADORES

Tipo de empresa, área de desempeño, Competencias del Ser, del Saber, del Saber Hacer y Saber Comunicar; Calificación del desempeño.

6.4 FUENTES DE INFORMACIÓN:

La información se obtendrá de las siguientes fuentes:

1. Egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco.
2. Empleadores de los egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco.

6.5 INSTRUMENTO.

6.5.1 ENCUESTA EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se diseñó un formato basado en la encuesta a egresados de la oficina de planeación del INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ (UNIPAZ) de Barrancabermeja el cual se adecuó a las necesidades del presente estudio, el formato incluye datos acerca de identificación e información básica, desarrollo laboral, profesional, el programa y su impacto social. (Ver anexo 1).

6.5.2 ENCUESTA DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LOS PROGRAMAS TÉCNICOS PROFESIONALES DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se diseñó un instrumento con base en las competencias que deben de tener los técnicos profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales están divididas en ser, en el saber, en el saber hacer y en el comunicar. Estas se

evalúan de 1 a 4, dependiendo de la importancia y el nivel de competencia, desde la perspectiva del empleador. (Ver anexo 2).

6.6. METODO.

6.6.1 EGRESADOS

Con base en la Base de Datos con que cuenta la Institución, se contactará vía correo electrónico para solicitarles la participación en la investigación, y una vez se cuente con su deseo de participar, se les enviará el instrumento para ser diligenciado de manera electrónica, para su posterior análisis.

6.6.2 EMPLEADORES

Se identificarán las empresas donde se encuentran laborando los egresados de los programas técnicos profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo, para contactar a sus directivos, a los cuales se les dará a conocer los alcances de la investigación y se les solicitará el diligenciamiento del instrumento que permita identificar el desempeño laboral de los egresados de estos programas. Una vez se cuente con su aceptación, se procederá a enviarles vía correo electrónico el instrumento, para su diligenciamiento y posterior análisis.

6.7. CONSIDERACIONES ÉTICAS.

Teniendo en cuenta la Resolución N° 008430, Título II, Capítulo I, Artículo 11, divulgada en 1993 por el Ministerio de Salud, la presente investigación se clasifica **sin riesgo**, ya que no se realiza ninguna intervención o modificación intencionada de variables biológicas, psicológicas o sociales.

Se contará con la autorización y aval de la Institución para el desarrollo del trabajo.

6.8 PRESUPUESTO

RUBRO	INVERSIÓN	FUENTE
Procesamiento de la información		
Socialización de resultados		
TOTAL		

7. CRONOGRAMA

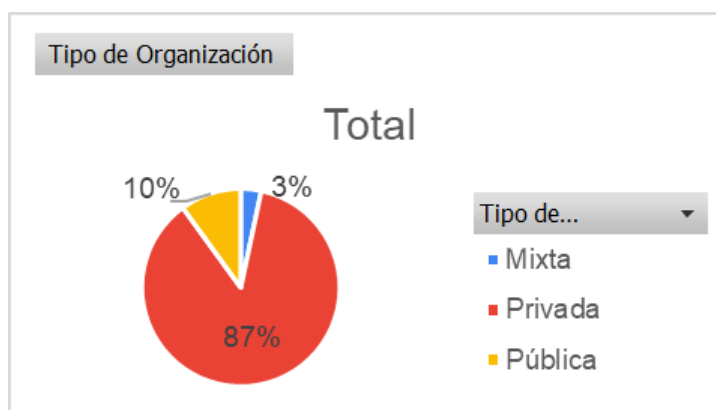
Cronograma de actividades:

#	ACTIVIDAD	SEMANA															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Presentación, caracterización del problema de investigación																
2	Problema, justificación y objetivos																
3	Marco referencial (teórico, normativo, contextual)																
4	Asignación de bases de datos (egresados y empleadores)																
5	Envío de mensajes por correo electrónico																
6	Revisión del diligenciamiento de la encuesta																
7	Procesamiento de datos																
8	Análisis de la información, conclusiones y recomendaciones																
9	Informe final																
10	Aprobación del proyecto de investigación																

8. RESULTADOS

RESULTADO QUE ANALIZA DE LA BASE DE DATOS		
MUESTRA	RESULTADO	
Tipo de Organización	Privadas	Se identifica que de 30 empresas 26 son privadas privadas que con contrata a los estudiantes de intenalco para realizar la etapa de practicas.
área o áreas donde se desempeña el egresado	Talento Humano	se identifica que el lugar y area donde se desempeña los estudiantes son en la parte administrativa de Talento Humano, se analizo que de 30 empresa 13 empresa contrata a los estudiantes para estar en T.H.
Cargo que ocupa actualmente el egresado	Aprendiz SST	El cargo que los estudiantes con mayor promedio alto de que las empresas contratan es el aprendiz
Tamaño de la Empresa	Gran empresa (201 o más empleados)	Las mayoridad de las empresas grades de 200 o mas trabajadores donde los estudiantes destacan mas.
Sector o actividad económica	Comercio y servicios	hay variedad de empresas, pero la mayor tasa de contratacion de los estudiantes son el sector comercio y servicios.
Actitudes de ser humano comprometido	Muy alto	Las empresas tiene altas expectativas de los estudiantes de intenalco con un mayor porcentaje de calificacion 11 en muy alto.
Actitudes persona que aplica la ética	Alto y muy alto	Se analiza la base de dato donde la calificacion de los estudiantes son alto y muy alto donde los dos tiene el mismo porcentaje.
Actitudes para trabajar en equipo	Alto	Los estudiantes tienen un formacion donde las empresas los evalua con una calificacion alta sobre trabajo en equipo.
Conocimiento aplica los conocimientos en la resolución	Alto y muy alto	Las empresas califica a los estudiantes con un calificacion de alto y muy alto donde tiene el mismo promedio con una buena formacion de conocimiento de las normatividad.
Conocimiento fomenta el auto cuidado	Alto	Se identifica que los egresados fomenta el auto cuidado donde 14 empresa califica a los estudiantes en alto.
Conocimineto integra la gestión de seguridad y salud en el trabajo	Muy alto	Los estudiantes cuenta con el conocimiento adecuado sobre el SGSST, donde 15 empresa califica a los estudiantes muy alto.
Habilidades en utilizar la matriz de identificación de peligros	Medio y Alto	Las 20 empresas califica a los estudiantes medio y alto donde se identifica que cuenta con poco conocimiento en el manejo de la matriz.
Habilidades Identifica riesgos del trabajo	Muy alto	Se identifica que los estudiante cuenta con el conocimiento y ponen en practica.
Habilidades Diseña e implementa programas de prevención	Medio	De 30 empresa 12 califican a los egresado medio, se identifica que no ponen en practica en el ambito laboral.
Habilidades Maneja y organiza la documentación del SGSST	Alto	Los estudiantes que salen de intenalco cuenta con las habilidades que las empresas esperan. Las 13 empresas califican en alto a los estudiantes que han estado en las empresa.
Habilidades asesora en forma clara y oportuna a la organización	Muy alto	Las 30 empresa 12 califican a los estudiantes en habilidades de manejo de asesoria en un desempeño muy alto a los estudiantes.
Habilidades establece un programa de trabajo adecuado	Muy alto	En el analisis se identifica que los estudiante ayudan a establecer programas en las 30 empresas se identifica que 12 califica en muy alto a los estudiantes.
Habilidades aporta ideas y recomendaciones pertinentes	Muy alto	los estudiantes cuentas con un rendimiento bueno ya que de 30 empresa 12 califican a los estudiante muy alto.
Relaciones interpersonales desarrolla una comunicación asertiva con el empleador y el trabajador	Alto y muy alto	se identifica que los estudiantes salen con una formacion adecuada en relaciones interpersonales en manejo de comunicación ya que de las 30 empresas 11 califica muy ato y 11 alto un resultado muy satisfactorio.
Relaciones interpersonales transmite de manera clara las indicaciones al trabajador	Muy alto	se identifica que los estudiantes salen con una formacion adecuada en relaciones interpersonales en trasmitir de manera clara ya que de las 30 empresas 12 califica muy alto y 11 alto un resultado muy satisfactorio.
Relaciones interpersonales capacita al trabajador, la familia, la comunidad	Muy alto	se identifica que los estudiantes salen con una formacion adecuada en capacitar al personal ya que de las 30 empresas 12 califica muy alto y 11 alto un resultado muy satisfactorio.
Calificacio del grado de contribución del egresado del Programa Técnico Profesional SST	Alto	De las 30 empresa 15 califican a los estudiantes en un rendimiento de aporte al progama del tecnico profesional sst.
Califique su preferencia por el egresado de INTENALCO	Alto	De las 30 espresa 15 empresas tienen altas expectativas por los estudiantes de intenalco ya que a estado a la altura de lo que requieren es las empresas.
Calidad de la formación del Egresado del Programa Técnico Profesional SST	Buena	De las 30 empresa 17 empresa califica a los estudiantes bueno en el cual a estado a la altura de loque requiere en las empresas.
Calificación le da al egresado intenalquino de acuerdo a su desempeño laboral	Buena	De las 30 empresa 16 empresa califica a los estudiantes bueno en el cual a estado a la altura de loque requiere en las empresas.

9. ANÁLISIS

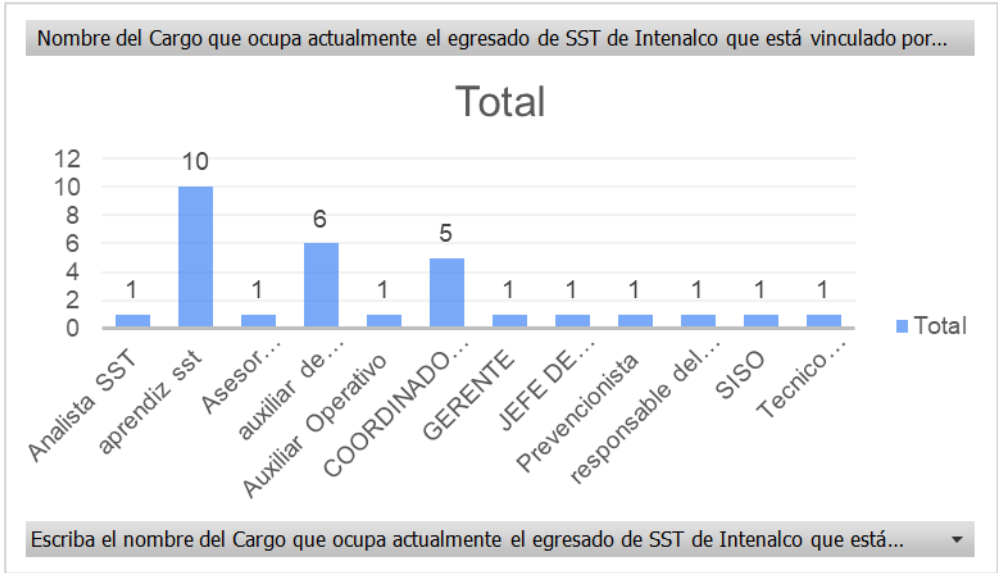


La muestra del tipo de organización en la que se desempeñan los egresados de la institución según los datos presentados, se observa que la mayoría de los egresados ejercieron en organizaciones privadas, representando un 87% del total, estos resultados sugieren que la mayoría de los egresados de la institución han encontrado oportunidades laborales en el sector privado, lo cual puede ser atribuido a diversos factores, como las demandas del mercado laboral y las preferencias individuales de los egresados sin embargo, es importante destacar que estos datos representan una instantánea específica y que las tendencias pueden variar con el tiempo.

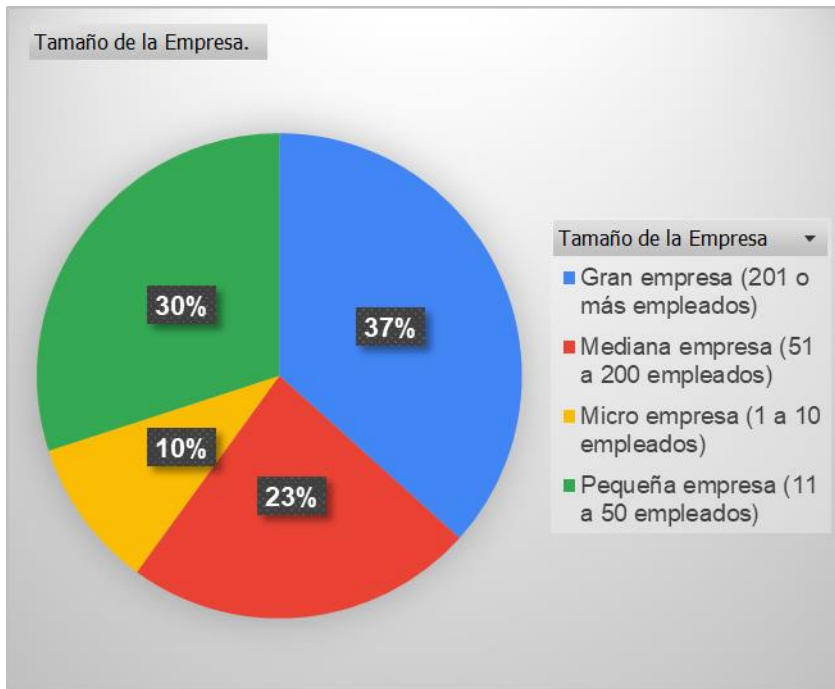


Para analizar la gráfica del área donde se desempeñan los egresados en las organizaciones podemos observar que el área donde más se desempeñan es en talento humano, con un total de 13 egresados esto indica que hay una demanda y oportunidades laborales en este campo para los practicantes y graduados de la

institución, sin embargo, también se observa una distribución diversa en otras áreas como operativo, SST y calidad, lo que indica que los egresados también tienen oportunidades en esas áreas.



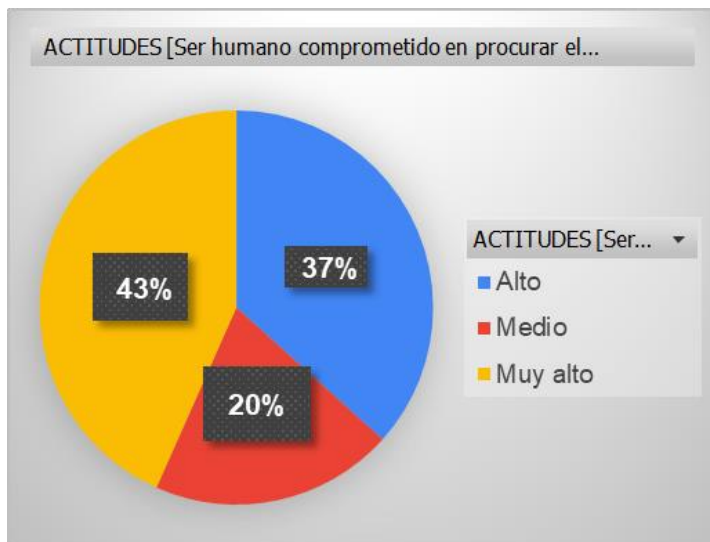
la jerarquía de cargos que ocupan los egresados de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco, que están vinculados en las empresas teniendo en cuenta la información de la muestra es posible afirmar que los egresados de la institución tienen una amplia variedad de opciones de empleo en diferentes cargos y niveles jerárquicos dentro de las empresas además, se puede observar una mayor cantidad de personas en cargos como aprendices y auxiliares, lo que podría indicar una mayor demanda en el mercado laboral.



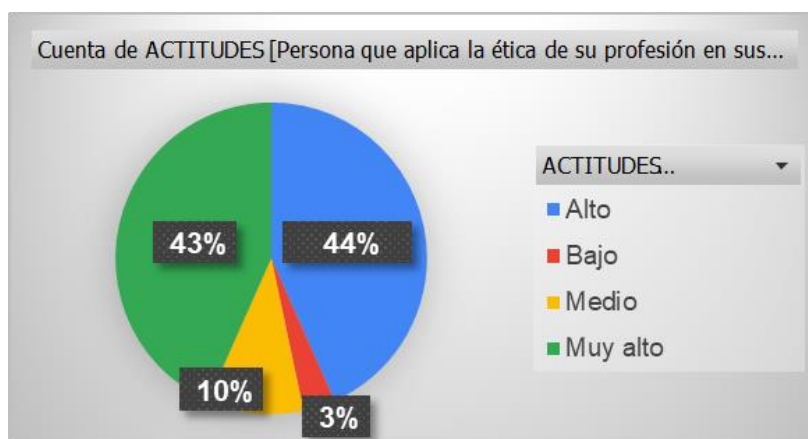
Al analizar estos datos, se puede observar que las grandes empresas representan el mayor porcentaje con un 37%. Este análisis indica que los egresados de Intenalco tienen oportunidades laborales en diferentes tipos de empresas, desde microempresas hasta grandes corporaciones, es importante destacar que el porcentaje más alto se encuentra en las grandes empresas, lo que puede indicar una mayor demanda de profesionales en seguridad y salud en el trabajo en este tipo de organizaciones.



En el caso de la muestra de sector o actividad al que pertenece la empresa Indica que los egresados de Intenalco tienen oportunidades laborales en diferentes sectores y actividades económicas, el sector de comercio y servicios es el que muestra la mayor demanda de profesionales en seguridad y salud en el trabajo, tiene una presencia significativa en el sector esto puede deberse a la diversidad de empresas dentro de este sector y a la necesidad de profesionales en seguridad y salud en el trabajo para garantizar la protección de los trabajadores y el cumplimiento de las normativas en materia laboral.

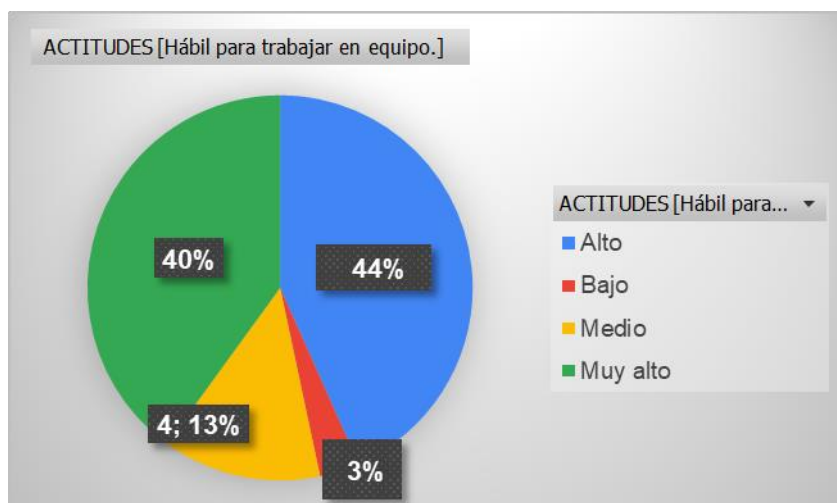


Según la observación realizada, los egresados de la institución en las empresas muestran un nivel alto o muy alto de compromiso hacia la seguridad y salud de los trabajadores, lo cual es una actitud positiva y deseable en el ámbito laboral esto demuestra su conciencia y responsabilidad lo cual es fundamental para garantizar un entorno laboral seguro para los egresados sin importar su origen o creencias.

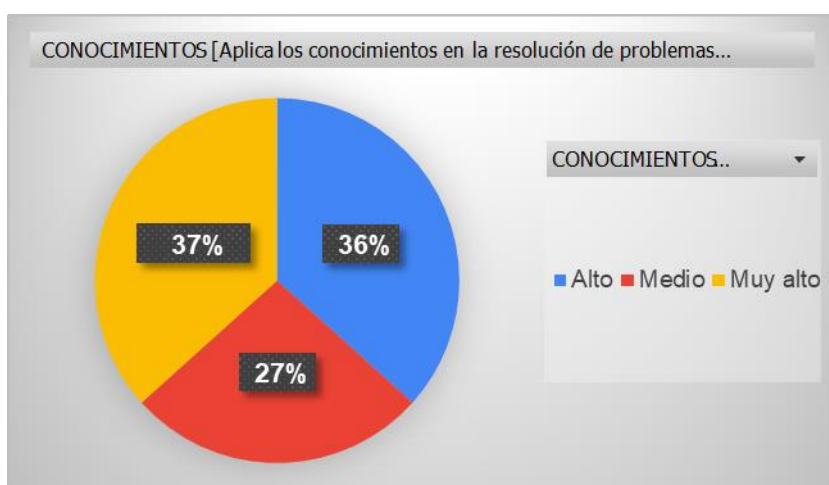


Basado en la muestra, podemos observar que las actitudes relacionadas con la aplicación de la ética profesional en las acciones y decisiones laborales, la mayoría de las organizaciones encuestadas (44%) calificaron alto, lo que indica una buena adhesión a los principios éticos. De los egresados en las empresas encuestadas, también un porcentaje similar (43%) lo calificaron como muy alto el nivel de ética, estos datos reflejan la importancia que se le da a la ética.

profesional en el entorno laboral y pueden servir como base para promover una cultura ética sólida en la organización.

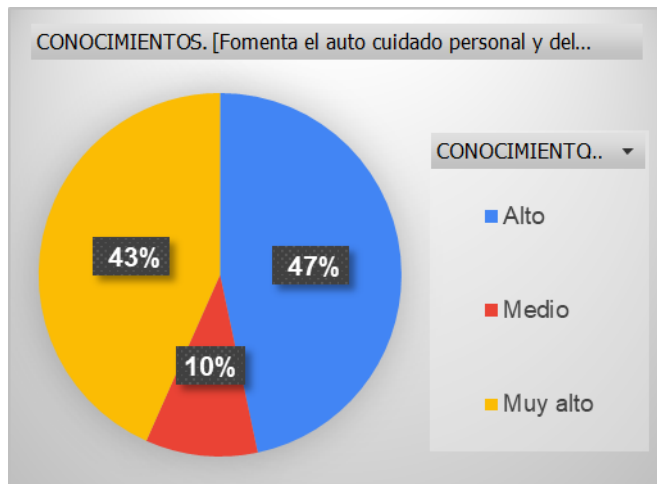


Conforme a los datos proporcionados, se observa que muestra de las calificaciones sobre las actividades (habilidades para el trabajo) que un porcentaje significativo de las empresas encuestadas (44%) calificó las habilidades para el trabajo de los egresados de la institución como alto. Además, un 40% las calificó como muy alto, lo que indica una percepción positiva y un nivel destacado en estas habilidades, estos resultados pueden ser útiles para evaluar la calidad de la formación proporcionada por Intenalco y para identificar oportunidades de mejora en las habilidades necesarias para el trabajo en el mercado laboral.

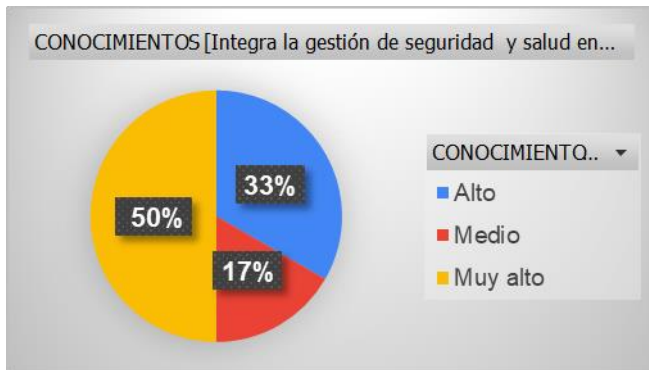


Se observa que un porcentaje considerable de las empresas encuestadas calificó los conocimientos de los egresados de Intenalco en la resolución de problemas

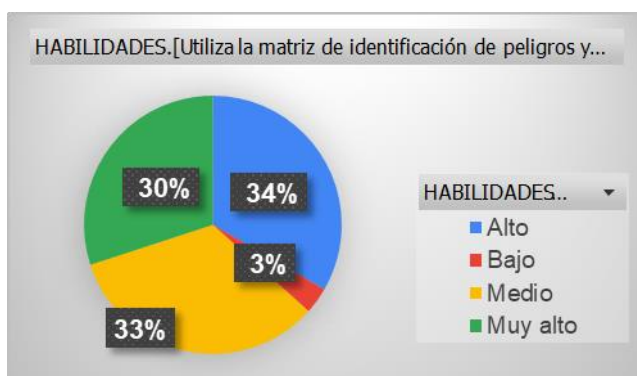
relacionados con la seguridad y salud en el trabajo como (37%) muy alto. Además, un (36%) los calificó como alto, lo que indica una percepción positiva y un nivel destacado en estos conocimientos, es útil para reconocer las oportunidades de mejora en los conocimientos necesarios para abordar estos problemas en el entorno laboral.



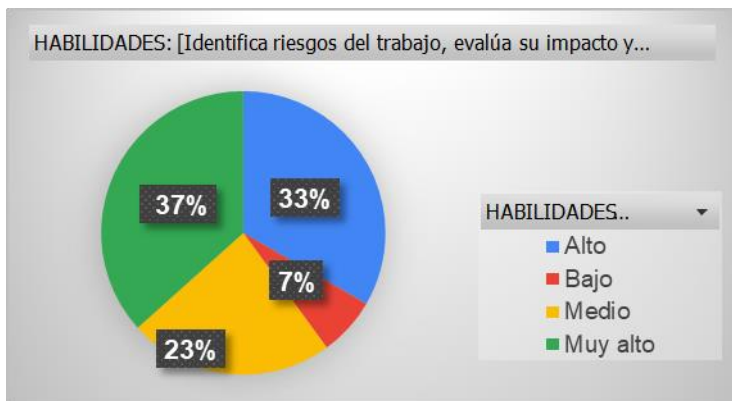
En cuanto el conocimiento se observa que un porcentaje significativo de las empresas encuestadas (43%) calificó los conocimientos de los egresados de Intenalco en el fomento del autocuidado personal y del trabajo como muy alto. Además, un 47% los calificó como alto, lo que indica una percepción positiva y un nivel destacado en estos conocimientos, sin embargo, un 10% de las empresas consideró que los conocimientos de los egresados se encuentran en un nivel medio, lo que sugiere que existe margen de mejora en esta área específica. Lo que estos resultados nos permiten evaluar la efectividad de la formación proporcionada por la institución en el ámbito del fomento del autocuidado personal y del trabajo, para identificar oportunidades de mejora en los conocimientos necesarios para promover la seguridad y el bienestar en el entorno laboral.



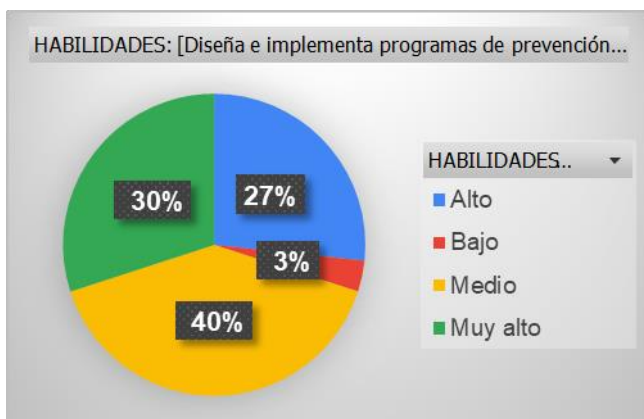
Según los resultados, se observa que un 50% de las empresas calificó el conocimiento de los egresados de Intenalco en la integración de la gestión de seguridad y salud en el trabajo con el proceso administrativo de la empresa como muy alto. Un 33% lo calificó como alto y un 17% como medio. Esto indica que existe un nivel destacado en este conocimiento, aunque aún hay margen de mejora en algunos casos.



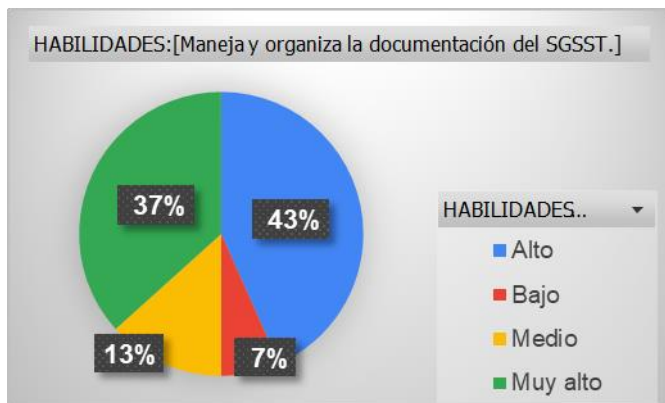
las empresas calificaron las habilidades de los egresados en el uso de la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos como un (34%) alto, un 30% lo calificó como muy alto y un 33% como medio y solo un 3% como bajo, Esto indica que en general, los egresados muestran un nivel destacado en estas habilidades.



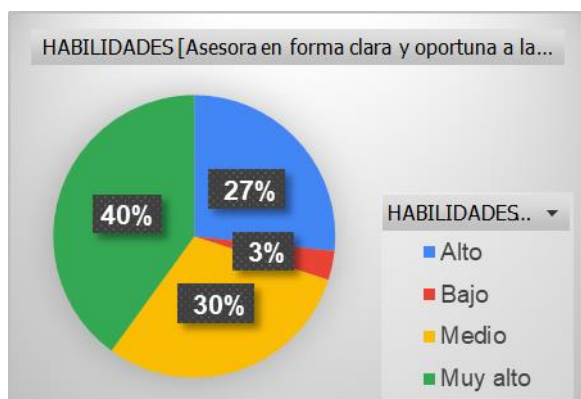
las habilidades de los egresados en la identificación de riesgos del trabajo, evaluación de su impacto y establecimiento de medidas para su mitigación con un 37% muy alto. Un 33% lo calificó como alto, un 23% como medio y un 7% como bajo, es decir que los egresados muestran un nivel destacado en estas habilidades, aunque hay margen de mejora.



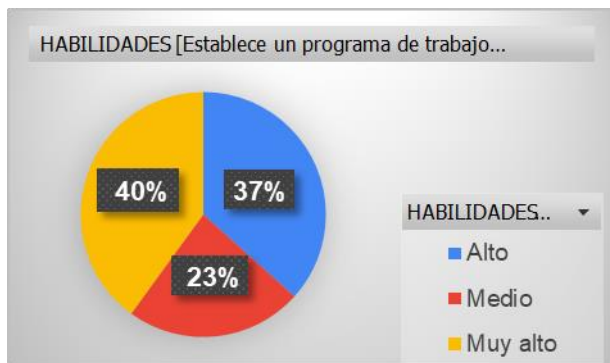
Se observa que hay una diversidad en las calificaciones otorgadas por las empresas, aunque un porcentaje significativo calificó las habilidades como alto o medio, también es importante destacar que solo un pequeño porcentaje las calificó como bajo. Esto indica que en general, los egresados muestran habilidades adecuadas en el uso de la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos.



Se destaca que un porcentaje significativo de las empresas considera que los egresados tienen habilidades muy altas o altas en el manejo y organización de la documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), esto indica que los egresados tienen una buena capacidad para gestionar eficientemente la documentación relacionada con la seguridad y salud laboral.



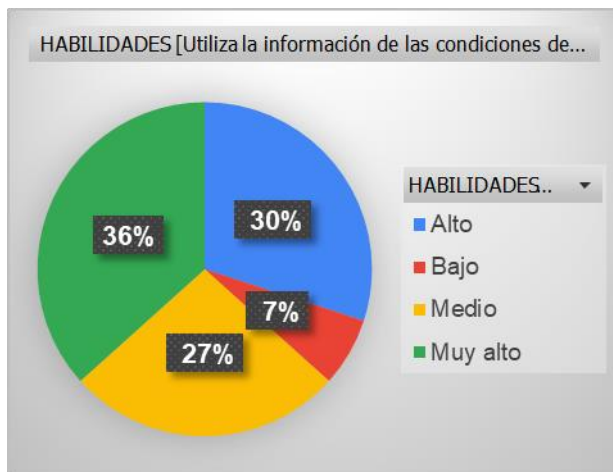
Se analiza que un porcentaje considerable de las empresas considera que los egresados tienen habilidades muy altas o altas en asesorar a la organización sobre el cumplimiento técnico y legal del SGSST. Esto indica que los egresados tienen una buena capacidad para brindar asesoramiento claro y oportuno en este ámbito.



Se aprecia que un porcentaje significativo de las empresas opina que los egresados tienen habilidades muy altas o altas en establecer programas de trabajo adaptados a las condiciones específicas de la organización. Esto indica que los egresados tienen una buena capacidad para adaptarse a diferentes entornos laborales y diseñar programas adecuados.



Se destaca que un 40% de las empresas calificó las habilidades de los egresados en aportar ideas y recomendaciones pertinentes, seguras, efectivos y eficaz para el desarrollo del SGSST como muy alto lo que las empresas consideran que los egresados tienen habilidades para desempeñarse en sus labores.



Se observa que hay una diversidad de las respuestas de las empresas, aunque un porcentaje significativo calificó las habilidades como alto o medio, también es importante destacar que solo un pequeño porcentaje las calificó como bajo, esto indica que en general, los egresados muestran habilidades adecuadas en el uso de la información de las condiciones de salud de los trabajadores para plantear acciones de mejora.



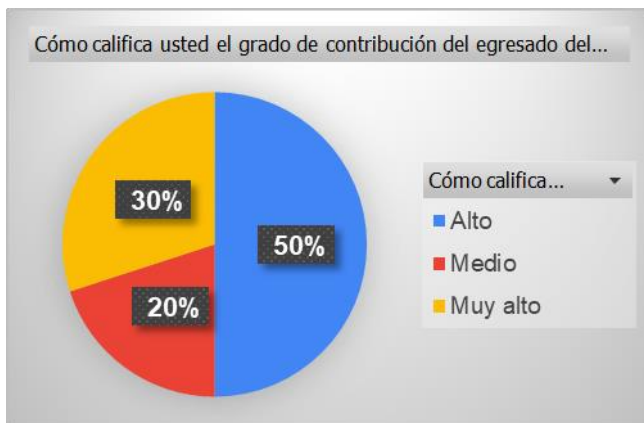
Se evidencia que hay una percepción positiva por parte de las empresas sobre la capacidad de los egresados para desarrollar una comunicación asertiva con el empleador y el trabajador, la mayoría de las empresas calificaron estas habilidades como alto o muy alto.



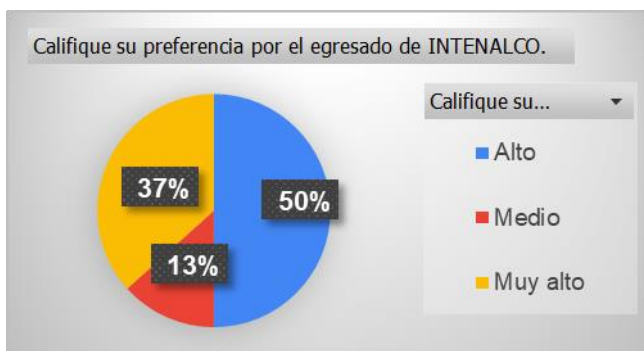
Hay una diversidad en las calificaciones otorgadas por las empresas, sin embargo hay un porcentaje significativo que calificó las habilidades como alto o muy alto, también es importante destacar que solo un pequeño porcentaje las calificó como bajo, esto indica que en general, los egresados muestran habilidades adecuadas en la transmisión clara de indicaciones al trabajador, tanto escritas como verbales.



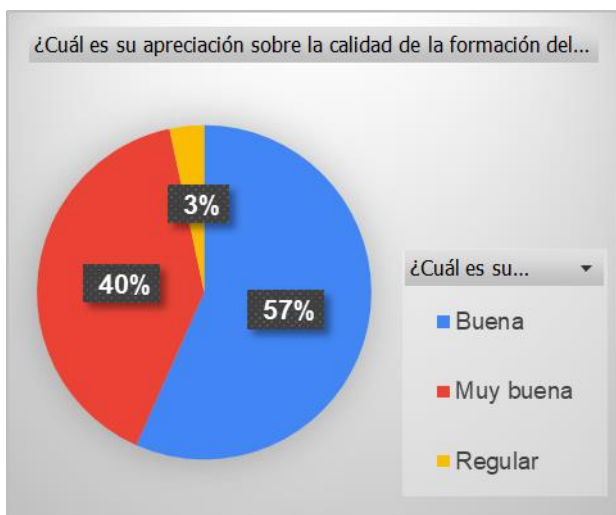
Se evidencia que hay una percepción positiva por parte de las empresas sobre la capacidad de los egresados para capacitar a los distintos miembros de la empresa en aspectos pertinentes a su práctica profesional. La mayoría de las empresas calificaron estas habilidades como alto o muy alto.



Se observa que hay una apreciación positiva por parte de las empresas sobre el grado de contribución del egresado del Programa Técnico Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo con el cumplimiento de los propósitos de la empresa. La mayoría de las empresas calificaron esta contribución como alto o muy alto.



se evidencia que la mayoría de las empresas encuestadas tienen una preferencia alta o muy alta por los egresados de Intenalco, esto indica que los empleadores valoran positivamente a los egresados y tienen una preferencia por contratarlos.



En esta pregunta, se observa que hay una percepción positiva por parte de las empresas sobre la calidad de la formación del Egresado del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos SST. La mayoría de las empresas calificaron la formación como buena o muy buena, lo cual refleja una percepción favorable sobre el nivel educativo brindado por Intenalco.



En esta pregunta, se destaca que la mayoría de las empresas tiene una percepción positiva sobre el desempeño laboral del egresado intenalquino, la mayoría considera que su desempeño es muy bueno o bueno, lo cual indica una valoración favorable sobre su rendimiento en el ámbito laboral.

10.CONCLUSIÓN

Los egresados han logrado una sólida inserción en el mercado laboral, especialmente en empresas privadas relacionadas con su área de estudio. Se destacan por su compromiso, responsabilidad y capacidad para resolver problemas. Se observa un interés en carreras de seguridad y salud en el trabajo, donde demuestran habilidades destacadas. Se recomienda reforzar el conocimiento de normas legales, fortalecer habilidades administrativas y tecnológicas. Es importante realizar un seguimiento continuo a los estudiantes y evaluar su desempeño de manera completa. En general, los egresados son valorados como activos valiosos para las empresas y se reconoce la calidad de su formación académica en Intenalco. Se sugiere continuar fortaleciendo habilidades y conocimientos para adaptarse al entorno laboral cambiante.

11.RECOMENDACIONES

En vista de los resultados, se presentan las siguientes recomendaciones:

- Reforzar el conocimiento de las normas legales vigentes en SST: Es importante que los egresados adquieran un sólido conocimiento de las normas y regulaciones de seguridad y salud en el trabajo, permitirá cumplir con los estándares legales y promover un entorno laboral seguro.
- Realizar seguimiento a los estudiantes: Es recomendable que la institución educativa realice un seguimiento continuo a sus estudiantes, tanto durante su formación académica como durante sus prácticas empresariales, esto permitirá identificar áreas de mejora y brindar apoyo adicional cuando sea necesario.
- Fomentar la responsabilidad y el compromiso: Es importante enfocarse en desarrollar la responsabilidad y el compromiso en los estudiantes desde el inicio de su formación, se debe hacer énfasis en la importancia de cumplir con las labores asignadas y evitar el ausentismo laboral sin justificación.
- Fortalecer habilidades en ofimática, redacción de documentos y ortografía: Es necesario brindar capacitación adicional a los estudiantes para mejorar su manejo de herramientas ofimáticas, así como su capacidad para redactar documentos de manera clara y sin errores ortográficos.
- Coordinación en seguridad y salud en el trabajo: Los egresados demuestran excelentes capacidades para coordinar la parte de seguridad y salud en el trabajo, se debe seguir fomentando estas habilidades y proporcionarles oportunidades para aplicarlas en entornos laborales reales.
- Evaluar nuevamente al finalizar las prácticas empresariales: Se recomienda realizar una evaluación adicional al finalizar las prácticas empresariales

para obtener una visión más completa del desempeño de los estudiantes en un entorno productivo.

- Fortalecer aspectos administrativos del manejo empresarial: Es importante brindar a los estudiantes conocimientos y habilidades en aspectos administrativos para que estén preparados para gestionar eficientemente las empresas en las que trabajarán.
- Fomentar la iniciativa y la recursividad: Se debe promover el desarrollo de la iniciativa y la capacidad para tomar acciones pertinentes según las necesidades de la empresa, esto ayudará a los egresados a destacarse y generar un impacto positivo en su entorno laboral.
- Relacionar el sistema de gestión SST con las metas de la empresa: Es fundamental que los egresados comprendan cómo relacionar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con las metas y objetivos de la empresa, les permitirá contribuir de manera efectiva a la productividad y el bienestar laboral.
- Enfatizar el manejo normativo: Se debe hacer mayor énfasis en el conocimiento y aplicación de la legislación relacionada con la seguridad y salud en el trabajo, garantiza que los egresados estén actualizados y cumplan con las regulaciones vigentes.

12. BIBLIOGRAFÍA.

- COLOMBIANA, I. C. (23 de JULIO de 2008). REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS. CONTENIDO, FORMAS Y ESTRUCTURA. *NTC 5613*. BOGOTÁ.
- Roberto Millán Morales, D. d. (2021). IMPACTO SOCIAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO . CALI VALLE, COLOMBIA .
- UNIVERSIDAD LIBRE DE COLOMBIA. (2006, 2007 Y 2009). ESTUDIO DE IMPACTO EGRESADOS.
- Red GRADUA2 / ASOCIACIÓN COLUMBUS. Manual de Instrumentos y recomendaciones sobre el seguimiento a egresados.

13. ANEXOS

1 INSTRUMENTO APLICADO A EGRESADOS

ENCUESTA A EGRESADOS DEL PROGRAMA

Técnico Profesional Procesos Administrativos Seguridad y Salud en el Trabajo

INTENALCO EDUCACIÓN SUPERIOR

CALI

La aplicación de este instrumento nos permitirá identificar la situación socio – laboral de los egresados del programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que es de vital importancia hacer seguimiento a los egresados en aras de mejorar los procesos de formación académica, identificar fortalezas y debilidades de nuestro programa y enrutarnos en el camino de la obtención de los registros calificados y posterior acreditación.

INSTRUCCIONES:

- a)** La encuesta consta de preguntas abiertas y de selección múltiple.
- b)** Realice una lectura general antes de empezar a responderlo.
- c)** No deje ninguna pregunta sin responder.

IDENTIFICACIÓN E INFORMACIÓN BÁSICA:

Nombre(s):	Apellido(s):
Edad:	Género:
Cedula de ciudadanía No	Estado civil:
Email:	No Hijos:
Hace cuánto tiempo ejerce la profesión (En meses):	

1. DESARROLLO LABORAL Y PROFESIONAL

1.1 Trabaja: 1. Sí: ☐ 2. No: ☐

Entidad o Empresa donde labora:		
Cargo que desempeña:	Operativo: ()	Administrativo ()
Tipo de contrato:	A termino fijo ()	A término indefinido ()
	Prestación de servicios	Independiente
Tipo de contratación:	Directa ()	Indirecta (Cooperativa) ()
Tiempo de servicio en la empresa (en meses):		

La empresa donde labora actualmente es de carácter:

Privada_____ Pública_____

1.2 ¿Trabaja actualmente en otra empresa diferente a la cual ya mencionó en la pregunta anterior?

SI ☐ NO ☐ Cual: _____

DÍA	MES	AÑO
-----	-----	-----

1.3 Si se encuentra desempleado, indique desde que fecha:

--	--	--

O marque con una x si nunca ha trabajado

☐

1.4 Si usted en este momento está desempleado, esa situación se la atribuye a:
 Marque con un **x** la **causa principal** (Es de única respuesta):

Deficiente formación académica	
Inexistencia de buenas relaciones familiares o sociales:	
Falta de Oportunidad de trabajo	
Insatisfacción profesional	
Otra (¿Cuál? Escribala)	

¿Usted ha desempeñado actividades laborales como:

Pasantía	SI _____	NO _____
Contrato de Aprendizaje	SI _____	NO _____
Práctica Empresarial	SI _____	NO _____

1.5 ¿Qué tiempo **EN MESES** le tomó ubicarse laboralmente después de haber recibido el título? _____

1.6 ¿Desempeña otro trabajo diferente a la SST?

Si ☐ Cual? _____

☐ NO

1.7 ¿Ha desarrollado usted algún curso de capacitación o actualización?

Si _____ No _____

En caso de responder afirmativamente señale la institución, el tema o área de actualización y su duración:

Curso o tema de actualización	Lugar	Duración (meses)

¿En qué temas o áreas le gustaría profundizar en su formación académica?

EL PROGRAMA Y SU IMPACTO SOCIAL:

Preguntas de respuesta única, marque con una X:

1. La formación académica que le brindó el programa ha sido:

OPCIONES DE RESPUESTA	MARQUE X
Excelente	
Suficiente	
Adecuada	
Insuficiente	
No le ha servido	

2. Los contenidos del programa que cursó en relación con su validez y actualidad le han servido para su desempeño profesional.

Si____ No____ Parcialmente ____

Sustente su respuesta: _____

3. En su ejercicio profesional, cuáles **asignaturas del programa** le han sido de mayor aporte o utilidad en su desempeño laboral **(Enumere de 1 a 5 en orden de importancia, siendo 1 la más útil y 5 la menos útil).**

Egresado de SST	
Introducción a la gestión del riesgo	
Bioestadística	
Planes de emergencia	
Bioquímica	
Método de trabajo seguro	
Seguridad industrial	
Saneamiento ambiental	
Procesos administrativos	
Medicina preventiva y del trabajo	
Ergonomía	
Formulación y elaboración proyectos	
Control total de pérdidas	

4. Considera usted como egresado de Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de Intenalco, se debe fortalecer más en áreas de: **(Enumere de 1 a 5 en orden de prioridad siendo 1 la más importante a fortalecer y 5 la menos importante):**

Administración del Riesgo	Lengua Extranjera	Legislación	Informática	Metodología de la Investigación
Seguridad Industrial	Higiene Industrial	Emprendimiento	Vigilancia Epidemiológica Ocupacional	Sistemas de gestión en SST

¿Otra?	¿Cuál?			

6. ¿Considera que la formación académica recibida es pertinente para enfrentar problemas en el medio laboral en el que usted se desempeña?

Sí _____ No _____

7. ¿Cómo califica usted la calidad de la educación recibida en el Programa Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo? Marque con una X la opción que considere:

Respuesta	Marque X
Excelente	
Buena	
Regular	
Deficiente	
Mala	

8. Durante su ejercicio profesional. Usted ha recibido alguna distinción o reconocimiento especial dentro de su sitio de trabajo:

Sí _____ No _____

¿Cuál?:	
¿De quién?:	
Año	
¿Por qué?	

9. Priorice los programas que Intenalco debe promover para sus egresados.
(Enumere en orden de importancia 1 como más importante y 5 menos importante).

Diplomados	
Actualización profesional (seminarios, cursos cortos en temas específicos)	
Actividades de Integración e intercambio	
Investigación	
Otros. ¿Cuál?	

10. ¿Desearía pertenecer a una organización de egresados de INTENALCO y que sea auspiciada por la Institución?

Sí _____ No _____

11. ¿Qué sugerencia tendría para el mejoramiento Institucional y del programa del cual usted es egresado?:

2 INSTRUMENTO APLICADO A EMPLEADORES

DESEMPEÑO LABORAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - INTENALCO

FECHA	DD	MM	AA

Cordial saludo, la presente encuesta corresponde a un estudio sobre el impacto laboral de los egresados del programa de Técnico Profesional en Procesos

Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo Intenalco. Su aporte, al responder este cuestionario será muy valioso para la Institución. Agradecemos de antemano su colaboración y sinceridad.

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Acepto libre y voluntariamente a participar de este trabajo de investigación, realizado por Intenalco.

Soy consciente de que puedo retirarme del estudio cuando sea conveniente, o ser retirado sin repercusión alguna. A su vez sé que no utilizarán mi nombre, y los resultados obtenidos los sabrán los investigadores y yo. Los resultados obtenidos serán única y exclusivamente para este fin investigativo.

Participar de este estudio no me ocasionará riesgos físicos, morales, mentales, emocionales o sociales, ni ahora ni a futuro.

Seré tratado con equidad-igualdad y respeto y se me responderá a cualquier duda que se presente en algún momento de la investigación.

Al contestar la siguiente encuesta reconozco que he leído y entendido el documento .

Nombre de la Empresa: _____

Tipo de Organización:

Pública ☐ Privada ☐ Mixta ☐

Señale el área o áreas donde se desempeña el egresado:

- | | |
|-------------------|--------------------------|
| 1. Talento Humano | ☐ |
| 2. Operativa | ☐ |
| 3. Ambiental | ☐ |
| 4. Calidad | ☐ |
| 5. Asesoría | ☐ |
| 6. Otra, ¿cuál? | _____ |

Escriba el nombre del Cargo de quien responde la encuesta:

(propietario, socio, gerente, subgerente, jefe, coordinador, supervisor, analista, asistente, etc.)

Escriba el nombre del Cargo que ocupa actualmente el egresado de SST de Intenalco que está vinculado por su empresa:

(subgerente, jefe, coordinador, supervisor, analista, asistente, etc.)

Tamaño de la Empresa:

- 1. Micro empresa (1 a 10 empleados) ☐
- 2. Pequeña empresa (11 a 50 empleados) ☐
- 3. Mediana empresa (51 a 200 empleados) ☐
- 4. Gran empresa (201 o más empleados) ☐

Sector o actividad económica al que pertenece la empresa:

- 1 Agropecuario ☐
- 2 Comercio exterior ☐
- 3 Comercio y servicios ☐
- 4 Construcción ☐
- 5 Manufactura o producción ☐
- 6 Educación ☐
- 7 Salud, bienestar o recreación ☐
- 8 Otro, ¿cuál? _____

Por cuánto tiempo en promedio ha(n) estado vinculado(s) el(los) egresados de SST de Intenalco en su empresa:

- 1. De 1 a 6 meses ☐
- 2. De 7 meses a 1 año ☐
- 3. De 1 a 2 años ☐
- 4. 3 años o más ☐

Teniendo en cuenta el(los) egresado(s) del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos de Seguridad y Salud en el Trabajo de

INTENALCO que ha(n) laborado en su empresa, por favor califique los siguientes puntos:

EVALUACIÓN DEL EGRESADO

- a) Por favor valore el desempeño del egresado en cada aspecto; califique de acuerdo con la escala de valoración que se presenta.

		CALIFICACIÓN				
		N				
ACTITUDES						
1. Ser humano comprometido en procurar el mantenimiento y la conservación de la seguridad y salud de los trabajadores, sin distingo de género, etnia, condición económica o social, política o religiosa.		Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
2. Persona que aplica la ética de su profesión en sus acciones y decisiones laborales.		Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
3. Hábil para trabajar en equipo.		Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
CONOCIMIENTOS						

1. Aplica los conocimientos en la resolución de problemas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
2 Fomenta el auto cuidado personal y del trabajador.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
3 Integra la gestión de seguridad y salud en el trabajo con el proceso administrativo de la empresa.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e

HABILIDADES

1. Utiliza la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos que le permite evaluar las condiciones de trabajo.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
2. Identifica riesgos del trabajo, evalúa su impacto y establece medidas para su mitigación.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
3. Diseña e implementa programas de prevención de riesgos, que aportan a las condiciones de SST.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e

4. Maneja y organiza la documentación del SGSST.	Muy alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
5. Asesora en forma clara y oportuna a la organización sobre el cumplimiento de los aspectos técnicos y legales del SGSST.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
6. Establece un programa de trabajo adecuado a las condiciones de la organización.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
7. Aporta ideas y recomendaciones pertinentes, seguras, efectivas y eficientes, asegurando el correcto desarrollo del SGSST.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
8. Utiliza la información de las condiciones de salud de los trabajadores para plantear acciones de mejora.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
RELACIONES INTERPERSONALES					
1. Desarrolla una comunicación asertiva con el empleador y el trabajador.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e

2. Transmite de manera clara las indicaciones al trabajador, tanto escritas como verbales	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e
3. Capacita al trabajador, la familia, la comunidad, y a otros miembros de la empresa en aspectos pertinentes a su práctica profesional.	Mu y alto	Alt o	Medi o	Baj o	Deficient e

Ordene de 1 a 5 las siguientes competencias del egresado. Tenga en cuenta que 1 representa las más importante y 5 la menos importante:

- | | |
|---|--------------------------|
| Comunicación y relaciones interpersonales | ☐ |
| Iniciativa | ☐ |
| Liderazgo | ☐ |
| Negociación y mediación | ☐ |
| Trabajo en equipo | ☐ |

Cómo califica usted el grado de contribución del egresado del Programa Técnico Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el cumplimiento de los propósitos de la empresa:

Muy alto ☐ Alto ☐ Medio ☐ Bajo ☐ Deficiente ☐

Califique su preferencia por el egresado de INTENALCO:

Muy alto ☐ Alto ☐ Medio ☐ Bajo ☐ Deficiente ☐

¿Cuál es su apreciación sobre la calidad de la formación del Egresado del Programa Técnico Profesional en Procesos Administrativos SST de INTENALCO?

Muy buena ☐ Buena ☐ Regular ☐ Mala ☐

¿Qué calificación le da al egresado intenalquino de acuerdo a su desempeño laboral?

Muy buena ☐ Buena ☐ Regular ☐ Mala ☐

OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS

Qué observaciones y/o comentarios desea hacer con respecto al aporte que brinda el egresado de Intenalco en Seguridad y Salud en el Trabajo, a su empresa:

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN Y APOORTE.