

**ANALISIS DE AUSENTISMO POR ACCIDENTALIDAD LABORAL EN
LA EMPRESA STF GROUP SA, SEDE CALI DURANTE EL AÑO 2022**

Herrera González Leonardo
Sánchez García Natali

Instituto Técnico Nacional de Comercio “Simón Rodríguez”
Intenalco - Educación Superior
Procesos administrativos en seguridad y salud en el trabajo
Santiago de Cali
2023

**ANALISIS DE AUSENTISMO POR ACCIDENTALIDAD LABORAL EN
LA EMPRESA STF GROUP SA, SEDE CALI DURANTE EL AÑO 2022**

Herrera González Leonardo
Sánchez García Natali

Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de Técnico profesional
administrativo en Seguridad y Salud en el trabajo.

ASESOR
Alejandro Martínez Vergara
Ingeniero Industrial – Especialista en Gerencia en SST

Instituto Técnico Nacional de Comercio “Simón Rodríguez”
Intenalco - Educación Superior
Procesos Administrativos en Seguridad y Salud en el Trabajo
Santiago de Cali
2023.

Tabla de contenido

0. INTRODUCCION	4
1. PROBLEMA DE LA INVESTIGACION	5
1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	5
1.2 FORMULACION DEL PROBLEMA	6
1.3 SISTEMATIZACION DEL PROBLEMA.....	6
2. OBJETIVOS	7
2.1 OBJETIVO GENERAL	7
2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS	7
3. JUSTIFICACION	8
4. MARCO DE REFERENCIA	9
4.1 MARCO TEORICO	9
4.2 MARCO CONCEPTUAL	14
5. ASPECTOS METODOLOGICOS	17
5.1 TIPO DE ESTUDIO.....	17
5.2 METODO DE INVESTIGACION.....	17
5.3 FUENTES UTILIZADA PARA LA RECOLECCION DE LA INFORMACION	17
5.4 TRATAMIENTO DE LA INFORMACION	18
6. ANÁLISIS DE RESULTADOS (ACCIDENTALIDAD)	19
CARACTERIZACION	19
VARIABLE TIPO AT.....	21
VARIABLE LUGAR/ DEPENDENCIA / OTRA	22
VARIABLE TIPO DE LESION.....	22
VARIABLE PARTE DEL CUERPO AFECTADA	23
VARIABLE AGENTE	24
VARIABLE MECANISMO	25
VARIABLE FACTOR DE RIESGO	26
VARIABLE ACTO INSEGURO.....	27
VARIABLE CONDICION INSEGURA	28
7. CONCLUSIONES (ACCIDENTALIDAD)	30
8. RECOMENDACIONES	32
9. BIBLIOGRAFIA.....	34

0. INTRODUCCION

La accidentalidad laboral es una de las principales causas directamente relacionada con el ausentismo, y cuando no se llevan registros ésta puede impactar negativamente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de cualquier organización, afectando su productividad y competitividad.

De allí la importancia de la investigación de accidentes, pues desde el punto de vista de la prevención, esta se define como “la técnica utilizada para el análisis en profundidad de un accidente laboral presentado, a fin de conocer el desarrollo de los acontecimientos, determinar el porqué de lo sucedido e implementar las medidas correctivas para mitigar las causas y evitar que se repita el mismo accidente o similar”.

El ausentismo laboral es un aspecto que está presente en todas las organizaciones a nivel mundial, ya sean pequeñas, medianas o grandes empresas, con o sin ánimo de lucro, el ausentismo representa un impacto económico para las organizaciones si no se controla. En la presente investigación, se realiza un análisis del ausentismo laboral por accidentalidad en la empresa STF GROUP SA, de la sede Cali, empresa que fabrica y comercializa prendas de vestir con presencia en varios países de centro y sur de América Latina; Se recopila la información de accidentes que presentan en el departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo y finalmente por medio de análisis estadístico apoyado en tablas y gráficos de Pareto, se reconocen variables como el tipo de lesión, parte del cuerpo afectada, mecanismo, agente, entre otros aspectos para la identificación de los principales diagnósticos que afectan a los trabajadores, finalmente se emiten recomendaciones informadas que de ser implementadas contribuirían a la reducción del impacto del ausentismo laboral en la empresa.

1. PROBLEMA DE LA INVESTIGACION

Ausentismo por Accidentalidad Laboral en la Empresa STF GROUP SA durante el año 2022, en la sede Cali.

1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El ausentismo laboral por accidentalidad, es un problema que aflige a todas las empresas del mundo y que afecta enormemente su productividad y su economía, teniendo en cuenta que la en la mayoría de los casos, los accidentes de trabajo suceden debido a las condiciones peligrosas que existen en los equipos, maquinarias, herramientas de trabajo e instalaciones, así como por las condiciones o actos inseguros de los trabajadores al realizar sus actividades, en el presente estudio logramos evidenciar los focos críticos a tratar, para reducir el impacto y las consecuencias que traen los accidentes laborales dentro de la empresa STF GROUP SA.

En este fenómeno todas las organizaciones deben asumir los costos tanto directos como indirectos que acarrea la ausencia de un trabajador debido a un accidente laboral, los primeros están relacionados con los salarios y prestaciones que el empleador debe cubrir por el personal que se ausentó. Y los segundos, se refieren a aquellos costos que asume la empresa para la contratación de personal que cubre la ausencia de los trabajadores.

Por tal razón es importante realizar un análisis detallado del reporte de accidentes laborales que presenta la compañía, en la sede Cali y así establecer estrategias y un plan de mejoramiento que contribuya a minimizar esta situación de ausentismo laboral por accidentalidad en la empresa STF GROUP SA.

1.2 FORMULACION DEL PROBLEMA

¿Cuál es el comportamiento de la Frecuencia de las Variables Básicas: Tipo de accidente, Lugar, Tipo de Lesión, Parte del cuerpo Afectada, Agente, Mecanismo, Factor de Riesgo, Acto y Condición insegura en el análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022 ?

1.3 SISTEMATIZACION DEL PROBLEMA

1.3.1 ¿Cuál es el Área con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022?

1.3.2 ¿Cuál es el tipo de AT con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022?

1.3.3 ¿Cuál es el Tipo de Lesión con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022?

1.3.4 ¿Cuál es la parte del cuerpo más afectada en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022?

1.3.5 ¿Cuál es el Agente de la lesión más frecuente en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022)?

1.3.6 ¿Cuál es el Mecanismo más Frecuente en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022?

1.3.7 ¿Cuál es el Factor de Riesgo con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022?

1.3.8 ¿Cuál es el Acto Inseguro con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022?

1.3.9 ¿Cuál es la condición Insegura con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022?

2. OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Caracterizar la Frecuencia de las Variables Básicas: Tipo de accidente, Lugar, Tipo de Lesión, Parte del cuerpo Afectada, Agente, Mecanismo, Factor de Riesgo, Acto y Condición insegura en el análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022.

2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

2.2.1 Identificar el Área con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022.

2.2.2 Determinar el tipo de AT con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022.

2.2.3 Establecer el Tipo de Lesión con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022.

2.2.4 Determinar la parte del cuerpo más afectada en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022.

2.2.5 Establecer el Agente de la lesión más frecuente en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022.

2.2.6 Identificar el Mecanismo más Frecuente en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022.

2.2.7 Establecer el Factor de Riesgo con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022.

2.2.8 Determinar el Acto Inseguro con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022.

2.2.9 Identificar la condición Insegura con mayor Frecuencia en accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022.

3. JUSTIFICACION

Con la presente investigación sobre ausentismo por accidentes de trabajo de la empresa STF GROUP SA, se pretende realizar un análisis por medio de estadísticas que nos permita identificar el foco crítico a atender en las diferentes variables como Tipo de accidente, Lugar, Tipo de Lesión, Parte del cuerpo Afectada, Agente, Mecanismo, Factor de Riesgo, Acto y Condición insegura, para así buscar las diferentes alternativas con las que se puede disminuir este índice de ausentismo y reducir las pérdidas por costos directos e indirectos asociados a la ausencia laboral.

El ausentismo laboral además de generar costos para las empresas también existen desgastes administrativos al tener que reemplazar personal o replantear rutinas de trabajo. El ausentismo laboral es un problema común en las organizaciones y es el objetivo de muchas remediar el problema y reducir sus casos mediante el establecimiento de cambios y mejoras en procesos, a lo cual se ha demostrado cambios positivos como el aumento de la productividad en especial cuando los trabajadores están expuestos a una cultura organizacional y espacios seguros, así mismo se evidencia reducciones de accidentes al implantar planes para mitigar los riesgos a los cuales está expuesto el colaborador.

Este trabajo de investigación tiene como meta y beneficio para la compañía el poder ser usado por parte de la alta gerencia de la empresa como herramienta para sensibilizar con respecto a las ventajas y desventajas de realizar análisis exhaustivos del ausentismo laboral, encaminado al bienestar integral de la empresa y sus colaboradores, por medio de recomendaciones que los departamentos de Gestión del Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo podrán implementar para proteger la vida y garantizar la seguridad de los colaboradores de la compañía STF GROUP SA.

4. MARCO DE REFERENCIA

4.1 MARCO TEORICO

4.1.1 AUSENTISMO

El ausentismo laboral abarca múltiples interpretaciones derivadas de su alcance y de los factores que involucra, por lo tanto, dependiendo del enfoque, existe un elemento que predomina en cada una de las definiciones. Desde lo teórico, la Real Academia de la Lengua Española define al ausentismo como el abandono habitual del desempeño de funciones y deberes propios de un cargo. (RAE,). Por otro lado, la OIT lo define como “la no asistencia al trabajo por parte de un empleado del que se pensaba que iba a asistir quedando excluido los periodos vacacionales y las huelgas, y el ausentismo de causa médica”. Dados los previos conocimientos relacionados al ámbito en el que se desarrolla la presente investigación, el ausentismo laboral puede definirse en palabras propias como la inasistencia por parte del empleado a su respectivo lugar de trabajo independientemente si es justificada o no.

El decreto 1072 de 2015 en su apartado 2.2.4.6.31 (del SG-SST), nos exige informar a la alta dirección (para efectos de revisión gerencial) sobre el ausentismo laboral, de tal manera que dicha dirección pueda identificar las causas del mismo asociadas a la seguridad y salud en el trabajo.

De igual manera en el decreto 1072 de 2015, en el apartado 2.2.4.6.32 se solicita informar a la alta dirección (para efectos de investigación) sobre el ausentismo laboral por incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

El ausentismo laboral pueden presentarse por múltiples factores, no siempre asociados a comportamientos del trabajador, en algunos casos se debe circunstancias propias de la organización. Para Bohlander (2001) las causas del ausentismo son: “Enfermedades comprobadas y no comprobadas, razones familiares, tardanzas involuntarias por fuerza mayor, motivos personales, dificultades financieras, problemas de transporte, baja motivación, clima organizacional, adaptación al puesto de trabajo, escasa supervisión,

políticas inadecuadas de la empresa y accidentes de trabajo”. (Bonilla Serrano, y otros, 2014). Para Ribaya (s.f.) el ausentismo laboral se clasifica en dos grupos.

1. Ausentismo Legal o involuntario: En este grupo se encuentran las siguientes causas:

- Enfermedad común
- Accidente de trabajo
- Permisos legales
- Maternidad y adopción
- Enfermedad profesional
- Otros.

2. Absentismo Personal o Voluntario: En este grupo se encuentran:

- Permisos personales
- Inasistencias no autorizadas
- Conflictos laborales.

En el estudio llamado “30 años de estudio sobre ausentismo laboral en Chile” de Mesa, F. & Kaempffer, A. (2004) identifican cuatro modelos explicativos del ausentismo laboral, ya que, como mencionan en su artículo, el ausentismo laboral en su mayoría se justifica por medio de certificados o incapacidades médicas, sin embargo, esto no significa que dichas ausencias sean por causas médicas exclusivamente. Entre los modelos explicativos está el modelo económico de ausentismo laboral, el cual hace referencia a dos fuerzas que intervienen en el comportamiento ausentista, una son las motivaciones individuales de ausencia de los trabajadores y la otra es cuánta ausencia puede ser tolerada por los empleadores (Mesa, F. & Kaempffer, A., pp. 1101). Otro modelo es el psicosocial, el cual se refiere a las diferentes culturas de ausencia que aparecen como el resultado de la interacción entre individuos, 28 grupos de trabajo y la misma organización “La ausencia es una conducta individual dentro de un contexto social y las motivaciones de ausencia operan restringidas o influenciadas por las normas de ausencia propias de las correspondientes culturas de ausencia” (Mesa, F. & Kaempffer, A., pp.1102), El tercer modelo descrito por los autores, es el modelo médico en el cual la convergencia de varios factores es la responsable de un patrón de ausentismo laboral, entre los factores más relevantes están los demográficos, la satisfacción con el empleo, las características organizacionales, contenidos de la labor, distancia del lugar de trabajo, u otros compromisos. Finalmente, el cuarto modelo explicativo, es el laboral y retiro profesional.

Mesa, F. & Kaempffer, A. (2004) explican que este modelo sostiene que los trabajadores que se van a retirar voluntariamente de las empresas tienen una mayor tasa de ausentismo comparada con los que permanecen en la organización. Al examinar estos modelos, se podría llegar a pensar que la única causa o factor del ausentismo laboral médicamente justificado, como lo describen los autores, no es la enfermedad médica, sino que además intervienen e interactúan diversas fuerzas o factores que casi nunca se tiene en cuenta a la hora de realizar un análisis de las causales de ausentismo laboral por enfermedad, y los cuales son determinantes en los procesos de salud-enfermedad de los trabajadores.

4.1.2 NORMA ANSI Z 16-1

En la norma ANSI Z-16.1 de la American National Standard Institute, se incluye un procedimiento que tiene en cuenta las siguientes variantes:

En primer lugar este procedimiento utiliza los índices de frecuencia y de gravedad que relacionan las lesiones incapacitantes y los días cargados de esas lesiones, con el número de horas hombres trabajadas; por ello, estos índices vinculan automáticamente las horas de exposición con la lesión.

En segundo lugar este procedimiento especifica las clases de lesiones que deberán incluirse en los índices

La ANSI Z -16.1. Presenta el método para clasificar y registrar los Incidentes y computar los índices de las mismas:

1. Índice de Frecuencia.
2. Índice de Severidad.
3. Índice de Lesión Incapacitante.

El uso de la norma ANSI Z 16-1 en la actuación de seguridad es relativa. Solamente cuando una empresa compara su experiencia de lesiones con las de otras empresas similares, o con la del ramo o industria de que forma parte, o bien con su propia experiencia anterior, podrá obtener una evaluación significativa de sus logros en seguridad. Para hacer comparaciones así, se necesita un método de medición que se adapte a los efectos de ciertas variantes que causan diferencias en la experiencia de las lesiones. No puede solo emplearse el total de las lesiones, por dos razones:

Primera: Puede suceder que una empresa con muchos trabajadores tenga más lesionados que otra con pocos trabajadores.

Segunda: si se incluyen en los registros de una empresa todas las lesiones atendidas por el departamento de primeros auxilios, mientras que en otras empresas sólo se anotan aquellas lesiones suficientemente graves para causar pérdidas de tiempo, es obvio que el total de la primera será mayor que el de la segunda.

4.1.3 NTC 3701

Norma técnica colombiana (NTC) 3701. Guía para la clasificación, registro y estadísticas de accidentes de trabajo (AT) y enfermedad profesional (EP). Esta norma establece procedimientos para clasificar, registrar y evaluar estadísticamente accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de acuerdo con las exigencias legales.

Según las definiciones dadas por esta norma, “se entiende por accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca al trabajador una lesión orgánica, perturbación funcional, invalidez o la muerte, también es considerado como un AT aquel que se produce durante la ejecución de las órdenes del empleador y aquel que se produzca durante el traslado de los trabajadores desde su residencia a los lugares de trabajo y viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador”

Los registros de accidentes de trabajo (AT) y enfermedades profesionales (EP) debe realizarlos cada empresa y ubicarlos en el lugar donde el trabajador desempeña sus actividades o donde las reporta en caso de que el trabajador realice sus actividades en diferentes partes. Los registros serán archivados permanentemente y actualizados si en periodos posteriores se registran nuevos reportes por un AT ó EP previamente registrado éste será actualizado sin registrar un nuevo caso. A continuación se mencionan algunas características o procedimientos de la metodología general para el registro de casos:

- **Responsabilidad de registro:** de acuerdo con lo que establece la norma técnica cada empleador es responsable del registro de los casos de sus trabajadores directos, es decir cuando se tiene con contrato de trabajo con el empleador. En el caso de que sean trabajadores con contrato temporal y se encuentren en misión, la firma contratante o la agencia de servicios serán los encargados del registro.

- **Registros de casos:** el empleador debe llevar un formato de AT y EL, en el que se pueda registrar la ocurrencia, magnitud de los casos, incluyendo aquellos en los que por un incidente se prestó servicio de primeros auxilios. De acuerdo con lo que establece la norma técnica en mención, el formato debe contener información acerca de cuándo ocurrió el caso, a quien, cuál era el trabajo regular de la persona lesionada, el departamento o sección para la cual se contrató, la clase de lesión, cuánto tiempo se perdió y si el caso implicó atención de primeros auxilios; el formato debe contar con campos para asignar un número único a cada caso, la fecha, la identificación del trabajador, la ocupación del trabajador, el departamento o sección para la cual el colaborador lesionado trabaja, el sitio donde ocurrió el accidente, un campo para una descripción breve del caso bien sea un AT ó una EL, se debe colocar un código correspondiente para causas básicas originadas por factores personales o del entorno y para causas inmediatas generadas por actos o condiciones subestándar (inseguras).

4.1.4 PRINCIPIO DE PARETO

El principio de Pareto, también conocido como la regla del 80-20 y ley de los pocos vitales, describe el fenómeno estadístico por el que en cualquier población que contribuye a un efecto común, es una proporción pequeña la que contribuye a la mayor parte del efecto.

Recibe uno de sus nombres en honor a Vilfredo Pareto, que lo enunció por primera vez en su Cours d'économie politique (Curso de economía política) de 1896.

Pareto enunció el principio basándose en el denominado conocimiento empírico. Mostró que la población se reparte entre dos grupos y estableció arbitrariamente la proporción 80/20 de modo tal que el grupo minoritario, formado por un 20% de población, se reparte el 80% de algo y el grupo mayoritario, formado por un 80% de población, se reparte el 20% de la misma riqueza o bien. En concreto, Pareto estudió la propiedad de la tierra en Italia y lo que descubrió fue que el 20% de los propietarios poseían el 80% de las tierras, mientras que el restante 20% de los terrenos pertenecía al 80% de la población restante.

Estas cifras son arbitrarias; no son exactas y pueden variar. Su aplicación reside en la descripción de un fenómeno y, como tal, es aproximada y adaptable a cada caso particular.

El principio de Pareto se ha aplicado con éxito a los ámbitos de la política y la economía. Se describió cómo una población en la que aproximadamente el 20% ostentaba el 80% del poder político y la abundancia económica, mientras que el otro 80% de población, lo que Pareto denominó «las masas», tenía poca influencia política. Así sucede, en líneas generales, con el reparto de los bienes naturales y la riqueza mundial.

Cabe mencionar que si bien Pareto determinó esta relación basándose en sus estudios sobre la riqueza, la aplicación universal, es decir, la aplicación del principio a otras áreas fuera de la economía se debe al trabajo de Joseph Juran, quien encontró la relación 80-20 y la aplicó a otros fenómenos.

4.2 MARCO CONCEPTUAL

- **Análisis:** Por análisis se entiende el examen minucioso y pormenorizado de un asunto para conocer su naturaleza, sus características, su estado y los factores que intervienen en todo ello.
- **Costo – Beneficio:** El análisis de costo-beneficio es el proceso de analizar las decisiones de un negocio. Cuando una decisión está bajo consideración, el costo de una opción es restado del beneficio del mismo. Al realizar un análisis de costo-beneficio la administración puede decir si una inversión vale la pena o no para el negocio.
- **Eficiencia:** es la facultad de conseguir un resultado optimizando el uso de los recursos. También puede referirse a la realización de un trabajo en un periodo de tiempo más corto. Se puede decir que un proceso eficiente es aquel que se logra usando la menor cantidad de recursos y a su vez consigue un máximo de beneficios.

- **Eficacia:** La eficacia es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción.
- **Efectividad:** es el equilibrio entre eficacia y eficiencia, es decir, se es efectivo si se es eficaz y eficiente. La eficacia es lograr un resultado o efecto (aunque no sea el correcto). En cambio, eficiencia es la capacidad de lograr el efecto en cuestión con el mínimo de recursos posibles viable o sea el cómo.
- **Factor de Riesgo:** Cualquier característica o circunstancia detectable de una persona o grupo de personas que se sabe asociada con un aumento en la probabilidad de padecer, desarrollar o estar especialmente expuesto a una enfermedad.
- **Frecuencia:** es el número de veces que el valor de una variable se repite. Se distinguen dos tipos principales de frecuencia: relativa y absolutas.
- **Frecuencia Acumulada:** es la suma de las frecuencias absolutas de todos los valores inferiores o iguales al valor considerado. La frecuencia acumulada se representa por F_i .
- **Frecuencia Relativa:** es una medida estadística que se calcula como el cociente de la frecuencia absoluta de algún valor de la población/muestra (f_i) entre el total de valores que componen la población/muestra (N).
- **Mejoramiento Continuo:** es una práctica de gestión para que la empresa pueda mejorar constantemente sus procesos y así ser más eficiente y tener un mejor rendimiento.
- **Incapacidad Temporal:** Tal como lo establece la Ley 776 de 2002 “Se entiende por incapacidad temporal, aquella que según el cuadro agudo de la enfermedad o lesión que presente el afiliado al sistema general de riesgos profesionales, le impida desempeñar su capacidad laboral por un tiempo determinado”.

- **Productividad:** la relación existente entre el volumen total de producción y los recursos utilizados para alcanzar dicho nivel de producción, es decir la razón entre las salidas y las entradas.
- **Variables Básicas:** es la que representa la relación mínima positiva de cocientes entre la columna solución y la columna variable básica entrante.

5. ASPECTOS METODOLOGICOS

5.1 TIPO DE ESTUDIO

Este estudio es de tipo DESCRIPTIVO, cuyo propósito es la delimitación de los hechos que conforman el problema de investigación y para este caso el cual se fundamenta en analizar la información de ausencias laborales por accidentes de trabajo, soportadas en incapacidades de los colaboradores de la empresa STF GROUP SA de la sede Cali, La descripción y análisis de la información se efectúa por medio de una base de datos en Microsoft Excel empleando la herramienta conocida como el principio de Pareto en la cual, mediante una demostración ordenada y gráfica, se establece un análisis de datos para así buscar el foco vital; De igual forma un estudio descriptivo puede concluir con hipótesis de tercer grado formuladas a partir de las conclusiones a que puedan llegarse por lo información obtenida.

5.2 METODO DE INVESTIGACION

Para esta investigación se determinó el tipo de estudio Inductivo, pues este abarca el proceso de conocimiento que se inicia con la observación de fenómenos particulares, con el propósito de llegar conclusiones y premisas generales que se puedan aplicar a situaciones similares a la observada además conlleva a un análisis ordenado, coherente y lógico del problema de investigación, tomando como referencia premisas verdaderas. Tiene como objetivo llegar a conclusiones que estén en relación con sus premisas cómo el todo lo está con las partes. Aplicado esto a nuestro análisis de ausentismo laboral en la empresa STF GROUP S.A, el cual nos permite tomar decisiones importantes después de haber analizado las diferentes variables y tomado en cuenta las conclusiones de los diferentes casos.

5.3 FUENTES UTILIZADA PARA LA RECOLECCION DE LA INFORMACION

En la presente investigación, el tipo de Fuente es la Secundaria pues se sustrae la información a partir de una base de datos del reporte de accidente laborales que fue suministrada por el área de Recursos humanos para poder realizar el análisis de

ausentismo por accidente laboral en la empresa STF GROUP S.A sede cali en el año 2022.

5.4 TRATAMIENTO DE LA INFORMACION

El presente análisis de investigación se llevó a cabo inicialmente por medio de la base de datos del reporte de accidentes laborales de la compañía STF GROUP SA, sede Cali año 2022, después de procedió a definir las diferentes variables como: Tipo de accidente, Lugar, Tipo de Lesión, Parte del cuerpo Afectada, Agente, Mecanismo, Factor de Riesgo, Acto y Condición insegura, en el siguiente paso se estandarizaron según sea el caso, con el apoyo del FURAT, esto con el fin de llevar estos datos a una tabla de frecuencia y después proceder a ordenarlos de mayor a menor, utilizando el principio de Pareto, por último se realizan las gráficas para posterior análisis estadístico de los datos.

6. ANÁLISIS DE RESULTADOS

CARACTERIZACION

Al Caracterizar la Frecuencia de las Variables Básicas Tipo de accidente, Lugar, Tipo de Lesión, Parte del cuerpo Afectada, Agente, Mecanismo, Factor de Riesgo, Acto y Condición insegura del análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022, se evidencian 34 Accidentes de Trabajo.

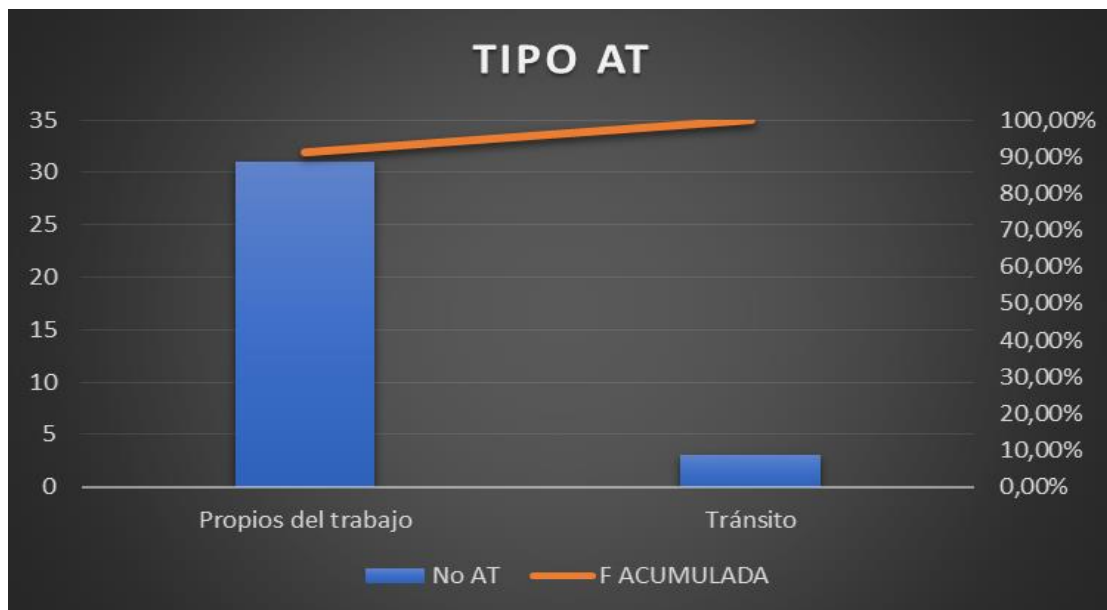
EMPRESA: STF GROUP -ACCIDENTALIDAD PLANTA AÑO 2022

CARGO	AREA	TIPO AT	LUGAR AT	TIPO LESION	PCA	AGENTE AT	MECANISMO AT	PELIGRO	ACTO INSEGURO	CONDICION INSEGURA
Escolta	Planta	Propios del trabajo	Fuera de la empresa	Conmosiones y traumatismos internos	Tronco	Herramientas, implementos, utensilios	Esfuerzos excesivos o falsos movimientos	Biomecanico	Uso impropio de manos	Metodos peligrosos
Auxiliar de bodega	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Traumatismo superficiales	Miembro inferior	Ambiente de trabajo	Caidas de personas	Locativo	Falta de atencion	Metodos peligrosos
Comprador textil	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Traumatismo superficiales	Miembro inferior	Herramientas, implementos, utensilios	Caidas de objetos	Mecanico	Colocar inseguramente	Metodos peligrosos
Guarda de seguridad	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Contusiones y aplastamiento	Miembro inferior	Ambiente de trabajo	Caidas de personas	Locativo	Falta de atencion	Riesgos ambientales
Auxiliar de conduccion	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Torceduras y esguinse	Miembro superior	Herramientas, implementos, utensilios	Esfuerzos excesivos o falsos movimientos	Biomecanico	Uso impropio de manos	Metodos peligrosos
Modista	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Torceduras y esguinse	Miembro inferior	Ambiente de trabajo	Caidas de personas	Locativo	Falta de atencion	Metodos peligrosos
Coordinador de planta	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Lesion Multiples de naturaleza diferente	Ubicaciones múltiples	Ambiente de trabajo	Caidas de personas	Locativo	Falta de atencion	Metodos peligrosos
Aprendiz sena	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Contusiones y aplastamiento	Miembro superior	Herramientas, implementos, utensilios	Atrapada por un objeto o entre objetos	Mecanico	Uso impropio de manos	Metodos peligrosos
Modista	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Otras heridas	Miembro superior	Maquinas	Otras formas de accidentes	Mecanico	No asegurar	Metodos peligrosos
Analista de mercadeo	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Torceduras y esguinse	Miembro inferior	Ambiente de trabajo	Caidas de personas	Locativo	Falta de atencion	Metodos peligrosos
Conductor	Planta	Propios del trabajo	Fuera de la empresa	Torceduras y esguinse	Miembro inferior	Medios de transporte y Manutención	Caidas de personas	Biomecanico	Falta de atencion	Riesgos publicos
Supervisor de procesos	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Contusiones y aplastamiento	Ubicaciones múltiples	Materiales	Caidas de objetos	Mecanico	No asegurar	Riesgos ambientales
Auxiliar de Bodega	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Conmosiones y traumatismos internos	Tronco	Materiales	Esfuerzos excesivos o falsos movimientos	Biomecanico	Uso impropio de manos	Metodos peligrosos
Aprendiz sena	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Torceduras y esguinse	Miembro inferior	Ambiente de trabajo	Caidas de personas	Locativo	Falta de atencion	Metodos peligrosos
Tiqueteado ra	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Otras heridas	Miembro superior	Materiales	Otras formas de accidentes	Mecanico	Uso impropio de manos	Defecto agentes
Modista	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Otras heridas	Miembro superior	Maquinas	Otras formas de accidentes	Mecanico	Uso impropio de manos	Metodos peligrosos
Auxiliar de corte	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Conmosiones y traumatismos internos	Miembro inferior	Ambiente de trabajo	Caidas de personas	Locativo	Falta de atencion	Metodos peligrosos
Auxiliar de bodega	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Torceduras y esguinse	Miembro superior	Materiales	Esfuerzos excesivos o falsos movimientos	Biomecanico	Uso impropio de manos	Inadecuada protegido
Jefe Ingenieria	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Conmosiones y traumatismos internos	Miembro inferior	Ambiente de trabajo	Caidas de personas	Locativo	Falta de atencion	Metodos peligrosos
Escolta	Planta	Tránsito	Fuera de la empresa	Fracturas	Miembro superior	Medios de transporte y Manutención	Otras formas de accidentes	Tránsito	Errores conducción	Riesgos publicos
Guarda de seguridad	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Otras heridas	Miembro superior	Animales	Otras formas de accidentes	Biológico	No asegurar	Inadecuada protegido
Operador de montacargas	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Conmosiones y traumatismos internos	Ubicaciones múltiples	Materiales	Esfuerzos excesivos o falsos movimientos	Biomecanico	Adoptar posiciones inseguras	Metodos peligrosos
Escolta	Planta	Tránsito	Fuera de la empresa	Lesion Multiples de naturaleza diferente	Ubicaciones múltiples	Medios de transporte y Manutención	Pisadas sobre, choques contra o golpes por objetos	Tránsito	Errores conducción	Riesgos publicos
Jardinero	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Efectos de la electricidad	Ubicaciones múltiples	Conductores y cables eléctricos	Exposición a, o contacto con, la corriente eléctrica	Eléctrico	Limpieza equipo en movimiento	Inadecuada protegido
Soldador	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Conmosiones y traumatismos internos	Tronco	Materiales	Esfuerzos excesivos o falsos movimientos	Biomecanico	Uso impropio de manos	Metodos peligrosos
Guarda de seguridad	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Torceduras y esguinse	Miembro superior	Ambiente de trabajo	Caidas de personas	Locativo	Falta de atencion	Metodos peligrosos
Conductor	Planta	Tránsito	Dentro de la empresa	Lesion Multiples de naturaleza diferente	Ubicaciones múltiples	Medios de transporte y Manutención	Otras formas de accidentes	Tránsito	Errores conducción	Riesgos publicos
Laboratorista textil	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Otras heridas	Miembro superior	Maquinas	Otras formas de accidentes	Mecanico	Uso impropio de manos	Metodos peligrosos
Tecnico hidraulico	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Conmosiones y traumatismos internos	Miembro superior	Herramientas, implementos, utensilios	Esfuerzos excesivos o falsos movimientos	Biomecanico	Uso impropio de manos	Metodos peligrosos
Auxiliar inspeccion de corte	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Otras heridas	Miembro superior	Herramientas, implementos, utensilios	Otras formas de accidentes	Mecanico	Omitir equipo de proteccion	Defecto agentes
Operario de tintoreria	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Traumatismo superficiales	Cabeza	Maquinas	Exposición a, o contacto con, temperaturas extremas	Químico	No asegurar	Metodos peligrosos
Auxiliar de bodega	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Torceduras y esguinse	Miembro superior	Ambiente de trabajo	Pisadas sobre, choques contra o golpes por objetos	Mecanico	Falta de atencion	Metodos peligrosos
Auxiliar de Bodega	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Contusiones y aplastamiento	Miembro superior	Medios de transporte y Manutención	Atrapada por un objeto o entre objetos	Mecanico	Uso impropio de manos	Metodos peligrosos
Escolta	Planta	Propios del trabajo	Dentro de la empresa	Torceduras y esguinse	Miembro inferior	Ambiente de trabajo	Caidas de personas	Locativo	Falta de atencion	Metodos peligrosos

VARIABLE TIPO AT

Al analizar la Variable **Tipo de accidente** del análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: **Propios del trabajo** con **31** casos y **91,18%** F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

TIPO AT	No AT	F RELATIVA	F ACUMULADA
Propios del trabajo	31	91,18%	91,18%
Tránsito	3	8,82%	100,00%
Total general	34	100,00%	191,18%



VARIABLE LUGAR/ DEPENDENCIA / OTRA

Al analizar la Variable **Lugar** del análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: **Dentro de la empresa** con **30** casos y **88,24%** F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

LUGAR AT	No AT	F RELATIVA	F ACUMULADA
Dentro de la empresa	30	88,24%	88,24%
Fuera de la empresa	4	11,76%	100,00%
Total general	34	100,00%	



VARIABLE TIPO DE LESIÓN

Al analizar la Variable **Tipo de Lesión** del análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: **Torceduras y esguince** con **9** casos y **26,47%** F. Relativa, **Conmociones y traumatismos internos** con **7** casos y **20,59%** F. Relativa, **Otras heridas** con **6** casos y **17,65%** F. Relativa, **Contusiones y aplastamiento** con **4** casos y **11,76%** F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

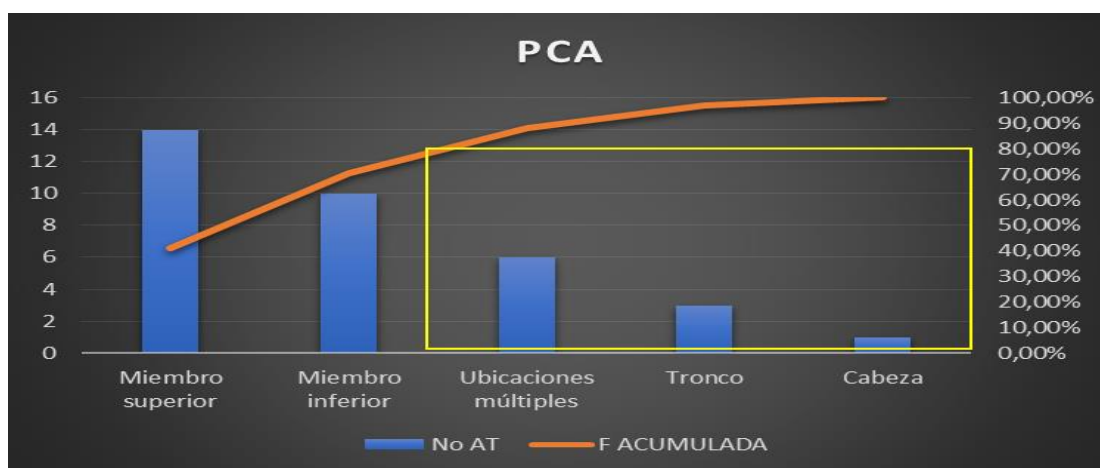
TIPO DE LESION	No AT	F RELATIVA	F ACUMULADA
Torceduras y esguince	9	26,47%	26,47%
Conmociones y traumatismos internos	7	20,59%	47,06%
Otras heridas	6	17,65%	64,71%
Contusiones y aplastamiento	4	11,76%	76,47%
Lesión Múltiples de naturaleza diferente	3	8,82%	85,29%
Traumatismo superficiales	3	8,82%	94,12%
Efectos de la electricidad	1	2,94%	97,06%
Fracturas	1	2,94%	100,00%
Total general	34	100,00%	



VARIABLE PARTE DEL CUERPO AFECTADA

Al analizar la Variable **Parte del cuerpo afectada** del análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: **Miembro superior** con **14** casos y **41,18%** F. Relativa, **Miembro Inferior** con **10** casos y **29,41%** F. Relativa, **Ubicaciones Múltiples** con **6** casos y **17,65%** F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

PCA	No AT	F RELATIVA	F ACUMULADA
Miembro superior	14	41,18%	41,18%
Miembro inferior	10	29,41%	70,59%
Ubicaciones múltiples	6	17,65%	88,24%
Tronco	3	8,82%	97,06%
Cabeza	1	2,94%	100,00%
Total general	34	100,00%	



VARIABLE AGENTE

Al analizar la Variable **Agente** del análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: **Ambiente de trabajo** con 11 casos y 32,35% F. Relativa, **Herramientas, implementos, utensilios** con 6 casos y 17,65% F. Relativa, **Materiales** con 6 casos y 17,65% F. Relativa, **Medios de transporte y Manutención** con 5 casos y 14,71% F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

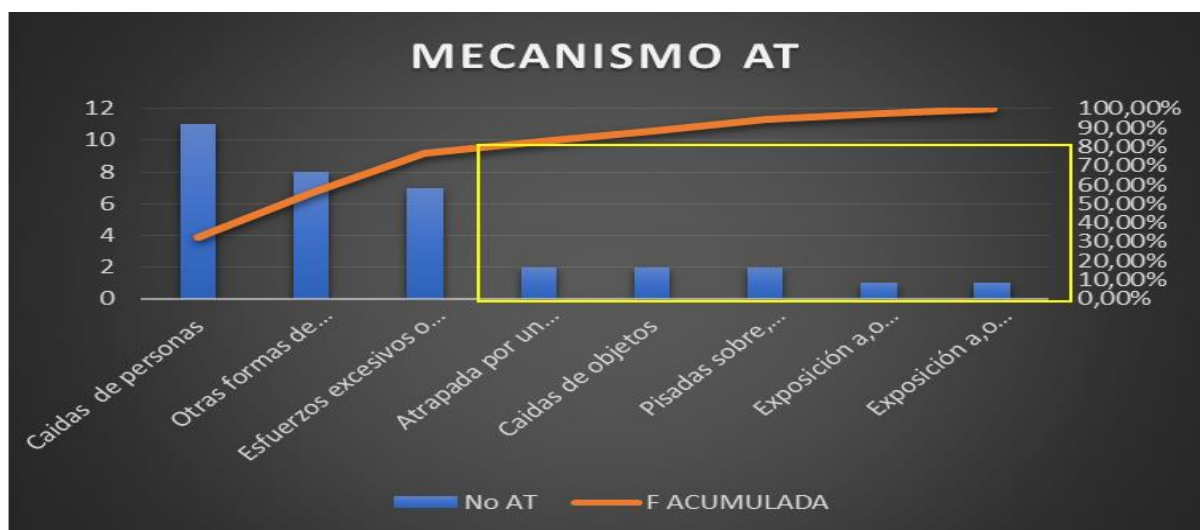
AGENTE AT	No AT	F RELATIVA	F ACUMULADA
Ambiente de trabajo	11	32,35%	32,35%
Herramientas, implementos, utensilios	6	17,65%	50,00%
Materiales	6	17,65%	67,65%
Medios de transporte y Manutención	5	14,71%	82,35%
Maquinas	4	11,76%	94,12%
Animales	1	2,94%	97,06%
Conductores y cables eléctricos	1	2,94%	100,00%
Total general	34	100,00%	



VARIABLE MECANISMO

Al analizar la Variable **Mecanismo** del análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: **Caídas de personas** con 11 casos y 32,35% F. Relativa, **Otras formas de accidentes** con 8 casos y 23,53% F. Relativa, **Esfuerzos excesivos o falsos movimientos** con 7 casos y 20,59% F. Relativa, **Atrapada por un objeto o entre objetos** con 2 casos y 5,88% F. Relativa ; los cuales serán los Focos de Intervención.

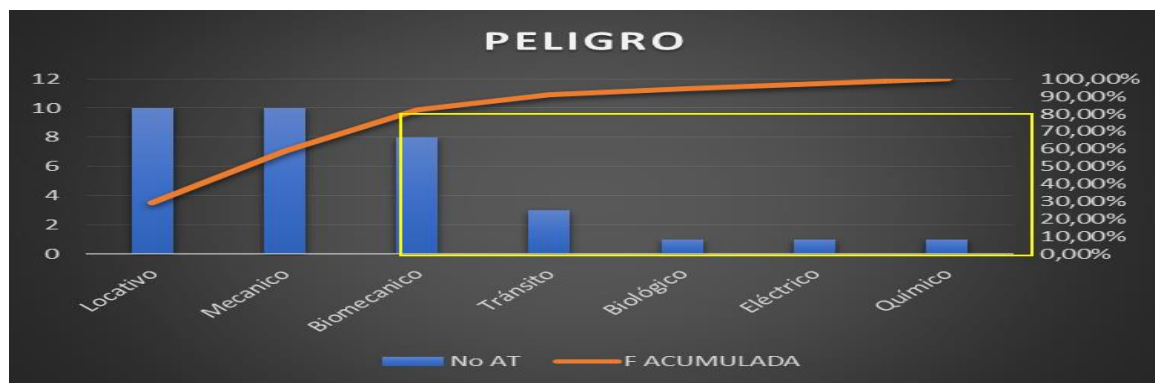
MECANISMO AT	No AT	F RELATIVA	F ACUMULADA
Caídas de personas	11	32,35%	32,35%
Otras formas de accidentes	8	23,53%	55,88%
Esfuerzos excesivos o falsos movimientos	7	20,59%	76,47%
Atrapada por un objeto o entre objetos	2	5,88%	82,35%
Caídas de objetos	2	5,88%	88,24%
Pisadas sobre, choques contra o golpes por objetos	2	5,88%	94,12%
Exposición a, o contacto con, la corriente eléctrica	1	2,94%	97,06%
Exposición a, o contacto con, temperaturas extremas	1	2,94%	100,00%
Total general	34	100%	



VARIABLE FACTOR DE RIESGO

Al analizar la Variable **Factor de riesgo** del análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: **Locativo** con **10** casos y **29,41%** F. Relativa, **Mecánico** con **10** casos y **29,41%** F. Relativa, **Biomecánico** con **8** casos y **23,53%** F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

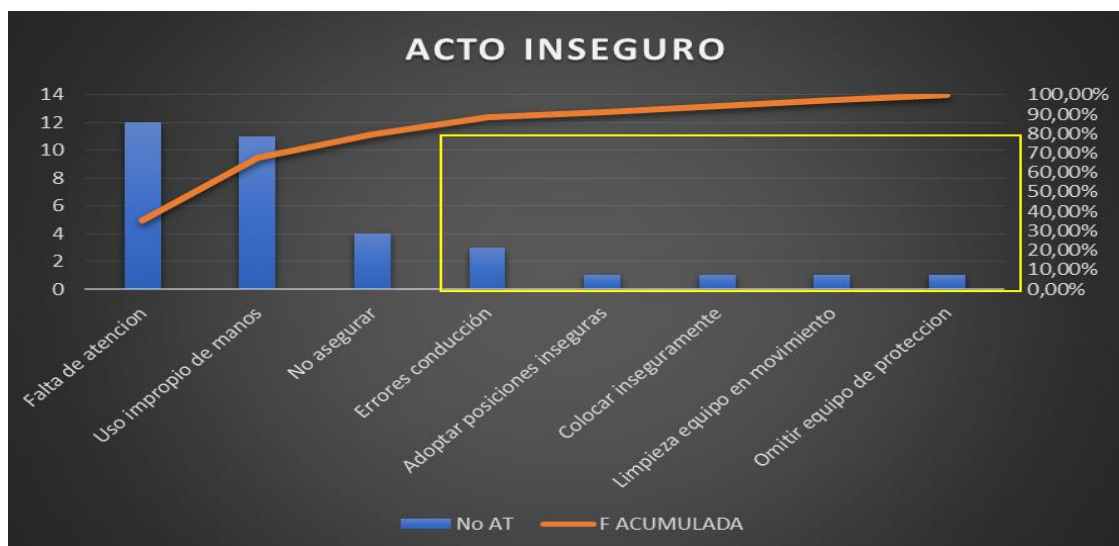
PELIGRO	No AT	F RELATIVA	F ACUMULADA
Locativo	10	29,41%	29,41%
Mecánico	10	29,41%	58,82%
Biomecánico	8	23,53%	82,35%
Tránsito	3	8,82%	91,18%
Biológico	1	2,94%	94,12%
Eléctrico	1	2,94%	97,06%
Químico	1	2,94%	100,00%
Total general	34	100%	



VARIABLE ACTO INSEGURO

Al analizar la Variable **Acto inseguro** del análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: **Falta de atención** con 12 casos y 35,29% F. Relativa, **Uso impropio de manos** con 11 casos y 32,35% F. Relativa, **No asegurar** con 4 casos y 11,76% F. Relativa; los cuales serán los Focos de Intervención.

ACTO INSEGURO	No AT	F RELATIVA	F ACUMULADA
Falta de atención	12	35,29%	35,29%
Uso impropio de manos	11	32,35%	67,65%
No asegurar	4	11,76%	79,41%
Errores conducción	3	8,82%	88,24%
Adoptar posiciones inseguras	1	2,94%	91,18%
Colocar inseguramente	1	2,94%	94,12%
Limpieza equipo en movimiento	1	2,94%	97,06%
Omitir equipo de protección	1	2,94%	100,00%
Total general	34	100%	



VARIABLE CONDICION INSEGURA

Al analizar la Variable **Condición insegura** del análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: **Métodos peligrosos** con 23 casos y 67,65% F. Relativa, **Riesgos públicos** con 4 casos y 11,76% F. Relativa los cuales serán los Focos de Intervención.

CONDICION INSEGURA	No AT	F RELATIVA	F ACUMULADA
Métodos peligrosos	23	67,65%	67,65%
Riesgos públicos	4	11,76%	79,41%
Inadecuada protegido	3	8,82%	88,24%
Defecto agentes	2	5,88%	94,12%
Riesgos ambientales	2	5,88%	100,00%
Total general	34	100%	



7. CONCLUSIONES

VARIABLE AREA / DEPENDENCIA / OTRA

7.1 El Área con mayor frecuencia en el análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022, fue **Dentro de la empresa**, debido la mayor parte de las operaciones de la compañía se desarrollan en planta, al tener como actividad principal fabricación de prendas de vestir, teniendo en su desarrollo procesos de alto riesgo y una gran cantidad de personal a cargo.

VARIABLE TIPO AT

7.2 El Tipo de AT con mayor frecuencia en el análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022, fue **Propios del trabajo**, debido a que la mayoría de los accidentes reportados se presentaron por causa u ocasión del trabajo, es decir desarrollando tareas propias de la compañía.

VARIABLE TIPO DE LESION

7.3 El Tipo de Lesión con mayor frecuencia en el análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022, fue **Torceduras o esguince**, debido a que la mayoría de los accidentes se deben a Caída de personas, provocando este tipo de lesiones en los colaboradores.

VARIABLE PARTE DEL CUERPO AFECTADA

7.4 La Parte del Cuerpo más afectada en el análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022, fue **Miembro superior**, debido a la mala manipulación de cargas.

VARIABLE AGENTE

7.5 El Agente con mayor frecuencia en el análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022, fue **Ambiente de trabajo**, debido a que

la mayoría de los accidentes tiene que ver con el uso de escaleras, pisos o superficies de tránsito.

VARIABLE MECANISMO

7.6 El Mecanismo con mayor frecuencia en el análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022, fue **Caída de personas**, debido a que los colaboradores no están usando adecuadamente las escaleras y no están utilizando los métodos de trabajo seguro.

VARIABLE FACTOR DE RIESGO

7.7 El Factor de Riesgo con mayor frecuencia en el análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022, fue **Locativo**, debido a que hubo muchos accidentes por el uso inadecuado de escaleras.

VARIABLE ACTO INSEGURO

7.8 El Acto Inseguro con mayor frecuencia en el análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022, fue **Falta de atención**, debido a la acción u omisión del trabajador que origina un riesgo contra su seguridad y la de sus compañeros de trabajo.

VARIABLE CONDICION INSEGURA

7.9 La Condición Insegura con mayor frecuencia en el análisis de accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022, fue **Métodos peligrosos**, debido a la actuación riesgosa de los trabajadores de hacer las tareas asignadas por la compañía y sin tener presente los manuales de procedimientos y el método de trabajo seguro.

8. RECOMENDACIONES

Focalizado el análisis de ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa STF GROUP SA, sede Cali durante el año 2022 se sugieren las siguientes recomendaciones:

-Diseñar e implementar un programa de seguridad, orden y limpieza, realizando las siguientes actividades:

Conformar el comité del Programa SOL (seguridad, Orden y Limpieza), la asignación de tareas específicas para el líder de área, la publicación y divulgación de este, reuniones periódicas para la gestión e intervención, que comprometen a la Gerencia, Lideres de Procesos y Profesional de SST, contiene los recursos y herramientas tales como la lista chequeo para las inspecciones periódicas y los indicadores de cumplimiento para su mejora continua.

-Diseñar e implementar un programa de Método Seguro de Trabajo (MTS), realizando las siguientes actividades:

Definir la tarea crítica, dividir la tarea en pasos individuales, identificar los peligros e incidentes potenciales, definir controles y medidas preventivas, realizar una lista de chequeo, diseñar el cronograma de Inspecciones planeadas y no planeadas, comunicar a los jefes de área y colaboradores.

-Diseñar, implementar y divulgar un plan estratégico de Seguridad Vial, realizando las siguientes actividades:

Solicitar apoyo en el diseño e implementación del plan por medio de las asesorías de la ARL sobre Seguridad Vial.

Apoyo del Transito Departamental en cuanto a la divulgación para sensibilización de las normas de tránsito.

- Definir y ejecutar un plan de señalización y demarcación de áreas en la empresa, que permita la delimitación e identificación de espacios o zonas de riesgo, encaminado a la disminución y la potencialidad de ocurrencia de accidentes de trabajo, logrando lo siguiente:

- ✓ Realizar un reconocimiento de todas las áreas de la empresa con el fin de identificar las necesidades de señalización y demarcación.
 - ✓ A partir de la identificación de las necesidades, implementar el esquema de señalización y demarcación de áreas, zonas de trabajo y vías de circulación.
 - ✓ Mantener en perfecto estado la señalización de las áreas de trabajo, rutas de evacuación, zonas de riesgo, advertencias e indicaciones.
- Diseñar, implementar y divulgar un programa de prevención de riesgos Biomecánicos, realizando las siguientes actividades:
- ✓ Encuestas Diagnosticas con énfasis osteomusculares
 - ✓ Análisis de Puestos de Trabajo
 - ✓ Inspecciones Ergonómicas
 - ✓ Pausas Activas
 - ✓ Capacitaciones Manejo de cargas, Higiene Postural.

9. BIBLIOGRAFIA

Irina Escudero Sabogal (2018) “Prevención de la accidentalidad y del ausentismo laboral para la promoción del autocuidado” <https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/libreempresa/article/view/3162#:~:text=La%20accidentalidad%20laboral%20es%20una,afectando%20su%20productividad%20y%20competividad.>

Londoño J et al. (2011). Costo de las prestaciones causadas por accidentes laborales en trabajadores de la industria de la construcción afiliados a la ARP-ISS. Facultad Nacional de Salud Pública, 121-147.

César Augusto Giraldo Arias | Jul 18, 2022 | SG-SST Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo <https://inchecksas.com/ausentismo-laboral/>.

Gobierno de México (2018), Prevención de accidentes de trabajo <http://www.imss.gob.mx/salud-en-linea/prevencion-accidentestrabajo.>

El ausentismo laboral por enfermedad común y sus costos totales en una Empresa de Almacenamiento y Acondicionamiento de productos cosméticos durante el año 2017 y el primer semestre del 2018 (2018), <https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/bitstream/handle/20.500.12010/5583/Trabajo%20de%20Grado%20el%20Ausentismo%20Laboral%20por%20Enfermedad%20Com%C3%BAAn%20y%20sus%20Costos%20Totales%20en%20una%20Empresa%20de%20Almacenamiento%20y%20Acondicionamiento%20de%20productos%20cosm%C3%A9ticos.pdf?sequence=1&isAllowed=y.>

citeseerx.ist.psu.edu. Consultado el 2 de diciembre de 2018 https://es.wikipedia.org/wiki/Principio_de_Pareto.

Carlos Eduardo Méndez,(2000), Guía para elaborar diseños de investigación en ciencias económicas, contables y administrativas, Bogotá Colombia, D´vinni Editorial LTDA

Iglesias Muñoz, M. A. (1). La problemática del ausentismo laboral y su impacto socio-económico. Revista De Derecho (Coquimbo. En línea), (1), 73-99. <https://doi.org/10.22199/S07189753.1993.0001.00006>

Agredo, A., García, E., Osorio, C., Escudero, N., López, C., Ramírez, R. (2013). Obesidad abdominal y ausentismo por causa médica en una empresa de la industria metalmecánica en Cali, Colombia. Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública, 30(2), 251 - 255. EBSCO host. Recuperado de <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=19689937&lang=es&site=ehost-live>.

Berón, Emmanuel A., Mejía, Daniela, & Castrillón, Omar D.. (2021). Principales causas de ausentismo laboral: una aplicación desde la minería de datos. *Información tecnológica*, 32(2), 11-18. <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-07642021000200011>.

Congreso de la república de Colombia. (2002). Artículo 2. “Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del sistema general de riesgos profesionales”. [Ley 776 de 2002].

Congreso de la república de Colombia. (2002). Artículo 2. “Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del sistema general de riesgos profesionales”. [Ley 776 de 2002].

Congreso de la república de Colombia. (1993). "Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones". [Ley 100 de 1993].

Gonzales Romero, O., Granja Reyes, S., Umaña Rodríguez, C. (2018). Análisis de ausentismo laboral involuntario en la empresa AMCOVIT LTD en el primer semestre de 2018. Bogotá, Colombia: Universidad ECCI.

López Bueno R, Casajús Mallén JA, Garatachea Vallejo N. La actividad física como herramienta para reducir el absentismo laboral debido a enfermedad en trabajadores sedentarios: Una revisión sistemática. *Rev Esp Salud Pública*.2018;92:1 de octubre e201810071.

RAE. (2005). Diccionario panhispánico de dudas. Real Academia Española. Recuperado de <https://www.rae.es/dpd/ausentismo>.

Organización Internacional del Trabajo. (2020). La OIT estima que se producen más de un millón de muertos en el trabajo cada año. Obtenido de Noticias. [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_008562/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_008562/lang-es/index.htm). 67