

AUSENTISMO POR ACCIDENTALIDAD LABORAL EN LA EMPRESA SECTOR SEGURIDAD
DURANTE EL PERIODO 2024

AUTORES

NICOLE VALERIA VALENCIA BALCAZAR

ISABELLA MUÑOZ PORTELA

ASESOR

ALEJANDRO MARTINEZ VERGARA

INGENIERO INDUSTRIAL – ESPECIALISTA EN GERENCIA EN SST

INSTITUCION TECNICO DE COMERCIO SIMON RODRIGUEZ

PERIODO LECTIVO 2024-2025 CALI

VALLE DEL CAUCA

AUSENTISMO POR ACCIDENTALIDAD LABORAL EN LA EMPRESA SECTOR SEGURIDAD
DURANTE EL PERIODO 2024

AUTORES

NICOLE VALERIA VALENCIA BALCAZAR

ISABELLA MUÑOZ PORTELA

INSTITUCION TECNICO DE COMERCIO SIMON RODRIGUEZ

PERIODO LECTIVO 2024-2025 CALI

VALLE DEL CAUCA

Tabla de contenido

0. INTRODUCCION	4
1. PROBLEMA DE LA INVESTIGACION	5
A. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	5
B. FORMULACION DEL PROBLEMA	5
C. SISTEMATIZACION DEL PROBLEMA	6
2. OBJETIVOS	8
2.1 OBJETIVO GENERAL	8
2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS	8
3. JUSTIFICACION	10
4. MARCO DE REFERENCIA	11
4.1 MARCO TEORICO	11
4. MARCO CONCEPTUAL	17
5. ASPECTOS METODOLOGICOS	21
6. ANÁLISIS DE RESULTADOS (ACCIDENTALIDAD)	23
7. CONCLUSIONES (ACCIDENTALIDAD)	35
8. RECOMENDACIONES	¡Error! Marcador no definido.
9. BIBLIOGRAFIA	¡Error! Marcador no definido.

INTRODUCCION

El ausentismo por accidentalidad laboral es una problemática muy frecuente que afecta diferentes empresas, especialmente en sectores como el de la seguridad, donde los riesgos asociados al trabajo son más elevados. Durante el periodo 2024, este fenómeno ha mostrado una incidencia preocupante, lo que motiva a realizar un análisis detallado de las causas que lo originan y las consecuencias que esto conlleva tanto para los empleados como para la empresa.

Este trabajo tiene como objetivo principal identificar las principales causas del ausentismo derivado de accidentes laborales en la empresa, así como proponer medidas correctivas y preventivas que permitan reducir este índice y mejorar las condiciones laborales dentro del sector. El análisis de los datos y la identificación de patrones permitirán ofrecer una visión clara de la situación actual y desarrollar estrategias que optimicen los recursos disponibles, protejan el bienestar de los empleados y contribuyan a la mejora continua de la seguridad operativa.

La importancia de abordar este problema radica en que, además de su impacto en la salud de los trabajadores, el ausentismo por accidentalidad laboral genera costos adicionales para la empresa, disminuye la productividad y afecta el ambiente laboral. Por tanto, mejorar la gestión de la seguridad laboral no solo es una necesidad ética, sino también una estrategia crucial para garantizar la sostenibilidad y competitividad de la organización en el largo plazo.

1. PROBLEMA DE LA INVESTIGACION

Ausentismo por Accidentalidad Laboral en la EMPRESA SECTOR SEGURIDAD durante el Periodo 2024

1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En la empresa del sector seguridad, durante el año 2024 se han presentado casos de ausentismo por Accidentalidad Laboral con cifras importantes; esta situación puede ser atribuida a los peligros los cuales están expuestos los trabajadores, a los diferentes actos y condiciones inseguras que se logran identificar en el entorno laboral propios de su actividad económica. Esta problemática está generando que los trabajadores presenten accidentes en su puesto de trabajo, lo cual está causando pérdidas económicas, operativas y de servicio.

Teniendo en cuenta lo anteriormente mencionado, se define la importancia de construir un diagnóstico de la problemática para que la gerencia tome decisiones que aporten en el bienestar de los trabajadores y en el mejoramiento continuo de la empresa.

1.2. FORMULACION DEL PROBLEMA

¿Cuál es el comportamiento de la Frecuencia de las Variables Básicas: Cargo, Área, Tipo de AT, Lugar AT, Tipo de lesión, Parte del cuerpo afectada, Agente AT, Mecanismo AT, Peligro, Acto inseguro, Condición insegura del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

1.3 SISTEMATIZACION DEL PROBLEMA

¿Cuál es el Cargo con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

¿Cuál es el Área con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

¿Cuál es el tipo de AT con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

¿Cuál es el Lugar de AT con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

¿Cuál es el Tipo de Lesión con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

¿Cuál es la parte del cuerpo más afectada en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

¿Cuál es el Agente de la lesión más frecuente en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

¿Cuál es el Mecanismo más Frecuente en Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

¿Cuál es el peligro con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

¿Cuál es el Acto Inseguro con mayor Frecuencia en Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

¿Cuál es la condición Insegura con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024?

2. OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Caracterizar la Frecuencia de las Variables Básicas: Cargo, Área, Tipo de AT, Lugar AT, Tipo de lesión, PCA, Agente AT, Mecanismo AT, Peligro, Acto inseguro, Condición insegura del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

Identificar el Cargo con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

Identificar el Área con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

Determinar el tipo de AT con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

Determinar el lugar de AT con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

Establecer el Tipo de Lesión con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

Determinar la parte del cuerpo más afectada en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

Establecer el Agente de la lesión más frecuente en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

Identificar el Mecanismo más Frecuente en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

Establecer el peligro con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

Determinar el Acto Inseguro con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

Identificar la condición Insegura con mayor Frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024

3. JUSTIFICACION

Este trabajo tiene como objetivo abordar una problemática clave en el sector de la seguridad: el ausentismo generado por accidentes laborales. Esta situación no solo pone en riesgo la salud y el bienestar de los trabajadores, sino que también afecta la operatividad y eficiencia de la empresa. Por lo tanto, resulta esencial identificar las causas que originan este ausentismo y, a partir de ello, proponer medidas correctivas y preventivas que contribuyan a su reducción.

La relevancia de esta investigación radica en su capacidad para mejorar significativamente las condiciones de trabajo en la empresa del sector seguridad, al reducir el impacto de los accidentes laborales.

El realizar un diagnóstico preciso de las causas del ausentismo, se podrán implementar soluciones que no solo disminuyan los costos derivados de estos incidentes, sino que también optimicen el uso de los recursos humanos y materiales. En última instancia, se busca crear un entorno laboral más seguro, lo que favorecerá la eficiencia y productividad de los trabajadores, contribuyendo así a una operación más eficaz y sostenible en la organización.

4. MARCO DE REFERENCIA

4.1 MARCO TEORICO

4.1.1 AUSENTISMO

El ausentismo es una problemática real que está afectando tanto a la organización como a los empleados. Para minimizar sus efectos, es necesario no solo entender sus causas, sino también implementar políticas y medidas de prevención que contribuyan a mejorar el ambiente laboral y reducir las ausencias no planificadas. En el sector seguridad, esto es aún más crucial, ya que un alto nivel de ausentismo puede comprometer la eficiencia operativa y la seguridad del entorno laboral.

El ausentismo no programado tiene un impacto directo en la productividad y eficiencia de las empresas, ya que implica la interrupción en el trabajo, la posible carga para otros empleados y, en algunos casos, la necesidad de contratar personal temporal. Además, puede afectar al equipo y los costos operativos, especialmente si es frecuente.

Tiene 3 tipos de ausentismo

Ausentismo justificado: Son las ausencias autorizadas, como por ejemplo vacaciones, licencias médicas o permisos por razones personales

Ausentismo no justificado: Son las ausencias sin una razón válida o sin aviso previo, como faltar al trabajo sin notificación o sin una justificación aceptable.

Ausentismo por accidente o enfermedad: Involucra las ausencias debido a accidentes laborales (accidentalidad) o enfermedades, ya sean causadas por el trabajo o por razones externas

4.1.2 NORMA ANSI Z 16-1

La norma ANSI Z16.1, desarrollada por el American National Standards Institute, establece lineamientos técnicos para la recopilación, análisis e interpretación estadística de datos relacionados con lesiones, enfermedades ocupacionales y otros incidentes laborales. Esta norma tiene como objetivo principal proporcionar a las empresas una metodología estandarizada para cuantificar y evaluar el desempeño en seguridad y salud en el trabajo (SST), facilitando así la toma de decisiones informadas orientadas a la prevención de accidentes y la mejora continua de las condiciones laborales.

Dentro de su estructura, la norma define indicadores clave de desempeño (KPIs), algunos como tasas de frecuencia, tasas de gravedad, incidencia acumulada y otros índices que permiten monitorear de forma sistemática el comportamiento de los eventos relacionados con la SST. Estos indicadores son fundamentales para identificar tendencias, establecer comparaciones interanuales o entre diferentes unidades organizativas, y para evaluar la eficacia de los controles implementados en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

La ANSI Z16.1 incluso establece criterios para la clasificación y registro de eventos, lo que incluye no solo accidentes con pérdida de tiempo, sino también incidentes sin consecuencias aparentes (cuasi accidentes), enfermedades profesionales y exposiciones peligrosas. Esta clasificación integral permite a las empresas tener una visión más amplia y precisa de los riesgos a los que están expuestos sus trabajadores, reforzando la cultura preventiva dentro del entorno laboral.

Otro aspecto relevante de la norma es su contribución a la integración del SG-SST con otros sistemas de gestión organizacional, como los basados en ISO 45001, ISO 9001 o ISO 14001. A través de un enfoque basado en el ciclo PHVA (Planificar-Hacer-Verificar-Actuar), ANSI Z16.1 promueve la alineación de los objetivos estratégicos de seguridad con los procesos organizacionales, favoreciendo la coherencia entre indicadores, metas corporativas y acciones correctivas.

En síntesis, la implementación de la norma ANSI Z16.1 no solo permite la obtención de datos confiables y comparables sobre el desempeño en SST, sino que también fortalece la capacidad de las organizaciones para anticipar, prevenir y gestionar riesgos laborales de manera proactiva, contribuyendo a la sostenibilidad operativa y al bienestar integral de los trabajadores.

4.1.3 NTC 3701

La NTC 3701 es una norma técnica colombiana, que establece requisitos para la elaboración de estadísticas sobre lesiones de trabajo, enfermedades laborales y otros incidentes relacionados con la seguridad y salud en el trabajo. Su propósito principal es uniformar la forma en que las empresas registran, clasifican, analizan, y reportan estos eventos, con el fin de facilitar los seguimientos, la comparación y mejora de desempeño en seguridad y salud en el trabajo.

Esta norma va en relación con la ANSI Z16.1 debido a que va en relación con estándares internacionales y se alinea con los principios de gestión establecidos en los sistemas como SG-SST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo).

Entre sus aspectos más importantes, la NTC 3701:

Definiciones estandarizadas:

Accidentes de trabajo

Enfermedad laboral

Incidente peligroso (cuasi accidente).

Días perdidos.

Lesión incapacitante y no incapacitante.

Establece criterios para el cálculo de indicadores como:

Tasas de frecuencia: Numero de lesiones incapacitantes por millón de horas - hombre trabajadas.

Tasas de severidad: Número de días perdidos por millón de horas – hombre trabajadas.

Índice de incidencia: Relación de lesiones en función del número de trabajadores

Índice de lesión total: combinación de lesiones incapacitantes y no incapacitantes.

Propone métodos para la recolección y análisis:

Se promueve una sistematización del proceso de recolección de datos, asegurando trazabilidad, integridad, y precisión de la información. Esto es fundamental para establecer tendencias, identificar focos de riesgos y priorizar intervenciones.

Facilita la toma de decisiones basada en evidencia dentro del marco legal colombiano, especialmente en cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 y otras normas asociadas al SG-SST.

Presentación de informes:

La norma orienta sobre la forma estandarizada de presentar los resultados estadísticos a las partes interesadas (gerencia, entes reguladores, ARL), permitiendo comparar el desempeño de SST entre periodos y con otras organizaciones del mismo sector.

El NTC 3701 es una herramienta clave para fortalecer la gestión preventiva en las organizaciones colombianas, estandarizando el manejo estadístico de los riesgos laborales y también es un pilar estratégico para la gestión efectiva del riesgo laboral en Colombia.

Implementar la NTC 3701 permite a las empresas colombianas:

- Cumplir con los requisitos legales en materia de SST.
- Establecer una cultura organizacional basada en la prevención.
- Integrar los indicadores de SST al sistema de gestión integral (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001).
- Detectar deficiencias en los controles existentes y rediseñar estrategias de intervención.
- Fortalecer los procesos de auditoría interna y externa en seguridad laboral.

Esta norma tiene algunas relaciones con otras como:

ANSI Z16.1: Es una de las normas internacionales en las que se basa la NTC 3701, especialmente en la estructura de indicadores.

ISO 45001: La NTC 3701 proporciona herramientas estadísticas que facilitan la evaluación del desempeño dentro del marco de un SG-SST basado en ISO 45001.

4.1.4 PRINCIPIO DE PARETO

El Principio de Pareto, también conocido como la regla del 80/20, establece que el 80% de los resultados o consecuencias provienen del 20% de las causas. En otras palabras, una pequeña proporción de las causas es responsable de la mayoría de los efectos.

Aunque el principio de Pareto es útil, no debe tomarse como una ley matemática estricta. Las proporciones exactas pueden variar según el contexto, y su aplicación debe ser cuidadosa para evitar simplificaciones excesivas.

Formulado por el economista italiano Vilfredo Pareto en 1896, este principio establece que, en muchos fenómenos, aproximadamente el 80% de los efectos provienen del 20% de las causas. Pareto observó inicialmente que el 20% de la población en Italia poseía el 80% de la tierra, y esta distribución desproporcionada se ha identificado en diversas áreas desde entonces.

PRACTICAS DEL PRINCIPIO DE PARETO

Gestión de inventarios y logística

Control de calidad

Gestión del tiempo y productividad personal

Desarrollo de software

Relaciones con clientes

No es una regla matemática estricta: Las proporciones exactas pueden variar según el contexto.

Enfoque en lo esencial: Ayuda a identificar áreas clave que requieren atención.

Complementar con análisis adicionales: Debe usarse junto con otras herramientas y análisis para una toma de decisiones informada.

4.2 MARCO CONCEPTUAL

Análisis

El análisis se aplica en diversos campos del conocimiento, y sus enfoques varían según la disciplina y el objetivo del estudio. Algunos de los tipos más comunes incluyen:

Análisis cualitativo: Se enfoca en las características no numéricas de un fenómeno, como sus propiedades, cualidades o comportamientos.

Análisis cuantitativo: Se basa en la medición y el análisis de variables numéricas para identificar patrones, tendencias o relaciones estadísticas.

Análisis teórico: Implica el estudio de conceptos, principios o modelos abstractos para comprender su estructura lógica y sus implicaciones.

Análisis experimental: Consiste en la realización de experimentos controlados para observar y medir los efectos de variables específicas en condiciones determinadas.

Análisis estructural: Examina la organización interna de un objeto o sistema, identificando sus componentes y las relaciones entre ellos.

Análisis formal: Se centra en la forma y las reglas que rigen un sistema, sin considerar su contenido o contexto.

Costo – Beneficio

El análisis de costo-beneficio es el proceso de analizar las decisiones de un negocio, Cuando una decisión está bajo consideración, el costo de una opción es restado del beneficio de este. Al realizar un análisis de costo-beneficio, la administración puede decidir si una inversión vale la pena o no para el negocio.

Eficiencia

Es "hacer correctamente las cosas", es decir, no importa lo que se haga, concentrarse en el uso adecuado de los recursos. Se trata de lograr los resultados con la menor cantidad posible de tiempo y dinero o, con los mismos recursos, lograr resultados superiores

Eficacia

Se refiere a los resultados en relación con las metas y cumplimiento de los objetivos organizacionales. Para ser eficaz se deben priorizar las tareas y realizar ordenadamente aquellas que permiten alcanzarlos mejor y más. Es el grado en que un procedimiento o servicio puede lograr el mejor resultado posible.

Efectividad

Es la habilidad de obtener el resultado óptimo utilizando la menor cantidad de recursos y en el menor tiempo posible. En otras palabras, se trata de equilibrar las habilidades de las personas (eficacia) y los medios y recursos (eficiencia) para alcanzar un objetivo.

Factor de Riesgo

Un factor de riesgo es cualquier característica o condición que aumenta la probabilidad de que una persona desarrolle una enfermedad o lesión. Puede ser un factor interno (como antecedentes genéticos) o externo (como la exposición a sustancias peligrosas).

Frecuencia

Es la medida del número de veces que se repite un fenómeno por unidad de tiempo. La frecuencia en los fenómenos ondulatorios, tales como el sonido, las ondas electromagnéticas (como las de la radio o la luz), señales eléctricas u otras ondas, expresa el número de ciclos que se repite la onda por segundo.

Frecuencia Acumulada

Se aplica a una colección de datos observados de un fenómeno (X).^[2] La colección puede ser en dependencia del tiempo (por ejemplo, la lluvia medida en un sitio) o del espacio (por ejemplo, cosechas de cultivos en el área), o puede tener otra dependencia.

Frecuencia Relativa

Una frecuencia relativa es el cociente (fracción o proporción) entre el número de veces que se produce un valor de los datos en el conjunto de todos los resultados y el número total de resultados.

Mejoramiento Continuo

El mejoramiento continuo es un proceso constante de analizar y mejorar los procesos, productos, servicios y la cultura organizacional para lograr una mayor eficiencia, calidad y satisfacción del cliente. Se enfoca en la mejora incremental y sistemática a lo largo del tiempo, en lugar de grandes cambios disruptivos.

Variables Básicas

La propiedad de ser una variable básica es una propiedad de una matriz particular que expresa un sistema de ecuaciones; no le importa cuáles sean las soluciones reales, o si siquiera existen.

5. ASPECTOS METODOLOGICOS

5.1 TIPO DE ESTUDIO

En la presente investigación se desarrolla un tipo de estudio descriptivo, puesto que se describe el ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa sector seguridad durante el periodo 2024, y que a través de la caracterización de las variables básicas de la accidentalidad y con la implementación del principio de Pareto se focalizara el problema a menara de conclusión.

Para concluir, se usó el método descriptivo para conocer a profundidad el tema que se está investigando en el siguiente trabajo, usando como prioridad la metodología transversal la cual no permite modificarlo para así lograr tener una base firme que genere futuros estudios más profundos y concretos sobre el tema.

5.2 METODO DE INVESTIGACION

En la presente Investigación se utiliza el método inductivo, ya que permite una caracterización más objetiva del ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el 2024, precisando el problema, permitiendo plantear soluciones efectivas para la solución definiendo la necesidad de manipular las variables e intervenir directamente en los hechos

Esa caracterización es prioritaria para el enfoque descriptivo, cuyo objetivo es detallar las prioridades más importantes.

5.3 FUENTES UTILIZADA PARA LA RECOLECCION DE LA INFORMACION

El tipo de Fuente utilizada para el desarrollo de la Investigación fue la Secundaria, debido a que la información analizada proviene de documentos previamente elaborados, como libros, artículos científicos, tesis, informes, y otros registros escritos. Para este caso la información corresponde a la Base de datos de los accidentes laborales reportados durante el año de 2024 a la respectiva ARL, y la cual fue suministrada por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, con el respectivo visto bueno de Recursos Humanos

5.4 TRATAMIENTO DE LA INFORMACION

Para el desarrollo del procesamiento estadístico de la investigación ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el año 2024, se realizó el siguiente procedimiento

Se realizó la base de datos

Se define las variables

Se estandariza y se organiza la información

Se caracteriza la frecuencia de cada variable básica de forma independiente

Se implementa el principio de Pareto en cada variable

Se construye graficas

6. ANÁLISIS DE RESULTADOS

CARACTERIZACION

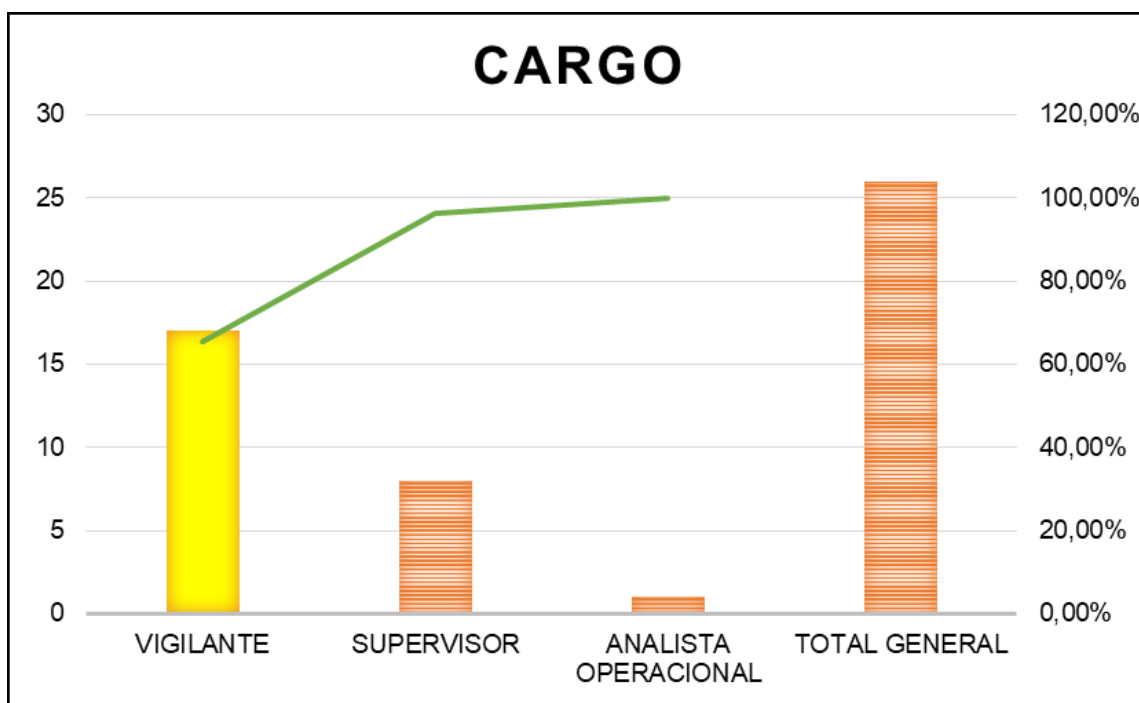
Al Caracterizar la Frecuencia de las Variables Básicas Cargo, Área, Tipo de AT, Lugar AT, Tipo de lesión, Parte del cuerpo afectada, Agente AT, Mecanismo AT, Peligro, Acto inseguro, Condición insegura del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del Sector Seguridad durante el año 2024 , se evidencian 26 Accidentes de Trabajo.

CARGO	AREA	TIPO AT	LUGAR AT	TIPO LESION	PCA	AGENTE AT	MECANISMO AT	PELIGRO	DESCRIPCION AT	ACTIVIDAD	CONDICION INSEGURA
SUPERVISOR	OPERATIVO	VIOLENCIA	OTRAS AREAS COMUNES	HERIDA	URICACIONES MULTIPLES	OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	PSADAS,CHOQUES O GOUPES	PUBLICO - VIOLENCIA	se encontraba en la estación de sistema de transporte más (Dorra de Cali) y se un vehículo descontrolado (El vagón en estado controlado y comienza a dar patadas y vibrar de destruir la infraestructura del MTA. Es supervisor al personal de la estación trata de desactivar la evidencia través del diálogo y en cumplimiento al protocolo de actuación establecido para el manejo de personas alteradas, pero los mismos fueron negativos.	00/FALTA DE HABILIDAD	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
VIGILANTE	OPERATIVO	VIOLENCIA	OTRAS AREAS COMUNES	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	URICACIONES MULTIPLES	OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	PSADAS,CHOQUES O GOUPES	PUBLICO - VIOLENCIA	encuentra cabaloteo al servicio de vigilancia en la terminal cableteado del metro en el horario de 6:00am 10:00 cuando aproximadamente los 2700 (si) agredido físicamente por una persona del colectivo al momento de retirarse la misma que reportó cambios en su estado, la persona toma una actitud grosera al punto de lanzar un golpe que impacta en el rostro, después de intentar la conciliación.	00/FALTA DE CONOCIMIENTO	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
SUPERVISOR	OPERATIVO	TRANSITO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	LESIONES GENERALES U OTRAS	MEIOS DE TRANSPORTE	CAIDA DE PERSONAS	PUBLICO - TRANSITO	al caminar se resaca la dirección operativa, que quedando sus labores de supervisión se dirige por la calle 50a con 450, por equipar hechos en la vía. Cae de una motocicleta después de intentar la conciliación.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/INGENIERIA INADECUADA
VIGILANTE	OPERATIVO	PROPIOS DEL TRABAJO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	HERIDA	TRONCO	RAMA BLANCA	PSADAS,CHOQUES O GOUPES	PUBLICO - VIOLENCIA	se encuentra pasando revista en punto de trabajo, los de camino para altos de nombrado en modo propio, la vía no está pavimentada lo cual al bajar la velocidad salen dos supinas y se le cae un objeto en la cabeza, lo golpea en presencia personal y se produce una herida con una corte puntante en zona lumbar	00/FALTA DE CONOCIMIENTO	00/INGENIERIA INADECUADA
SUPERVISOR	OPERATIVO	TRANSITO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	LESIONES GENERALES U OTRAS	MEIOS DE TRANSPORTE	CAIDA DE PERSONAS	PUBLICO - TRANSITO	al hacer K que se demora al cargo de supervisor operativo, se informa al jefe inmediato que quedando sus funciones operativas y desplazadas en la noche tras un momento al cual la estación una caída de la moto de innervada por sus propios medios se dirige a la clínica hospitalaria en el cual se atendió por el médico de turno y se generó el diagnóstico con el que se reportó a la clínica.	00/TECNOLOGIA DEFICIENTE	00/INGENIERIA INADECUADA
SUPERVISOR	OPERATIVO	PROPIOS DEL TRABAJO	EDIFICIOS O PASILLOS	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	TRONCO	AMBIENTE DE TRABAJO	PSADAS,CHOQUES O GOUPES	PUBLICO - VIOLENCIA	se encuentra en la estación del metro realizando su labor como supervisor, en el momento se encuentran elaborando el cual recibió un golpe con un ladrillo en el pecho, brazos y piernas. Pero donde más se afectó es en el pecho con dificultad para respirar.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
SUPERVISOR	OPERATIVO	PROPIOS DEL TRABAJO	EDIFICIOS O PASILLOS	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	URICACIONES MULTIPLES	OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	PSADAS,CHOQUES O GOUPES	PUBLICO - VIOLENCIA	el trabajador se encuentra ejerciendo sus labores (haciendo la ronda permanente) por la estación del metro, la víctima a su vez conocida como Imparapianes que abandonan la estación al pagar el pasaje lo que ocasiona de manera violenta que el personal opere en la zona, después de intentar la conciliación.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
VIGILANTE	OPERATIVO	PROPIOS DEL TRABAJO	EDIFICIOS O PASILLOS	TRONCO/RAJA/ESQUELASE/ASC/HERNA O LAC/MASC	MIEMBROS INFERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	SOBRE ESPALDO, ESPALDO ENC. FALSO MOV	BIOMECANICO	se encuentra realizando sus labores del metro, en un momento se encuentra en una estación a la que se llama la estación, el usuario se resaca y se cae al caer un tronco por después de intentar la conciliación.	00/FALTA DE CONOCIMIENTO	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
VIGILANTE	OPERATIVO	PROPIOS DEL TRABAJO	OTRAS AREAS COMUNES	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS SUPERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	CAIDA DE PERSONAS	LOCATIVO	el trabajador se encuentra en la estación del metro, en un momento se encuentra en una estación de tránsito, al caminar se resaca la dirección operativa, que quedando sus labores de supervisión se dirige por la calle 50a con 450, por equipar hechos en la vía. Cae de una motocicleta después de intentar la conciliación.	00/FALTA DE CONOCIMIENTO	00/INGENIERIA INADECUADA
SUPERVISOR	OPERATIVO	TRANSITO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	LESIONES GENERALES U OTRAS	MEIOS DE TRANSPORTE	CAIDA DE PERSONAS	PUBLICO - TRANSITO	se encuentra ejerciendo su labor. Saliendo del punto la estación nacional del Bogotá. En la estación se encuentra realizando su labor como supervisor, en el momento se encuentran elaborando el cual recibió un golpe con un ladrillo en el pecho, brazos y piernas. Pero donde más se afectó es en el pecho con dificultad para respirar.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/INGENIERIA INADECUADA
VIGILANTE	PROPIOS DEL TRABAJO	PROPIOS DEL TRABAJO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	HERIDA	MIEMBROS SUPERIORES	MEIOS DE TRANSPORTE	CORTAZURA	MECANICO	el trabajador se encuentra ejerciendo su labor en el hospital generico el cual se encuentra en una estación de tránsito, al caminar se resaca la dirección operativa, que quedando sus labores de supervisión se dirige por la calle 50a con 450, por equipar hechos en la vía. Cae de una motocicleta después de intentar la conciliación.	00/FALTA DE CONOCIMIENTO	00/INGENIERIA INADECUADA
VIGILANTE	TRANSITO	TRANSITO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	LESIONES GENERALES U OTRAS	MEIOS DE TRANSPORTE	CAIDA DE PERSONAS	PUBLICO - TRANSITO	El trabajador se encuentra realizando sus actividades de seguimiento control en las estaciones del MTC, lo cual lleva un control de recorrido y traslado de estación en estación dentro de las bases, en el traslado, el vehículo se quedó en frenos y por ende sufrió una después de intentar la conciliación.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/MANTENIMIENTO DEFICIENTE
VIGILANTE	TRANSITO	TRANSITO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS SUPERIORES	MEIOS DE TRANSPORTE	PSADAS,CHOQUES O GOUPES	PUBLICO - TRANSITO	el trabajador se encuentra realizando su labor en el hospital generico el cual se encuentra en una estación de tránsito, al caminar se resaca la dirección operativa, que quedando sus labores de supervisión se dirige por la calle 50a con 450, por equipar hechos en la vía. Cae de una motocicleta después de intentar la conciliación.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
ANALISTA OPERACIONAL	TRANSITO	TRANSITO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	COMOCION O TRAUMA INTERNO	URICACIONES MULTIPLES	MEIOS DE TRANSPORTE	CAIDA DE PERSONAS	PUBLICO - TRANSITO	el trabajador se encuentra realizando su labor en el hospital generico el cual se encuentra en una estación de tránsito, al caminar se resaca la dirección operativa, que quedando sus labores de supervisión se dirige por la calle 50a con 450, por equipar hechos en la vía. Cae de una motocicleta después de intentar la conciliación.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/INGENIERIA INADECUADA
VIGILANTE	PROPIOS DEL TRABAJO	PROPIOS DEL TRABAJO	CORREDORES O PASILLOS	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS SUPERIORES	HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	CAIDA DE OBJETOS	MECANICO	se reporta sobre un posible accidente de trabajo, el colaborador la cual labora en el hospital local de cardiología con vigilancia y llama a la empresa pidiendo el reporte FURBAT de inmediato se pregunta por el agente operativo quien sabe de la actividad, se indagó sobre el accidente que se reportó a la estación de tránsito, después de intentar la conciliación.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
VIGILANTE	PROPIOS DEL TRABAJO	PROPIOS DEL TRABAJO	OTRAS AREAS COMUNES	COMOCION O TRAUMA INTERNO	MIEMBROS INFERIORES	OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	CAIDA DE PERSONAS	LOCATIVO	el trabajador se encuentra realizando su labor en el hospital generico el cual se encuentra en una estación de tránsito, al caminar se resaca la dirección operativa, que quedando sus labores de supervisión se dirige por la calle 50a con 450, por equipar hechos en la vía. Cae de una motocicleta después de intentar la conciliación.	00/MOTIVACION DEFICIENTE	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
SUPERVISOR	TRANSITO	TRANSITO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	TRAUMA SUPERFICIAL	URICACIONES MULTIPLES	MEIOS DE TRANSPORTE	CAIDA DE PERSONAS	PUBLICO - TRANSITO	se reporta que el trabajador se encuentra de turno ejerciendo sus funciones de supervisor operativo, la cual tuvo un accidente de tránsito y se recibe un llamado del cuartel de la estación informando que el supervisor acaba de sufrir tal accidente.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/INGENIERIA INADECUADA
VIGILANTE	PROPIOS DEL TRABAJO	PROPIOS DEL TRABAJO	CORREDORES O PASILLOS	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS SUPERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	PSADAS,CHOQUES O GOUPES	PUBLICO - VIOLENCIA	se encuentra realizando sus labores en el hospital cuando un acompañante de un paciente lo golpea fuertemente en la cara, se reportó accidente de trabajo que ocasiona lesión de turno	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
SUPERVISOR	TRANSITO	TRANSITO	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	TRONCO/RAJA/ESQUELASE/ASC/HERNA O LAC/MASC	MIEMBROS INFERIORES	MEIOS DE TRANSPORTE	PSADAS,CHOQUES O GOUPES	PUBLICO - TRANSITO	se reporta por parte de control de operaciones sobre el accidente de trabajo del supervisor haciendo un llamado a evaluar del supervisor mencionado en metro al al tener un trayecto desde tronco al hacer la estación de merge	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/MANTENIMIENTO DEFICIENTE
VIGILANTE	PROPIOS DEL TRABAJO	PROPIOS DEL TRABAJO	CORREDORES O PASILLOS	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	LESIONES GENERALES U OTRAS	AMBIENTE DE TRABAJO	PSADAS,CHOQUES O GOUPES	PUBLICO - VIOLENCIA	se encuentra en la estación de tránsito, al caminar se resaca la dirección operativa, que quedando sus labores de supervisión se dirige por la calle 50a con 450, por equipar hechos en la vía. Cae de una motocicleta después de intentar la conciliación.	00/FALTA DE CONOCIMIENTO	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
VIGILANTE	PROPIOS DEL TRABAJO	PROPIOS DEL TRABAJO	ESCALERAS	TRONCO/RAJA/ESQUELASE/ASC/HERNA O LAC/MASC	MIEMBROS INFERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	PSADAS,CHOQUES O GOUPES	LOCATIVO	el colaborador se dirige a reportar su hora del almuerzo y al bajar de un elevador para ir a la oficina para presentar un informe de después de intentar la conciliación.	00/CAJONAJADA/PSICOLOGIA INADECUADA	00/INGENIERIA INADECUADA
VIGILANTE	PROPIOS DEL TRABAJO	PROPIOS DEL TRABAJO	CORREDORES O PASILLOS	HERIDA	MIEMBROS INFERIORES	INTERJUEGOS	PSADAS,CHOQUES O GOUPES	LOCATIVO	se reporta accidente de trabajo al colaborador en el hospital generico haciendo referencia al reporte al jefe de estación de tránsito, se indica que el colaborador estaba realizando el turno de 12 horas diurno, y que por medio de la bota se le resaca en el cual la afecta el después de intentar la conciliación.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/INGENIERIA INADECUADA
VIGILANTE	PROPIOS DEL TRABAJO	PROPIOS DEL TRABAJO	CORREDORES O PASILLOS	TRAUMA SUPERFICIAL	MIEMBROS INFERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	CAIDA DE OBJETOS	MECANICO	el colaborador se encuentra realizando sus funciones y una de ellas era dar ingreso y abrir la puerta para que los vehículos transitaran, se indica que el turno que le toca es la noche, pero que al estar en la estación de tránsito, se indica que el colaborador estaba realizando el turno de 12 horas diurno, y que por medio de la bota se le resaca en el cual la afecta el después de intentar la conciliación.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
VIGILANTE	VIOLENCIA	VIOLENCIA	PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	HERIDA	MIEMBROS INFERIORES	RAMA DE FLECO	CONTACTO CON	PUBLICO - VIOLENCIA	se informa que la víctima la cual tiene cargo de vigilante, fue herido con arma de fuego a nivel de sus extremidades inferiores, se indica que mientras realizaba su labor del complejo de vigilancia escuchó un fuerte sonido y pensó que era pólvora, de inmediato se dirige hacia al lado la estación la cual se encuentra en la estación de tránsito, al caminar se resaca la dirección operativa, que quedando sus labores de supervisión se dirige por la calle 50a con 450, por equipar hechos en la vía. Cae de una motocicleta después de intentar la conciliación.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE
VIGILANTE	PROPIOS DEL TRABAJO	PROPIOS DEL TRABAJO	CORREDORES O PASILLOS	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS SUPERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	CAIDA DE OBJETOS	LOCATIVO	el colaborador se encuentra realizando sus funciones en el hospital local de cardiología, se reporta que dentro de las instalaciones se encuentra un paciente de tal el cual se cae sobre la cabeza de la víctima, se indica que el colaborador estaba realizando el turno de 12 horas diurno, y que por medio de la bota se le resaca en el cual la afecta el después de intentar la conciliación.	00/NINGUN FACTOR PERSONAL	00/INGENIERIA INADECUADA
VIGILANTE	PROPIOS DEL TRABAJO	PROPIOS DEL TRABAJO	ESCALERAS	SOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	MIEMBROS SUPERIORES	AMBIENTE DE TRABAJO	CAIDA DE PERSONAS	LOCATIVO	se reporta posible accidente de trabajo lo cual el colaborador se encuentra de turno informando que al realizar una ronda interna en el segundo piso propiamente a la estación cuando estaba en una zona elevada, al bajar los dedos con dolor después de intentar la conciliación.	00/FALTA DE HABILIDAD	00/INGENIERIA INADECUADA

VARIABLE CARGO

Al analizar la Variable Cargo del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa de sector seguridad durante el periodo 2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: vigilante con 17 casos y 65.38%, los cuales serán los Focos de Intervención

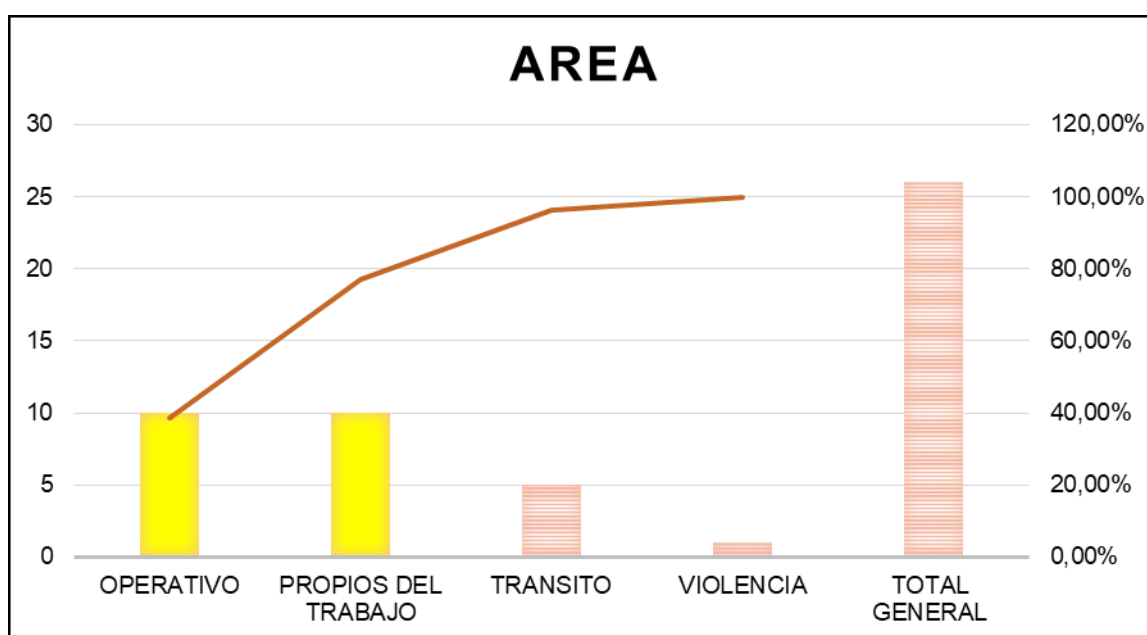
CARGO	AT	F. ACUMULADA
VIGILANTE	17	65,38%
SUPERVISOR	8	96,15%
ANALISTA OPERACIONAL	1	100,00%
TOTAL GENERAL	26	



VARIABLE AREA

Al analizar la Variable Área del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa de sector seguridad durante el periodo 2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Operativo con 10 casos y 38,46% F. Relativa, propios del trabajo con 10 casos y 76,92%; los cuales serán los Focos de Intervención.

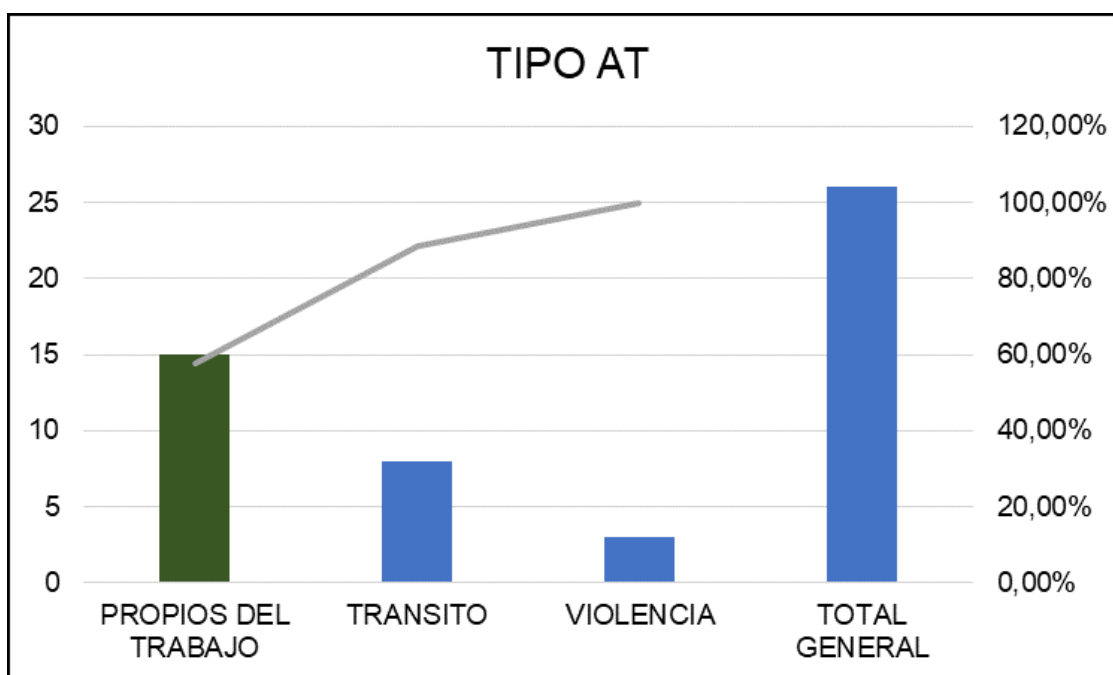
AREA	AT	F. ACUMULADA
OPERATIVO	10	38,46%
PROPIOS DEL TRABAJO	10	76,92%
TRANSITO	5	96,15%
VIOLENCIA	1	100,00%
TOTAL GENERAL	26	



VARIABLE TIPO AT

Al analizar la Variable Tipo AT del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa de sector seguridad durante el periodo 2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Propios del trabajo con 15 casos y 57,69%; los cuales serán los Focos de Intervención.

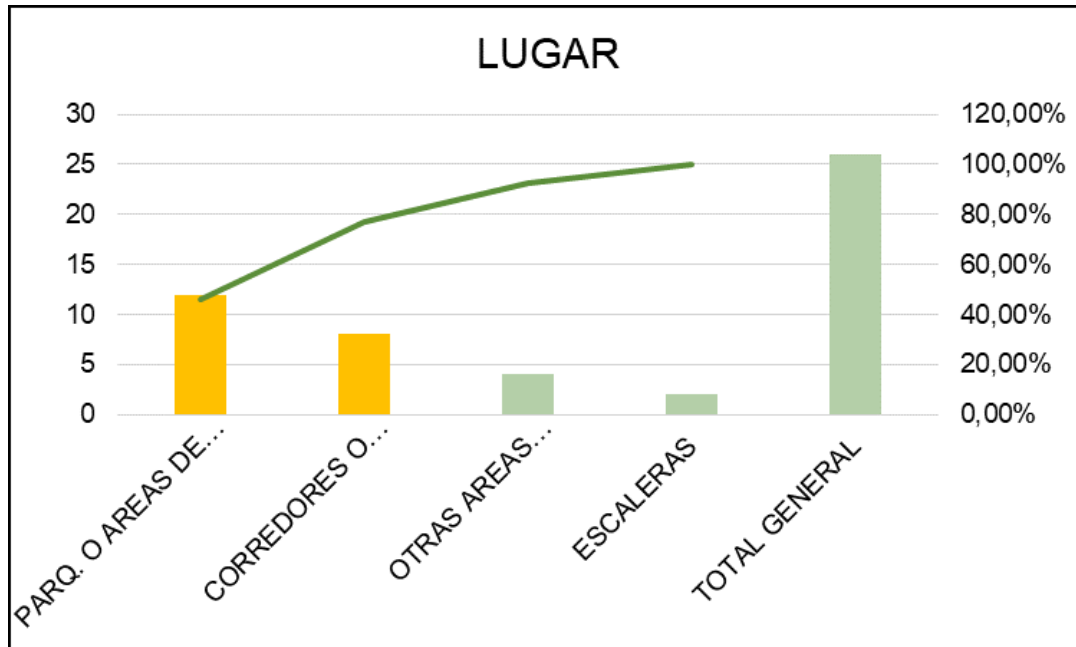
TIPO DE AT	AT	F. ACUMULADA
PROPIOS DEL TRABAJO	15	57,69%
TRANSITO	8	88,46%
VIOLENCIA	3	100,00%
TOTAL GENERAL	26	



VARIABLE LUGAR AT

Al analizar la Variable Lugar AT del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa de sector seguridad durante el periodo 2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: parq. O áreas de circulación vehicular con 12 casos y 46,15% F. Relativa, corredores o pasillos con 8 casos y 76,92% casos, los cuales serán los Focos de Intervención.

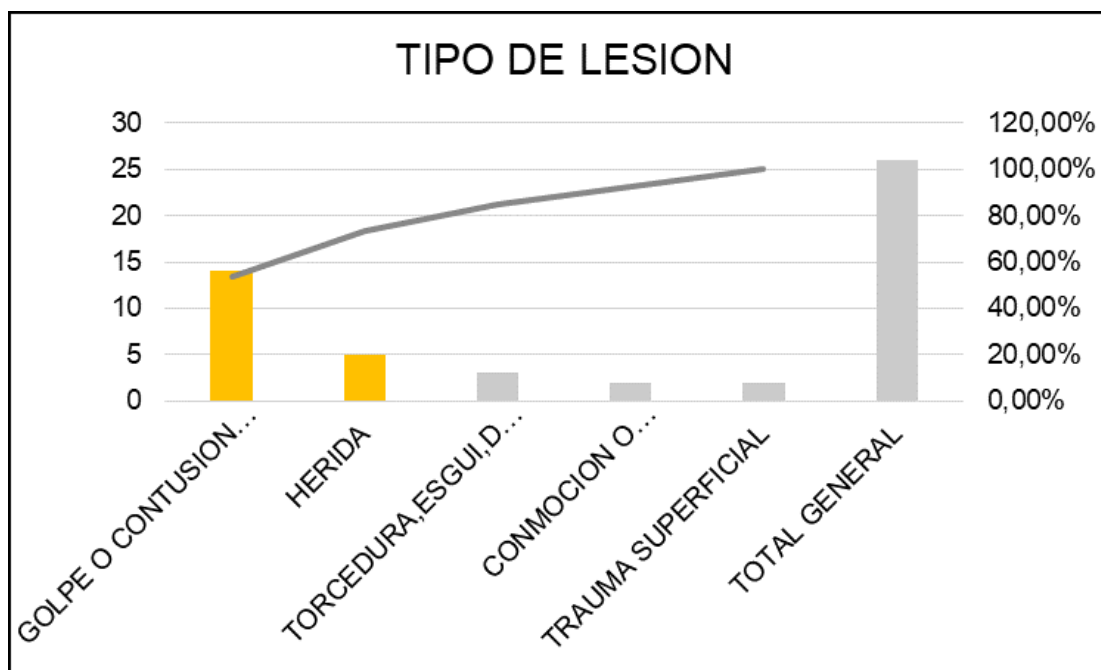
LUGAR	AT	F. ACUMULADA
PARQ. O AREAS DE CIRCULACION VEHICULAR	12	46,15%
CORREDORES O PASILLOS	8	76,92%
OTRAS AREAS COMUNES	4	92,31%
ESCALERAS	2	100,00%
TOTAL GENERAL	26	



VARIABLE TIPO DE LESION

Al analizar la Variable Tipo de lesión del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa de sector seguridad durante el periodo 2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: golpe o contusión o aplastamiento con 14 casos y 53,85% F. Relativa, Herida con 5 casos y 73,08%, los cuales serán los Focos de Intervención.

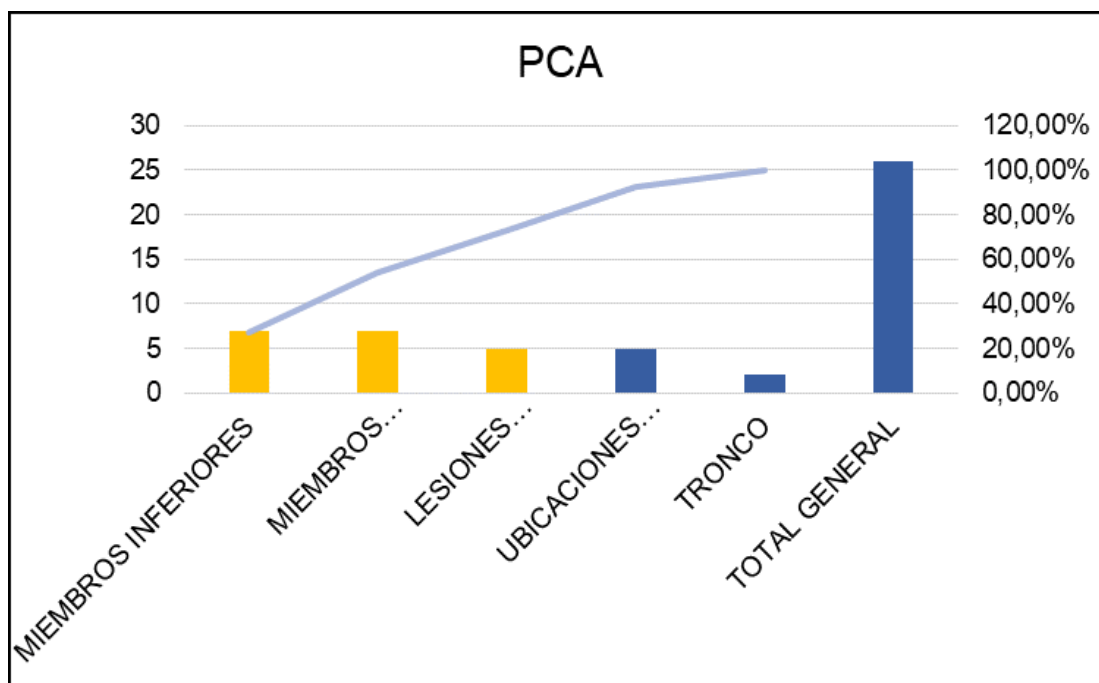
TIPO DE LESION	AT	F. ACUMULADA
GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO	14	53,85%
HERIDA	5	73,08%
TORCEDURA,ESGUI,DESG.MUSC,HERNIA O LAC.MUSC	3	84,62%
CONMOCION O TRAUMA INTERNO	2	92,31%
TRAUMA SUPERFICIAL	2	100,00%
TOTAL GENERAL	26	



VARIABLE PARTE DEL CUERPO AFECTADA

Al analizar la Variable Parte del cuerpo afectada del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa de sector seguridad durante el periodo 2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Miembros inferiores con 7 casos y 26,92% F. Relativa, Miembros superiores con 7 casos y 53,85% F. Relativa, Lesiones generales u otras con 5 casos y 73,08% los cuales serán los Focos de Intervención.

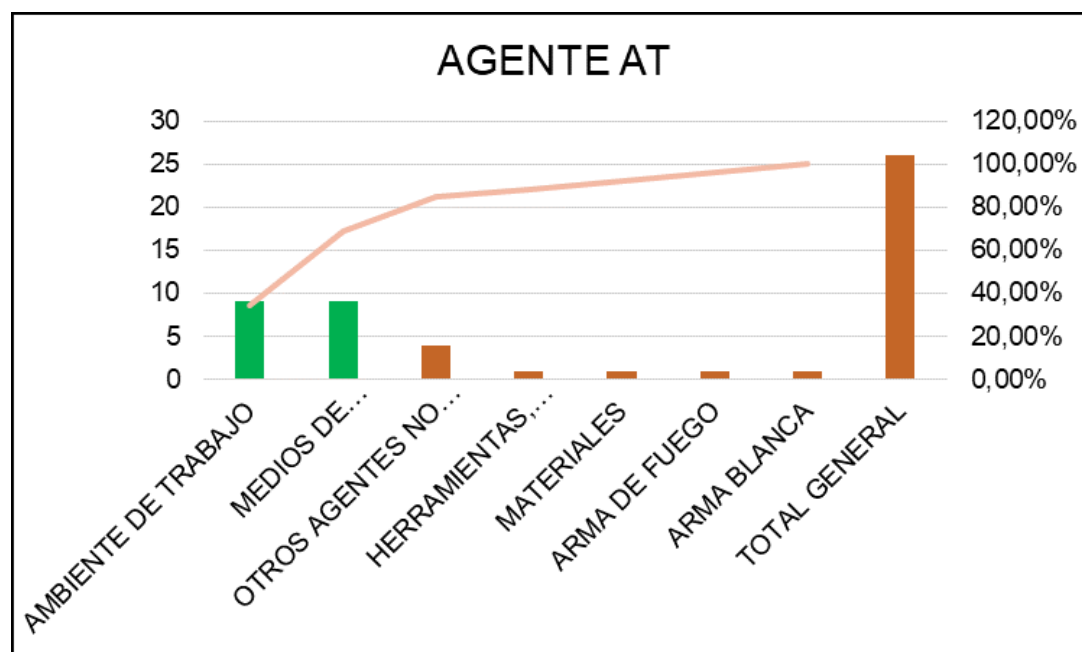
PCA	AT	F. ACUMULDA
MIEMBROS INFERIORES	7	26,92%
MIEMBROS SUPERIORES	7	53,85%
LESIONES GENERALES U OTRAS	5	73,08%
UBICACIONES MULTIPLES	5	92,31%
TRONCO	2	100,00%
TOTAL GENERAL	26	



VARIABLE AGENTE AT

Al analizar la Variable Agente AT del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa de sector seguridad durante el periodo 2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Ambiente de trabajo con 9 casos y 34,62% F. Relativa, Medios de transporte con 9 casos y 69,23%, los cuales serán los Focos de Intervención.

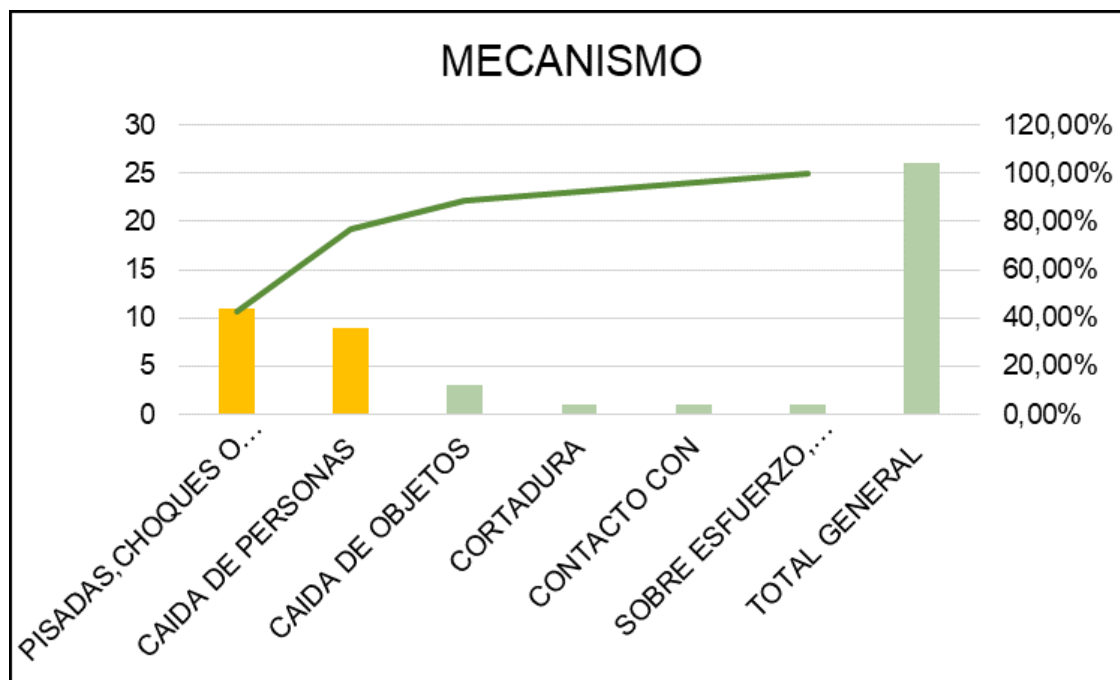
AGENTE AT	AT	F ACUMULADA
AMBIENTE DE TRABAJO	9	34,62%
MEDIOS DE TRANSPORTE	9	69,23%
OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	4	84,62%
HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	1	88,46%
MATERIALES	1	92,31%
ARMA DE FUEGO	1	96,15%
ARMA BLANCA	1	100,00%
TOTAL GENERAL	26	



VARIABLE MECANISMO AT

Al analizar la Variable Mecanismo AT del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa de sector seguridad durante el periodo 2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Pisadas, choques o golpes con 11 casos y 42,31% F. Relativa, Caídas de personas con 9 casos y 76,92%, los cuales serán los Focos de Intervención.

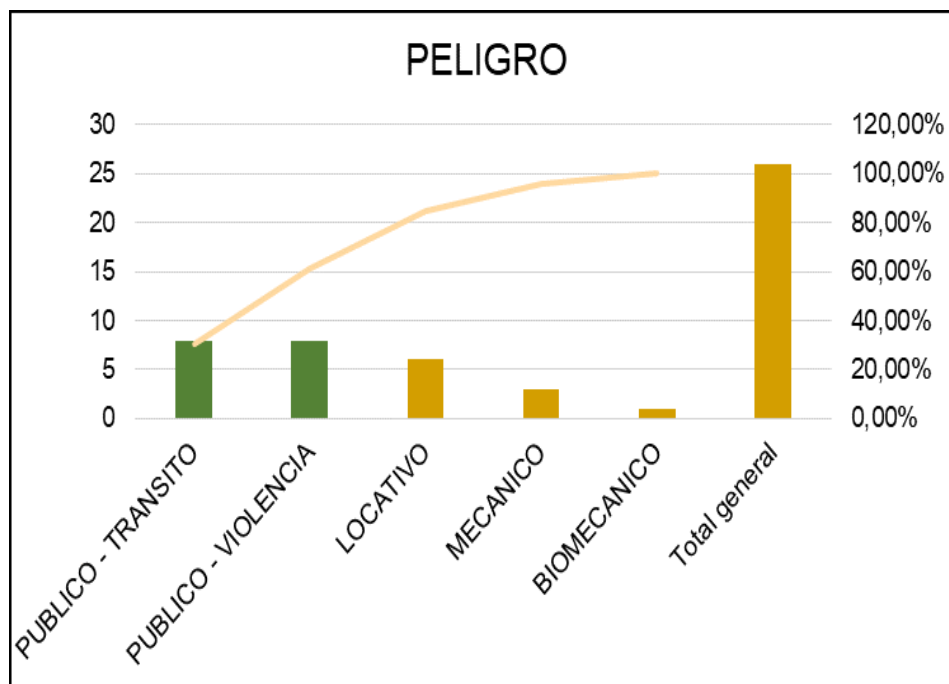
MECANISMO	AT	F. ACUMULADA
PISADAS, CHOQUES O GOLPES	11	42,31%
CAIDA DE PERSONAS	9	76,92%
CAIDA DE OBJETOS	3	88,46%
CORTADURA	1	92,31%
CONTACTO CON	1	96,15%
SOBRE ESFUERZO, ESFUERZO EXC. FALSO MOV	1	100,00%
TOTAL GENERAL	26	



VARIABLE PELIGRO

Al analizar la Variable Peligro del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa de sector seguridad durante el periodo 2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Publico-transito con 8 casos y 30,77% F. Relativa, Publico-violencia con 8 casos y 61,54%, los cuales serán los Focos de Intervención.

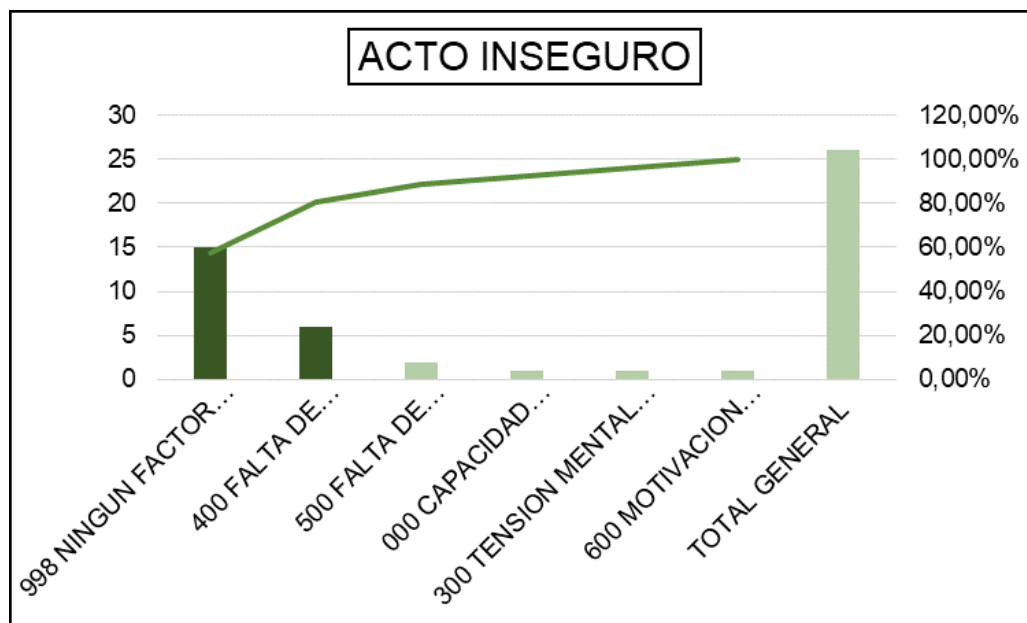
PELIGRO	AT	F ACUMULADA
PUBLICO - TRANSITO	8	30,77%
PUBLICO - VIOLENCIA	8	61,54%
LOCATIVO	6	84,62%
MECANICO	3	96,15%
BIOMECANICO	1	100,00%
Total general	26	



VARIABLE ACTO INSEGURO

Al analizar la Variable Acto inseguro del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa de sector seguridad durante el periodo 2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Ningún factor personal con 15 casos y 57,69% F. Relativa, Falta de conocimiento con 6 casos y 80,77% los cuales serán los Focos de Intervención.

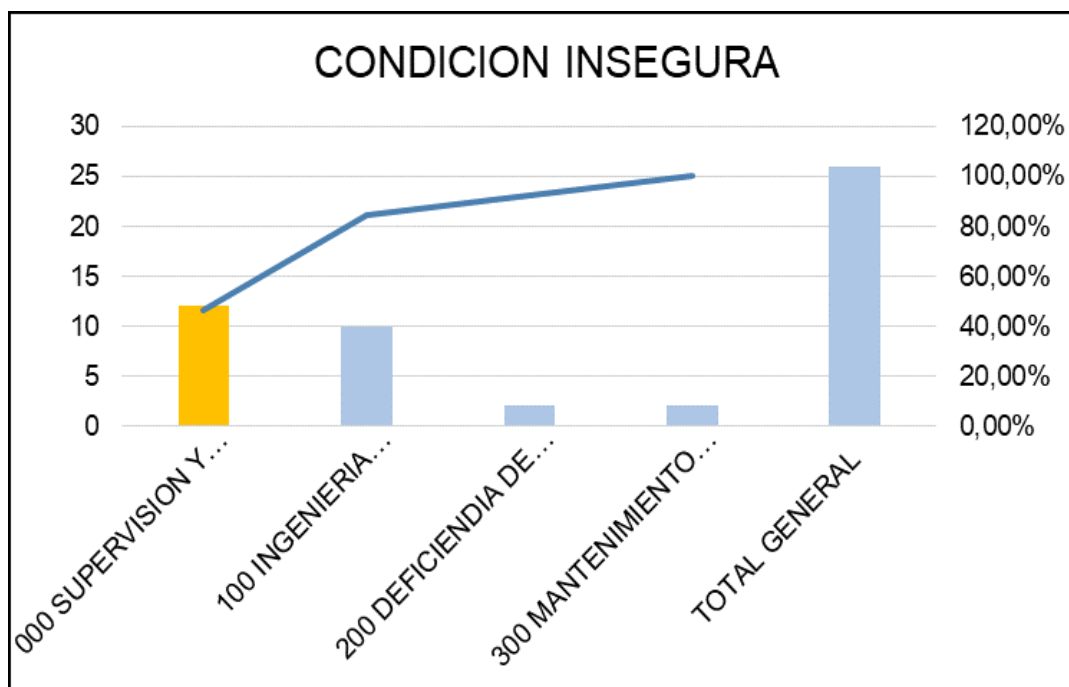
ACTO INSEGURO	AT	F. ACUMULADA
998 NINGUN FACTOR PERSONAL	15	57,69%
400 FALTA DE CONOCIMIENTO	6	80,77%
500 FALTA DE HABILIDAD	2	88,46%
000 CAPACIDAD FISIOLÓGICA INADECUADA	1	92,31%
300 TENSION MENTAL O PSICOLÓGICA	1	96,15%
600 MOTIVACION DEFICIENTE	1	100,00%
TOTAL GENERAL	26	



VARIABLE CONDICION INSEGURA

Al analizar la Variable Condición insegura del Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa de sector seguridad durante el periodo 2024 y al implementar el Principio de Pareto, se evidencian como pocos vitales: Supervisión y liderazgo deficiente con 12 casos y 46,15% los cuales serán los Focos de Intervención.

CONDICION INSEGURA	AT	F. ACUMULADA
000 SUPERVISION Y LIDERAZGO DEFICIENTE	12	46,15%
100 INGENIERIA INADECUADA	10	84,62%
200 DEFICIENCIA DE LAS ADQUISICIONES	2	92,31%
300 MANTENIMIENTO DEFICIENTE	2	100,00%
TOTAL GENERAL	26	



7. CONCLUSIONES

7.1 El Cargo con mayor frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el periodo 2024 fue vigilante debido a pisadas, choques o golpes

7.2 El Área con mayor frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el periodo 2024, fue de un operario debido a golpes, contusión o aplastamientos

7.3 El Tipo de AT con mayor frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el periodo 2024 fue propios del trabajo debido la exposición directa a peligros propios del sector.

7.4 El Lugar AT con mayor frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el periodo 2024, fue parq. O áreas de circulación vehicular debido a conmoción o trauma interno y heridas

7.5 El Tipo de Lesión con mayor frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el periodo 2024, fue golpe o contusión o aplastamiento, lesiones generales u otras debido a la exposición a peligro Publico-Transito

7.6 La Parte del Cuerpo más afectada en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el periodo 2024, fue miembros inferiores, debido a torcedura, esgui, desg.musc, hernia o lac. musc

7.7 El Agente con mayor frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el periodo 2024, fue ambiente de trabajo, debido a golpe o contusión o aplastamiento

7.8 El Mecanismo con mayor frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el periodo 2024, fue pisadas, choques o golpes , debido a torcedura, esgui, desg.musc, hernia o lac.musc

7.9 El Peligro con mayor frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el periodo 2024, fue público- transito debido a lesiones generales u otras

7.10 El Acto Inseguro con mayor frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el periodo 2024, fue falta de conocimiento debido a la deficiente supervisión en el trabajo

7.11 La Condición Insegura con mayor frecuencia en el Ausentismo por accidentalidad laboral en la empresa del sector seguridad durante el periodo 2024, fue supervisión y liderazgo deficiente debido a la falta de conocimiento de las operaciones.

8. RECOMENDACIONES

Focalizado el Ausentismo por accidentalidad laboral de la empresa sector seguridad durante el periodo 2024 se sugieren las siguientes Recomendaciones:

8.1 Diseñar e Implementar un Programa de prevención para el riesgo público – transito

Realizando las siguientes Actividades:

Nombre del programa: Movilidad segura: prevención y conciencia vial para todos.

Tiene como objetivo diseñar e implementar un programa preventivo orientado a reducir riesgos asociados al tránsito, mediante acciones educativas, normativas y comunitarias que promuevan una cultura vial responsable.

Actividades del programa:

Diagnóstico del contexto vial

Campaña de concientización

Jornadas educativas y talleres de seguridad vial

Señalización y mejoras en infraestructura

Capacitación a conductores y moto taxistas

Alianzas con instituciones de transito

Evaluación del programa

8.2 Diseñar e Implementar un Programa de prevención para el riesgo público-violencia

Realizando las siguientes Actividades:

Nombre del programa:

Programa comunitario de prevención de violencia.

Actividades del programa:

Campañas de sensibilización y comunicación.

Talleres educativos y de formación

Creación de espacios seguros y redes de apoyo

Mediación comunitaria y resolución pacífica de conflictos

Alianzas con instituciones públicas y privadas

Seguimiento, monitoreo y evaluación

8.3 Diseñar e Implementar un Programa de prevención para el riesgo biomecánico,

Realizando las siguientes Actividades:

Ajustar el puesto de trabajo

Utilizar herramientas ergonómicas

Realizar pausas activas

Utilizar técnicas de elevación adecuadas

Promover la movilidad

8.4 Diseñar e Implementar un Programa de prevención para el riesgo locativo Realizando las siguientes Actividades:

Identificación de Peligros

Evaluación de Riesgos

Medidas de Control

Capacitación y Comunicación

Seguimiento y Mejora Continua

8.5 Diseñar e Implementar un Programa de prevención para el riesgo mecánico Realizando las siguientes Actividades:

Restringir el uso de objetos

Señalización

Uso de EPP

Capacitación y formación

Inspecciones y mantenimientos

Supervisión y seguimiento

Comunicación

Evaluación y mejora continua

9. BIBLIOGRAFIA

Norma ANSI Z 16-1

NTC 3701

Metodología: desarrollo y proceso de investigación con énfasis en ciencias empresariales

SURAMERICANA: seguros sura

Question Pro

Arl sura

Álvarez, Liévano & Laserna

Blog: Pluxee